

Verslag van de Jaarvergadering d.d. 27 juni 2026

Aanwezigen:

afgevaardigden Regio Noord E. Annema J. Seggers	afgevaardigden Regio Oost V. Boink (digitaal)	afgevaardigden Regio Centrum J. Appels J. Joosten
afgevaardigden Regio Noord- Holland A. van Zaanen	afgevaardigden Regio Zuid-West M. Duijndam	afgevaardigden Regio Noord-Brabant J. Roovers (digitaal)
afgevaardigden Regio Limburg A. Cremers	Adviserende leden G. Kempenaar E. Ligtvoet A. Valentijn P. de Wit	Reglementscommissie R. Oskam
Bondsbestuur A. Gelauf S. Hartong R. Hoogland P. van Soerland C. The	Werkorganisatie S. van den Bergh L. Bus B. Mura H. Boosman R. Salawan Bessie T. Vaessen	Overige aanwezigen T. Maat Q. Nooijens C. de Rooij A. Smetsers (Notuleerservice Nederland)

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter, de heer Hoogland opent de vergadering om 10.00 uur en heet de deelnemers van harte welkom. Er wordt begonnen met een korte terugblik en vooral vooruitblik.

Badminton is een sport waar altijd beweging is en dat vraagt veel energie. De sport wordt eigenlijk steeds opnieuw uitgevonden. Dat is zeer actueel, want zoals bekend is door BWF het scoresysteem aangepast van 3 x 21 punten naar 3 x 15 punten. De nationale bonden kunnen zelf beslissen hoe dat wordt ingevoerd.

Het bestuur is een bijzonder fijn team. Er wordt ontzettend goed samengewerkt. De bestuursleden vinden elkaar gemakkelijk en houden elkaar scherp. Het meest opvallend is de enorme betrokkenheid bij de badmintonsport. Hetzelfde wordt gemerkt bij het bondsbureau. Het bureau krijgt helaas weinig positief commentaar, maar er wordt benadrukt dat er veel werk wordt verzet.

Soms moet terug worden gekeken en geëvalueerd om te leren, maar er moet ook iets worden gedaan, want er zijn veranderingen op komst. Er moet geen angst zijn om soms een keuze te maken die wellicht spannend is en soms niet helemaal lukt, maar daarvan kunnen de goede dingen worden meegenomen om te worden gebruikt voor een verbeterslag. Er is gemerkt dat er enige weerstand is gekomen door onzekerheden over wat er wordt gedaan. Aan de voorkant lijkt het dat er weinig gebeurt, maar de schijn bedriegt. Er gebeurt veel, maar dat is niet direct aan de voorkant zichtbaar.

Er hebben allerlei onderzoeken plaatsgevonden en het is wenselijk wat snellere bewegingen te maken, maar er is er ook voor gekozen om zaken op de wat langere termijn te schuiven. Het is niet mogelijk alles tegelijk aan te pakken, maar wat wordt gedaan, moet goed worden gedaan. Over hetgeen wat op de langere baan is geschoven, kan wat langer worden nagedacht, met aandacht voor de financiële onderbouwing. De nieuwe situatie is wennen voor het bureau, het bestuur, maar wellicht ook voor het veld, want er gaan dingen gebeuren. Hiervoor wordt van iedereen een actiestand gevraagd. Vanwege de veranderingen is de bestuurlijke stevigheid belangrijk. Daarom is het verheugend dat de heer Van Soerland aangeeft graag door te willen gaan. Het is prettig als iemand de lijnen kent en ook graag de beweging wil maken. Mevrouw The heeft besloten om de bestuursportefeuille op te zeggen. Het is uiteraard vervelend dat die expertise verloren gaat. Er moet dus op zoek worden gegaan naar nieuwe bestuursleden. Bij agendapunt 10 wordt hierop teruggekomen.

In de prioritering wordt veel gehoord over de inzet van het jaarplan en de financiële consequenties. Dat is begrijpelijk, want er is een flink traject doorlopen. Er is bewust gekozen voor vijf prioriteiten. Verderop in de vergadering wordt het onderwerp verder besproken. Als het gaat om prioriteiten dan is dat vanuit bestuurlijk oogpunt mogelijk met een financieel overwogen budgetneutraal beleid door het herpositioneren van mensen, sommige dingen loslaten, waardoor er ruimte komt om andere dingen te kunnen invullen.

Er is voldoende quorum aanwezig om ook statutaire besluiten te nemen.

2. Benoeming leden van het stembureau

Als leden van het stembureau zijn benoemd de heren Ligtoet, Salawan Bessie, Valentijn en Boosman.

3. Ingekomen stukken en mededelingen

** 3.1 Voorstel afgevaardigde Van Zaanen*

De heer Van Zaanen zegt dat in het stuk is toegelicht wijziging artikel 12 statuten, Experimenteerregeling lidmaatschap en contributies en nieuw artikel 19a algemeen reglement.

De voorzitter constateert dat de vergadering instemt met het voorstel van de heer Van Zaanen.

Besluit 01: de vergadering gaat akkoord met het voorstel van afgevaardigde Van Zaanen met betrekking tot de wijziging van de Statuten. De wijziging betreft de Experimenteerregeling lidmaatschap en contributies.

** 3.2 Voorstel/verzoek afgevaardigde Joosten*

De heer Joosten vertelt dat eerder het nieuwe puntensysteem is gemeld. Het bestuur wordt verzocht het nieuwe puntensysteem te zien als een algemene wijziging van het wedstrijdreglement.

De voorzitter stelt vast dat het voorstel van afgevaardigde Joosten met betrekking tot de nieuwe puntentelling wordt aangenomen.

Besluit 02: de vergadering stemt in met het voorstel van afgevaardigde Joosten over het wel of niet invoeren van de nieuwe 3 x 15 (of een andere) puntentelling te zien als een wijziging van het Algemeen (Wedstrijd) Reglement conform hoofdstuk VII, artikel 45 lid 2 van de Statuten en niet als een wijziging van het Competitie- en/of Toernooireglement (hoofdstuk VII, artikel 45 lid 3 van de statuten).

De heer Seggers verzoekt om de schriftelijk gestelde vragen en beantwoording toe te voegen aan de notulen van de jaarvergadering. De Jaarvergadering is een openbare gelegenheid en als de vragen vooraf worden beantwoord, dan lijkt het dat een groot deel van de vergadering in beslotenheid heeft plaatsgevonden en dat is niet wenselijk.

Mevrouw Mura zegt toe de vooraf gestelde vragen en beantwoording aan de notulen toe te voegen. **(Actie 01).**

De voorzitter licht toe dat het goed is om vragen te stellen en daarop antwoord te geven. Als vragen voldoende zijn beantwoord, dan worden deze niet meer behandeld en is hierover nagedacht. Als dat niet het geval is, is er altijd ruimte om de vraag toch weer terug te brengen. Hopelijk zijn dan daarmee de grootste onduidelijkheden weggenomen.

4. Notulen Bondsvergadering d.d. 29 november 2025, besluiten- en actielijst, stand van zaken actielijst

Aan de orde worden gesteld de notulen van 29 november 2025. Er zijn geen opmerkingen. De notulen worden vastgesteld.

Besluit 03: de notulen van de Bondsvergadering van 29 november 2025 worden vastgesteld.

** Actiepuntenlijst:*

Mevrouw Duijndam vindt het opvallend dat een aantal acties niet is uitgevoerd. Bijvoorbeeld actiepunt 2, "Betrekken van de politiek en een beroep doen op Tweede Kamerleden om Kamervragen te stellen over subsidiemogelijkheden", is nog niet gestart. Er zijn actiepunten met een einddatum van november 2025. Misschien is het mogelijk om updates te vermelden.

De heer Van Soerland legt uit dat actiepunt 2 was opgestart met Hans v.d. Boor, want die zit in de politiek en dan zou er een ingang zijn. In eerste instantie is het actiepunt aangehouden in verband met de landelijke verkiezingen, maar daarna was er geen ingang meer.

De voorzitter stelt voor op de actielijst een korte update van de stand van zaken te vermelden. **(Actie 02).**

Besluit 04: de vergadering stelt de actiepuntenlijst Bondsvergadering 2025-2026 vast.

5. Jaarverslag 2025

** 5.1 Bondsbestuur en 5.2 Werkorganisatie*

De heer Annema heeft een vraag gesteld over rollen en verantwoordelijkheden en het bondsbureau doet weliswaar zijn uiterste best, maar een dergelijke vraag moet niet worden afgedaan met een kort antwoord met verwijzing naar de AVG. Er worden geen vragen gesteld die te maken hebben met enige vorm van personificatie. Er is gevraagd of het correct is dat het gemiddeld salaris tot een bepaalde schaal behoort. De vraag is niet herleidbaar tot

een persoon, maar met het oog op de toekomst, want bij de rollen, verantwoordelijkheden en met name bij de beschrijving van de functies hoort een functieprofiel en daarbij hoort een bepaald salaris. Er wordt niet geïnformeerd naar individuele salarissen.

De voorzitter vat het punt van de heer Annema samen dat gaat over de rollen die worden ingevuld in het implementatieplan op langere termijn. Het gaat om de informatie over wat hoort bij welke functierol. Dat gaat niet specifiek over het salaris, maar over in welke groep de mensen vallen, zodat bekend is welke mensen worden aangetrokken. Hierop wordt in het implementatieplan zeker teruggekomen, waarbij de rollen worden ingevuld.

De heer Appels zegt dat tijdens de vorige Bondsvergadering is toegezegd terug te komen op de procedure rond de verkiezing van de bondsvoorzitter, maar hierover is niets vernomen.

De heer Van Soerland merkt op dat hiervan geen actie is gemaakt. Er wordt met een reflectie teruggekomen. **(Actie 03).**

De heer Joosten heeft een vraag gesteld over het delen van e-mailadressen, waarop is geantwoord dat dit wordt nagegaan. Het zou fijn zijn als het bondsbureau de verenigingen kan ondersteunen met een tekst met betrekking tot de AVG, zodat deze kan worden vermeld op de website of het inschrijfformulier, zodat de verenigingen zijn gevrijwaard.

Mevrouw Mura legt uit dat het een en ander wordt uitgezocht en hierop wordt teruggekomen. **(Actie 04).**

De heer Seggers merkt op dat veel doelen niet worden gehaald. In de beantwoording van vragen wordt teruggekregen dat de doelen zijn gebaseerd op ambitie. Het probleem is echter dat het jaarplan is goedgekeurd en is gekoppeld aan de begroting. Als het in het jaarplan een doel is, dan wordt verwacht dat het realistisch wordt geacht en het een realistisch streven is. Er werd bijvoorbeeld zoveel verwacht van de Let's Play Netten. Het staat in de begroting en daar staat een financieel resultaat tegenover.

De voorzitter legt uit dat het streven is om het doel te halen. Bijvoorbeeld het doel was 1% ledengroei. Dat lijkt niet ambitieus, maar gezien de afgelopen jaren is het wellicht toch ambitieus. Als het resultaat dan 0,2% is, dan is dat natuurlijk een tegenvaller. Het streven dient eigenlijk uit de discussie te worden gehaald, want dat gaat over de motivatie.

De heer Seggers vindt het belangrijk dat er reflectie komt van het bestuur op in brede zin het vermogen om de cijfermatige commerciële doelen na te streven.

De voorzitter hoopt de vragen terug te kunnen brengen naar het implementatieplan. Dit is onder andere de reden waarom vijf prioriteiten zijn vastgesteld, omdat wordt gezien dat veel doelstellingen niet zijn gehaald die zeker consequenties voor de begroting hebben. Als de resultaten al jaren niet goed zijn en er is geen expertise, dan kan nog wel een keer een ambitieus doel worden neergezet, maar als er geen expertise of ingang is, dan moet het misschien niet of anders worden ingevuld. Dat wordt bedoeld met de beweging naar voren. Er moet niet alleen worden onderzocht wat er gebeurt, maar soms moet ook een besluit worden genomen. De consequenties voor de begroting en het financiële aspect wegen zwaar.

De heer Seggers vraagt daarom om reflectie en conclusies, maar dat wordt in het antwoord niet gegeven en nu wordt het gemengd in de visie. Er moet ervoor worden gewaakt dat niet alles naar voren wordt geschoven omdat het wordt meegenomen in het visietraject.

De voorzitter zegt dat bij agendapunt 8 dieper op het onderwerp wordt ingegaan en er een toelichting wordt gegeven op de top 5 prioriteiten. Verdere vragen kunnen bij agendapunt 8 worden besproken.

De heer Van Zaanen merkt op dat is afgesproken dat ook zou worden vermeld welke verenigingen zich hebben aangemeld bij Badminton Nederland en niet alleen degenen die zich hebben afgemeld.

Mevrouw Mura legt uit dat de meeste aanmeldingen in januari erbij zijn gekomen. Deze komen terug in het jaarverslag over 2026. De namen van de verenigingen worden dan meegenomen.

** 5.3 Commissie van beroep*

Vanuit de vergadering komen geen vragen of opmerkingen.

** 5.4 Tuchtcommissie*

Er zijn geen vragen of opmerkingen met betrekking tot het jaarverslag 2025.

** 5.5 Reglementscommissie*

Ook hier zijn er geen vragen.

** 5.6 Financiële commissie*

De heer De Wit geeft nog een toelichting naar aanleiding van een aantal vragen dat is gesteld. In de schriftelijke beantwoording van de vragen over het debiteurenbeleid wordt aangegeven dat hiermee hard aan de slag wordt gegaan. De financiële commissie vraagt echter al twee jaar aandacht hiervoor.

Wat betreft de opmerking die de financiële commissie heeft gemaakt over de procedure rondom de Erasmus subsidie, wordt geantwoord dat als een externe consultant wordt ingehuurd, dan zal toestemming worden gevraagd. Hiermee wordt het punt totaal niet begrepen dat de financiële commissie probeerde te maken. Het heeft namelijk te maken met de jaarplannen. Er is jarenlang op de achtergrond gewerkt aan iets en het heeft nooit in een jaarplan gestaan. In een keer was het er. In het antwoord aan afgevaardigde Van Zaanen wordt gezegd dat er 5 tot 7% kans is dat de Europese subsidie wordt binnengehaald. Er worden middelen en mensen beschikbaar gesteld om dat te gaan doen, maar dat moet vooraf worden bepaald voor de subsidie te willen gaan. Het is niet erg als het niet lukt, maar dan is vooraf een afgewogen beslissing genomen. Er wordt een bedrijfsrisico genomen. Het is ook niet opgenomen in het jaarplan en visietraject, terwijl eraan werd gewerkt. Het is echter een plan dat daarin goed zou passen.

Verder werd gevraagd of de financiële commissie is betrokken bij het visietraject, waarop wordt geantwoord dat een lid van de financiële commissie in de commissie zat. In de eerste fase was dat inderdaad het geval. In september 2024 is het verslag opgeleverd. Vervolgens is het in november en maart ingebracht, maar heeft het bestuur lang gewacht om vervolgstappen te maken. Met name bij het implementatietraject is de financiële commissie niet betrokken en is er geen financiële uitkomst uitgekomen. Als de implementatie op het juiste moment op de juiste manier was uitgevoerd, dan had dat erbij gezeten.

5.7 Klachtencommissie

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

De voorzitter constateert dat de vergadering de jaarverslagen 2025 heeft vastgesteld.

Besluit 05: de vergadering stemt in met de jaarverslagen 2025 van het bondsbestuur, de werkorganisatie, de commissie van beroep, tuchtcommissie, reglementscommissie, financiële commissie en klachtencommissie.

SCHORSING

6. Financiën 2025

6.1 Financieel jaarverslag 2025

Mevrouw Hartong zegt dat een uitstekend resultaat is behaald wat mede is veroorzaakt door minder uitgaven aan topsport. Daarom is het wenselijk via de bestemmingsreserve het niet-bestede bedrag terug te geven aan topsport. De ontvangen vragen zijn beantwoord.

De heer De Wit merkt op dat vraag 5 van afgevaardigde Van Zaanen over de dollarrekening in de financiële commissie is besproken. De financiële commissie heeft aangegeven dat de bond niet speculeert en dat de dollars moeten worden omgezet naar euro's. In de beantwoording wordt aangegeven dat wordt gewacht totdat de koers stijgt. De verwachting was dat na de vergadering van april de dollars zouden worden getransfereerd naar de eurorekening, maar dat is niet gebeurd.

Mevrouw Hartong antwoordt dat de dollar op dat moment nog verder is gezakt. Er werd afgewacht of er nog rekeningen moesten worden betaald in dollars. De stand van 31 december 2025 geeft een administratief verlies. Aangezien de situatie in het Midden-Oosten rustiger wordt, wordt de dollarrekening opnieuw beoordeeld.

De heer De Wit vermeldt dat in de financiële commissie is afgesproken dat maximaal een bedrag van 20.000 euro daar mag staan, zodat lopende zaken kunnen worden afgerond. Alles daarboven moet worden afgeroomd naar de eurorekening. Dat betekent dus niet speculeren.

De heer Seggers had een vraag gesteld over de Let's Play Netten waarvan er honderd verkocht moesten worden. De eindstand is echter nul. In de beantwoording staat dat het langdurige trajecten zijn van een of twee jaar, maar het traject loopt al vier jaar. Het is dus geen opstartfase meer en moet eigenlijk worden geconcludeerd dat in 2023 en 2024 te weinig is gedaan.

Mevrouw Hartong legt uit dat er geen voorraad is. Als een net wordt verkocht, dan is dat winst op het net en hiermee wordt geen risico gelopen.

De voorzitter vult aan dat een aanzienlijker resultaat is begroot dan dat het in werkelijkheid oplevert, maar als er veel energie wordt geïnvesteerd en er wordt niets verkocht, dan is het nog erger. Er is echter geen voorraad en het vergt niet veel werk, maar beleidsmatig vraagt het plaatsen van een net lobby en het is vrij kansloos om dat bij gemeenten voor elkaar te krijgen.

Mevrouw Mura zegt dat in het eerste jaar het bureau hieraan werk heeft verricht, maar daarna hebben stagiaires de werkzaamheden overgenomen, maar uiteraard worden de stagiaires begeleid.

De heer Appels oppert hiermee te stoppen, want het is zonde van de tijd en energie die hieraan wordt besteed.

Mevrouw Mura vertelt dat het bedrijf dat de netten produceert interne problemen heeft gehad, maar die zijn opgelost en zij gaan hiermee weer actief aan de slag.

Mevrouw Hartong voegt toe dat in de gesprekken over sponsoring wordt meegenomen dat dit pakket kan worden aangeboden. Er wordt niet alleen over netten gesproken, dat gebeurt namelijk in de context met sponsoring of met een gemeente, zoals Den Bosch over de Maasport.

De heer Appels vindt het ingewikkeld, want op andere punten wordt het gekoppeld met uren die daarin worden gestoken, waardoor een activiteit niet doorgaat. De netten leveren niets op, maar hiermee wordt wel doorgegaan. Dat is onbegrijpelijk.

Mevrouw Hartong zegt dat voorlopig wordt doorgegaan, maar hieraan wordt weinig tijd gespendeerd. Mocht tijdens een gesprek een net worden verkocht, dan is dat meegenomen, ook omdat er geen risico is met de voorraad.

De heer De Wit merkt op dat het een prima model is als een net wordt verkocht en er wordt provisie ontvangen, maar het moet op nul worden begroot en alles wat daarboven wordt ontvangen is winst. Echter de webshop heeft veel geld gekost. In de beantwoording wordt vermeld dat het niet was toegestaan te investeren. Dat was terecht. In 2022 is een businesscase gemaakt die in een lade is verdwenen en nooit aan de afgevaardigden is gepresenteerd. In de businesscase stond dat het niet haalbaar zou zijn. Hiermee is toch doorgegaan, met een verlies van twee of drie ton. Hopelijk wordt vooraf meer nagedacht en als wordt geïnvesteerd dan moet daar een goed plan onderliggen.

De voorzitter vermeldt dat het onderwerp hoort bij agendapunt 8. De beweging is duidelijk en moet met elkaar worden besproken. De businesscase van de Let's Play netten is goed, want de provisie gaat naar de bond.

6.2 Verslag bespreking financieel jaarverslag 2025 en 6.3 advies financiële commissie

De heer De Wit deelt mede dat de omzet niet is gehaald en het noodzakelijk was bij te sturen. Dat is gebeurd en in dat opzicht is er een solide financieel management gevoerd.

De voorzitter constateert dat de vergadering instemt met het financieel jaarverslag 2025 en het advies van de financiële commissie.

Besluit 06: de vergadering stemt in met het financieel jaarverslag 2025 en het advies van de financiële commissie.

Besluit 07: de Bondsvergadering verleent decharge voor het in 2025 gevoerde financiële beleid.

7. Stand van zaken 2026

7.1 Stand van zaken jaarplan

Er zijn geen opmerkingen of vragen.

7.2 Stand van zaken prognose financieel resultaat

De heer Annema merkt op dat als de promotie commerciële activiteiten worden opgeteld, dan zou het resultaat nul of met enig geluk enigszins positief moeten zijn. Een aantal desinvesteringen wordt uitgesloten. Als in de toekomst er een commerciële marketing poot komt, dan wordt het een herhaling van zetten en zal dat serieus geld gaan kosten.

Mevrouw Hartong legt uit dat er naast promotie ook commerciële activiteiten zijn. Er is aangegeven dat promotie ook marketing en de website bevat, waarvoor het bureau kosten maakt.

8. Stand van zaken: Visie, ter informatie

De voorzitter vertelt dat veel onderwerpen worden genoemd die uiteraard herkenbaar zijn. Er wordt terechte input gegeven, zoals over de webshop of de Let's Play netten en welke businesscase daaronder zit. De vraag is of de goede dingen worden gedaan. De bond heeft communicatie- en marketingactiviteiten en er zijn publicaties op de socials. Dat is onderdeel van het zijn van een bond. Daarin zit geld dat niet is terug te leiden naar een opbrengst. Er zijn ook veel commerciële activiteiten. Het rapport van Bram Reudink beschrijft uitgebreid waarheen moet worden gegaan, maar hierop zat weinig actie en het idee was dat dit hierna zou komen. Na overleg is gekomen tot een mix van actuele zaken en waarop beweging zit, de langere termijneffecten worden doorgeschoven zodat eerst de successen kunnen worden binnengehaald.

Een belangrijk punt is de webshop. Als het bedrijfsmatig wordt aangevlogen, dan moet worden geconcludeerd dat soms ook dingen moeten worden losgelaten. Ondanks alle inspanningen en goede ideeën is de conclusie dat het niet heeft gewerkt en dat veel geld wordt verloren, wat niet meer terug zal bewegen. Er is echter ook veel interactie op de webshop geweest en zijn er veel mensen bereikt. Er is een rapport verschenen waaruit blijkt dat de webshop veel inspanningen erbij moet hebben om het tot een succes te maken. Hiermee zijn bijna 2,5 miljoen e-mailadressen actief geweest. Er is besloten om de webshop uit te kleden en alleen nog de eigen materialen te verkopen en niet meer de consumentgerichte kleding, zoals rackets, kleding, shuttles en dergelijke. Dat is de eerste prioriteit.

Op het bureau zullen hierdoor activiteiten wegvallen. Derhalve dient met de medewerkers te worden overlegd dat andere prioriteiten worden gezien en dat naar andere mogelijkheden moet worden gekeken. Daarmee wordt gekomen tot een budgetneutrale eerste stap. Degenen die worden vrijgespeeld, kunnen anders worden ingezet, zoals voor het maken van competities die aantrekkelijk zijn voor mensen die eigenlijk geen competitie willen spelen, maar bij elkaar willen komen voor de gezelligheid en de sport als aanleiding hebben. Dat wordt teruggezien in veel sporten. Deze activiteit behoort tot het bureau. De directie en medewerkers moeten nagaan wie geschikt is voor deze werkzaamheden, maar daarin moeten misschien keuzes worden gemaakt. Momenteel ligt het niet op bestuurlijk niveau en is alleen een richting aangegeven. In principe zijn er goede medewerkers die veel expertise hebben en moet er worden nagegaan of zij kunnen worden ingezet passend bij de prioriteiten. Als dat niet het geval is of medewerkers vinden het geen aantrekkelijke richting, dan moet met elkaar het gesprek worden gevoerd. Vooral het bureau is hiermee bezig en het wordt gemonitord door het bestuur, want er moet beweging komen. Het is natuurlijk voor het bureau niet eenvoudig om hierover op korte termijn te beslissen.

De heer Appels merkt op dat wederom het "wat" uitgebreid wordt genoemd, maar het "hoe"- antwoord ontbreekt keer op keer.

De voorzitter zegt dat het bureau is gevraagd hoe het met elkaar wordt georganiseerd en wat de valkuilen en risico's zijn, maar ook de voor- en nadelen. Het bestuur geeft de richting

aan en de ideeën moeten met de expertise van het bureau worden gevormd en worden ingevuld hoe dat wordt gedaan. Het bestuur kan hierop reflecteren.

De heer Van Soerland vult aan dat wordt geprobeerd een goede balans te vinden. Voor de vijf prioriteiten liggen er voorstellen vanuit het bureau dat directe acties zijn. Het is niet goed om alles in te brengen bij de afgevaardigden, want als het met meer mensen wordt besproken, dan komt er minder actie. Uit het rapport van Bram Reudink is naar voren gekomen hoe de organisatie zich moet ontwikkelen, welke competenties worden benodigd en wat moet onderzocht om een volgend initiatief nog beter te kunnen duiden.

De heer De Wit vermeldt dat de Bondsvergadering vorig jaar de opdracht heeft gegeven de “hoe”-vraag in te gaan vullen en daarvoor werd een projectleider aangesteld die een plan zou maken.

De heer Van Soerland zegt dat het bestuur een ander beeld had van het “hoe”, maar wat voorligt is goed bruikbaar geweest om de vijf prioriteiten te bepalen en voor een gedegen onderzoek.

De heer Appels oppert een bepaalde tijdsduur aan het plan te hangen, want het lijkt te vrijblijvend.

De voorzitter zegt dat het aan de voorkant misschien relaxed lijkt, maar hier wordt scherp op gezeten en dat gebeurt niet altijd in de meest vriendelijke bewoording. Dit gebeurt niet om elkaar te kwetsen, maar om aan te geven dat het scherper mag. Als straks blijkt dat geen enkele beweging zichtbaar is voor de afgevaardigden, dan wordt hopelijk aangegeven dat geen verandering te zien is. Er is veel aan het bewegen, maar het is nog niet zodanig gepolijst dat naar voren kan worden gebracht hoe het gaat worden.

De heer Van Soerland vermeldt dat het mogelijk is een datum af te spreken met betrekking tot de acties. Er moet echter gedegen worden onderzocht hoe het in stukken wordt verdeeld en daarvoor wordt tijd benodigd.

De heer Seggers vertelt dat een jaar geleden in de Bondsvergadering is bepaald dat er een programmamanager moet komen, waarop Bram Reudink werd aangewezen, waarbij op de risico's is gewezen. Tijdens de online vergadering in september is aangegeven actie te willen zien. Naar aanleiding van het werk van de programmamanager zou een herijking van het jaarplan plaatsvinden. Bij herhaling is gevraagd naar de herijking, maar die is niet gebeurd en dat is frustrerend. Er werd iets verwacht van Bram Reudink en dat is niet gebeurd.

De voorzitter zegt het moeilijk te vinden dat het bestuur wordt geacht een hele organisatie op te tuigen, maar ook snel resultaat te boeken. Bram Reudink moet de tijd worden gegund om het onderzoek af te ronden. Op de vertraging is hij scherp bevraagd. Uiteindelijk is gekomen tot de vijf prioriteiten, maar dat is niet hoe Bram Reudink het zag. Hij heeft er een andere interpretatie aan gegeven en vindt het moeilijk dat het dit is geworden. Daarop is besloten om de interpretatie op een andere manier in te vliegen, maar dat is niet op korte termijn in te vullen.

De heer Van Soerland vult aan dat er een andere kijk is, welke door het bureau kan worden opgepakt. Een aantal concrete activiteiten zit in de pijplijn. Als dat wordt toegevoegd aan het jaarplan, dan kan dit conflicteren met bepaalde onderdelen van het jaarplan. Er moet worden voorkomen dat discussies worden gekregen over de doelstellingen van het jaarplan, want wat klaar staat zijn concrete acties.

De heer Seggers merkt op er weinig communicatie is geweest over het traject richting de afgevaardigden.

De voorzitter vindt het een goed signaal en zal ervoor zorgen dat met de afgevaardigden updates worden gedeeld. **(Actie 05)**. Wellicht kan de pijnlijn worden gedeeld. Bram Reudink is medegedeeld dat het bureau goed is geëquipeerd om de volgende stap te maken. Daarop waakt het bestuur en is er veel contact met het bureau. Bestuurlijk gezien wordt meer op afstand gestaan, want voor de uitvoering zijn goede mensen beschikbaar. Er wordt alleen gemonitord of de uitvoering naar wens verloopt. Daarvoor heeft het bestuur de steun van de vergadering, maar kan daarop worden afgerekend. De Bondsvergadering zal zeker worden geïnformeerd over de ontwikkelingen. Met de huidige personele bezetting moet het mogelijk zijn om vanuit het bureau de korte klappen te maken. Hierop wordt uiteraard kritiek gekregen en wordt er gevraagd hoe dat moet worden gedaan. Dat is natuurlijk het schuren en zoeken naar wie doet wat en wanneer.

De heer Seggers stelt vast dat de budgetneutrale oplevering een nobel streven is en dat dit naar inschatting van het bestuur reëel is. In eerste instantie is de boodschap nog steeds dat het verhaal met spoed van de grond moet worden gekregen. Er moet iets niet worden gedaan, omdat het de wens is het budgetneutraal te doen.

De heer De Wit merkt op dat in het eerste visietraject is vastgesteld dat de kerntaak van de bond de competitie is. Dat moet in het achterhoofd worden gehouden. Hierdoor is de bond anders dan de verenigingen. Er moet ervoor worden gezorgd dat daarin geïnvesteerd blijft worden, want daar liggen de kansen en bijvoorbeeld veel minder in verenigingsondersteuning waar gemeenten dingen doen. Er moet worden gefocust op het uitbreiden van de competitie.

De voorzitter vertelt dat het bestuur heeft vastgesteld dat de eigen kracht zit in het zo goed mogelijk organiseren van de competitie. Soms moet bij bepaalde lopende zaken, worden nagegaan of het nog van deze tijd is. Het is niet de bedoeling om van alles te schrappen, maar het kan zijn dat het moment verkeerd is en het niet in bepaalde programma's past.

De heer Appels vermeldt dat de afgevaardigden en leden van het bondsbestuur ontbraken bij de Dataweb Cup en EK voor competitieteam. De inzet van de medewerkers van het bondsbureau kan niet langer dan een half uur zijn geweest. De rest wordt gedaan door vrijwilligers. Niemand heeft geïnformeerd naar het verloop. Er was inderdaad een aantal afmeldingen, maar de finaledag moet eens een keer worden bezocht of wellicht kan de prijsuitreiking worden gedaan, zodat het enthousiasme wordt gezien. Er is geïnformeerd naar de kosten, maar er is alleen een ongefundeerd antwoord gekregen. De vrijwilligers zorgen ervoor dat een vereniging wordt gedragen en dat de organisatie kan bestaan. Het is schandalig hoe daarmee wordt omgegaan.

De heer De Wit vult aan dat dit soort evenementen horen bij de kernactiviteiten van de bond. Deze zijn belangrijk voor de sport.

De voorzitter ziet ook het enthousiasme en plezier bij dergelijke evenementen. Het is een vrijwilligersorganisatie met een aantal medewerkers op het bureau. Het is een afleiding van een kerntaak. Als het echter de kerntaak is, dan mag het geen afleiding zijn. Er wordt heel erg geloofd in waarom mensen daar zijn en het goede gevoel dat daar wordt gekregen. Er moet worden nagedacht, want als bijvoorbeeld een Dataweb Cup wordt georganiseerd waaraan een eredivisieclub deelneemt, dan kan dat slecht gepland zijn, maar er zijn behoorlijk wat afmeldingen gekregen van de seniorenteam. Het is de vraag of dat een trend is of dat het beter kan worden georganiseerd, waardoor niemand het wil missen. Het is niet per definitie zo dat alles wordt weggegooid wat waarde heeft. Het is meer of het de waarde

heeft die het zou moeten hebben of dat er meer waarde aan kan worden toegevoegd of dat het op een andere manier kan worden gedaan. Dit zal nog een keer goed worden besproken. Het moet niet worden gelezen als zijnde afgeschaft.

De heer Gelauf legt uit dat met de in het antwoord genoemde inzet van menskracht ook de vrijwilligers worden bedoeld. Het is spijtig dat het op deze manier is gecommuniceerd. Wegens omstandigheden was dit jaar niemand van het bestuur aanwezig, maar er wordt altijd geprobeerd om de evenementen te bezoeken. Zodra de evenementenkalender bekend is, dan wordt door het bureau gevraagd aan te geven wie van het bestuur waar aanwezig kan zijn.

De voorzitter vertelt dat het wenselijk is de eredivisie op een platform te krijgen. Er is een contract gesloten over de coverage. Er komt een website waar alle eredivisiewedstrijden centraal komen te staan. Tijdens het eerstvolgende eredivisie-overleg wordt de informatie gedeeld, zodat het een podium krijgt. Er zit een vervolgfase in, maar niet voor komend seizoen. De eredivisie wordt steeds meer op het podium gezet dat wordt benodigd om het vlaggenschip te worden van het hoogst bereikbare in de sport en daarmee ook een aanzuiging aan de onderkant wordt gekregen.

Voor de livestreams en het coveren van de beelden is hulp nodig. Er moet op de NOS-livestreams worden gekomen en dat vraagt bepaalde kwaliteitseisen. Zeker met verenigingen moet daarin een slag worden geslagen.

Er is geconstateerd dat marketing en communicatie worden benodigd. Dat wordt in het eigen huis goed gedaan. Het verkopen van de sport hebben in het verleden veel mensen geprobeerd, maar de sport kan nog beter worden verkocht en anderen hebben de echte expertise. BoVaNo is bereid gevonden om voor een relatief laag bedrag zich hiermee bezig te houden. Samen met een marketingbureau wordt een boekenpitch gemaakt met een beschrijving van de bond. Zij hebben een duidelijke richtlijn en doen vooral nieuwe sponsor findings, want de uitvoering van het sponsorbeleid zit op bureauniveau.

8.2 Topbadminton

Er heeft een online vergadering plaatsgevonden met de ouders en spelers. Iedereen was bijzonder positief dat zo snel Westervoort kon worden geregeld. Met andere partijen wordt nagegaan of het mogelijks is elders te worden gehuisvest, waardoor de faciliteiten worden verbeterd en misschien huisvesting kan worden geregeld voor topspelers.

De heer Van Soerland zegt dat de doelstellingen van de laatste periode eruit worden gehaald en met het potentieel van het nieuwe bestuurslid worden daarover afspraken gemaakt. Dit jaar is ingezet op een niveausprong door Nederlandse trainers te betrekken bij de topsport en die enthousiast te maken voor het begeleiden van talenten en topsporters. Dat heeft wisselend succes. Het is mogelijk geweest een aantal mensen te betrekken, maar dat zijn er minder dan vooraf werd gehoopt. Met name mensen uit de buurt van Westervoort zijn te enthousiasmeren om daaraan deel te nemen, want veel voormalig sporters zijn daar in de buurt blijven wonen. Hierop zal verder worden ingezet. Het is mogelijk geweest om een assistent-bondscoach aan te trekken. Een van de puzzels voor 2027 is hoe de trainersgroep kan worden behouden en wordt er nagegaan of de tweede bondscoach fulltime aan de slag kan gaan, want dat is beter voor de spelers. Tijdens de laatste vergadering gaven ouders aan te begrijpen dat kwaliteitsverbeteringen geld kosten en dat daarover kan worden gepraat. Dat is de nieuwe dynamiek die enerzijds kansen biedt, maar ook financiële afhankelijkheid.

Er wordt overlegd hoe hiermee om te gaan. Verder staan de spelers en trainers centraal. Vanuit het bureau en het bestuur wordt nagegaan hoe dit kan worden gefaciliteerd door trainers te betrekken. Er wordt meer bewogen naar het opleiden van trainers, spelers en coaches. De trainers en coaches zijn druk, want zij moeten opleidingen doen en vrije dagen opnemen.

De heer Annema vraagt of kijkend naar de toekomst wordt uitgekomen met de begroting met het standaard percentage van de contributie. Wordt financieel uitgekomen met hetgeen wat al richting de doorkijk 2026-2027 is?

De heer Van Soerland antwoordt hiermee niet uit te komen. Voor 2027 zijn er extra mogelijkheden. Het vraagt keuzes om van de parttime coaches fulltime coaches te maken. Met de spelersraad wordt overlegd wat zij vinden als bepaalde keuzes worden gemaakt, omdat het wenselijk is kwaliteit te bieden in het ontwikkelen van trainers en spelers, maar dan is de vraag wat wordt aangeboden en wat de wedstrijdmogelijkheden en dergelijke zijn. De voorzitter legt uit dat door de financiële veranderingen scherpere keuzes moeten worden gemaakt. Er moet worden nagegaan of iemand internationaal moet worden uitgezonden, omdat er een potentiële kans is. Er wordt strak op de planning gezeten.

9. Reglementswijzigingen

9.1 Wijzigingen AWR naar aanleiding van publicatie genderrichtlijn

De heer Appels merkt op dat de uitvoering in de praktijk bijna onmogelijk is. Het begint met de inleiding waar contactgegevens staan van onder andere de integriteitsmanager. In de aan te klikken lijst staan alle bureaumedewerkers en als laatste wordt de integriteitsmanager genoemd. Als vervolgens wordt gekeken naar wat wordt gedaan, dan kan het een keer per jaar, maar sommige toernooien lopen per jaar. Dus wat geldt er dan?

De heer Gelauf attendeert op het feit dat het agendapunt gaat over de wijziging AWR naar aanleiding van de genderrichtlijn. Echter de opmerkingen die worden gemaakt, gaan over de uitvoerbaarheid van de genderrichtlijn. Er wordt gevraagd deze vragen te parkeren tot de rondvraag, zodat de wijziging van AWR kan worden besproken, want dat is een technische wijziging.

De heer Appels kan de vraag stellen, want het gaat over de zelfidentificatie. De vraag is hoe daarmee moet worden omgegaan als iemand zich de ene keer aanmeldt als vrouw en dan als man et cetera.

De voorzitter zegt dat de uitvoerbaarheid iets anders is dan de wijzigingen AWR en dat ligt voor. De vraag over de uitvoerbaarheid is begrijpelijk, maar de AWR moet worden aangepast naar aanleiding van de genderrichtlijn. Er wordt voorgesteld om de wijziging te accorderen, want er moet een wijziging in het wedstrijdreglement worden doorgevoerd.

De heer Roskam vermeldt dat tijdens de Bondsvergadering van 29 november 2025 de genderrichtlijn zelf op de agenda stond en die is toen afgekeurd. De vraag is weliswaar anders, maar het betreft de onderliggende richtlijn en die is niet goedgekeurd.

De voorzitter deelt mede dat de stemming over de voorgestelde wijziging van het algemeen wedstrijdreglement naar aanleiding van de publicatie van de genderrichtlijn wordt uitgesteld tot de Bondsvergadering van 28 november 2026.

9.2 Wijziging Tuchtreglement

De voorzitter stelt vast dat de vergadering akkoord gaat met de wijziging van het Tuchtreglement.

Besluit 07: de Bondsvergadering stemt in met de wijziging van het Tuchtreglement.

9.3 Wijziging Algemeen Wedstrijd Reglement

De voorzitter constateert dat de wijziging van het Algemeen Wedstrijd Reglement is vastgesteld.

Besluit 08: de vergadering gaat akkoord met de wijziging van het Algemeen Wedstrijd Reglement.

10. Verkiezing leden bondsbestuur

De voorzitter deelt mede dat volgens het aftreedschema treden af Pieter van Soerland en Sigrid Hartong. Cynthia The treedt om persoonlijke af. Sigrid Hartong stelt zich herkiesbaar als bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.

Besluit 09: mevrouw Hartong wordt bij acclamatie herkozen als bondsbestuurslid voor de reglementaire periode van vier jaar.

De voorzitter zegt dat volgens het schema ook Pieter van Soerland aftreedt, maar ook hij stelt zich herkiesbaar voor de reglementaire termijn van vier jaar.

Besluit 10: de heer Van Soerland wordt bij acclamatie herkozen als bondsbestuurslid voor de reglementaire periode van vier jaar.

De voorzitter vertelt dat een gesprek is gevoerd met Robin Tabeling, waarbij werd vastgesteld dat er mogelijkheden zijn, maar niet alles is mogelijk. De heer Tabeling heeft het een en ander overlegd en overwogen en wil graag toetreden tot het bestuur. Voor het bestuur is het de droomkandidaat. Zijn motivatie is iets terug te willen geven aan de sport die hem zoveel heeft gebracht. Hij hoopt dat samen tot iets moois kan worden gekomen. Op het moment van aantreden als bestuurslid, treedt Robin Tabeling af als dubbelcoach in Westervoort. Robin Tabeling krijgt topsport in portefeuille. De verdere bestuurstaken worden verdeeld. Pieter van Soerland is in ieder geval de vicevoorzitter. Ook de bondscoach is geïnformeerd over de eventuele toetreding tot het bestuur van de heer Tabeling.

Besluit 11: de heer Tabeling wordt bij acclamatie benoemd tot bondsbestuurslid voor de reglementaire periode van vier jaar met als portefeuille topsport.

De heer Roovers attendeert op het ontvangen memo met betrekking tot agendapunt 10 over de uitbreiding van het bestuur naar zes personen, maar het onderwerp is niet besproken.

De voorzitter legt uit dat wat betreft de zesde kandidaat procedures lopen. Op korte termijn vinden gesprekken plaats met potentiële kandidaten. Er is gevraagd of het onderliggende stuk met betrekking tot Pieter van Soerland duidelijk was. Hierover zijn geen vragen gesteld.

Als een nieuw bestuurslid als plaatsvervanger voor Cynthia The wordt gevonden, dan bestaat het bestuur uit zes bestuursleden. De nieuwe kandidaat wordt door de Bondsvergadering gekozen.

De heer Gelauf legt het proces uit. De Bondsvergadering bepaalt het aantal leden van het bondsbestuur. Het besluit dat voorligt is of het bestuur tijdelijk van vijf naar zes leden gaat. Voor de benoeming van de kandidaat door de Bondsvergadering kan een separate digitale vergadering worden georganiseerd.

De voorzitter constateert dat met één stem tegen besluit 12 wordt aangenomen.

Besluit 12: tijdelijke uitbreiding van het bondsbestuur van vijf naar zes leden; een jaarlijkse evaluatie van de noodzaak en meerwaarde van deze uitbreiding, waarbij steeds wordt beoordeeld of voortzetting wenselijk en proportioneel is; zodra de bestuurlijke continuïteit als voldoende geborgd wordt beschouwd, keert het bestuur terug naar de reguliere omvang van vijf leden.

11. Verkiezing leden commissies

De voorzitter constateert dat de heer Voorthuijsen wordt herkozen als commissielid van de financiële commissie.

Besluit 13: de Bondsvergadering gaat akkoord met de herbenoeming van de heer Voorthuijsen als lid van de financiële commissie voor de reglementaire periode van vier jaar.

De voorzitter deelt mede dat de heer De Wit heeft besloten afscheid te nemen van de Financiële Commissie. De heer De Wit wordt hartelijk bedankt voor de fantastische inzet en krijgt als dank de gouden erepenning van Badminton Nederland uitgereikt.

Bij de Tuchtcommissie treden af de dames Van Nispen en Straaijer. Beiden stellen zich echter herkiesbaar.

Besluit 14: de Bondsvergadering stemt in met de herverkiezing van mevrouw Van Nispen als lid van de Tuchtcommissie voor de reglementaire periode van vier jaar.

Besluit 15: de Bondsvergadering stemt in met de herverkiezing van mevrouw Straaijer als lid van de Tuchtcommissie voor de reglementaire periode van vier jaar.

De heer Roskam stelt zich herkiesbaar als lid van de Reglementscommissie.

Besluit 16: de Bondsvergadering gaat akkoord met de herbenoeming van de heer Roskam als lid van de Reglementscommissie voor de reglementaire termijn van vier jaar.

De heer Hol treedt toe als nieuw lid van de Reglementscommissie.

Besluit 17: de bondsvergadering stemt in met de benoeming van de heer Hol als lid van de Reglementscommissie voor de reglementaire periode van vier jaar.

De heer Damming en mevrouw Nooijens stellen zich kandidaat als lid voor de Commissie van Beroep.

Besluit 18: de Bondsvergadering stemt in met de aanstelling van de heer Damming als lid van de Commissie van Beroep voor de reglementaire termijn van vier jaar.

Besluit 19: De bondsvergadering stemt in met de aanstelling van de mevrouw Nooijens als lid van de Commissie van Beroep voor de reglementaire termijn van vier jaar.

De voorzitter bedankt mevrouw The voor de inzet en wenst haar alle succes toe voor de toekomst.

12. Rondvraag

De heer Seggers heeft schriftelijk een opmerking gemaakt en gevraagd om ook te kijken hoe onderling wordt omgegaan met verenigingen die samen in de competitie spelen en dan gaat het met name om de dames.

De voorzitter merkt op dat het als een centrale uitdaging wordt gezien. Als clubs dames tekortkomen, dan is het wellicht mogelijk dat zij met elkaar in overleg gaan om een team te maken om competitie te spelen en dat dit het jaar daarop anders wordt gedaan.

Mevrouw Duijndam vermeldt dat twee leden zich gelijktijdig herkiesbaar stellen en dat betekent dat zij gelijktijdig aftreden.

De heer Gelauf antwoordt dat statutair de reglementaire termijn is vastgelegd en daarvan kan niet worden afgeweken. Echter als beide leden besluiten tussentijds gelijktijdig af te treden, dan is er hetzelfde probleem.

De heer Appels zegt dat november 2025 de toernooibijdrage is vastgesteld en die staat op nul. De vraag is of dat handig is, want de druk voor referees wordt hoog. Er moet worden betaald voor een referee.

Mevrouw Hartong legt uit dat deze bijdrage voor de referee is verdisconteerd in de contributie (met 0,45 euro).

De heer Appels vermeldt dat daarmee de druk is wegvallen voor verenigingen om een referee te regelen.

De voorzitter vertelt dat het de wens is toernooien te stimuleren, daarvoor moet worden betaald, maar daarmee worden vrijwilligers niet gestimuleerd om een toernooi te organiseren. Verder is er het probleem dat er te weinig referees zijn en dat daarop moet worden gestuurd. Het aantal referees moet groeien. Voor elke inschrijving werd 0,75 euro afgedragen aan de bond. Er zou een beoordelingskader moeten komen of een referee voor een toernooi wordt benodigd. Er moet worden nagegaan wat er gebeurt en of misschien referees ten onrechte worden aangevraagd en of daarvoor een kader moet worden opgesteld.

De heer Roskam vult aan dat tegenwoordig wordt gewerkt met de referee op afstand om dit knelpunt te verzachten. Aan het toernooi is een referee gekoppeld, maar die is fysiek niet aanwezig. De referee is in de voorbereiding betrokken en weet ook dat die tijdens het evenement door de toernooiorganisatie kan worden benaderd wanneer zich een knelpunt voordoet. Hiermee wordt gewerkt om dit knelpunt enigszins te verlichten.

De voorzitter zegt dat een goede evaluatie wenselijk is.

De heer Cremers komt terug op de publicaties van de competities. Hoe kan het zover komen dat 180 km enkele reis moet worden gereisd voor een wedstrijd. Hierover zijn klachten binnengekomen.

Mevrouw Mura beaamt dat het niet handig is, maar het is te vroeg de deur uitgegaan voor het halen van de deadline.

De heer Van Zaanen informeert naar de uitsplitsing van de tuchtzaken. Het gaat niet om specifieke tuchtzaken, maar om welke categorieën het gaat omdat er meer tuchtzaken zijn dan voorheen. Misschien biedt de informatie de mogelijkheid om zaken te kunnen verbeteren. Als veel clubs onterecht een tuchtzaak aanspannen, dan kunnen de afgevaardigden hierover in gesprek gaan.

Mevrouw Mura deelt mede dat open wordt gestaan voor een gesprek.

De voorzitter zegt dat een deel van het antwoord betrekking had op problemen met de ranking, waardoor tuchtzaken zijn ontstaan.

De heer Roovers is voorstander van fysieke vergaderingen, maar kon niet aanwezig zijn en bedankt voor de hybride vorm, zodat de vergadering kon worden bijgewoond. Als in de toekomst wederom een vergadering hybride moet zijn, dan wordt gevraagd om goed geluidsmateriaal te organiseren.

De voorzitter zegt toe dat indien nodig dit wordt geregeld.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter de vergadering om 13.45 uur.

Besluitenlijst:

01. De vergadering gaat akkoord met het voorstel van afgevaardigde Van Zaanen met betrekking tot de wijziging van de statuten. De wijziging betreft de experimenteerregeling lidmaatschap en contributies.
02. De vergadering stemt in met het voorstel van afgevaardigde Joosten over het wel of niet invoeren van de nieuwe 3 x 15 (of een andere) puntentelling te zien als een wijziging van het Algemeen (Wedstrijd) Reglement conform hoofdstuk VII, artikel 45 lid 2 van de statuten en niet als een wijziging van het Competitie- en/of Toernooireglement (hoofdstuk VII, artikel 45 lid 3).
03. De notulen van de Bondsvergadering van 29 november 2025 worden vastgesteld.
04. De vergadering stelt de actiepuntenlijst Bondsvergadering 2025-2026 vast.
05. De vergadering stemt in met de jaarverslagen 2025 van het bondsbestuur, de werkorganisatie, de commissie van beroep, tuchtcommissie, reglementscommissie, financiële commissie en klachtencommissie.
06. De vergadering stemt in met het financieel jaarverslag 2025 en het advies van de financiële commissie.
07. De Bondsvergadering stemt in met de wijziging van het tuchtreglement.
08. De vergadering gaat akkoord met de wijziging van het algemeen wedstrijd reglement.
09. Mevrouw Hartong wordt bij acclamatie herkozen als bondsbestuurslid voor de reglementaire periode van vier jaar.
10. De heer Van Soerland wordt bij acclamatie herkozen als bondsbestuurslid voor de reglementaire periode van vier jaar.
11. De heer Tabeling wordt bij acclamatie benoemd tot bondsbestuurslid voor de reglementaire periode van vier jaar met als portefeuille topsport.
12. Tijdelijke uitbreiding van het bondsbestuur van vijf naar zes leden voor de duur van de verlengde termijn van de heer Van Soerland; een jaarlijkse evaluatie van de noodzaak en meerwaarde van deze uitbreiding, waarbij steeds wordt beoordeeld of voortzetting wenselijk en proportioneel is; zodra de bestuurlijke continuïteit als voldoende geborgd wordt beschouwd, keert het bestuur terug naar de reguliere omvang van vijf leden.
13. De bondsvergadering gaat akkoord met de herbenoeming van de heer Voorthuizen als lid van de financiële commissie voor de reglementaire periode van vier jaar.
14. De bondsvergadering stemt in met de herverkiezing van mevrouw Van Nispen als lid van de tuchtcommissie voor de reglementaire periode van vier jaar.
15. De bondsvergadering stemt in met de herverkiezing van mevrouw Straaijer als lid van de tuchtcommissie voor de reglementaire periode van vier jaar.
16. De vergadering gaat akkoord met de herbenoeming van de heer Roskam als lid van de reglementscommissie voor de reglementaire termijn van vier jaar.
17. De vergadering stemt in met de benoeming van de heer Hol als lid van de reglementscommissie voor de reglementaire periode van vier jaar.
18. De bondsvergadering stemt in met de aanstelling van de heer Damming als lid van de commissie van beroep voor de reglementaire termijn van vier jaar.
19. De bondsvergadering stemt in met de aanstelling van de mevrouw Nooijens als lid van de commissie van beroep voor de reglementaire termijn van vier jaar.

Actiepuntenlijst:

01. Aan de notulen van de jaarvergadering toevoegen vooraf gestelde vragen en de beantwoording.
02. Op de actiepuntenlijst updates toevoegen bij de actiepunten.
03. Reflectie geven op procedure rond verkiezing bondsvoorzitter.
04. Nagaan AVG-tekst voor verenigingen in verband met delen e-mailadressen.
05. Communicatie over visietraject verbeteren richting de afgevaardigden.