

Bundel

Jaarvergadering

27 juni 2026

Agenda Jaarvergadering 27 juni 2026

1. Opening en vaststelling agenda
2. Benoeming leden van het stembureau
3. Ingekomen stukken en mededelingen
 - 3.1 Voorstel afgevaardigde Van Zaanen
 - 3.2 Voorstel/verzoek afgevaardigde Joosten
4. Notulen Bondsvergadering d.d. 29 november 2025, Besluitenlijst en Actielijst, Stand van zaken Actielijst
5. Jaarverslag 2025
 - 5.1 Bondsbestuur en 5.2 Werkorganisatie
 - 5.3 Commissie van Beroep
 - 5.4 Tuchtcommissie
 - 5.5 Reglementscommissie
 - 5.6 Financiële commissie
 - 5.7 Klachtencommissie
6. Financiën 2025
 - 6.1 Financieel Jaarverslag 2025
 - 6.2 Verslag bespreking Financieel Jaarverslag 2025
 - 6.3 Advies Financiële Commissie
7. Stand van zaken 2026
 - 7.1 Stand van zaken jaarplan
 - 7.2 Stand van zaken prognose financieel resultaat
8. Beleid Badminton Nederland
 - 8.1 Visietraject
 - 8.2 Topbadminton
9. Reglementswijzigingen
 - 9.1 Wijzigingen AWR n.a.v. publicatie Genderrichtlijn
 - 9.2 Wijziging Tuchtreglement
 - 9.3 Wijziging Algemeen Wedstrijd Reglement
10. Verkiezing leden bondsbestuur
11. Verkiezing leden commissies
12. Rondvraag
13. Sluiting

Agendapunt 3 Ingekomen stukken en mededelingen

Inhoud agendapunt:

3. Er zijn twee ingekomen stukken. Er is een stuk van afgevaardigde Alex van Zaanen en een stuk van afgevaardigde Jeroen Joosten.

Korte samenvatting van het agendapunt:

Agendapunt 3.1: afgevaardigde Alex van Zaanen doet een voorstel met betrekking tot de wijziging van de Statuten. De wijziging betreft de Experimenteerregeling lidmaatschap en contributies.

Agendapunt 3.2: afgevaardigde Jeroen Joosten verzoekt om een besluit over het wel of niet invoeren van de nieuwe 3x15 (of een andere) puntentelling te zien als een wijziging van het Algemeen (Wedstrijd) Reglement conform hoofdstuk VII, artikel 45 lid 2 van de Statuten en niet als een wijziging van het Competitie- en/of Toernooireglement (hoofdstuk VII, artikel 45 lid 3 van de statuten).

De Jaarvergadering wordt gevraagd het volgende besluit te nemen:

3.1	Het voorstel van afgevaardigde Alex van Zaanen te bespreken en een besluit te nemen.
3.2	Het voorstel van afgevaardigde Jeroen Joosten te bespreken en een besluit te nemen.

Agendapunt 3.1 Ingekomen stuk afgevaardigde Van Zaanen

Leeswijzer bij het herziene voorstel Artikel 12

Wat is er gewijzigd ten opzichte van het voorstel van 28 februari 2026?

Indiener	Alex van Zaanen, Afgevaardigde Noord-Holland
Datum	20 april 2026
Bestemd voor	Afgevaardigden Bondsvergadering Badminton Nederland

1. Waarom een herziene versie?

Het voorstel van 28 februari 2026 breidde artikel 12 van de Statuten uit met tien nieuwe leden. Bij nadere juridische analyse bleek dat een groot deel van die waarborgen — meldplicht, evaluatieprocedure, protocol, register, exit-notitie — procedurele uitvoeringsregels zijn die beter passen in het Algemeen Reglement dan in de Statuten. De statuten blijven dan compact en op hoofdlijnen, terwijl de procedurele details op de juiste, flexibelere plek belanden.

2. Kernverschillen in één oogopslag

Onderwerp	Voorstel 28 feb 2026	Herzien voorstel 20 apr 2026
Wijziging Statuten	10 nieuwe leden aan art. 12	3 nieuwe leden + 1 slotzin
Wijziging AR	Geen	Nieuw artikel 19a in Hoofdstuk I
Duur 1+1+1 jaar	Statuten	Statuten (ongewijzigd)
Van rechtswege vervallen	Statuten	Statuten (ongewijzigd)
Meldplicht	Statuten	Verplaatst naar AR art. 19a lid 2
Jaarlijkse evaluatie	Statuten	Verplaatst naar AR art. 19a lid 3
Evaluatierapport	Statuten	Verplaatst naar AR art. 19a lid 4
Procedurele verlengingseisen	Statuten	Verplaatst naar AR art. 19a lid 5
Protocol	Statuten	Verplaatst naar AR art. 19a lid 1
Experimentenregister	Statuten	Verplaatst naar AR art. 19a lid 6
Eindevaluatie-/exit-notitie	Statuten	Verplaatst naar AR art. 19a lid 7

3. Juridische redenering

De **bevoegdheid** om van de Statuten af te wijken (huidig lid 1) en de **harde grenzen** daarop (duur, van rechtswege vervallen) kunnen alleen rechtsgeldig in de Statuten worden geregeld. Boek 2 BW staat niet toe dat een reglement een bevoegdheid schept om van de Statuten af te wijken.

Procedurele uitvoering (meldplicht, evaluatieprocedure, register) is geen afwijking van de Statuten, maar bestuurlijke uitvoering. Deze regels kunnen dus in het AR worden opgenomen, mits er een delegatiebepaling in de Statuten is.

Het herziene voorstel neemt deze delegatie op als **nieuw lid 5** van artikel 12 Statuten en werkt de regels concreet uit in een **nieuw artikel 19a AR**.

4. Wat blijft inhoudelijk hetzelfde?

Alle materiële waarborgen uit het oorspronkelijke voorstel blijven behouden. Er gaat geen enkele waarborg verloren:

Maximaal 1 jaar initieel, maximaal 3 jaar totaal — **ongewijzigd, statutair**.

Van rechtswege vervallen, tenzij de Bondsvergadering besluit tot verankering — **ongewijzigd, statutair**.

Verplichte melding aan alle afgevaardigden binnen 10 werkdagen — **inhoudelijk ongewijzigd, nu in AR**.

Jaarlijkse evaluatie met rapportage binnen 1 maand — **inhoudelijk ongewijzigd, nu in AR**.

Evaluatie vóór verlenging (inclusief 3-maands uitloop bij niet-tijdige afronding) — **inhoudelijk ongewijzigd, nu in AR**.

Experimentenregister voor afgevaardigden — **inhoudelijk ongewijzigd, nu in AR**.

Eindevaluatie-/exit-notitie uiterlijk 6 maanden vóór einde — **inhoudelijk ongewijzigd, nu in AR**.

5. Wat is er inhoudelijk aangescherpt?

De **scope-begrenzing** in lid 2 (afwijkingen uitsluitend voor zover rechtstreeks samenhangend met lidmaatschap en/of contributies) is beknopt in de Statuten opgenomen en geldt nu voor alle onderdelen a t/m d.

De **delegatiebepaling** (nieuw lid 5) noemt expliciet de minimale onderwerpen die het AR moet regelen, zodat de Bondsvergadering bij een latere AR-wijziging niet onder deze waarborgen uit kan.

Het **besluitvoorstel** koppelt beide wijzigingen (Statuten + AR) aan gelijktijdige inwerkingtreding, zodat er geen gat ontstaat tussen bevoegdheid en uitvoeringswaarborgen.

6. Praktisch gevolg voor afgevaardigden

De Bondsvergadering neemt **twee besluiten** in samenhang: (i) statutenwijziging artikel 12 en (ii) AR-wijziging (nieuw artikel 19a Hoofdstuk I). Voor de statutenwijziging geldt de gebruikelijke versterkte meerderheid conform de vigerende statuten; voor de AR-wijziging de gewone meerderheid. De uitvoeringswaarborgen kunnen in de toekomst door de Bondsvergadering worden bijgesteld zónder notariële statutenwijziging — maar de kernwaarborgen (duur, verval van rechtswege, vereiste verankeringsbesluit) zijn en blijven statutair beschermd.

7. Aanbeveling

Stem in met beide voorstellen als samenhangend pakket. Deze gesplitste opzet biedt dezelfde materiële bescherming als het voorstel van 28 februari, maar is juridisch zuiverder, proportioneler in de statutenwijziging, en bestuurlijk flexibeler voor toekomstig onderhoud.



Met sportieve groet,

Alex van Zaanen

Afgevaardigde Noord-Holland

Statutenwijziging Artikel 12 — Tracked Changes

Redline t.o.v. de oorspronkelijke tekst van artikel 12 van de Statuten van Badminton Nederland

Indiener	Alex van Zaanen, Afgevaardigde Noord-Holland
Datum	20 april 2026
Bevat	Voorgestelde invoegingen (groen onderstreept) t.o.v. huidige tekst
Auteur wijzigingen	Alex van Zaanen

Dit document toont de voorgestelde wijzigingen van artikel 12 Statuten als Word-tracked-changes t.o.v. de huidige tekst. Accepteer de wijzigingen in Word (Review → Accept All) om de nieuwe tekst te krijgen; weiger ze voor de oorspronkelijke tekst. Het nieuwe artikel 19a AR is een volledig nieuw artikel en staat niet in redline.

Artikel 12 — Experimenteerregeling lidmaatschap en contributies

(Hoofdstuk II Statuten Badminton Nederland)

1. Het Bondsbestuur is bevoegd om een uitvoeringsregeling "Experimenteerregeling lidmaatschap en contributies" vast te stellen en te wijzigen, waarin bij wijze van experiment wordt afgeweken van de bepalingen van hoofdstuk II van de Statuten, alsmede van hoofdstuk I respectievelijk artikel 19, leden 2, 3 en 4, van het Algemeen Reglement.
2. De toegelaten afwijkingen kunnen onder meer betrekking hebben op:
 - a. de personen en organisaties die kunnen worden toegelaten tot het lidmaatschap van Badminton Nederland;
 - b. de verplichtingen van de als lid toegelaten organisaties tot het aanmelden van hun leden en daarmee gelijk te stellen natuurlijke personen;
 - c. de diensten van Badminton Nederland waarop leden aanspraak hebben;
 - d. de bedragen die leden aan contributies verschuldigd zijn.

Afwijkingen als bedoeld onder a tot en met d zijn uitsluitend toegelaten voor zover zij rechtstreeks samenhangen met lidmaatschap en/of contributies.
3. Elke door het Bondsbestuur vastgestelde experimenteerregeling wordt toegekend voor een initiële duur van maximaal één (1) jaar. Het Bondsbestuur kan deze termijn verlengen met maximaal twee (2) extra perioden van elk maximaal één (1) jaar, zodat de totale maximale looptijd van een experimenteerregeling drie (3) jaar bedraagt. De termijnen worden berekend vanaf de ingangsdatum als vastgelegd in het protocol bedoeld in lid 5.
4. Na afloop van de maximale termijn als bedoeld in lid 3 vervalt de betreffende experimenteerregeling van rechtswege, tenzij de Bondsvergadering vóór het einde van die termijn heeft besloten (onderdelen van) de regeling statutair of in een reglement van Badminton Nederland te verankeren. Indien de Bondsvergadering vóór het einde van de maximale termijn besluit tot verankering, blijft de experimenteerregeling van kracht tot het moment van

inwerkingtreding van de verankerde bepalingen, doch niet langer dan drie (3) maanden na het einde van de maximale termijn.

5. De Bondsvergadering stelt bij Algemeen Reglement nadere regels vast omtrent de vaststelling, inhoud, melding, evaluatie, verlenging, registratie en beëindiging van experimenteerregelingen als bedoeld in dit artikel, waaronder ten minste een protocolverplichting, een meldplicht aan afgevaardigden en betrokken verenigingen, een jaarlijkse evaluatieverplichting, een voor afgevaardigden toegankelijk experimentenregister, en een eindevaluatie-/exit-notitie vóór afloop van de maximale termijn.

Nieuw in te voegen in Hoofdstuk I Algemeen Reglement

Het volgende artikel 19a is volledig nieuw en wordt direct na het bestaande artikel 19 in Hoofdstuk I van het Algemeen Reglement ingevoegd. Omdat dit een volledig nieuw artikel betreft, is redline-weergave hier niet zinvol; de volledige voorgestelde tekst staat in het hoofdvoorstel (paragraaf 6).

Herzien Wijzigingsvoorstel Statuten + Algemeen Reglement Badminton Nederland

Betreffende: Artikel 12 Statuten (Experimenteerregeling lidmaatschap en contributies) en nieuw artikel 19a Algemeen Reglement

Indiener	Alex van Zaanen, Afgevaardigde Noord-Holland
Datum	20 april 2026
Vervangt	Wijzigingsvoorstel Artikel 12 Statuten d.d. 28 februari 2026

1. Inleiding

Het eerdere voorstel van 28 februari 2026 verankerde alle waarborgen rond artikel 12 Statuten in de Statuten zelf. Bij nadere juridische afweging blijkt dat een **gesplitste aanpak** de voorkeur verdient:

De **harde kaders** die de afwijkingsruimte begrenzen (duur, verankering, delegatie) horen in de **Statuten**, omdat alleen de Statuten rechtsgeldig kunnen regelen hoeveel en hoelang van de Statuten zelf mag worden afgeweken.

De **procedurele waarborgen** (meldplicht, evaluatieprocedure, protocol, register, exit-notitie) zijn uitvoeringsregels en horen in het **Algemeen Reglement**. Het AR kan via een reguliere Bondsvergadering worden bijgesteld zonder notariële statutenwijziging — flexibiliteit zonder verlies van rechtszekerheid.

Dit herziene voorstel bevat daarom twee onderdelen:

Deel A — een minimale statutenwijziging (drie nieuwe leden, één lichte aanvulling).

Deel B — een nieuw artikel 19a in Hoofdstuk I van het Algemeen Reglement.

2. Analyse: wat moet statutair, wat kan in het AR?

Onderwerp	Plaats	Reden
Bevoegdheid Bondsbestuur tot afwijken (huidig lid 1)	Statuten (ongewijzigd)	Een reglement kan geen bevoegdheid scheppen om van de Statuten af te wijken (Boek 2 BW).
Onderwerpen waarop afwijking kan zien (huidig lid 2)	Statuten (ongewijzigd, met één verduidelijking)	Materiële reikwijdte van een statutenbepaling — thuisgebied.
Scope-begrenzing (enkel samenhangend met lidmaatschap/contributies)	Statuten (nieuwe slotzin lid 2)	Begrenst materiële afwijkingsruimte; hoort daarom in Statuten.
Max. initiële duur 1 jaar + max. 2 verlengingen van 1 jaar	Statuten (nieuw lid 3)	Hard plafond op afwijking van Statuten — niet effectief regelbaar via AR.
Van rechtswege vervallen + verankeringroute Bondsvergadering	Statuten (nieuw lid 4)	Exit-garantie is kernwaarborg rechtszekerheid en bevoegdheidsverdeling.
Delegatie naar AR voor uitvoeringsregels	Statuten (nieuw lid 5)	Vereiste bevoegdheidsgrondslag voor het AR-artikel.

Meldplicht aan afgevaardigden (inhoud, termijn, wijze)	AR (nieuw art. 19a)	Procedurale uitvoering.
Jaarlijkse evaluatie, rapportage, procedurele verlengingseisen	AR (art. 19a)	Governance-procedure; geen afwijking van Statuten.
Protocolverplichting	AR (art. 19a)	Bestuurlijke uitvoering.
Experimentenregister	AR (art. 19a)	Administratief-technisch.
Eindevaluatie-/exit-notitie 6 maanden vóór einde	AR (art. 19a)	Procedureel.

Deel A — Wijziging Statuten

3. Huidige tekst artikel 12 (ongewijzigd behouden)

Artikel 12 — Experimenteerregeling lidmaatschap en contributies

3. Het Bondsbestuur is bevoegd om een uitvoeringsregeling "Experimenteerregeling lidmaatschap en contributies" vast te stellen en te wijzigen, waarin bij wijze van experiment wordt afgeweken van de bepalingen van hoofdstuk II van de Statuten, alsmede van hoofdstuk I respectievelijk artikel 19, leden 2, 3 en 4, van het Algemeen Reglement.
4. De toegelaten afwijkingen kunnen onder meer betrekking hebben op:
 - a. de personen en organisaties die kunnen worden toegelaten tot het lidmaatschap van Badminton Nederland;
 - b. de verplichtingen van de als lid toegelaten organisaties tot het aanmelden van hun leden en daarmee gelijk te stellen natuurlijke personen;
 - c. de diensten van Badminton Nederland waarop leden aanspraak hebben;
 - d. de bedragen die leden aan contributies verschuldigd zijn.

4. Voorgestelde wijzigingen in artikel 12

Wijziging 1 — Aan lid 2 wordt een slotzin toegevoegd, luidende:

Afwijkingen als bedoeld onder a tot en met d zijn uitsluitend toegelaten voor zover zij rechtstreeks samenhangen met lidmaatschap en/of contributies.

Wijziging 2 — Na lid 2 worden drie nieuwe leden ingevoegd, luidende:

3. Elke door het Bondsbestuur vastgestelde experimenteerregeling wordt toegekend voor een initiële duur van maximaal één (1) jaar. Het Bondsbestuur kan deze termijn verlengen met maximaal twee (2) extra perioden van elk maximaal één (1) jaar, zodat de totale maximale looptijd van een experimenteerregeling drie (3) jaar bedraagt. De termijnen worden berekend vanaf de ingangsdatum als vastgelegd in het protocol bedoeld in lid 5.

4. Na afloop van de maximale termijn als bedoeld in lid 3 vervalt de betreffende experimenteerregeling van rechtswege, tenzij de Bondsvergadering vóór het einde van die termijn heeft besloten (onderdelen van) de regeling statutair of in een reglement van Badminton Nederland te verankeren. Indien de Bondsvergadering vóór het einde van de maximale termijn besluit tot verankering, blijft de experimenteerregeling van kracht tot het moment van inwerkingtreding van de verankerde bepalingen, doch niet langer dan drie (3) maanden na het einde van de maximale termijn.

5. De Bondsvergadering stelt bij Algemeen Reglement nadere regels vast omtrent de vaststelling, inhoud, melding, evaluatie, verlenging, registratie en beëindiging van experimenteerregelingen als bedoeld in dit artikel, waaronder ten minste een protocolverplichting, een meldplicht aan

afgevaardigden en betrokken verenigingen, een jaarlijkse evaluatieverplichting, een voor afgevaardigden toegankelijk experimentenregister, en een eindevaluatie-/exit-notitie vóór afloop van de maximale termijn.

5. Samenvatting statutenwijziging

Nieuw ten opzichte van de huidige tekst: **één slotzin aan lid 2** en **drie nieuwe leden (3, 4 en 5)**. De huidige leden 1 en 2 blijven — op die slotzin na — ongewijzigd.

Deel B — Wijziging Algemeen Reglement

6. Nieuw artikel 19a in Hoofdstuk I Algemeen Reglement

Voorgesteld wordt in Hoofdstuk I van het Algemeen Reglement, direct na artikel 19, een nieuw artikel 19a in te voegen, luidende:

Artikel 19a — Uitvoering experimenteerregeling lidmaatschap en contributies

Ter uitvoering van artikel 12, lid 5, van de Statuten gelden ten aanzien van experimenteerregelingen als bedoeld in artikel 12 van de Statuten de volgende nadere regels.

1. Protocol

Het Bondsbestuur stelt voor elke experimenteerregeling een schriftelijk protocol vast waarin ten minste zijn opgenomen:

- a. een exacte beschrijving van de afwijking ten opzichte van de geldende Statuten en reglementen;
- b. de doelstellingen van het experiment;
- c. de betrokken vereniging(en) of categorieën leden;
- d. de ingangsdatum en de initiële duur;
- e. de evaluatiecriteria en -indicatoren;
- f. de evaluatiemomenten en rapportageverplichtingen;
- g. de voorwaarden voor verlenging of beëindiging.

2. Meldplicht bij vaststelling

Na vaststelling van een experimenteerregeling meldt het Bondsbestuur deze schriftelijk (waaronder per e-mail) aan alle afgevaardigden en aan de betrokken verenigingen. De melding bevat ten minste: de inhoud en reikwijdte van de afwijking, de duur van de initiële periode, de betrokken vereniging(en) of categorieën leden, de evaluatiecriteria en de geplande evaluatiemomenten. De melding geschiedt onverwijld en uiterlijk binnen tien (10) werkdagen na vaststelling.

3. Jaarlijkse evaluatie

Het Bondsbestuur voert jaarlijks, uiterlijk drie (3) maanden na afloop van iedere jaarperiode van een experimenteerregeling, een evaluatie uit, waarin in ieder geval worden beoordeeld: de werking en effecten van de regeling, de mate waarin deze bijdraagt aan de beoogde doelstellingen, eventuele onvoorziene neveneffecten, de wenselijkheid van verlenging en de vraag of statutaire of reglementaire verankering gewenst is. Onder "jaarperiode" wordt verstaan: elke periode van twaalf (12) maanden vanaf de ingangsdatum als bedoeld in artikel 12, lid 3, van de Statuten.

4. Evaluatierapport

De resultaten van elke evaluatie worden schriftelijk vastgelegd en binnen één (1) maand na afronding gedeeld met alle afgevaardigden. Het evaluatierapport bevat een gemotiveerde conclusie van het Bondsbestuur over (i) beëindiging, (ii) verlenging, of (iii) voorbereiding van verankering.

5. Procedurele vereisten voor verlenging

Een besluit tot verlenging als bedoeld in artikel 12, lid 3, van de Statuten wordt niet genomen dan nadat het Bondsbestuur de evaluatie als bedoeld in lid 3 heeft afgerond en het evaluatierapport overeenkomstig lid 4 met de afgevaardigden heeft gedeeld. Indien het Bondsbestuur aantoonbaar dat afronding van de evaluatie binnen de in lid 3 genoemde termijn redelijkerwijs niet mogelijk is, kan het Bondsbestuur de experimenteerregeling éénmalig verlengen met een termijn van maximaal drie (3) maanden uitsluitend ten behoeve van afronding van de evaluatie, onverminderd de in artikel 12, lid 3, van de Statuten opgenomen maximale totaalduur. Een dergelijke verlenging wordt met redenen omkleed en onverwijld aan de afgevaardigden gemeld en in het Experimentenregister opgenomen.

6. Experimentenregister

Het Bondsbestuur houdt een actueel, voor de afgevaardigden toegankelijk register (het "Experimentenregister") bij van alle experimenteerregelingen. Per regeling worden ten minste opgenomen:

- a. de datum van vaststelling en de ingangsdatum;
- b. de initiële duur en (indien van toepassing) de duur van een verlenging;
- c. een verwijzing naar het protocol en, zodra beschikbaar, naar het (de) evaluatierapport(en);
- d. de betrokken vereniging(en) of categorieën leden;
- e. een korte omschrijving van de inhoud en reikwijdte van de afwijking.

De meldingen en evaluatieresultaten als bedoeld in de leden 2 en 4 worden tevens als (actualisatie van) het Experimentenregister opgenomen.

7. Eindevaluatie-/exit-notitie

Uiterlijk zes (6) maanden vóór het einde van de maximale looptijd als bedoeld in artikel 12, lid 3, van de Statuten verstrekt het Bondsbestuur aan de afgevaardigden een schriftelijke eindevaluatie-/exit-notitie waarin ten minste wordt opgenomen:

- a. of het Bondsbestuur voornemens is de regeling (of onderdelen daarvan) ter verankering aan de Bondsvergadering voor te leggen, dan wel de regeling te beëindigen;
- b. de gevolgen van het van rechtswege vervallen als bedoeld in artikel 12, lid 4, van de Statuten voor de betrokken verenigingen en leden;
- c. de wijze waarop, en binnen welke termijn, wordt teruggevallen op de reguliere statutaire en reglementaire situatie indien geen verankering plaatsvindt.

7. Onderbouwing van de gesplitste opzet

7.1 Juridische zuiverheid

De grondslag om van de Statuten af te wijken (art. 12 lid 1) en de harde begrenzingen van die afwijking (duur, exit van rechtswege) horen uit de aard der zaak in de Statuten. Deze kunnen niet effectief via het AR worden geregeld, omdat het AR ondergeschikt is aan de Statuten en een AR-bepaling door het Bondsbestuur feitelijk omzeild zou kunnen worden via een ruime uitvoeringsregeling.

7.2 Proportionele statutenwijziging

Waar het oorspronkelijke voorstel tien nieuwe leden aan artikel 12 toevoegde, komt deze herziene opzet met **drie nieuwe leden en één slotzin**. De Statuten blijven daarmee compact en op hoofdlijnen — conform de heersende governance-opvatting dat Statuten het casco, en reglementen de uitvoering bevatten.

7.3 Flexibiliteit op de juiste plek

Procedurele details (meldtermijnen, evaluatiecriteria, inhoud van het register) kunnen in de praktijk aanpassing behoeven op basis van ervaringen. Verankering in het AR stelt de Bondsvergadering in staat deze bij gewone besluitvorming aan te passen, zonder notariële statutenwijziging, terwijl de kernwaarborgen (1+1+1 jaar, verval van rechtswege, vereiste Bondsvergaderingsbesluit voor verankering) statutair geborgd blijven.

7.4 Dubbele bescherming bij verlenging

Doordat artikel 12 Statuten lid 3 de maximale duur dwingend regelt en het AR de procedurele vereisten (evaluatie-vóór-verlenging) voorschrijft, zijn zowel de harde grens als de bestuurlijke zorgvuldigheid geborgd op het niveau dat daarbij past.

7.5 Aansluiting bij praktijk andere sportbonden

De splitsing tussen statutaire kaders en reglementaire uitvoering is gebruikelijk bij onder andere de KNLTB en de KNVB, waar de wijzigingsfrequentie van reglementen substantieel hoger ligt dan die van de statuten zonder dat dit ten koste gaat van rechtszekerheid.

8. Besluitvoorstel

De Bondsvergadering van Badminton Nederland wordt verzocht:

5. de in paragraaf 4 voorgestelde wijziging van artikel 12 van de **Statuten** vast te stellen (toevoeging slotzin aan lid 2 en invoeging van nieuwe leden 3, 4 en 5); en
6. de in paragraaf 6 voorgestelde invoeging van **artikel 19a in Hoofdstuk I van het Algemeen Reglement** vast te stellen;

onder de voorwaarde dat beide besluiten gelijktijdig in werking treden, zodat de uitvoeringswaarborgen direct vanaf de inwerkingtreding van het gewijzigde artikel 12 Statuten van kracht zijn.

Met sportieve groet,

Alex van Zaanen

Afgevaardigde Noord-Holland

Badminton Nederland

Agendapunt 3.2 Voorstel/verzoek afgevaardigde Jeroen Joosten

Afgevaardigde Jeroen Joosten verzoekt om een besluit over het wel of niet invoeren van de nieuwe 3x15 (of een andere) puntentelling te zien als een wijziging van het Algemeen (Wedstrijd) Reglement conform hoofdstuk VII, artikel 45 lid 2 van de Statuten en niet als een wijziging van het Competitie- en/of Toernooireglement (hoofdstuk VII, artikel 45 lid 3 van de statuten).

Agendapunt 4 Notulen Bondsvergadering d.d. 29 november 2025, inclusief Besluitenlijst en Actielijst en Stand van zaken Actielijst

Inhoud agendapunt:

- 4 Notulen Bondsvergadering d.d. 29 november 2025 inclusief Besluitenlijst en Actielijst.

Korte samenvatting van het agendapunt:

Van iedere Bondsvergadering wordt een nauwgezet verslag van de besprekingen gemaakt, inclusief een besluitenlijst en een overzicht van acties. Tijdens de eerste Bondsvergadering die erop volgt, worden deze stukken vastgesteld.

De Jaarvergadering wordt gevraagd het volgende besluit te nemen:

4	Goedkeuring Notulen Bondsvergadering d.d. 29 november 2025, inclusief Besluitenlijst en Actielijst.
---	---

Verslag van de Bondsvergadering d.d. 29 november 2025

Aanwezigen:

Afgevaardigden Regio Noord E. Annema J. Seggers	Afgevaardigden Regio Oost V. Boink H. van der Boor	Afgevaardigden Regio Centrum J. Appels J. Joosten
Afgevaardigden Regio Noord- Holland A. van Zaanen	Afgevaardigden Regio Zuid-West M. Duijndam	Afgevaardigden Regio Noord-Brabant J. Roovers
Afgevaardigden Regio Limburg A. Cremers	Adviserende leden G. Kempenaar E. Ligtvoet A. Valentijn W. van Voorthuijsen P. de Wit	Reglementscommissie J. Baas R. Oskam
Bondsbestuur A. Gelauf J. Helmond S. Hartong P. van Soerland C. The	Werkorganisatie S. van den Bergh H. Boosman M. Deken R. de Keijzer B. Mura F. Neelis D. van Putten B. Reudink R. Salawan Bessie T. Vaessen S. de Vries	Overige aanwezigen R. Hoogland (kandidaat-voorzitter) J. Nouwt (Erelid) A. Smetsers (Notuleerservice Nederland)

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter, de heer Helmond, opent de vergadering om 10.00 uur en heet de aanwezigen welkom. Aangezien het de laatste vergadering is van de heer Helmond als voorzitter, verricht hij alleen de opening en de sluiting. Het technisch voorzitterschap wordt overgedragen aan de heer Van Soerland. In de afgelopen vier jaar hebben tijdens de vergaderingen scherpe discussies plaatsgevonden, maar er was ook sprake van verbinding, omdat er een gemeenschappelijk belang was en dat was uiteraard badminton. Uiteindelijk is tot een gezamenlijke missie en visie gekomen. Als groep is er veel bereikt en dat moet worden meegenomen. Er is een bescheiden groei van het ledenaantal. Er is begonnen met het inzette van AI. Ook is er weer een Business Network. De subsidieaanvraag NOC*NSF is met groen beoordeeld. AirBadminton is nog actueel en topsport zit weer in de lift. Voor de visie is een projectmanager aangesteld. Deze mededelingen worden gedaan, omdat graag vanuit een positieve insteek de laatste vergadering wordt beleefd. Dit zou voor iedereen de insteek

moeten zijn. De medewerkers van het bondsbureau, maar ook de afgevaardigden en commissie- en bestuursleden hebben veel moeite gedaan. Vanuit die optiek wordt de vergadering begonnen. Het woord wordt gegeven aan de technisch voorzitter, de heer Van Soerland.

De technisch voorzitter, deelt mede dat afmeldingen zijn ontvangen van de heren Tabeling, Van Wijk, Wortel en Ringenaldus.

2. Benoeming leden van het stembureau

Als leden van het stembureau zijn benoemd de heren Oskam, Ligtvoet, Neelis en vanuit het bondsbureau Boosman.

3. Ingekomen stukken en mededelingen

Er is een aantal vragen ontvangen over de stukken. De vragen zijn inmiddels beantwoord. Eventuele vervolgvragen worden behandeld bij het desbetreffende agendapunt.

De heer Van Baarsen heeft zijn kandidatuur voor het voorzitterschap ingetrokken. Eventuele vragen kunnen buiten de vergadering worden gesteld.

* 3.1 Lid van verdienste

Besluit 01: de heer André de Wit is benoemd als Lid van Verdienste.

4. Notulen Bondsvergadering d.d. 21 juni 2025, besluiten- en actielijst, stand van zaken actielijst

Aan de orde worden gesteld de notulen van 21 juni 2025. Er zijn geen opmerkingen. De notulen worden vastgesteld.

Besluit 02: de notulen van de bondsvergadering van 21 juni 2025 worden vastgesteld.

* Actiepuntenlijst:

De heer Roovers merkt op dat bij actiepunt 06 wordt vermeld een online sessie over het vrijwilligersbeleid. Er is een nieuw vrijwilligersbeleid opgesteld. Door allerlei omstandigheden heeft de sessie nog niet plaatsgevonden.

Het actiepunt blijft openstaan.

De heer Joosten, vermeldt dat bij actiepunt 4 staat: politiek betrekken en fractievoorzitters uitnodigen voor badmintontoernooi. Gezien de drukke agenda's van de politici, is het wellicht noodzakelijk tijdig een uitnodiging te sturen voor de Yonex Dutch Open in 's-Hertogenbosch. Er zijn geen verdere vragen of suggesties.

5. Beleid

* 5.1 Jaarplan 2026

Het jaarplan 2026 is een bijzonder plan vanwege het visietraject. Er wordt een plan van aanpak gemaakt voor de visie dat gevolgen zal hebben voor het jaarplan. Toch is gemeend dat er een jaarplan moet komen. Het jaarplan is zodanig opgesteld dat duidelijk is welke zaken onderhevig zijn aan de visie en daarvoor is geen uitgebreid plan gemaakt. De vermelde zaken kunnen ook in aanmerking komen voor de visie. In het jaarplan 2026 zijn de thema's vermeld waarmee aan de slag wordt gegaan totdat de visie met de doelen, ook voor 2026 is

goedgekeurd. Dan zal ook het jaarplan 2026 worden aangepast aan de nieuwe, goedgekeurde visie.

Mevrouw Duijndam wil weten wanneer het nieuwe jaarplan gereed zal zijn.

De heer Seggers vindt het jaarplan beter gestructureerd. Het is logisch opgesteld, waarvoor de complimenten. Het betekent echter niet dat het al op het gewenste niveau is, want het kan meer op een verdere toekomst zijn gericht en de onderbouwing ontbreekt enigszins. Wat wordt bedoeld met tegen 2027 een verdubbeling van het aantal gestructureerde competitie spelers? Aan de Bondscompetitie van vorig jaar hebben 6.500 of 7.000 spelers deelgenomen. Op een ledenaantal van 30.000 zou dat betekenen dat moet worden gegroeid naar de helft van het aantal verenigingsleden dat deel gaat nemen aan de competitie. Binnen de eigen vereniging zijn er leden die absoluut geen competitie willen spelen. Hoe wordt tot deze doelstellingen gekomen en hoe realistisch zijn deze?

De heer Reudink, beantwoordt de vraag van mevrouw Duijndam. Eind februari 2026 krijgt het bestuur een presentatie van de visie en dan kan worden bepaald hoe hiermee verder wordt gegaan. Het zou eventueel kunnen leiden tot aanpassing van het jaarplan. In het plan dat in februari wordt opgeleverd staan concrete aanwijzingen over de groei voor de komende jaren. Daarvan kan het bestuur gebruikmaken. Het is aan het bestuur om te bepalen wat in het jaarplan wordt vermeld.

De heer Van Soerland, vult aan dat eerst de uitwerking van de visie wordt voorgelegd, want dat moet zijn geborgd en vandaar wordt het jaarplan gemaakt. Een aantal zaken wordt al gedaan, maar ook op basis van de visie worden bepaalde zaken opgepakt. Er is tijd nodig om het een en ander vast te leggen en aan te kunnen bieden. Als er iets staat te gebeuren, dan kunnen de afgevaardigden worden meegenomen en kan hiervoor iets worden georganiseerd. Als in februari 2026 de visie wordt afgestemd, dan ligt er eind februari geen jaarplan vanwege het te doorlopen proces. Het is echter mogelijk om direct na goedkeuring van het visieplan toe te lichten wat wordt gedaan. Dat komt terug in het jaarplan, waarvan iets kan worden gevonden en kan worden bepaald of het goed is geborgd.

De heer Seggers merkt op dat in de sessie van 17 september 2025 een stevige oproep is gedaan, ook richting de heer Reudink om niet alleen plannen te maken en de theorie achter de implementatie van het visieplan te behandelen, maar ook dat de dingen die concreet gedaan kunnen worden, daadwerkelijk worden gedaan. Er was gehoopt dat daarvan meer in het jaarplan terug zou komen.

De heer Van Soerland zegt dat het wenselijk is eerst de visie vast te stellen. Echter niet alles wat wordt gedaan, vraagt om goedkeuring.

De heer Seggers begrijpt dat zaken in gang zijn gezet en in de praktijk zijn opgepakt, maar de vraag is of het mogelijk is hiervan een tussenrapportage te krijgen.

De heer Van Soerland zegt dat inderdaad niet wordt gerapporteerd over alles wat al wordt gedaan.

De heer Reudink, vult aan dat bij agendapunt 8 wordt toegelicht wat in de tussentijd is gedaan. De zorgen zijn begrijpelijk en daarover wordt iets verteld. Er wordt geprobeerd om veel te communiceren over wat in de tussentijd gebeurt. Eventuele verdere vragen kunnen worden doorgegeven en worden dan beantwoord. Het is wenselijk de afgevaardigden aangesloten te houden over wat er tussentijds plaatsvindt.

De heer Van Soerland, merkt op dat de suggestie voor een tussenrapportage wordt meegenomen. **(Actie 01)**. De vraag van de heer Seggers over wat wordt bedoeld met tegen 2027 wordt meegenomen. **(Actie 02)**. Dat is inderdaad niet smart gedefinieerd. Wellicht is de

onderbouwing van het aantal deelnemers aan de Bondscompetitie inderdaad niet geheel reëel.

Mevrouw Mura licht toe dat de ambitie inderdaad is een verdubbeling van het aantal gestructureerde competitie spelers, maar hierbij gaat het niet alleen om de Bondscompetitie, maar om alle competities die in de regio's worden gespeeld. Het is dus breder dan de Bondscompetitie.

De heer Joosten merkt op dat het belangrijk is om niet alleen bij de verenigingen, maar ook bij de individuele spelers na te vragen wat zij willen. Er moet niet alleen bij de verenigingen te rade worden gegaan, want dan wordt alleen algemene informatie gekregen.

De heer Van Soerland bedankt voor de suggestie die wordt meegenomen. **(Actie 03)**. Echter er werd ervan vanuit gegaan dat de verenigingen bij de individuele spelers input zouden ophalen.

De heer Van Zaanen ondersteunt de zorgen van mevrouw Duijndam. Als bijvoorbeeld wordt gevraagd aan welke groene ambities prioriteit wordt gegeven, dan wordt teruggekregen dat de programmamanager hierover gaat. Als de programmamanager pas in maart met iets komt, dan ligt het eigenlijk tot die tijd stil en dan is het de vraag waar de focus wordt gelegd.

De heer Van Soerland, vermeldt dat wordt genotuleerd dat de heer Van Zaanen de zorg van mevrouw Duijndam ondersteunt.

De technisch voorzitter brengt het Jaarplan 2026 in stemming; na stemming constateert hij dat het jaarplan 2026 is goedgekeurd.

Besluit 03: het jaarplan 2026 is goedgekeurd.

* Genderrichtlijn

Naar aanleiding van de ontvangen suggesties om jeugd en topsport te vermelden, is de richtlijn geüpdatet. Er wordt benadrukt dat het geen definitieve versie is, want het gaat om een dynamisch document. Het is een onderwerp waar in de maatschappij telkens nieuwe inzichten worden gekregen.

De heer Joosten wil weten waarvoor wordt gekozen. Er wordt aangegeven dat het een eerste opzet is. In de beantwoording van de vragen wordt vermeld dat het gaat om een dynamisch document. Er is redelijk wat positieve kritiek gegeven over wat voor verbetering vatbaar is. Het document zou eerst aangepast moeten worden. Het onderwerp is in de afgelopen bondsvergadering besproken en zijn er suggesties gedaan. De vraag is waarom de organisatie hier zo druk mee bezig is. Waarom wordt het onderwerp niet geparkeerd tot de volgende vergadering, zodat het een en nader kan worden uitgezocht?

De heer Van Soerland, legt uit dat het noodzakelijk is de flexibiliteit te hebben om niet voor het definitieve document te gaan, want dan duurt het nog vijf jaar. De inzichten zijn vastgelegd. Het is een onderwerp waarbij continu een meer gedetailleerd inzicht wordt gekregen. Er kan ervoor worden gekozen geen formeel beleid te hebben of er wordt gekozen voor een zo goed mogelijk beleid, waarbij het bekend is dat nieuwe inzichten zullen volgen. Er is bewust gekozen voor het dynamische document, want het is niet goed om op dit onderwerp geen beleid te hebben. Alle gemaakte opmerkingen worden meegenomen. Hieraan wordt zoveel tijd besteed om het onderwerp niet tekort te doen. Er wordt geprobeerd gepaste tijd hieraan te besteden door dit model te gebruiken en pragmatisch na te gaan wat kan worden toegevoegd.

De technisch voorzitter brengt Genderrichtlijn in stemming; na stemming constateert hij dat de Genderrichtlijn is afgekeurd.

Besluit 04: de Genderrichtlijn is afgekeurd.

6. Financiën

6.1 Vaststelling contributietarieven 2026

6.2 Begroting 2026 en toelichting

Mevrouw Hartong deelt mede dat over een aantal documenten besluiten moeten worden genomen, want deze hangen samen en zijn verwerkt in de begroting van 2026. Om de contributietarieven goed te kunnen keuren, moet ook naar de begroting worden gekeken. Vooraf zijn veel vragen beantwoord. Er is verzocht om voor de vijftiende de vragen in te dienen, want de financiële documenten waren tijdig aangeleverd. Echter ook recent zijn nog vragen gekregen en is geprobeerd ook deze te beantwoorden.

De heer Van Soerland verzoekt om zich aan de deadlines te houden. Als te veel vragen te laat worden ontvangen, dan lukt de beantwoording niet. Hierover zijn in het verleden goede afspraken gemaakt.

De heer Seggers is benieuwd naar de toelichting op de commerciële activiteiten waar verliezen worden gerealiseerd. De prognose loopt niet in de pas met de begroting, maar ook niet met de begroting van 2026. Hierover zijn in de voorgaande jaren ook zorgen geuit. Wat is de verwachting voor de komende jaren? Wat is de businesscase, zodat hiermee geld wordt opgehaald, zoals een aantal jaren geleden de verwachting was?

De heer Joosten vraagt of het mogelijk is ook de beantwoording van de vragen van de afgevaardigden te delen.

De heer Van Soerland zal de suggestie meenemen. **(Actie 04).**

De heer Joosten merkt op dat personeel E-commerce op nul staat. Er is al eerder verzocht om de personeelskosten te tonen, zodat een afweging kan worden gemaakt of het zin heeft met bepaalde activiteiten door te gaan. In de begroting van 2026 zijn er minder inkomsten vanuit de leden, terwijl wordt uitgegaan van een ledenstijging en de leden meer gaan betalen. Ook bij AirBadminton ontbreekt de post personeel.

De heer Van Zaanen maakt zich enigszins zorgen, want volgens de beantwoording van de vragen, wordt in de contributie de bijdrage voor toernooien verwerkt, omdat anders ieder lid een aparte factuur moet krijgen. Terwijl de toernooien in het reglement hebben staan dat zij de inning voor de bond doen.

Mevrouw Duijndam vult aan dat niet elk lid meer wil betalen, maar degenen die toernooien spelen, zijn bereid om dat wel te betalen. Er moet worden nagegaan wie bereid is wat te betalen.

Mevrouw Hartong vertelt dat commerciële activiteiten nog niet rendabel is. Er is een analyse gemaakt die wordt meegenomen in de nieuwe visie. Hierin staan ook de nieuwe inkomstenbronnen vermeld. Er wordt nagegaan wat wel of niet succesvol is en wat kan worden verbeterd om de omzet te maximaliseren. De vragen over het personeel zijn eerder gesteld en beantwoord. De medewerkers van AirBadminton en E-commerce zijn meegenomen in de post promotie, omdat deze twee onderdelen hier eerst ook onder vielen en dat niet aan tijdschrijven wordt gedaan. De medewerkers worden begroot op de hoofdpijlers. De werkelijke kosten worden op die pijlers gezet, zodat in ieder geval bekend is wat alle personeelskosten zijn. Er is bewust hiervoor gekozen.

De heer Annema vertelt de heer Reudink in het gesprek over de visie te hebben aangegeven dat er functies en rollen zijn met verantwoordelijkheden die kunnen worden gekoppeld aan de activiteiten. Er is een aantal rollen gedefinieerd vanuit straks missie en visie, met taken en

verantwoordelijkheden en aantal uren, los van het salaris. Dat gaat helpen om van daaruit de koppeling te maken naar de pijlers en speerpunten. Dat zou het advies zijn.

De heer Van Soerland begrijpt de behoefte aan inzicht en dit wordt gedeeld. **(Actie 05).**

Mevrouw Hartong, beantwoordt de vraag over minder inkomsten bij de leden. In 2025 was er de 2 euro extra om in het transitiejaar daarin mee te nemen. Verder was er een vraag over de toernooiheffing. Er wordt onderzocht hoe een nieuwe contributiesystematiek in de nieuwe visie past. Als eerste is de toernooiheffing opgepakt, omdat daar administratieve last bij zit. Er moet eerst bekend zijn hoeveel deelnemers er zijn. Dat is veel administratief werk. Ook is er weerstand van verenigingen om deze aparte facturen voor toernooiheffing en toernooibijdrage te betalen. Hierdoor moeten dan weer aanmaningen worden gestuurd. Vanuit de visie wordt nagegaan of het gemakkelijker kan met betrekking tot de administratieve lasten. Met de financiële commissie is besproken waar er mogelijkheden zijn en dit wordt gezien als een oplossing.

De heer Van Voorthuysen licht toe dat het al een jaar of tien bestaat. De gedachte destijds was dat degene die toernooien speelt, meer diensten afneemt en daarvoor moet worden betaald. Dat is een logische gedachte, maar verenigingen vinden het lastiger, want zij moeten niet worden opgezadeld met veel boekhoudkundige rompslomp.

De heer Van Zaanen merkt op dat alle recreatieve spelers die nooit een toernooi spelen extra worden belast. De club moet dat via een contributieverhoging doorbelasten aan de spelers, terwijl de zaalhuur ook omhooggaat. Die inflatie telt ook mee en moet er 6% inflatie worden gerekend.

De heer Soerland vermeldt dat de administratieve lasten niet in verhouding staan tot de inkomsten. Daarom is het voorstel voorgelegd.

De heer Gelauf zegt dat de 0,45 euro een onderdeel is van de algemene heffingen die worden gedaan. De afgelopen jaren hebben veel discussies plaatsgevonden met degenen die het toernooi organiseerden, is er veel tijd verloren gegaan aan het steeds weer uitleggen en uiteindelijk het vorderen. Daarom is een voorstel voorgelegd om het op een andere manier vorm te geven. Het is de bedoeling het bedrag in een keer erin te stoppen, zodat er minder administratieve last is en uiteindelijk ook veel minder weerstand, want een recreatief lid maalt niet om de 0,45 euro. Het gaat er echter om hoe de vereniging het uit zal leggen aan de leden hoe de afdracht wordt gedaan. Dat is een bijkomend aspect waaraan niets kan worden veranderd.

Mevrouw Duijndam oppert om de bijdrage niet per lid te innen, maar deze in de verenigingspot te doen.

De heer Soerland, zal de suggestie van mevrouw Duijndam meenemen om in de toekomst deze in de verenigingsbijdrage te verdisconteren.

De heer Van Voorthuysen zou het prettig vinden om te worden meegenomen in de communicatie naar de penningmeester of vergadering over de vragen die vooraf worden gesteld met betrekking tot de financiën, zoals begroting, jaarcijfers en dergelijke.

De heer Van Soerland, vindt het een terechte opmerking. **(Actie 06).**

De technisch voorzitter brengt de Begroting 2026 en de Contributietarieven 2026 in stemming; na stemming constateert hij dat de Begroting 2026 en de Contributietarieven 2026 zijn goedgekeurd.

Besluit 05 en 06: de Contributietarieven 2026 en Begroting 2026 zijn vastgesteld.

6.3 Vaststelling minimale weerstandsvermogen Badminton Nederland

Mevrouw Hartong vertelt dat het minimale eigen vermogen meebeweegt met de ratio die wordt gehanteerd. Het gaat erom dat aan de langdurige verplichtingen kan worden voldaan. Het is de wens minimaal 35% te hanteren. NOC*NSF hanteert 25%, maar dat is risicovol. Het streven is om geleidelijk naar 50% te gaan om klappen op te kunnen vangen en een gezond Badminton Nederland te blijven. Er wordt gestart met 35%. Dat geeft ook wat meer ruimte in de begroting 2026.

Mevrouw Duijndam wil weten of van het weerstandsvermogen iets naar de leden gaat. De heer De Wit merkt op dat is geadviseerd om ook balansen bij de cijfers te doen, waardoor het mogelijk is dit goed te beoordelen. Het is besproken met de financiële commissie, maar dat wil niet zeggen dat iedereen het hiermee eens was, want er wordt een conflict gezien met het visietraject. Het is de vraag waar het bestuur de prioriteit gaat leggen, namelijk het halen van deze doelstelling of het halen van een aantal visietrajecten, die gepaard zullen gaan met een stuk investering. Er zal meer ruimte nodig zijn, waarbij keuzes moeten worden gemaakt. Mevrouw Hartong beantwoordt de vraag van mevrouw Duijndam. Hiervan gaat niets naar de leden. Het eigen vermogen is bedoeld om tegenslagen in de toekomst op te kunnen vangen. In de begroting is 90.000 euro opgenomen om nu naar de 35% te gaan. Het streven is gezond naar 50% te gaan. De vraag van de heer De Wit is in de financiële commissie besproken en daarin werd aangegeven dat het een goed plan was om minimaal 35% te hanteren. De heer Van Voorthuisen beaamt dit.

De heer Van Soerland vult aan dat de vraag voorligt wat een gezond percentage is om weerbaar te zijn als organisatie. Het is goed om dat met elkaar vast te stellen. Het eigen vermogen liep weliswaar wat op, maar het weerstandsvermogen was niet vastgesteld. De technisch voorzitter constateert dat de vergadering instemt met de vaststelling minimale weerstandsvermogen Badminton Nederland.

Besluit 07: de vergadering stemt in met de vaststelling van het minimale weerstandsvermogen van Badminton Nederland van 35%.

6.4 Meerjarenprognose

Mevrouw Hartong vertelt dat met de meerjarenbegroting wordt nagegaan wat er zal gebeuren als bepaalde elementen terugvallen, zoals bijvoorbeeld minder contributie of subsidie, maar ook of de nieuwe visie, de organisatie gaat groeien. Er is altijd de kanttekening als een van de scenario's plaatsvindt, dat daarop snel wordt geanticipeerd. Daarvoor zijn er ook de kwartaalrapportages.

SCHORSING

7. Stand van zaken: Topbadminton, ter informatie

De heer Van Soerland, zegt dat met RTC Eindhoven en Eindhoven Badminton Academy vorig jaar een samenwerking is gestart en een driepartijenovereenkomst is aangegaan. Na juridische toetsing bleek dat niet de ideale oplossing te zijn. Er zullen twee typen RTC's zijn, volledig in eigen beheer of uitbesteed. Met de driepartijenovereenkomst is onbewust een garantstelling aangegaan. Als de RTC omvalt, dan ontstaan er kosten voor Badminton Nederland. Een jurist heeft erop gewezen dat aan de bondsvergadering moet worden medegedeeld dat de

garantstelling is gedaan. Topsport is in opbouw en is geland op de locatie Westervoort. Gegeven de omstandigheden wordt er een stabiele basis neergezet die wordt uitgebouwd. Er is overeenstemming bereikt met Kim Nielsen uit Denemarken als projectcoach. Hij heeft eerder voor Badminton Nederland gewerkt en is een absolute topper. Hij gaat de spelers begeleiden. Ook wordt een pool van coaches neergezet die hij gaat opleiden. Hiervoor is een shortlist gemaakt van mensen die daarvoor worden benaderd.

De heer Helmond deelt mede dat er misschien een mogelijkheid is om in een connectie met China trainingsmethodieken in een uitwisselingsprogramma te realiseren. Een week voor de Dutch Junior Open in Haarlem is het de bedoeling dat zij naar Nederland komen, zodat een week kan worden getraind en gespeeld met elkaar. Dat is een start en hopelijk zal dat tot meer leiden in de toekomst, maar de vooruitzichten zijn zeer gunstig.

De heer Van Zaanen, heeft een vraag over RTC. Er is een garantstelling afgesproken. Volgens de statuten moet een garantstelling langs een advocaat gaan. Als hier kosten uit voortvloeien, kunnen deze dan apart in de begroting of prognose worden gezet?

De heer Van Soerland, antwoordt dat dit mogelijk is, maar niet in de begroting. Mochten hier kosten uit voortkomen, dan wordt dat uiteraard transparant gemaakt.

De heer Joosten vermeldt dat in het stuk over RTC, in de laatste zin staat: "Het aantal kinderen dat nodig is om het financieel gezond te houden, ruim gehaald is, ook met kinderen die extra trainingen bij EBA afnemen". Is er dan nog genoeg aandacht voor de kinderen die daadwerkelijk RTC hebben gehaald?

De heer Seggers, kan zich herinneren dat in een eerdere vergadering is aangegeven dat het opnemen van medailles et cetera uit eigen enthousiasme is gedaan en niet dat het een realistisch doel gaat zijn. Het staat echter nog steeds vermeld. Verder ontbreken in de procesdoelstellingen concrete stappen voor funding voor topbadminton.

De heer Van Soerland, vertelt dat de kinderen die zijn geselecteerd voor de RTC, extra trainingen van de Academy krijgen aangeboden, bovenop de reguliere trainingen en daarvoor betalen zij. De heer Seggers heeft een terechte vraag en het antwoord is dat het een omissie is, want er is niet toegekomen aan het aanpassen van de doelstellingen. Er lopen activiteiten op de relatief wat gemakkelijkere fondsen. Met de komst van de kinderen is een fysieke trainer aangesteld. Hopelijk kan wat meer worden gedaan in het zoeken naar samenwerking met de omringende landen.

8. Stand van zaken: Visie, ter informatie

Mevrouw The vindt het belangrijk om te melden dat in de portefeuille veel tijd is gestoken. Tijdens de Bondsvergadering van juni 2025 is besloten dat een programmamanager zou starten. De heer Reudink is per 1 september 2025 begonnen. Dit jaar kwamen het visieplan, strategisch plan en het vijfjarenplan gelijktijdig. Bestuurlijk moest worden uitgezocht hoe dat moest worden gedaan.

De heer Reudink, geeft een toelichting op de stand van zaken rond de visie. Met betrekking tot de voortgang hebben de afgevaardigden hun zorgen kenbaar gemaakt. Op 17 september 2025 is nader toegelicht wat het plan behelst, hoeveel tijd het in beslag zal nemen, welke stappen worden doorlopen om te komen tot het implementatieplan dat in februari 2026 wordt gepresenteerd aan het bestuur.

Er is begonnen met een plan van aanpak. Een belangrijk onderdeel is dat de visie en het strategische plan in concept zijn gedeeld, maar deze zijn nog niet gecommuniceerd met de

vrijwilligers. Als het wenselijk is te gaan naar community building, dan is het zeer belangrijk dat de eigen organisatie ziet wat er wordt gedaan, eventueel kan meedenken en meedoen. De volgende stap is in kaart brengen van de stakeholders en wat met hen moet worden gedaan. Het is belangrijk om de input te weten vanuit de afgevaardigden, het bestuur, maar natuurlijk ook van de andere actor, de collega's van het Bondsbureau die uiteindelijk voor de uitvoering staan. Met deze groepen hebben individuele gesprekken plaatsgevonden, naast het vragenformulier wat door iedereen is ingevuld. Het is een vrij grote organisatie is, want er staan bijna honderd actoren in waarmee relaties worden onderhouden. Het gaat hierbij natuurlijk om de eigen organisatie met de commissies, vrijwilligers, et cetera, maar ook daarbuiten zijn er de leveranciers, VWS, NOC*NSF en dergelijke. Er zijn veel relaties te onderhouden. Ook de commissieleden van de bondsvergadering en het bestuur is verzocht om input te leveren.

De heer Appels wil weten of ook wordt gekeken naar verenigingen die geen lid zijn van Badminton Nederland.

De heer Reudink antwoordt dat een selectie is gemaakt van een aantal recreatieve verenigingen die worden benaderd. Het is belangrijk om te weten wat zij nodig hebben om iets te kunnen aanbieden waarin zij geïnteresseerd zijn. Ook wordt gedacht aan de ongebonden leden. De vraag is welke dienstverlening voor hun interessant genoeg kan zijn om daarvoor te betalen.

De heer Appels merkt op dat de afgevaardigden kunnen worden betrokken om in de eigen regio na te gaan welke grote verenigingen kunnen worden benaderd.

De heer Reudink zegt dat suggesties welkom zijn. Uiteraard wordt gekeken naar de aard en omvang van de vereniging. Er is geen tijd voor een uitgebreid onderzoek, maar er wordt graag informatie gekregen over de motivatie van de verenigingen.

De heer De Wit merkt op het gevoel te hebben dat opnieuw van alles onderzocht gaat worden, terwijl een aantal dingen is vastgesteld, maar die worden niet teruggezien. Een van de conclusies was waarin Badminton Nederland zich onderscheidt en dat is het organiseren van competities en toernooien. Het gaat om het uitvoeren van wat is vastgesteld en dat er leiderschap komt van iemand die dat gaat uitvoeren.

De heer Reudink legt uit dat het lijkt dat er weer wordt geanalyseerd. Uiteraard wordt de urgentie gevoeld om concrete plannen op tafel te leggen.

De heer De Wit zegt niet te weten of het nog de juiste organisatiestructuur is om het visietraject uit te voeren. Er is nog steeds een bondsvergadering, maar wellicht moet bijvoorbeeld worden gegaan naar een directeur-bestuurder om slagvaardiger te worden. Dit ontbreekt in het visietraject.

De heer Reudink heeft over dit aspect gesproken met mevrouw Ineke Donkervoort, een ervaren bestuurder. Er zijn analyses uitgevoerd over een grote hoeveelheid data. Dat heeft geleid tot een Excel-overzicht met antwoorden. Al is gebruikt om conclusies te trekken uit alle antwoorden.

Er was een grote hoeveelheid data, waarvan een Excel is gemaakt met alle antwoorden en er is gevraagd daaruit conclusies te halen. Het is heel prematuur gedaan. Daaruit kwam naar voren dat moet worden gegaan naar een professionalisering van de organisatie.

Er moet in kaart worden gebracht hoe de diensten worden geleverd, maar ook wie daarbij is betrokken, hoeveel uren dat kost en wat het zou opleveren als het op een andere manier wordt gedaan. Het besluit over de huidige diensten is belangrijk om de volgende stap te kunnen zetten. Daarbij wordt gekeken naar het visieplan. Er is een nulmeting gedaan en er

wordt aangegeven wat het doel is voor de lange termijn. Dat heet de IST-SOLL-analyse. Er moet dan worden beschreven op welke manieren naar de toekomst wordt gegaan en wat de volgorde zal zijn. Niet alles kan in één keer worden gedaan. Een belangrijk aspect is dat moet worden nagegaan wat realistisch is om ervoor te zorgen dat op een logische manier van A naar B wordt gekomen. Van daaruit komt het implementatieplan wat concreet het een en ander zal beschrijven. Er is nog een aantal stappen te nemen om zo goed mogelijk de strategische visie in te vullen.

Intussen gebeuren er veel dingen die in lijn zijn met de visie, zoals de jeugd, promotie, het binnenhalen van de Erasmusbeurs vanuit de Europese commissie. Dat is een enorme kans voor Bamito, maar ook op het vlak van de jeugd. Individuele jeugdleden kan een tool worden aangeboden waarmee zij zichzelf kunnen verbeteren. Dat gaat de komende jaren best wel wat tijd in beslag nemen. Het is echter de gewenste lijn naar de ongebonden sporter. Als het lukt om een platform neer te zetten waarvoor betaald gaat worden, dan kan het ook worden verkocht. Het digitale eco-platform dat in de visie staat, is daar een onderdeel van. Het is een mooi startpunt wat wordt gesubsidieerd. Er is een tool aangeschaft zodat gebruik kan worden gemaakt van AI. Ook zijn stappen gezet om efficiënter en data gedreven te kunnen werken. Aan de medewerkers zijn instructies en workshops gegeven over het gebruik en de toepassing van AI.

Als er vragen zijn, dan kan contact worden opgenomen met de heer Reudink, ook als er behoefte is aan een centraal overleg.

De heer Soerland vult aan dat een stuurgroep is ingericht. Ook in iedere bestuursvergadering wordt de visie besproken.

9. Verkiezing bondsvoorzitter

De heer Soerland heet de heer Hoogland welkom. Er zal een schriftelijke, anonieme stemming volgen.

De heer Appels wil een evaluatie van de procedure, want op een aantal punten is deze niet zuiver verlopen.

De heer Hoogland vertelt sinds een half jaar veel met de heer Helmond te hebben gesproken, ook vanuit Drop Shot wat zeker niet wordt losgelaten. Er zijn veel contacten met clubs. Het is de bedoeling benaderbaar en transparant te zijn en hopelijk is dat wederzijds. Als voorzitter van Drop Shot hebben in het verleden conflicten met Badminton Nederland plaatsgevonden. Het is moeilijk vrijwilligers te behouden en niet fijn deze te zien vertrekken, omdat er zoveel regels zijn waardoor zij continu aan het regelen zijn. Het is duidelijk dat er een gemeenschappelijke passie is en dat is deze mooie sport. De visie werd gezien en die zal de sport naar een nieuw niveau brengen. De sport heeft nog steeds een imago probleem. Het is wenselijk huidige, maar ook voormalige toppers te betrekken door hen ambassadeur te maken. Het voorzitterschap is een kans voor open doel.

De heer Appels merkt nogmaals op dat de procedure niet goed is verlopen en wil weten waarom de heer Van Baarsen zijn kandidatuur heeft teruggetrokken.

De heer Van Soerland kan geen toelichting geven op de beslissing van de heer Van Baarsen. De heer Seggers vermeldt dat om wat voor reden dan ook een kandidaat heeft aangegeven van het voorzitterschap af te zien. Er kan iets worden gevonden over het proces en de onderlinge communicatie et cetera. De kandidatuur is volledig conform de statutaire bepalingen gebeurd. Als dat echter anders wordt gezien, dan kan daarover worden gepraat, want het is waardevol om elkaar recht in de ogen te kunnen kijken. De afgevaardigden

moeten bepalen of de enige kandidaat in staat wordt geacht om het stokje van de heer Helmond over te nemen.

De heer Oskam geeft een toelichting op de stemprocedure. De oranje stembriefjes worden gebruikt. Er wordt dringend verzocht om zo duidelijk mogelijk de naam van de kandidaat aan te geven waarop voor wordt gestemd. Er mogen geen andere zaken op het stembriefje worden vermeld, want dat zou tot ongeldigheid van de stem leiden. Uiteraard kan ook blanco worden gestemd. Er wordt niet tegengestemd, want dan is het blanco.

De heer Gelauf licht toe wat in de stukken staat over de stemprocedure: “Indien de kandidaat de meerderheid, dus meer dan de helft van de uitgebrachte geldige stemmen heeft behaald, is hij gekozen; waarbij blanco en andere ongeldige stemmen niet meetellen”. Als één van de afgevaardigden de naam van de kandidaat heeft opgeschreven en alle andere negen zijn blanco, is er een geldige uitgebracht stem en dat is de meerderheid, 100% van de geldig uitgebrachte stemmen. Er moet ergens de gelegenheid zijn om eventueel tegen te kunnen stemmen. Dat zit niet in de procedure en daarom is overlegd. Het is niet correct verlopen. De stemcommissie zal echter vaststellen wat de uitkomst van de stemronde is. Als zes keer de naam van de kandidaat op een stembiljet staat, dan is daarmee de stemming voltooid. Als dat vijf of minder is, dan volgt een nieuwe stemronde.

De heer Oskam maakt de uitslag bekend. Er zijn acht stemmen voor en twee ongeldige stemmen.

De heer Appels vermeldt dat ook deze procedure niet juist is, want het moet mogelijk zijn tegen te stemmen.

De heer Hoogland bedankt voor het vertrouwen.

10. Rondvraag

De heer Joosten heeft complimenten voor de snelle manier waarop het een en ander is geregeld toen op het allerlaatste moment jeugd moest worden ingeschreven voor de competitie en er de wens was om op een vrije avond te spelen. Wat betreft het innen van de contributie attendeerde de penningmeester op het feit dat de bondscontributie wordt geïnd op 2 januari, maar ook lopende het seizoen. Er wordt verzocht om met de wijziging van de opzet van de contributie ook hier eens naar te kijken en dat ervoor wordt gezorgd dat er niet dubbel wordt geïnd. Als iemand bijvoorbeeld in september lid wordt dan betaalt die een bepaald deel van de kosten.

De heer Van Soerland zegt dat het punt wordt meegenomen. **(Actie 07).**

De heer Van der Boor bedankt voor de goede samenwerking in de adviescommissie en wil daarnaast kenbaar maken regelmatig het gevoel te hebben dat zijn integriteit ter discussie heeft gestaan. Met dat gevoel wil hij niet verdergaan en stopt bij deze als afgevaardigde. Bedankt voor de samenwerking in de afgelopen tijd.

De heer Van Soerland feliciteert de badmintonners met de nieuwe voorzitter en heet de heer Hoogland welkom. Door het bureau en bestuur zijn naast de reguliere zaken, ook de implementatie van de visie gestart en is de topsport in de steigers gezet. Met elkaar zijn er ook nog veel reguliere zaken gedaan, waarin veel positieve energie en tijd is gestoken. Helaas is er de afgelopen periode ook veel negatieve energie geweest. Hierover is al tijdens meerdere bestuursperiodes gesproken, maar het wordt wederom nadrukkelijk aan de orde gesteld. De manier waarop het kandidaatstellen van de nieuwe voorzitter is verlopen, is ronduit stuitend. Vooraf werd het proces afgesproken, waarmee vol enthousiasme aan de slag werd gegaan. Echter blijktbaar zijn gemaakte afspraken nauwelijks van waarde. Andere voorbeelden van

negatieve energie zijn de ontvangen e-mails en apps. Alle vragen en suggesties zijn welkom, maar de manier van benaderen en deze toonzetting zijn onacceptabel. Na enig overleg komt het wel weer goed, omdat de sport verbindt. Het zou echter fijn zijn elkaar met respect en op een positieve manier te benaderen, waarbij de basishouding vertrouwen is en iedere inhoudelijke vraag kan worden gesteld. Een voorstel van de afgevaardigden over de wijze van communiceren wordt graag afgewacht.

De heer Annema, gaat hierover nadenken. De opdracht is duidelijk. Er wordt gevraagd te gaan nadenken over rollen, communicatieprotocollen en verantwoordelijkheden.

De heer Nouwt, adviseert om elkaar regelmatig te zien, want dan kristalliseert het zich uit en als iemand iets niet goed vindt, dan wordt daarover gepraat.

De heer Soerland vermeldt dat afscheid moet worden genomen van een prachtige voorzitter. De heer Helmond vertelt dat deze groep de scherpte van de discussie kan hebben, want er is een gezamenlijk vertrekpunt en dat is badminton. Er is gekozen voor de visie en ook daar is besproken of vaker bij elkaar moet worden gekomen. In de afgelopen vier jaar is er gezien dat dit het tijdperk is waar vaker e-mails worden gestuurd dan dat iets met elkaar wordt besproken, maar daarbij is het de vraag hoe bij elkaar wordt gebleven, want het is de gezamenlijke wens om iets van de sport te maken.

Het is niet iedereen gegeven om voorzitter te mogen zijn van een sportbond van de mooiste sport van de wereld. De grootste ambitie was om een soort van baselijn voor een betere marketing en verkoop te krijgen en op papier te zetten dat badminton de meest gezonde sport is. Hieraan is gezamenlijk invulling gegeven. De discussies die worden gevoerd over hoe het scherper moet gaan worden, zijn zeer waardevol. De komende tijd is er de verplichting om piña colada's te gaan drinken en dan zal er op jullie allemaal worden geproost. Voor veel mensen is het van enorme waarde om bij de sport betrokken te zijn. Ook moet aandacht worden besteed aan de vergrijzing. Er veel is gebeurd in de afgelopen vier jaar. In deze functie is een groot nadeel dat je veel oude getrouwen ziet gaan. Mensen die je heel goed kende en die een belangrijke rol speelden in het badminton. De rijkdom van de ontmoeting die is gigantisch en dat heeft persoonlijk zoveel gebracht. Het lijken kleine dingen, maar deze zijn groot en moeten worden gekoesterd. Er is persoonlijk veel meer gekregen in deze rol dan verwacht mocht worden. Blijf met elkaar verbonden. Bedankt voor alles.

11. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de technisch voorzitter de vergadering om 13.00 uur.

Besluitenlijst

01: de heer André de Wit is benoemd als Lid van Verdienste

02. De notulen van de bondsvergadering van 21 juni 2025 worden vastgesteld.

03. Het jaarplan 2026 is goedgekeurd.
03. De contributietarieven 2026 worden vastgesteld.
04. De Genderrichtlijn is afgekeurd
05. De begroting 2026 wordt vastgesteld.
06. De Contributietarieven 2026 worden vastgesteld.
07. De vergadering stemt in met de vaststelling van het minimale weerstandsvermogen van Badminton Nederland van 35%.

Actiepuntenlijst

01. Suggestie tussentijdse rapportage over ontwikkelingen rondom het visieplan.
02. Smart formuleren: tegen 2027 een dubbel aantal gestructureerde competities etc.
03. Ook bij individuele spelers navragen wat de wensen zijn en niet alleen de verenigingen.
04. Naast de vragen, ook de beantwoording delen met de afgevaardigden.
05. Delen inzicht in kosten in verband met de begroting.
06. Delen communicatie over financiële zaken met de financiële commissie.
07. Met de wijziging van de opzet van de contributie ervoor zorgen dat de contributie niet dubbel wordt geïnd.

4. Stand van zaken afhandeling actiepunten Bondsvergadering 2025-2026

Nr.	Datum	Actie	Bestuurslid	Status	Verwachte datum gereed	Stand van zaken 28 mei 2026
1.	220325	Vrijwilligersbeleid opstellen.	The	Uitgevoerd		Het vrijwilligersbeleid is gedeeld met afgevaardigden. Twee afgevaardigden hebben aangegeven een bijeenkomst te willen, maar door omstandigheden is er nog geen datum gevonden.
2.	220325	Betrekken van de politiek en een beroep doen op Tweede Kamerleden om Kamervragen te stellen over subsidiemogelijkheden.	Van Soerland	Nog niet gestart	November 2025	Van Soerland & Van der Boor stellen voor om alle fractievoorzitters van de Tweede Kamer uitnodigen voor een badmintontoernooi in Den Haag.
3.	220325	Voorstel voorleggen voor vervolgtraject/-team om voortgang implementatie Visieplan te bewaken.	The	Uitgevoerd	September 2025	Er is een stuurgroep gevormd.
4.	210625	Toevoegen meetbare tussenstand vermelden in jaarplan vanaf 2026.	The	Nog niet uitgevoerd	November 2025	
5.	210625	Uitwerken nieuw voorstel wijzigingen AWR naar aanleiding van publicatie genderrichtlijn.	Gelauf	In uitvoering	Juni 2026	Bij de Jaarvergadering 2026 wordt er een nieuw voorstel gepresenteerd.
6.	291125	Suggestie tussentijdse rapportage over ontwikkelingen rondom het visieplan.	The	Uitgevoerd		Nieuwsbrieven Reudink.
7.	291125	Smart formuleren: tegen 2027 een dubbel aantal gestructureerde competities etc.	The	Nog niet uitgevoerd	April 2026	

8.	291125	Ook bij individuele spelers navragen wat de wensen zijn en niet alleen de verenigingen.	The	Nog niet uitgevoerd		Wordt meegenomen in de uitvoering.
9.	291125	Naast de vragen, ook de beantwoording delen met de afgevaardigden.	Gelauf	Uitgevoerd		
10.	291125	Delen inzicht in kosten in verband met de begroting.	Hartong	Nog niet uitgevoerd		Als de rollen/functies en de bijbehorende verantwoordelijkheden zijn gedefinieerd vanuit de nieuwe missie en visie, wordt dit zo ook verwerkt in de begroting. Deze functies zullen dan vallen onder deze betreffende activiteit/pijler.
11.	291125	Delen communicatie over financiële zaken met de financiële commissie.	Hartong	Uitgevoerd		De vragen/antwoorden omtrent financiën voor de Bondsvergadering worden voortaan ook gedeeld met de FC.
12.	291125	Met de wijziging van de opzet van de contributie ervoor zorgen dat de contributie niet dubbel wordt geïnd.	Hartong	Uitgevoerd		We zullen dit punt en advies meenemen bij de opzet wijziging van de contributiesystematiek.

Agendapunt 5 Jaarverslag 2025

Inhoud agendapunt:

- 5.1 en 5.2 Jaarverslag 2025 Bondsbestuur en Werkorganisatie (*Jaarverslag 2025 Meldpunt Veilige Sport en Vertrouwenspersoon (VP)*)
- 5.3 Jaarverslag 2025 Commissie van Beroep
- 5.4 Jaarverslag 2025 Tuchtcommissie
- 5.5 Jaarverslag 2025 Reglementscommissie
- 5.6 Jaarverslag 2025 Financiële Commissie
- 5.7 Jaarverslag 2025 Klachtencommissie

Korte samenvatting van het agendapunt:

Dit agendapunt handelt over het jaarverslag van de diverse geledingen van Badminton Nederland.

Het verslag van het bestuur en het verslag van de werkorganisatie (gebaseerd op het Jaarplan 2025 dat door de Bondsvergadering is goedgekeurd) zijn samengevoegd tot een stuk.

De verslagen van de commissies van de Bondsvergadering zijn door henzelf opgesteld.

De Jaarvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:

5.1 en 5.2	Goedkeuring Jaarverslag 2025 Bondsbestuur en Werkorganisatie. (<i>ter informatie 5.2 Jaarverslag 2025 Meldpunt Veilige Sport en VP</i>)
5.3	Goedkeuring Jaarverslag 2025 Commissie van Beroep.
5.4	Goedkeuring Jaarverslag 2025 Tuchtcommissie.
5.5	Goedkeuring Jaarverslag 2025 Reglementscommissie.

5.6	Goedkeuring Jaarverslag 2025 Financiële Commissie.
5.7	Goedkeuring Jaarverslag 2025 Klachtencommissie.

Agendapunt 5.1 & 5.2 Jaarverslag Badminton Nederland 2025

5.1 Jaarverslag Bondsbestuur 2025

1. Samenstelling bondsbestuur

Tijdens de verslagperiode was het bondsbestuur als volgt samengesteld:

Voorzitter:	Jan Helmond, tot en met 29 november 2025
Voorzitter:	Robert Hoogland, vanaf 30 november 2025
Vicevoorzitter:	Bram Reudink, tot en met 21 juni 2025
Vicevoorzitter:	Pieter van Soerland, vanaf 22 juni 2025
Secretaris:	André Gelauf
Penningmeester:	Sigrid Hartong
Lid:	Cynthia The, vanaf 22 juni 2025

2. Vergaderingen

2.1 Bondsbestuursvergaderingen

Het bondsbestuur heeft regelmatig vergaderd. Bij deze bestuursvergaderingen waren tevens de directeur en de PR-manager/secretaris aanwezig.

2.2 Jaarvergadering

De Jaarvergadering vond plaats op 21 juni 2025.

2.3 Bondsvergadering

Er vonden twee Bondsvergadering plaats, op 22 maart en op 29 november 2025.

3. Beleid

3.a Visietraject

In 2025 heeft het bondsbestuur het Visietraject gecontinueerd met als resultaat het opstellen van een Strategisch Plan (Meerjarenbeleidsplan) dat door de bondsvergadering goedgekeurd is. Daarna heeft het bondsbestuur een Programmamanager aangesteld voor de vertaling van het Strategisch Plan naar de implementatie van de visie. Tevens zijn op de agenda van het bondsbestuur, onder andere, geweest: wederopbouw topbadminton, impuls Eredivisie, traject op te komen tot een nieuwe bondsvoorzitter en vaststellen van het weerstandvermogen,

3.b Bestuursevaluatie

De bestuursevaluatie is begeleid door een extern bedrijf en uitgevoerd op basis van de principes binnen de sportwereld, verwoord door NOC*NSF. De uitkomst van de evaluatie is dat het bondsbestuur handelt binnen en volgens deze principes; ook zijn er conclusies

getrokken over hoe het bondsbestuur, naar de eigen mening, nog beter kan functioneren, ook samen met de directie. Ook in 2025 hebben we voldaan aan de MKE van NOC*NSF.

3.c Topbadminton

In 2025 hebben we de overgang van Papendal naar Westervoort met succes gerealiseerd. Naast de accommodatie voor de training hebben we ons ook bezig gehouden met het ondersteunen van een traject om te komen tot woningen voor topspelers in Westervoort, iets wat helaas tot nu toe geen voortgang heeft door de gemeentelijke plannen daar die andere prioriteiten en doelen hebben; wel hebben we het gebruik van kamers op Papendal kunnen verlengen. Een coachpool is opgestart, volgens plan; aandachtspunt hierbij is het vinden van kandidaten die kunnen en willen en niet te ver van Westervoort wonen. Tevens is de basis gelegd om in 2026 aan de slag te gaan met een projectcoach.

3.d Werving nieuwe voorzitter

Door het besluit van de toenmalige voorzitter om zich niet herkiesbaar te stellen voor een twee periode zijn we een wervingstraject aangegaan ondersteund door K+V. Bestuur, directie en 1 afgevaardigde hebben meerdere gesprekken gevoerd met een aantal kandidaten. In de bondsvergadering in november is uiteindelijk de kandidaat verkozen die voorgedragen was door afgevaardigden (de kandidaat uit het afgesproken reguliere traject heeft zich de dag voor deze bondsvergadering teruggetrokken).

3.3 Overkoepelende organisaties

Van alle organisaties waarbij Badminton Nederland is aangesloten, werden bijeenkomsten en (jaar)vergaderingen online bezocht:

- Badminton World Federation (BWF): de Annual General Meeting op 26 april 2025.
- Badminton Europe Confederation (BEC): de Annual Delegates' Meeting op 29 maart 2025.
- NOC*NSF: de Algemene Vergaderingen op 19 mei en 24 november 2025.

Hiernaast zijn tal van bijeenkomsten en workshops bijgewoond door bondsbestuursleden en leden van de werkorganisatie en is er structureel overlegd met de accountmanager van NOC*NSF. Ook is een gesprek een aantal contacten geweest met de Prestatiemanager voor bonden zonder financiering voor topsport.

4. Internationale contacten

In 2025 was Badminton Nederland vertegenwoordigd in de Atletencommissie van de BWF en die van Badminton Europe, in de Council van de BWF, in een task group van de BWF, in the Board of Director van Badminton Europe en in de Atletencommissie van NOC*NSF.

5. Contacten binnen Badminton Nederland

Bondsbestuursleden waren ook in 2025 regelmatig aanwezig in het land bij (top)evenementen (zoals de Yonex Dutch Open), bij regiovergaderingen en bij andere bijeenkomsten over bij voorbeeld Topbadminton en Eredivisie.

6. Verenigingen en leden

6.1 Verenigingen per 31 december 2025

Het aantal lidverenigingen bedroeg op 31 december 2025 434. Drie verenigingen beëindigden

het lidmaatschap van Badminton Nederland, twee verenigingen meldden zich aan en er vond géén fusie plaats. De aangegeven reden van afmelding is wederom een tekort aan competitie spelers.

Met drie verenigingen is een traject gestart in het kader van de experimenteerregeling.

De volgende verenigingen hebben opgezegd:

Vereniging	Lidnummer	Regio	Aantal leden
Olympus	6506	Noord-Brabant	10
Bredase Omnisportvereniging	61630	Noord-Brabant	7
Arena	3134	Centrum	16

6.2 Ledenaantal per 31 december 2025

Op 31 december 2025 stonden er 31.728 leden ingeschreven. Het betroffen 8.868 junioren en 22.860 senioren. Dat zijn 48 leden meer dan op 31 december 2024. Hieronder volgen de ledenaantallen, uitgesplitst naar regio en onderverdeeld in junioren en senioren.

Regio	Junioren	Senioren	Totaal
Noord	600	1.937	2.537
Oost	799	2.352	3.151
Centrum	1.795	4.996	6.791
Noord-Holland	1.598	3.587	5.185
Zuid-West	2.546	5.621	8.167
Noord-Brabant	1.084	2.939	4.023
Limburg	446	1.428	1.874
Totaal	8.868	22.860	31.728

Het ledenbestand bestaat voor 61,29 % uit mannen, voor 38,7 % uit vrouwen en 0,01% uit non- binair. Het ledental van Badminton Nederland groeide in 2025 met 0,15 %. Het ledental per 31 december 2025 is een momentopname. Gedurende het hele jaar worden leden af- en aangemeld, waarbij de meeste afmeldingen in december plaatsvinden: het totaal aantal leden van Badminton Nederland in 2025 bedroeg 38.057. Dat is 1% meer dan per 31 december 2024.

7. Huisvesting

Het bondsbureau was het gehele jaar gehuisvest aan de Kelvinbaan 48 te Nieuwegein. Er werd qua locatie gewerkt volgens de Thuiswerkregeling.

8. Medezeggenschap van werknemers

De werkgever, in de persoon van de directeur, heeft viermaal vergaderd met de Personeelsvertegenwoordiging (PVT) op 13 februari, 8 mei, 14 augustus en 20 november. Er vond een personeelsbijeenkomst plaats op 18 december 2025.

9. Personeel & Organisatie

Badminton Nederland had per 31 december 2025 11 werknemers in dienst. Op 31 december 2025 bedroeg het aantal fte's 9,4.

10. Vrijwilligers

In 2025 voerden 190 vrijwilligers werkzaamheden uit voor Badminton Nederland. De vrijwilligers zijn uitgenodigd voor de finaledag van de Eredivisie en voor de finaledag van de Yonex Dutch Open inclusief VIP-lunch en VIP-behandeling. Er is een Vrijwilligerstevredenheidsonderzoek uitgezet waarvan de resultaten vanwege de lage respons net zoals in 2024 niet betrouwbaar zijn. Op 30 augustus vond een succesvolle Kaderdag plaats met onder andere een workshop over mentale weerbaarheid.

11. Onderscheidingen

In 2025 zijn onderscheidingen uitgereikt aan de volgende personen:

Bronzen Erepenning voor Bijzondere Verenigingsverdiensten

Paul Bruin	BC Mariken	Mei 2025
Bert Bourgonje	AB Salland	Juni 2025
Chris Kuijten	BC Nuenen	Augustus 2025
Lonny van Leeuwen	BoZ Badminton	September 2025
Lydia Berenschot-Nijenhuis	BC 't Pluumke '67	November 2025

Gouden Erepenning voor Bijzondere Landelijke Verdiensten

Bram Reudink	Bondsbestuur	Juni 2025
Tamara Jille	Financiële Commissie	Juni 2025

Lidmaatschap van Verdienste

André de Wit (uitgereikt in oktober 2025).

12. Aanmelden leden

Er hebben in 2025 geen nieuwe rondes controle plaatsgevonden.

5.2 Jaarverslag Werkorganisatie 2025

Jeugd

- **5% stijging van jeugdleden in 2025**

Doelstelling niet gehaald: het aantal jeugdleden is in 2025 gestegen van 8.648 naar 8.868. Dit is een absolute stijging van 210 jeugdleden en een percentage van 2,5%.

- **Minimaal twaalf bijscholingen Bamito's Jeugdprogramma en drie opleidingen BWF1/Bamito Oranje organiseren.**

Doelstelling deels behaald: We hebben de volgende bijscholingen en opleidingen gedaan in 2025:

- 1 Techniek en tactiek dubbelspel,
- 2 blessurepreventie,
- 1 Bamito blauw,
- 3 Bamito oranje,
- 5 Bamito groen,
- 5 BWF1 opleidingen, en
- 1 BWF2 opleiding.

De bijscholing Bamito Groen zit na een herziening van de opleidingen bij de BWF1 en Bamito Oranje bij de BWF2 als aanvulling op het programma vanuit de BWF. Hiermee hebben we met onze eigen opleidingen 163 trainers bediend.

- **Na afronding bijscholing deelnemers stimuleren FUNdagen te organiseren.**

Doelstelling gehaald: bij iedere bijscholing van Bamito wordt de nut en noodzaak om FUNdagen te organiseren benadrukt. Het is op dit moment nog niet gelukt om clusters te

vormen maar verenigingen gebruiken de FUNdag wel als middel voor ledenwerving. Er is een video opgenomen om te vertellen over de Bamito FUNDAG en deze is via verschillende kanalen gecommuniceerd.

- **We gaan een onderzoek opzetten om te achterhalen wat we concreet kunnen doen om nog beter aan te sluiten bij de wensen van de doelgroep 13-19 jaar.**

Doelstelling gehaald: samen met bureau COEN hebben we een zeer uitgebreid onderzoek gedaan onder badmintonnende en niet-badmintonnende jeugd om te achterhalen wat de redenen zijn van afhaken en hoe we deze doelgroep kunnen werven en behouden. De resultaten zijn tijdens het FZ Forza Staatsloterij NK 2026 in Almere gepresenteerd.

- **We gaan de nieuwe opzet van de jeugdcompetitie wederom evalueren om daaruit de aandachtspunten te halen, waarmee we de competitie nog beter kunnen laten aansluiten op de wensen van deze groep.**

Doelstelling: gehaald: op basis van alle evaluaties die zijn gedaan en de feedback die op verschillende manieren tot het jeugdcompetitieteam is gekomen, is besloten om vanaf seizoen 2026-2027 een 1-fasesysteem te spelen. Het sterkteratingsysteem zal hierbij als bindend advies gelden voor de categorie waarin teams kunnen inschrijven.

We sluiten hierbij aan bij de wensen van verenigingen: de sporthal kan al in de zomer voor het hele competitie seizoen worden vastgelegd, het hele competitieschema is al in de zomer duidelijk zodat zowel kinderen als ouders hier rekening mee kunnen houden, de grotere reisafstanden die nu in fase 2 voorkomen zullen kleiner worden (maar incidenteel kan dat nog steeds groot zijn). De sterktering zorgt ervoor dat niveaus van teams dicht bij elkaar zullen liggen.

- **50 verenigingen organiseren in clusters Bamito FUNDagen in circuitvorm.**

Doelstelling niet gehaald: ondanks meerdere pogingen via communicatiekanalen, persoonlijke benadering van actieve verenigingen en een stimuleringsbudget hebben verenigingen hier tot noch toe geen gebruik van gemaakt. FUNDagen worden vooral ingezet om jeugd te werven, nog niet om samen te werken en als eerste vorm van competitie te gebruiken.

- **Behoud van leden (ook ouder dan 12 jaar): eind 2025 de oorzaak van de uitstroom in kaart hebben en de tools klaarmaken zodat in 2026 gewerkt kan worden aan de daling.**

Doelstelling deels gehaald: via het onderzoek van bureau COEN is in kaart gebracht waarom kinderen van deze leeftijd wel of niet (blijven) badmintonnen. In het eerste kwartaal van 2026 worden de tools klaargemaakt om hier als vereniging verder mee aan de slag te kunnen.

Meer tevreden leden

- **1% ledengroei in 2025.**

Doelstelling niet gehaald: we hebben een stijging van ledenaantallen bereikt van 0.2%. De stijging van de aantallen in de jeugd wordt vrijwel tenietgedaan door de daling bij de groep tussen 50 en 60 jaar.

- **Zorgen voor groei in deelname van verenigingen aan Probeerbadminton (in 2024 was dit 145 verenigingen) door Probeerbadminton.nu 2025 in een nieuwe opzet te organiseren. De opzet zal worden aangepast naar aanleiding van de evaluatie van de editie 2024 onder andere gebaseerd op de feedback van verenigingen op de huidige vorm.**

Om verdere groei in de deelname van verenigingen aan Probeerbadminton te realiseren, is gewerkt aan de voorbereiding van Probeerbadminton.nu 2025. Basis hiervoor vormde de evaluatie van de editie 2024, waaraan 145 verenigingen deelnamen. Uit deze evaluatie blijkt dat verenigingen Probeerbadminton waarderen als een effectief instrument voor ledenwerving en dat de bestaande opzet in de basis goed functioneert. Er bleek geen noodzaak tot een ingrijpende wijziging van de vorm, maar wel tot gerichte verbeteringen in de uitvoering. Op basis van de feedback van verenigingen is daarom ingezet op het tijdiger beschikbaar stellen van promotiemateriaal, het uitbreiden van digitale content en het beter laten aansluiten van communicatiemiddelen op specifieke doelgroepen. Daarmee is de opzet voor 2025 verder aangescherpt, met als doel meer verenigingen te activeren, de drempel voor vrijwilligers te verlagen en de impact van het programma verder te vergroten.

Gezonde verenigingen en sportbond

- **Badminton Nederland gaat met de Smartclubsonderzoek vier verenigingen zowel financieel als inhoudelijk actief ondersteunen. Het programma wordt selfsupporting gemaakt.**

Doelstelling niet gehaald: er is een toolkit ontwikkeld met documenten waar verenigingen hun voordeel mee kunnen doen. Ook zijn er meerdere onderzoekende gesprekken geweest naar aanleiding van de communicatie rondom SMARTclubs. Bij BC GO! zijn we tot vacatures gekomen maar daarvoor hebben zich geen geschikte kandidaten gemeld.

- **BN doet al jaren veel aan het ondersteunen van vrijwilligers, maar er is geen beleid op papier. Geregeld komen er vragen vanuit Bondsvergadering wat het beleid precies is. In 2025 gaan we dit beleid opschrijven: het resultaat is een gemêleerd en toekomstbestendig vrijwilligerscorps.**

Doelstelling gerealiseerd: het beleid is gereed en is in juni 2025 gepubliceerd.

- **Opleidingstraject wedstrijdfunctionarissen zodanig wijzigen dat er op meerdere momenten in het jaar examen afgelegd kan worden.**

Doelstelling niet realiseerbaar: exameneisen zijn o.a. het werken met de servicehoogtemeter en het elektronisch scoresysteem; behalve de kwalificatie van de NK zijn er geen evenementen waar beide worden gebruikt. Daarnaast zijn er op de kwalificatie voldoende partijen om een groter aantal kandidaten in één keer te examineren.

- **Evaluatie bestaand opleidingsmateriaal en eventueel ontwikkeling nieuw opleidingsmateriaal voor wedstrijdfunctionarissen.**

Doelstelling gehaald: dit gebeurt elke zomer; de readers worden jaarlijks doorlopen en waar nodig volgt er dan een update.

- **We gaan minimaal drie opleidingen BWF1 organiseren met als gevolg minimaal 24 opgeleide BWF1 trainers.**

Doelstelling gehaald: er zijn vijf opleidingen georganiseerd met daarbij meer dan 65 opgeleide trainers.

- **We gaan één opleiding BWF2 organiseren met als gevolg minimaal acht opgeleide BWF2 trainers.**

Doelstelling gehaald: er is 1 opleiding BWF2 georganiseerd met daarbij een mooi resultaat van 11 nieuwe trainers.

- **Het uitzetten van het vrijwilligerstevredenheidsonderzoek in januari en het analyseren van de verkregen data.**

Doelstelling: gehaald: dit onderzoek is uitgevoerd. Door het lage aantal respondenten (19 responses, response rate van 14,5%) heeft dit weinig (nieuwe) inzichten opgeleverd. De respondenten zijn tevreden.

- **Het uitzetten van een landelijk uitstroomonderzoek en analyseren van verkregen data.**

Doelstelling: gehaald: het uitstroomonderzoek staat uit. Begin 2026 zijn alle mensen die in 2025 hebben opgezegd uitgenodigd om het uitstroomonderzoek in te vullen.

Binnenkort wordt het versturen van het uitstroomonderzoek volledig geautomatiseerd zodat iedereen die opzegt automatisch een uitnodiging voor het uitstroomonderzoek ontvangt.

Daarnaast is een eerste versie van een PowerBI-rapport gemaakt waarin de resultaten van het onderzoek worden gevisualiseerd. De eerste data-analyse is gedaan; zo blijkt 13,6% van de mensen niet te zijn gestopt met badminton (nog lid bij dezelfde vereniging of lid geworden van een andere vereniging). Meest gegeven reden om te stoppen is door blessures of gezondheidsproblemen. Ook zegt bijna 14% van de respondenten in de toekomst wel weer te willen gaan badmintonnen.

- **Data beschikbaar uit diverse databases**

Doelstelling gehaald: data van Probeerbadminton.nu, FOYS en SurveyMonkey zijn beschikbaar. Eind 2025 is, in samenwerking met Qumo, gewerkt aan het automatiseren van het ophalen van de FOYS-data. Hiervoor is een script opgeleverd. Zodra Interstream de benodigde acties heeft uitgevoerd, kan de FOYS-data automatisch worden opgehaald en gebruikt in PowerBI rapportages. Mogelijk andere interessante databases zijn bijvoorbeeld toernooi.nl en de webshop.

- **Bezettingsgraad vrijwilligers toegenomen met 5%.**

Doelstelling gehaald: de term bezettingsgraad is niet correct in deze doelstelling. Dit betreft namelijk een doelstelling met de procentuele stijging van het aantal vrijwilligers. Per 1 januari 2026 hebben we 211 vrijwilligers. Op 1 januari 2025 bedroeg het aantal vrijwilligers 199. Dit betekent een groei van 6 %.

- **200 unieke trainers die in 2025 een door BN gegeven of erkende bijscholing hebben gevolgd.**

Doelstelling gehaald: er is vanuit BN alleen al een aantal van 163 trainers bereikt.

Daarbovenop komen de bijscholingen vanuit NLCoach, RABO Clubsupport en sportopleidingen.nl. Het aantal deelnemers aan de bijscholingen was 285.

Commerciële Activiteiten en Ongebonden Sporter

- **In 2025 realiseren we 85.000 euro aan winst**

Doelstelling niet gehaald: Het resultaat over 2025 is een verlies van 8.000 euro.

- **Collectieve voororders BN-verenigingen opstarten met als doel gezamenlijk voor minimaal 25 verenigingen shuttles in te kopen.**

Doelstelling niet gehaald: voororder-aanbod is aangeboden. Dit heeft niet geresulteerd in een collectieve inkoop. In 2025 zijn er 23% meer shuttles verkocht, met name meer verenigingsaankopen.

- **Honderd Let's Play Netten verkopen**

Doelstelling niet gehaald:

Oorzaken:

- de keuze om de intensieve e-mailcampagnes niet langer voort te zetten, omdat tijdrovend i.r.t. opbrengst binnen de tijd die we wilden.
- de focus op Let's Play & Match, waarbij prioriteit en middelen zijn verschoven
- het feit dat er bij Nijha gedurende minimaal een half jaar geen actieve marketing- en salesinspanningen hebben plaatsgevonden vanwege het niet functioneren van de verantwoordelijke voor LPN. Inmiddels is er een nieuwe verantwoordelijke aangesteld en worden er concrete plannen ontwikkeld om dit te herstellen.

Doormiddel van doorgaan met (digitale) marketingactiviteiten twee miljoen Nederlanders bereiken (evenementen/shop/Let's Play Net/ Bamito Probeerbadminton.nu/competitie/etc.)

Doelstelling gehaald: 2,4 miljoen waarvan 55% vanuit commerciële activiteiten.

- **75 verenigingen in het verenigingsprogramma**

Doelstelling bijna gehaald: 73 verenigingen zijn aangesloten

- **Het Bamitoprogramma verkopen aan minimaal één extra Europees land**

Doelstelling gehaald: het Bamitoprogramma is aan Badminton Vlaanderen (België) verkocht.

- **Kennis opbouwen van de ongebonden sporter en onderzoeken hoe het product AirBadminton deze ongebonden sporter kan binden.**

Doelstelling: gehaald: in december is er een duidingssessie geweest met NOC*NSF waarbij een badminton specifieke rapportage is besproken. In deze rapportage is onder andere het inzicht in de ongebonden sporter besproken. Daarnaast laat de rapportage ook zien wanneer mensen badminton spelen (of ze nu wel of geen lid van een vereniging zijn). Opnieuw is daar een piek zichtbaar in de zomermaanden. Het product AirBadminton richt zich specifiek op de zomermaanden en biedt daarmee een reële kans om ongebonden sporters te binden.

- **AirBadminton is verweven in verschillende producten van BN (bijvoorbeeld Bamito, Let's Play Net en de webshop): AirBadminton wordt ingezet bij marketingactiviteiten om deze producten onder de aandacht te brengen bij de klanten.**

Doelstelling: gehaald: dit wordt op dit moment al gedaan.

- **AirBadminton neerzetten als professionele wedstrijdsport door het organiseren van een NK AirBadminton en deelnemen aan het EK AirBadminton.**

Doelstelling: gehaald: in 2025 is het NK AirBadminton georganiseerd op 28 en 29 juni in Veghel. Het deelnemersaantal was ongeveer gelijk aan de eerste editie van het NK in 2024. Op basis van de resultaten op het NK is een achttal spelers geselecteerd voor deelname aan de EK AirBadminton in Azerbeidzjan. Op de EK heeft Nederland een 4^e plek in de team relay, een 5^e plek in mannentriple en 2^e plek in de vrouwentriple behaald.

Daarnaast is ook deelgenomen aan de World Cup AirBadminton in de Verenigde Arabische Emiraten.

- **Ongebonden sporters: 10% groei van de actieve data (e-mailadressen) in ActiveCampaign.**

Doelstelling niet gehaald: er is een groei van 5% in het aantal actieve contacten geweest sinds 1 januari 2025. Hierbij moet worden opgemerkt dat in februari 2025 circa 4.873 contacten (ongeveer 10%) zijn verwijderd vanwege beperkte contractruimte, wat een dempend effect heeft gehad op het uiteindelijke groeipercentage.

- **Het Bamitoprogramma promoten in Europa.**

Doelstelling wel gehaald: er is met verschillende landen contact gelegd, waaronder Zwitserland en Frankrijk (Erasmusproject).

- **Omzet van de shop.badminton.nl met 100% laten groeien ten opzichte van 2024 door voortzetting van de huidige werkzaamheden. Conversiepercentage van 2,5% en een omzet van 140K.**

Doelstelling niet gehaald: we zijn bezig met een onderzoek naar de oorzaken.

- **Minimaal twee nieuwe (sponsor)partnerships koppelen aan producten van Badminton Nederland.**

Doelstelling niet gehaald: er zijn nog geen partnerships gekoppeld.

- **Aantal afnemers van AirBadmintonproducten in de shop verhogen.**

Er zijn tot nu toe nog geen extra afnemers, hier zijn nog geen stappen voor gezet.

Vanuit de nieuwe visie

Groeiambitie: Digitaal, data & Marketing

- **Het digitaliseren van bedrijfs- en serviceprocessen rondom competities en marketing**

Doelstelling niet van toepassing: deze groeiambitie is onderdeel van de nieuwe visie.

Aangezien de visie loopt tot 2030 kan op dit moment niet worden gesteld of dit is behaald of niet. Er wordt aan gewerkt.

Data infrastructuur in 2025

- Data vanuit FOYS is beschikbaar gekomen, wordt dagelijks weggeschreven zodat we deze in PowerBI kunnen gaan gebruiken. In samenwerking met Qumo is een script ontwikkeld waarmee deze data automatisch wordt opgehaald en weggeschreven zodat de data in PowerBI automatisch wordt ververs. Zodra Interstream de benodigde software hiervoor heeft geïnstalleerd kan dit in gebruik worden genomen.
- Er is een actieplan opgesteld voor de overgebleven software koppelingen, inclusief prioriteitsvolgorde (bijvoorbeeld toernooi.nl).

AI in 2025

- Er is al eerder gestart met het gebruik ervan; in mei was er een informatiebijeenkomst voor alle medewerkers als vervolg daarop heeft in juni en november een AI-jamsessie plaatsgevonden o.l.v. Beround met als doel om badmintonbreed te onderzoeken waar AI ingezet kan worden. Hier is een lijst met mogelijke use cases uitgekomen. Er is een aantal use cases geselecteerd die met weinig inspanning resultaat kunnen opleveren. De ontwikkeling hiervan is in gang gezet, mede in samenwerking met Beround.
- Er is een business abonnement afgesloten voor ChatGPT, waarbij alle Badminton Nederland-medewerkers samenwerken in 1 omgeving
- Er is een abonnement afgesloten voor Notta, waarmee AI ondersteunt bij het notuleren van vergaderingen.

PowerBI in 2025

- Visualiseren van data in PowerBI is gestart. Voor Probeerbadminton en het uitstroomonderzoek zijn eerste versies van rapporten gemaakt.
- In juni en juli heeft een medewerker een PowerBI-cursus gevolgd om zijn kennis verder te vergroten.
- In samenwerking met Qumo is een rapportage gemaakt voor de ontwikkeling van ledenaantallen.

Algemeen

In samenwerking met FOYS is/wordt gekeken naar bestaande processen en hoe deze beter kunnen worden ondersteund door de software. Voorbeelden hiervan zijn het proces voor het aanvragen van toernooien en het administreren van opleidingen. Er is een tweewekelijks overleg met FOYS over de stand van zaken van ontwikkelpunten en het oplossen van bugs.

Voor andere processen worden procedures uitgeschreven in het kader van kennisdeling en gemakkelijkere overdracht bij vakanties.

- **Het vergroten van actieve e-mailadressen in 2025/26 (het streven is 75.000)**

Doelstelling gehaald: in 2025 is voortgeborduurd op het versturen van meer persoonlijke en gerichte e-mails naar leden, verenigingen, vrijwilligers en trainers. Hierbij lag de focus op efficiëntere berichtgeving, wat zich met name heeft vertaald in een verbeterde balans tussen het aantal campagnes, openratio en click-through rate. Er is structureel ingezet op verschillende communicatiestromen: ledenmailings, mailings richting bezoekers van evenementen en een wekelijkse nieuwsbrief voor verenigingen. Onderwerpen die extra aandacht vroegen, zijn aanvullend verspreid via verenigingspost. Inhoudelijk is onder andere aandacht besteed aan badminton- en AirBadminton-evenementen, AirBadmintonproducten, nieuwe competitievormen, partneraanbiedingen, opleidingen en Bamito. Alle e-mailcommunicatie is gefaciliteerd via ActiveCampaign.

Er is daarnaast specifiek ingezet op het vergroten van het aantal actieve e-mailadressen, met een streefdoel van 75.000 contacten. In juli 2025 is extra budget beschikbaar gekomen om het ActiveCampaign-abonnement op te schalen van 50.000 naar 75.000 actieve contacten. Deze uitbreiding heeft geleid tot een groei van 5% in het aantal actieve contacten sinds 1 januari 2025. Hierbij moet worden opgemerkt dat in februari 2025 circa 4.873 contacten (ongeveer 10%) zijn verwijderd vanwege beperkte contractruimte, wat een dempend effect heeft gehad op het uiteindelijke groeipercentage. In totaal zijn in 2025 282 campagnes verstuurd, met een gemiddelde open rate van ruim 50%. In 2026 wordt verder gebouwd aan de verrijking en optimalisatie van zowel bestaande als nieuwe contacten, met als doel de effectiviteit en betrokkenheid van de e-mailcommunicatie verder te versterken.

Active Campaign	2023	2024	2025
Aantal emailadressen aangeschreven	508.26 K	458.00 K	493.88 K
Aantal campagnes	277	338	282
Percentage geopend	40,64%	43,79%	50,76%
CTO*	6,91%	7,48%	7,48%

**Niet bij alle e-mails zit een link waardoor dit percentage laag is.*

Groeiambitie: Nieuwe ‘gezonde’ partnerships

- **Het ontwikkelen, definiëren en lanceren van een nieuw partnershipsmodel en -propositie in lijn met de nieuwe visie zodat in 2025/26 nieuwe netto-inkomsten gegenereerd worden (het streven is 100.000 euro).**

In ontwikkeling: er wordt nu gewerkt aan een plan van aanpak in samenwerking met een externe deskundige.

Groeiambitie: Groei en investeer in de jeugd

- **Ontwerpen, ontwikkelen en implementeren van een nationaal registratieprogramma voor kinderen die in Bamito participeren.**

In ontwikkeling: in 2025 hebben we vol ingezet op BIRDS; via dit project kunnen we een app bouwen waarin we de registratie zullen gaan opzetten. Met de toekenning van de Erasmus+-subsidie kunnen we hieraan gaan werken.

- **Verder ontwikkelen en implementeren van Bamito SchoolBadminton en dit in 2025/26 leveren via Bamitocoaches en -clubs aan 200 scholen.**

Doelstelling niet gehaald: scholen zijn benaderd en materialen verder ontwikkeld.

Implementatie is tot noch toe summier. Ook dit zit verwerkt in BIRDS. In 2026 wordt een begin gemaakt met de ontwikkeling van het platform en de coach opleiding waarmee ook docenten van scholen worden opgeleid.

- **Groei van het aantal Bamitocoaches met 5% met streven naar landelijke dekking.**

Met de bijscholingen en opleiding BWF1-Bamito Groen hebben we in 2025 weer 80 trainers met Bamito in aanraking gebracht. Ik kan op dit moment niet bij de exacte aantallen nieuwe Bamito trainers omdat de tags in FOYS niet werken.

Groeiambitie: Meer mensen die competitie spelen

- **Het definiëren van de markt voor ongebonden sporters en het valideren van 3-5 nieuwe conceptdiensten voor deze doelgroep die financieel rendement gaan opleveren voor Badminton Nederland.**

Er is hier gewacht tot de uitkomst van het werk van de programmamanager.

Algemene verslagen

Communicatie

Campagnes

Net als in 2024 zijn in 2025 diverse communicatiecampagnes uitgevoerd via sociale media en Google, zowel organisch als betaald. Deze campagnes hadden niet alleen als doel om onze zichtbaarheid te vergroten, maar ook om verschillende doelgroepen gericht te informeren en te activeren. De focus lag enerzijds op de promotie van onze evenementen, zoals de Yonex Dutch Open en de Nederlandse Kampioenschappen. Anderzijds is nadrukkelijk aandacht besteed aan inhoudelijke thema's die belangrijk zijn voor de ontwikkeling van de sport en de organisatie, zoals sociale veiligheid, diversiteit en inclusie en initiatieven als Bamito, Play & Match en Let's Play Net voor scholen en gemeenten.

Competitie

De competitie kende in 2025 een eigen, gerichte campagneaanpak. Hierbij is specifiek ingezet op het stimuleren van deelname, informeren van verenigingen en het vergroten van de zichtbaarheid van de competitievormen. Door middel van gerichte communicatie is zowel bestaande als nieuwe doelgroepen aangesproken om deel te nemen aan de competitie en betrokken te blijven bij het aanbod.

Overige campagnes

Daarnaast zijn campagnes ingezet om de betrokkenheid binnen de badminton community te versterken. Onderwerpen zoals het Verenigingscongres, de rol van vertrouwenscontactpersonen, diverse onderzoeken, onze webshop en het werven van

wedstrijdfunctionarissen zijn actief onder de aandacht gebracht. Met deze brede inzet van campagnes is in 2025 verder gebouwd aan de zichtbaarheid, toegankelijkheid en ontwikkeling van badminton in Nederland.

Sociale media

Net als vorig jaar hebben we ook in 2025 een groei gezien onder het aantal volgers op onze sociale media kanalen. De totale stijging bedraagt 5,05%.

	Peildatum 1-1-2025	Peildatum 1-1-2026
Accounts Badminton Nederland		
Instagram	6.601 volgers	7003 volgers
X	3.130 volgers	3039 volgers
LinkedIn	1.702 volgers	1816 volgers
YouTube	2.513 abonnees	2565 abonnees
Facebook	6.600 volgers	6.866 volgers
Accounts AirBadminton		
Instagram	1.425 volgers	1.499 volgers
Facebook	644 volgers	651 volgers
YouTube	43 abonnees	44 abonnees
TeamNL badminton		
Instagram	1.035 volgers	1.099 volgers
Yonex Dutch Open		
Instagram	489 volgers	637 volgers
TikTok	n.v.t.	184 volgers

Competitie

Jaarverslag Bondscampetitie, landelijke voorjaarscampetitie en overige campetities

BONDSCOMPETITIE

Het organisatie team bestond in seizoen 2025-2026 uit: Jacob Baas, Leo Bus, Saskia Hellings, Remco Moesman, Jeroen van Munster (tot medio oktober), Everlien Salawan Bessie, Albert Valentijn en Hendrik Boosman (bondsbureau). Tevens vervulde Stijn de Vries (bondsbureau) ook een administratieve taak v.w.b. m.n. de boete- en protestafhandelingen.

Er waren lopende het seizoen een aantal zaken waar aandacht aan besteed moest worden.

- Dit seizoen werd er naast het Competitiereglement nu ook gewerkt met een handleiding voor de competitiecontactpersonen waarin opgenomen de belangrijkste taken en werkzaamheden van een competitiecontactpersoon.

- Vlak voor de start van de competitie vond er een online- competitie overleg plaats, met informatie over het nieuwe seizoen en alle belangrijke wijzigingen in het competitiereglement werden hier besproken. Er was hiervoor grote belangstelling en afgesproken werd om dit aan het einde van het seizoen te herhalen.
- Er waren veel verplaatsingen c.q. afzeggingen van vastgestelde wedstrijden, deze gaven veel problemen met het nodige mailverkeer en discussies met verenigingen. Met name over het verplaatsen van wedstrijden van de 1^e naar de 2^e speelhelpt en het niet mogen spelen van (inhaal)wedstrijden tijdens o.a. het Dutch Open, NK weekend en de noodgevallenweek. De competitieleiding heeft uiteindelijk ongeveer 2.040 mutaties verricht op toernooi.nl t.a.v. de geplande wedstrijden.

Hieronder een overzicht:

2.038 Mutaties op toernooi.nl	Aantal
Verzoeken tot Verplaatsen van wedstrijden	878
Wijzigingen speeldag- en of speeltijd voor start competitie	698
Wijzigingen originele speeltijd en/of speeldag na vanaf de start vd competitie	250
Wijzigingen van locatie	122
Wijzigingen in speeldatum i.v.m. overmacht	76
Eredivisie aanpassingen	14
TOTAAL	2038

- Er zijn enkele belangrijke reglementswijzigingen doorgevoerd in het Bondscompetitiereglement. Deze hebben vooral betrekking op de gewijzigde invalregeling, de invalranglijst is nu ook van toepassing op de 4^e divisie en daarnaast een beperking op het aantal invalbeurten van spelers, in de 2^e divisie en lager. Ondanks de vele informatie aan het begin van het seizoen, het online-competitie overleg en de waarschuwingen in de Competitie Week Info's (CWI's) werden veel verenigingen toch overrompeld door deze reglementswijzigingen, met veel ongerechtige invalbeurten tot gevolg. Ook hier moest door het competitieteam veel over gecommuniceerd worden met de verenigingen.
- Elke week werd door de competitieleiding een CWI verzorgd met alle belangrijke informatie na afloop van een competitieronde.
- Ook dit seizoen werden veel uitslagen niet tijdig ingevoerd conform het Competitiereglement, dit zorgde voor extra (onnodig) werk. Wel werd dit seizoen gewerkt met een waarschuwingssysteem middels het CWI, waarbij bij de 3^e keer en daaropvolgende keren een geldboete volgde. Ondanks alle waarschuwingen, kon niet voorkomen worden dat er toch nog veel verenigingen na 3x of meer te laat waren met het invoeren van de uitslagen, met een boete tot gevolg.
- De noodgevallen week was nodig om een groot aantal wedstrijden in te halen die vanwege weersomstandigheden geen doorgang konden vinden.
- V.w.b. het aantal werkelijke teams heeft zich afgelopen seizoen een daling van 41 teams voorgedaan. Ook het aantal clubs daalde (-12) en het aantal spelers (-151) het afgelopen jaar. Het aantal jeugdspelers in de Bondscompetitie daalde licht. Zie hieronder de tabel;

Zie hieronder het schema met de aantallen:

Seizoen	Teams	Terug- getrokken	Werkelijk	Clubs	Spelers	Jeugd in sr comp
19 - 20	1401	16	1385	350	9349	1177
20 – 21 (corona)	1315	45	1270	331	7726	891
21 - 22 (corona)	1237	115	1122	318	7999	760
22 - 23	1126	10	1116	305	7826	745
23 - 24	1134	17	1117	300	8053	710
24 - 25	1143	20	1123	294	8007	700
25 - 26	1102	18	1084	282	7856	644

VOORJAARSCOMPETITIE

Deze werd voor de 2^e keer in 2025 georganiseerd na de 1^e succesvolle pilot in 2024. Wederom bestond het organisatie-team uit Leo Bus, Remco Moesman, Rob en Everlien Salawan Bessie.

Naar aanleiding van de feedback van enkele verenigingen zijn de sterkte-categorieën aangescherpt t.a.v. 2024. De speelsterkte was opgedeeld in 4 categorieën, te weten A-B-C-D. Per categorie was er een mannen-, een vrouwen- en een gemengde competitie.

Met zoveel teams blijkt de VJC aan de behoefte te voldoen van de verenigingen om in wedstrijdverband uit te komen met teams die sportiviteit, spelvreugde en gezelligheid in een gezellige en sportieve sfeer als uitgangspunten hebben.

Zie hieronder een schema van de aantallen:

Seizoen	Teams	Terug- getrokken	Werkelijk	Clubs	Spelers
2024	373	6	367	148	2.484
2025	384	8	376	155	2.640

NAJAARS(RECREANTEN)COMPETITIES

Het niveau in deze, in de diverse regio's georganiseerde competities, varieert van 5e tot en met de 9e divisie, waarvan het grootste deel hetzelfde niveau heeft van wat ook in de Bondscompetitie wordt aangeboden, welke vrijwel tegelijkertijd wordt georganiseerd. De verschillen met de Bondscompetitie zijn: : kleinere poules in een gemengde competitie (max 5-6 teams), alleen (gemengd)dubbels en/of alleen doordeweeks. En er wordt geen afsluitend toernooi, zoals NK Competitieteams georganiseerd.

En heel summier betreffen het teams die weinig tot geen competitie ervaring hebben. Verschil t.o.v. 2024: De NJC werd nu ook aangeboden in Noord-Holland i.s.m. Regio Centrum. In Regio Oost was er te weinig animo waardoor de najaars(regio)competitie daar niet georganiseerd kon worden.

Zie hieronder een schema van de aantallen:

NJC Centrum/Noord-Holland				
Seizoen	Teams	Clubs	Spelers	Jeugd-deelname
24-25	47	27	336	5

25-26	56	31	341	4
Regio Limburg 35+				
24-25	5	4	52	1 -35 jaar
25-26	6	5	57	7 -35 jaar
Midweek Regio Noord-Brabant				
24-25	43	17	276	3
25-26	49	19	317	13
Competitie Regio Noord (DDW)				
24-25	32	20	233	2
25-26	35	20	231	3
Zeeland (Dubbelcompetitie)				
24-25	12	10	101	6
25-26	11	10	86	2
Regiocompetitie Oost				
24-25	15	10	133	4
25-26	-	-	-	

Evenementen

Activiteiten

De volgende nationale/internationale toernooien en kampioenschappen hebben plaatsgevonden in 2025:

- FZ Forza-Nederlandse Loterij NK, Almere (1.500 bezoekers)
- Yonex Dutch Junior International, Haarlem (BC Duinwijck)
- Finale play-off Eredivisie, Zwolle (750 bezoekers)
- NK Veteranen, Amersfoort
- NK Para badminton, Veenendaal
- Finaledag Dataweb Badminton Cup, Den Haag
- Finale Junior Master Circuit, Den Haag
- NK Jeugd, Tilburg
- NK Competitieteams, Zutphen
- Beround NK AirBadminton 2025 & Beround AirBadminton Experience 2025
- Yonex Dutch Open, 's-Hertogenbosch
- RJK's
- RSK's

De Yonex Dutch Open 2025 is door 4.000 personen bezocht en heeft nationaal en internationaal mediabereik. Hieronder in het kort het bereik via de uitzendgerechtigden:

- NOS
 - Alle finales zijn op zondag 5 oktober uitgezonden in NOS app
 - Gestarte streams: 29.850
 - Unieke bezoekers: 20.465
 - Gemiddelde kijktijd: 00:04:35
- Via badmintoneuroptv.nl zijn alle wedstrijden uitgezonden
 - ✓ Streaming sessies: 51.155
 - ✓ Gemiddelde kijktijd per gebruiker: 1 hour 4 minutes
 - ✓ Top 5 landen meeste kijkers:
 1. Nederland
 2. Frankrijk
 3. Denemarken
 4. Zweden
 5. Duitsland
- YouTube-kanaal Badminton Europe
 - ✓ Totaal aantalviews: 40.5K
 - ✓ Gemiddelde kijktijd : 6 minutes and 7 seconds
- Via sociale media kanalen van Badminton Nederland, 200.000+ views.

Partnerships

Activiteiten

A. Beheren van bestaande sponsorafspraken

Badminton Nederland heeft met de volgende partners een meerjarig sponsorovereenkomst, waarvan de status als volgt is:

- met Yonex loopt het contract voor de Dutch Open t/m 2026

- met Forza/VICTOR loopt het contract t/m 2025 voor NK's en nationale selectie en t/m 2026 voor het Bamito's jeugdprogramma
- met de gemeente Almere loopt het contract t/m 2026 voor de NK
- met de NOS loopt een mediaovereenkomst t/m 2028
- met de gemeente 's-Hertogenbosch loopt de overeenkomst voor de Yonex Dutch Open t/m 2026.
- via NOC*NSF is in 2022 een contract afgesloten met de Nederlandse Loterij t/m 2032
- via NOC*NSF is in 2023 een contract afgesloten met de Odido t/m 2026.

B. Event- en ledensponsors

Sponsors Yonex Dutch Open 2025

- Partners: Yonex, gemeente 's-Hertogenbosch, Maaspoort Den Bosch, Brabant Sport
- Goud: Staatsloterij, Odido, ADC, Profi-sec, The Line, Unlimited
- Zilver: Dataweb, VANDEKOLK Hypotheken, ADC, CuHaBo, DHS, IFM Facilitair
- Brons: Euromobil, Koffie partners, Quality Services, Greenstyling, Totaaldecoratie

Naamsponsor bekertoernooi 2025

- Dataweb

Sponsors NK 2025

- VICTOR/Forza, Van de Kolk Hypotheken, Dataweb, gemeente Almere, Odido en Nederlandse Loterij

Ledenactie 2025

- Zilveren Kruis

Topbadminton

In 2025 zijn we gestart met de coachpool. Per 15 april 2026 bestaat deze uit vier coaches, met als doel dit aantal de komende periode verder uit te breiden. Hier wordt actief aan gewerkt. Daarnaast is Kim Nielsen aangetrokken als projectcoach met start in 2026. Zijn aanstelling richt zich op twee sporen: enerzijds het verbeteren van de prestaties van spelers en anderzijds het verzorgen van opleidingen voor toptrainers.

Als interne doelstelling hebben we toegevoegd om de verschillende groepen meer met elkaar te verbinden. Dit doen we onder andere door het organiseren van activiteiten in de zomer, het aanbieden van meetrainmogelijkheden op Papendal (waar de NJS nog traint) voor een deel van de jeugdgroep NJS, het realiseren van een internationaal kamp voor een deel van de NJS en het samenbrengen van de volledige selectie tijdens een RTC-kamp.

Naast deze activiteiten, die bijdragen aan het versterken van de onderlinge verbinding, hebben we ook gewerkt aan het verbeteren van de interne communicatie en de communicatie met NOC*NSF en andere stakeholders. Tevens zetten we onze verkenning voort en zijn we concreet op zoek naar aanvullende financiële middelen.

Doelen en Resultaten Topsport & Talentontwikkeling

- **½ F Challenge**

Doelstelling niet gehaald: in 2025 is er geen halve finale van een International Challenge behaald. De beste prestatie op een International Challenge waren de Nederlandse kwartfinaleplaatsen op de Yonex Dutch Open 2025.

- **“Geluk” OS**

Doelstelling niet van toepassing: in 2025 waren er geen Olympische Spelen dus deze doelstelling is niet van toepassing.

- **Team Deelname EK-WK**

Doelstelling gehaald: in februari 2025 hebben we deelgenomen aan de EK gemengde landenteams in Baku, Azerbeidzjan. In december vond de kwalificatie plaats voor de EK mannen- en vrouwenteams 2026, maar zowel de mannen als de vrouwen hebben zich hier niet voor geplaatst.

- **¼ F EK 15-17-19**

Doelstelling niet gehaald: op de Europese Jeugd Kampioenschappen onder 17 jaar is geen kwartfinaleplek behaald. Alle Nederlandse spelers werden in de tweede of derde ronde van het onderdeel uitgeschakeld.

- **Team Deelname EK-WK Jun**

Doelstelling gehaald: we hebben in oktober 2025 deelgenomen aan de Wereld Jeugdkampioenschappen in India.

Integriteit

In 2025 zijn volgens planning werkzaamheden uitgevoerd vanuit het Integriteitsplan en in het bijzonder zijn de gedragscodes herzien en geordend. Zie verder het verslag van de Integriteitsmanager.

Diversiteit & Inclusie

In 2025 hebben we ons op het gebied van Diversiteit en Inclusie gefocust op vier speerpunten: bewustzijn, kwetsbare jeugd, genderbeleid en meertaligheid. Een deel van de doelstellingen binnen deze thema's hebben we kunnen realiseren, maar helaas niet alle doelstellingen. Voor het Genderbeleid hebben we een Richtlijn opgesteld en een webinar georganiseerd. Echter is de Richtlijn later in 2025 weer ingetrokken en werken we aan een nieuwe versie voor 2026, hierin verwerken ook de nieuwe handreiking van NOC*NSF.

We zijn gestart met Meertaligheid, maar we zijn nog niet klaar met het vertalen en publiceren van alle relevantie stukken. Voor de jeugdzorg hebben we een plan opgeleverd. In 2026 gaan we onderzoeken hoe we de uitvoering hiervan kunnen doen om dit in 2027 te starten.

Tevens hebben we gewerkt aan het bewustzijn op dit thema door naar aanleiding van ons ledenonderzoek workshops te organiseren tijdens het Verenigingscongres bij de Yonex Dutch

Open. Hiermee hebben we het minimale aantal verenigingen behaald. Ten slotte hebben zo'n 80 verenigingen deelgenomen aan het OCIVI-traject. Dit is ruim boven het gestelde doel van 50 verenigingen.

Para badminton

Voor Para badminton hebben we een gedetailleerd toekomstplan geschreven inclusief tijdsplanning en een trainersmodule opgesteld. Tevens is het kernteam Para badminton heropgestart zich op de uitvoering van het plan Para badminton: we proberen de Parabadmintonpiramide weer vanaf de breedtesport op te bouwen om zo weer terug te keren in de topsport. We ondersteunen Para badminton van verenigingsniveau tot internationale wedstrijdspeler. Tevens hebben we met subsidie van Badminton Europe een Para badmintontalentendag georganiseerd in samenwerking met AB Salland.

Seniors

Alle badmintonners van 35 jaar en ouder vallen onder de noemer Seniors. Met het kernteam Seniors hebben we meer zichtbaarheid gecreëerd voor ons aanbod voor de 35+-badmintonners. Zo is er nu een vaste plek op de website, is er een ranglijst opgesteld en versturen we, met positief effect, gepersonaliseerde uitnodigingen voor de NK.

Jaarverslag 2025 – Sectie Wedstrijdfunctionarissen (SWF)

De samenstelling van de SWF bestond in 2025 uit de volgende leden:

Frans Neelis	Voorzitter
Ben van Deursen	secretaris/coördinator lijnrechters
John op het Veld	coördinator financiële zaken
Erik Ligtvoet	coördinator begeleiding / beoordeling voor spelregels
Maarten Veerman	coördinator referees en scheidsrechters

Barbara Mura is namens het bondsbureau aanwezig bij de SWF-overleggen.

De SWF vergaderde in 2025 driemaal: 24 Maart/06 Augustus/19 November.

Op zaterdag 30 Augustus was de jaarlijkse kaderdag die in de Essenburcht in Kootwijkerbroek plaatsvond.

Alle informatie (waaronder aanstellingen) is weer per e-mail aan de wedstrijd functionarissen verstuurd en belangrijke info is verder op de website gepubliceerd.

In 2025 zijn de volgende evenementen georganiseerd waar wedstrijdfunctionarissen zijn aangesteld: NSK/NJK/NVK/NK voor Regioteams/JM Circuit en JM Finale/Dutch International/

Dutch Junior/Dutch Open. Bondscompetitie voor Eredivisie en beide 1e Divisies.

NB: niet bij alle evenementen zijn vanuit Badminton Nederland lijnrechters aangesteld.

Scheidsrechters en Referees

Ook in 2025 hebben de werkzaamheden van de SWF zich beperkt tot de groep Internationale en Nationale Wedstrijd functionarissen. Internationaal zijn er een aantal scheidsrechters aangesteld door BE en BWF. Verder is er 1 Scheidsrechter geslaagd voor BEA .Op nationaal niveau is er bij elke JM en Master een Ref aangesteld. Bij de Masters ook nog 2 SR. Ook bij alle nationale kampioenschappen zijn er Referees en scheidsrechters aangesteld

Opleiding

In 2025 zijn een aantal kandidaten geslaagd voor het scheidsrechters diploma en begonnen er ook een aantal aan hun eerste fase van hun opleiding als SR. Het opleidingsmateriaal voor de scheidsrechtersopleiding werd herzien en een speciale opleiding voor niet-Nederlandstaligen werd ontwikkeld. Twee kandidaten begonnen met de refree opleiding.

Kwaliteitsbewaking

Bij de internationale evenementen in Nederland en de NK werden begeleidingssessies georganiseerd t.b.v. kwaliteitsbehoud en doorgroei. Bij wedstrijden in de 1^e div werd de begeleiding van nieuw geslaagde en in opleiding zijnde scheidsrechters ter hand genomen. Voor een tweede is dit traject nog lopende. Jaarlijks is er de kennistoets welke door iedereen met goed gevolg is gemaakt.

Lijnrechters

De lijnrechters zijn dit jaar ingezet bij de volgende evenementen.

- De halve finale en finale Eredivisie
- De Dutch Open
- Finale dag Dataweb cup
- Het NK

Een aantal lijnrechters zijn naar buitenlandse toernooien uitgezonden in 2025.

Verwerking declaraties

Voor de declaraties wordt sinds 2019 gebruik gemaakt van het declaratiesysteem Declaree.

Jaarverslag 2025 – Commissie Wedstrijdzaken (CW)

De CW (Commissie Wedstrijdzaken) als volgt samengesteld: Jacob Baas, Leo Bus, Gert-Jan van der Lee, Henk Liemburg, Remco Moesman, Frans Neelis, Rob Salawan Bessie, Albert Valentijn, Erik Ligtvoet en Hendrik Boosman (bonds bureau).

De CW is verantwoordelijk voor beleid en organisatie van landelijke wedstrijd zaken in het algemeen, inclusief het gebied van para badminton, en is gerechtigd voorstellen te doen voor beleid aangaande regionale wedstrijd zaken.

Evenementen, kampioenschappen en toernooiencircuits

Onder verantwoordelijkheid van de CW zijn de volgende activiteiten georganiseerd in 2025:

- Bondscompetitie, de competitie seizoen 2025-2026 is in september 2025 gestart.
- Voorjaarscompetitie
- Regio- en recreantencompetities
- Finale play-off Eredivisie
- FZ Forza-Nederlandse Loterij NK
- NK Para Badminton
- Dataweb Badminton Cup
- NK voor competitieteams
- Junior Master Circuit
- Master Circuit
- Para Badminton Circuit
- NJK
- NVK
- RJK en RSK

Uitvoeringsregelingen en reglementen

Alle bestaande reglementen en uitvoeringsregelingen die betrekking hebben op wedstrijd zaken zijn waar nodig geactualiseerd.

Bijeenkomsten

De CW heeft in de verslagperiode alle werkzaamheden uitgevoerd met behulp van vooral online bijeenkomsten en communicatie per telefoon en e-mail. De lopende zaken, protesten/bezwaren en dispensatieverzoeken zijn afgehandeld. Daarnaast zijn diverse thema's op het gebied van wedstrijd zaken ingebracht en besproken. Tevens is er een bijeenkomst geweest met verenigingen uit de Ere- en Eerste Divisie. Met de organisatoren van de toernooien in het Master Circuit en in het Junior Master Circuit zijn de jaarlijkse overleggen online gevoerd. Belangrijke aandachtspunten/onderwerpen in 2025 waren:

- Principekalender 2026/2027
- Kwaliteitsimpuls Eredivisie
- Jeugdcompetitie van 2 fase terug naar 1 fase

Jaarverslag 2025 - Shuttletestcommissie

Samenstelling

De shuttletestcommissie bestond het grootste deel van 2025 uit de volgende leden: Paul de Kuyper (voorzitter), Marjan Ridder, Dennis Tjin Asjoe, Tim Vaessen en Emmy Vlaar. Eind 2025 is met de toetreding van Robbert de Keijzer de shuttletestcommissie weer op volle sterkte gekomen. In diezelfde periode heeft Alex Vlaar het stokje overgenomen van Emmy Vlaar. Matthijs Deken verleende ondersteuning vanuit het bondsbureau.

Keuringen

In 2025 is samen met Matthijs Deken de shuttlelijst grondig geactualiseerd en zijn er herkeuringen uitgevoerd van shuttles die langer dan vijf jaar geleden voor het laatst zijn getest. In totaal zijn 47 keuringen verricht van verschillende merken/typen shuttles. De bevindingen staan in onderstaande tabel.

Rapport	Merk & type	Uitvoering	Advies toelating tot categorie	Bijzonderheden
376	Carlton GT1	77	B	
377	Carlton GT1	78	B	
378	Carlton GT2	78	B	
379	Carlton GT3	77	C	
380	Carlton FT1	M	D	
381	Bad-M Hybrid Pro	77	C	
382	RSL DTL 85	77	geen	Shuttle bleek niet geschikt voor competitie
383	RSL Tourney No. 2	77	B	
384	RSL Tourney No. 4	77	C	
385	RSL Tourney No. 4	78	C	
386	Redclear Pro	77	A	
387	Redclear T50	77	B	
388	Redclear T30	77	C	
389	Yonex Aeroclub TR	3	C	
390	Yonex Aerosensa 10	3	C	
391	Yonex Aerosensa 20	3	B	
392	Yonex Mavis 2000 (wit)	M	D	
393	Yonex Mavis 300 (wit)	S	D	
394	Yonex Mavis 300 (geel + wit)	M	D	
395	Yonex Mavis 600 (geel + wit)	M	D	
396	Victor Master No. 3	77	C	
397	Victor Master No. 3	78	C	
398	Victor New Carbonsonic	77	D	
399	Victor New Carbonsonic	78	D	
400	Victor Champion No. 3	77	B	
401	Victor Champion No. 3	78	B	

402	Victor Champion No. 5	77	B	
403	Victor Champion No. 5	78	B	
404	Carlton GT3	78	C	
405	Victor Queen	77	B	
406	Victor Queen	78	B	
407	Victor Service Speed	77	B	
408	Victor Service Speed	78	B	
409	Victor Nylonshuttle 2000 Gold	M	D	
410	Victor Nylonshuttle 2000 Gold	S	D	
411	Victor Nylonshuttle 3000 Platina	M	D	
412	Victor Nylonshuttle 3000 Platina	S	D	
413	Ammo Pro	77	C	
414	Ammo Pro 2.0	77	C	
415	Forza S5000	77	B	
416	Forza S5000	78	B	
417	Forza S6000	77	B	
418	Forza S6000	78	B	
419	Carlton GT2	78	B	
420	Stein P 1st grade	77	B	
421	Stein P 1st grade	78	B	
422	Stein P 3rd grade	77	C	

Jaarverslag 2025 - Spelregelcommissie

De Spelregelcommissie is onderdeel van de CW en is tevens vertegenwoordigd in de SWF.

De Spelregelcommissie bestond in 2025 evenals in voorgaande jaren uit vier leden:

Erik Ligtvoet, voorzitter

Paul de Kuyper, lid

Geertje Tonnaer, lid

John op het Veld, lid

De spelregelcommissie heeft tot taak om:

- te beslissen inzake de uitleg van spelregels en bijbehorende instructies voor toepassing van spelregels
- waar nodig voorstellen tot wijziging van de spelregels van Badminton te formuleren
- advies uit te brengen inzake voorstellen van derden tot wijzigingen van de spelregels van Badminton
- de Nederlandse tekst van de spelregels van Badminton actueel te houden
- de lijst van uitspraken op te stellen en actueel te houden
- de verschillende readers en vragenbanken voor opleiding van Scheidsrechters en Referees actueel te houden
- jaarlijks de toetsen voor scheidsrechter- en referee-licenties samen te stellen
- de licentie-administratie te onderhouden.

De geldigheid van de WF-licentie loopt parallel aan het wedstrijdseizoen.

Werkzaamheden in de verslagperiode

De spelregelcommissie is in de verslagperiode niet fysiek bij een gekomen maar hebben contact met elkaar via email en/of telefonisch. Alle zaken werden derhalve per mail of door informeel overleg afgehandeld en bespaarde daardoor veel tijd en geld.

- In 2025 is opvolging gegeven aan het experiment m.b.t. de serviceregels zoals in 2023 opgestart vanuit BWF. De verschillende aanpassingen zijn opeenvolgend verwerkt in de voor experimenten bestemde spelregelbijlage. Eind 2025 heeft dit tot opname van een definitieve spelregelwijziging geleid.
- De vragenbanken voor Wedstrijdfunctionarissen zijn aangevuld met nieuwe uit de uitvoeringspraktijk naar voren gekomen vragen.
- De bij de AGM van de BWF vastgestelde spelregelwijzigingen zijn opgenomen in de per 01-08-25 geldende spelregels.
- Per 01-05 zijn de kennistoetsen onder de wedstrijdfunctionarissen uitgezet. Vóór 01-09 waren alle toetsen ingenomen en verwerkt.
- De opleidingsreaders voor wedstrijdfunctionarissen geactualiseerd.
- De opzet van Engelstalig studiemateriaal voor de scheidsrechtersopleiding is afgerond en is ingezet.
- Er zijn voorbereidingen opgestart voor het 3x15 scoresysteem en de eventuele invoering van de serviceklok.

Jaarverslag 2025 - Regio's

1. Regio Noord-Brabant

Competities

- Midweekcompetitie 2024-2025 (CW a.i. Joost Roovers/Albert Valentijn)
met 17 verenigingen en 43 deelnemende teams. (ca. 277 spelers)
- Midweekcompetitie 2025-2026 (CW Albert Valentijn/Saskia Hellings/Joost Roovers)
met 19 verenigingen en 49 deelnemende teams. (ca. 317 spelers)
- Ondersteuning Bondscompetitie (Saskia Hellings)

Evenementen

- Voorbereiding en uitvoering RJK 2025 in Best op 29 maart 2025
(i.s.m. BC Alouette; Judith van der Wel, Frans Neelis, H el ene Neelis, Albert Valentijn)
62 deelnemers.
- Voorbereiding en uitvoering "Kwalificatie NKC 6e divisie 2025" in Den Bosch op 31 mei 2025
(Frans Neelis, Albert Valentijn, Judith van de Wel)
26 deelnemende teams
- Voorbereiding en uitvoering RSK 2025 in Best op 23 november 2025
(i.s.m. BC Alouette; Judith van der Wel, Frans Neelis, H el ene Neelis, Albert Valentijn)
290 deelnemers.

Regioteam

Letty Jacobs, voorzitter regioteam, secretariaat
Frans Neelis, wedstrijd functionaris/organisatie kampioenschappen
Judith van der Wel, wedstrijd functionaris/toernooileider/organisatie kampioenschappen
Joost Roovers, afgevaardigde
Saskia Hellings, Bondscompetitie

Afgevaardigden

- Joost Roovers
- 1 vacature

2. Regio Noord

Afgevaardigden in Regio Noord zijn:

Erik Anema en Jos Seggers

De (R)CW bestaande uit Jacob Baas, Henk Liemburg en Silke Oosterhof zijn verantwoordelijk voor de DDW competitie in regio Noord in het afgelopen jaar.

De DDW competitie in 2025-2026 bestaat uit 1 poule tweede klasse met 7 teams, 2 poules derde klasse met 15 teams, 1 poule vierde klasse met 8 teams en 1 mannenpoule met 5 teams.

De RSK in 2025 is georganiseerd door de BC Drachten met gelukkig nog voldoende aanmeldingen (77) na een korte inschrijftijd.

De RJK in 2026 is georganiseerd door BC Assen en deze is doorgegaan met 29 inschrijvingen een verbetering met 12 inschrijvingen t.o.v. het gezamenlijke RSK/RJK in November 2024 (17 RJK inschrijvingen).

3. Regio Centrum 2025

De samenstelling van het regioteam is als volgt:

Rob Salawan Bessie	regiocoördinator
Everlien Salawan Bessie	toernooiorganisatie RJK, RSK en de NJC Sociale Media

Daarnaast is Rob nog lid van de Commissie Wedstrijdzaken (CW) welke verantwoordelijk is voor het beleid en de organisatie van landelijke wedstrijd zaken. Rob houdt zich voornamelijk bezig met het afhandelen van protesten bonds- en jeugdcompetitie en de voorjaars- en recreantencompetities. Everlien zit verder in het organisatie team Bondscompetitie en ook van de Voorjaarscompetitie (VJC). Daarnaast heeft Everlien de RJK Centrum/Noord-Holland, de RSK Centrum/Noord-Holland en het Side Event Jeugdtoernooi tijdens de NK georganiseerd.

Afgevaardigden

De afgevaardigden namens onze regio zijn: Jeroen Joosten en John Appels.

Regio Junioren Kampioenschappen

De RJK's van Centrum en Noord-Holland zijn vanwege tegenvallende inschrijvingen net als voorgaande jaren samengevoegd. De organisatie was in handen van Centrum. De tegenvallende deelname is o.i. te wijten aan de nieuwe opzet van de jeugdcompetitie waardoor deze niet eind januari/begin februari eindigt maar pas eind maart. Daarnaast is het weekend van de RJK geen beschermd weekend waardoor tal van verenigingsactiviteiten gelijktijdig kunnen/mogen plaatsvinden; verenigingstoernooien, clubkampioenschappen, vriendschappelijke uitwisselingen, enz. Als laatste telde het RJK ook niet mee voor de NJRB wat veel ouders weerhield om hun zoon/dochter in te schrijven.

Regio Senioren Kampioenschappen

De RSK werd wederom georganiseerd in Amersfoort. Dit jaar hebben we besloten om de RSK samen met regio Noord-Holland te organiseren. In Noord-Holland trok de organiserende vereniging zich terug om de RSK Noord-Holland te organiseren. Gezien de ervaring van de

gezamenlijke RJK hebben besloten om de organisatie over te nemen en de RSK's van Centrum en Noord-Holland samen te voegen. We mochten een groot aantal deelnemers ontvangen. Ook nu werd veel in poule/afvalsysteem gespeeld waardoor elke deelnemer meer wedstrijden kon spelen. Maar enkele onderdelen moesten echter in afvalsysteem worden gespeeld vanwege het grote aantal inschrijvingen daarvoor. In de evaluatie hebben we als regio Centrum wel besloten dat dit bij een éénmalige actie zou blijven.

Najaarscompetitie

Dit is een competitie waar teams uit de regio's Centrum en Noord-Holland zich voor kunnen inschrijven. Bij deze najaarscompetitie zijn de uitgangspunten spelvreugde en gezelligheid. Deelnemen in een gezellige en ontspannen sfeer is belangrijker dan winnen.

Schematisch overzicht:

toernooi	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
RJK	202	194	188	165	139	169	153	130
RSK	155	176	179	165	200	182	196	188
Opstap	179	176	144	137	128	121	115	111
Vervolg	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
RJK	91	corona	corona	119	80	92		
RSK	corona	corona	163	159	172	262		
NJC	corona	corona		40	49	56		

Toernooien en aanstellingen

We kennen binnen onze regio een flink aantal verenigingen die een verenigingstoernooi organiseren. Daarnaast kennen we nog verenigingen die een JM- en een Mastertoernooi organiseren. Ook vindt binnen onze regio het NK Para Badminton plaats in Veenendaal en de NK voor Veteranen in Amersfoort.

Om de uniformiteit binnen onze regio te waarborgen worden alle aankondigingsformulieren door één functionaris binnen onze regio gecontroleerd en goedgekeurd. De goedkeuring van toernooien en de toewijzing van referees gebeurt echter landelijk

Website

Als regio hebben we helaas niet meer de beschikking over een eigen regiowebsite waar wij allerlei content kunnen laden des regio. Op de landelijke website hebben we als regio slechts 1 pagina met summier zakelijke informatie. We vinden het jammer dat het niet meer mogelijk is om de verenigingen uit de regio te voorzien van informatie uit de regio, leuke activiteiten, jubilea enz.

4. Regio Zuid-West

Regio Zuid-West had in 2025 geen regioteam en geen RCW. Miranda Duijndam is afgevaardigde namens regio Zuid-West.

Toernooien

In 2025 zijn in regio Zuid-West door Badminton Nederland georganiseerd:

- Regio Junioren Kampioenschappen Zuid-West in Den Haag (29 maart 2025; 80 inschrijvingen)
- Junior Master Finale in Den Haag (17 mei 2025; 99 inschrijvingen)
- Regio Senioren Kampioenschappen Zuid-West in Capelle aan den IJssel (22/23 november 2025; 200 inschrijvingen)

Daarnaast zijn door verenigingen in regio Zuid-West georganiseerd en door Badminton Nederland goedgekeurd:

- 1 Mastertoernooi en de Master Finals
- 17 Open toernooien
- 5 jeugdtoernooien in het Regio Jeugd Circuit, 2 jeugdtoernooien in het Zeeuwse Grand Prix Circuit en 1 jeugdtoernooi buiten deze circuits
- 4 recreantentoernooien
- 2 parabadmintontoernooien

Competities

In 2025 is in regio Zuid-West door Badminton Nederland georganiseerd:

- Zeeuwse dubbelcompetitie 2024-2025 (12 teams)
- Zeeuwse dubbelcompetitie 2025-2026 (11 teams)

Er zijn door Badminton Nederland in Zuid-Holland geen regionale recreantencompetities georganiseerd.

Agendapunt 5.1 Jaarverslag 2025 Integriteitsmanager

Toelichting

Hieronder een overzicht van de werkzaamheden die Integriteitsmanager Wouter Ypma in 2025 voor Badminton Nederland heeft uitgevoerd.

Werkorganisatie

- Invoeren definitie Grensoverschrijdend gedrag uit Blauwdruk GOG van NOC*NSF.
- Keuze gemaakt voor het sanctioneren van grensoverschrijdend gedrag bij het ISR.
- Opstellen Code Gewenst Gedrag, herziening gedragscodes per specifieke doelgroep.
- Klachtenregeling ongewenste omgangsvormen in Handboek herschreven.

Topsport

- Educatieplan 2025 samen met Dopingautoriteit vastgesteld.

Breedtesport

- Organisatie congres Fair Badminton tijdens Dutch Open 2025, met daarin een sessie over *'een vuist tegen discriminatie'*, *'supercoaches: aandacht voor het kind'* en de *'VR-experience: met andere ogen'*.
- Monitoren van ontwikkelingen 4 v's door middel van eigen formulieren, waarin verenigingen aangeven of zij voldoen op welke v.

Meldpunt

- Teksten op de nieuwe website van BN over Meldpunt, haar werking en bezetting zijn geactualiseerd.
- Bij Badminton Nederland zijn vorig jaar 10 meldingen binnengekomen: één intimidatie, vijf seksuele intimidatie, één verboden middelgebruik (alcohol), één belangenverstrengeling, één fysieke agressie, één verbale agressie.

Agendapunt 5.1 VP JAARVERSLAG VOOR BADMINTON NEDERLAND

Opgesteld door Vera Aarts, registervertrouwenspersoon

Inhoud:

1. Inleiding
2. Meldingen
3. Activiteiten
4. Aanbevelingen
5. Ontwikkelingen
 - 5.1. Onafhankelijk integriteitscentrum voor de sport, Integere Sport Nederland (ISN)
 - 5.2. Vertrouwenspersoon verplicht?
 - 5.3. Gedragscode verplicht?
 - 5.4. Vertrouwenspersoon / Begeleider beschuldigde
 - 5.5. Regeringscommissaris
 - 5.6. Psychosociale arbeidsbelasting
 - 5.7. Integriteit en Klokkenluiders

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de externe vertrouwenspersoon. De belangrijkste taken van de vertrouwenspersoon zijn het opvangen, begeleiden en ondersteunen van medewerkers die in hun werk te maken hebben met ongewenste omgangsvormen of melding willen doen van een vermoeden van een misstand of integriteitschending in de organisatie. De vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor en adviseert bij het nemen van eventuele vervolgstappen. De vertrouwenspersoon schetst de scenario's voor een oplossing van het probleem en bespreekt de voor- en nadelen van die oplossing. De medewerker besluit vervolgens zelf welke stappen worden genomen. Daarnaast heeft de vertrouwenspersoon een signalerende functie en geeft zowel gevraagd als ongevraagd advies aan de organisatie. Op het gebied van integriteitsschendingen en vermoedens van misstanden, kan de vertrouwenspersoon ook een luisterend oor bieden en ondersteunen bij het verder (laten) opvolgen. De vertrouwenspersoon draagt bij aan het integriteitsbewustzijn in de organisatie en het de-escaleren van gevolgen van ongewenst gedrag en daarmee indirect ook aan ziekteverzuim. Registervertrouwenspersonen zijn gecertificeerd en moeten hiervoor jaarlijks punten behalen via aanvullende scholing, intervisie en aanvullende activiteiten als deelnemen aan jaarcongressen van bijv. de LVV en CVS en het volgen van Webinars gerelateerd aan hun werkzaamheden als vertrouwenspersoon.

Dit verslag over afgelopen jaar geeft een overzicht van het aantal meldingen op het gebied van ongewenste omgangsvormen en vermeende integriteitszaken. Het aantal wordt vergeleken met de landelijke Nederlandse cijfers en op basis van de conclusie is een advies uitgebracht.

Hoofdstuk 2 geeft de cijfers van Badminton Nederland en de vergelijking met de landelijke cijfers.

Hoofdstuk 3 en 4 geven een overzicht van de activiteiten die afgelopen jaar hebben plaatsgevonden in het kader van het inrichten van een sociaal veilige werkomgeving en de aanbevelingen voor 2026.

Daarna volgt in hoofdstuk 5 ter informatie een overzicht van ontwikkelingen op het gebied van ongewenste omgangsvormen en integriteit. Zaken die door vertrouwenspersonen afgelopen jaar werden besproken.

2. Meldingen

In 2025 heeft een medewerker van Badminton Nederland een beroep gedaan op de externe vertrouwenspersoon. Deze melding was echter al in het vorige jaarverslag meegenomen en is dus niet nieuw maar wel nog een keer vermeld in onderstaande tabel en daar vergeleken met de landelijke cijfers van meldingen zoals in 2025 gepubliceerd via de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden.

* Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (volledig overzicht is te vinden op: <https://monitorarbeid.tno.nl/publicaties/nationale-enquete-arbeidsomstandigheden-2024-resultaten-in-vogelvlucht/>).

De landelijke cijfers dateren uit 2024. De cijfers over 2025 komen later dit jaar ter beschikking.

Verschillende vormen van ongewenst gedrag komen bij dezelfde personen voor waardoor de percentages niet opgeteld kunnen worden

Badminton Nederland Landelijk - CBS/TNO-NEA 2024*

Categorie	Aantal meldingen in 2025	% meldingen in 2024 door leidinggevend	% meldingen in 2024 door collega's	% meldingen in 2024 door klanten	Totaal
Intimidatie	1	1,4%	1,6%	8,8%	11,9%
Pesten	0	1,3%	3,0%	1,2%	5,5%
Seksuele intimidatie	0	0,3%	1,1%	3,1%	4,5%
Agressie/geweld	0	0,1%	0,2%	2,4%	2,8%
Discriminatie	0	11,4%			
Totaal	1	2,7%	4,9%	11,4%	17,2%

3. Activiteiten

In 2025 is er enkel kort contact geweest tussen de vertrouwenspersoon en de directeur Badminton Nederland, Barbara Mura.

4. Aanbevelingen

Ondanks het feit dat er bij Badminton Nederland afgelopen jaar geen nieuwe meldingen waren is het belangrijk om aandacht te blijven besteden aan het inrichten/handhaven van een sociaal veilige werkomgeving.

De presentatie gegeven in 2024 was goed om de regelingen binnen Badminton Nederland onder de aandacht te brengen en uit te leggen met wat je bij wie terecht kunt mocht je iets willen melden/bespreken op het gebied van een sociaal veilige werkomgeving. Een opfrissing hiervan zou goed zijn om te plannen in 2026. In plaats van of aanvullend op het geven van een presentatie is het ook mogelijk om een dilemmaspel te spelen dat zorgt voor een goede discussie over dilemma's die je tegen kunt komen. Dit draagt bij aan het vergroten van de bewustwording van integer handelen.

Met het oog op het ingediende wetsvoorstel voor de oprichting van een onafhankelijk integriteitscentrum voor de sport, Integere Sport Nederland (ISN), is het wellicht ook goed nog eens aandacht te besteden aan het totale plaatje: integriteitsmanager, externe vertrouwenspersoon, vertrouwenscontactpersoon, het meldpunt CVSN en ISR. Ik kom dit graag een keer toelichten in samenwerking met de integriteitsmanager.

5. Ontwikkelingen

5.1 Onafhankelijk integriteitscentrum voor de sport, Integere Sport Nederland (ISN)

Het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport bereidt een wetsvoorstel voor dat moet bijdragen aan een sociaal veilige en eerlijke sport. Dit wetsvoorstel regelt onder andere de oprichting van een onafhankelijk integriteitscentrum voor de sport, Integere Sport Nederland (ISN). Hiermee wordt de sportsector ondersteund bij de aanpak van integriteitsschendingen in de sport: doping, wedstrijdmanipulatie en sociaal onveilig gedrag. Het wetsvoorstel is er ook op gericht om de verantwoordelijkheid van de sportsector voor een sociaal veilige en eerlijke sport te behouden, te waarborgen en waar mogelijk te versterken.

In ISN worden de huidige Dopingautoriteit en het Centrum Veilige Sport Nederland van NOC*NSF samengevoegd tot één onafhankelijke organisatie. ISN zal meldingen op het gebied van doping, wedstrijdmanipulatie en sociaal onveilig gedrag onderzoeken en de sportsector adviseren over de opvolging van de meldingen. Totdat ISN is opgericht, blijven deze organisaties het loket voor deze meldingen.

Eind 2025 is er een internetconsultatie gehouden over dit wetsvoorstel. Verschillende organisaties, waaronder het ISR en de LVV, hebben hierop gereageerd en voor- en nadelen en verbeterpunten aangeleverd. In 2026 zal blijken of er nog wijzigingen in het wetsvoorstel worden aangebracht.

5.2 Vertrouwenspersoon verplicht?

In 2025 werd nog steeds gelobbyd voor het aannemen van een voorgestelde wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet die moet bijdragen aan het terugdringen van ongewenst gedrag op de werkvloer en het creëren van een veilige werkomgeving voor alle werknemers.

Verschillende bronnen, die ook worden genoemd in het initiatiefwetsvoorstel laten zien dat de vertrouwenspersoon een belangrijke rol speelt bij het tegengaan van ongewenste omgangsvormen en een belangrijke succesfactor is bij het opstellen van een goed beleid om ongewenste omgangsvormen tegen te gaan.

De tweede kamer heeft het initiatiefwetsvoorstel hiervoor op 23 mei 2023 aangenomen voor werkgevers met tien of meer werknemers. Sindsdien ligt het bij de Eerste Kamer. Door de nieuwe verkiezingen en de nog lopende formatie zal het nog even duren voordat dit weer wordt opgepakt.

5.3 Gedragscode verplicht?

In februari 2025 werd het eerste voorstel voor een wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet ingediend dat werkgevers met 10 of meer werknemers verplicht tot het opstellen van een gedragscode tegen ongewenst gedrag. Een gedragscode is een effectieve en laagdrempelige maatregel om ongewenst gedrag tegen te gaan. Het opstellen en regelmatig onder de aandacht brengen van een gedragscode heeft een preventieve werking. Het zorgt ervoor dat binnen elke organisatie het gesprek wordt gevoerd over hoe men met elkaar wil omgaan. Het geeft duidelijkheid over wat gewenst en ongewenst gedrag is. Daarnaast draagt een gedragscode bij aan een werkcultuur waarin het vanzelfsprekend is om elkaar aan te spreken op gedrag. Dit helpt om snel in te grijpen bij ongewenst gedrag, waardoor situaties niet onnodig escaleren.

Met de invoering van een verplichte gedragscode ongewenst gedrag wil het kabinet verder bouwen aan een sociaal veilige werkomgeving voor iedere medewerker in alle sectoren. De internetconsultatie die in februari 2025 is gestart is inmiddels gesloten. Ook hier geldt dat door de nieuwe verkiezingen en de nog lopende formatie het nog even zal duren voordat dit weer wordt opgepakt.

Ook geldt dat veel organisaties, zeker de organisaties die een vertrouwenspersoon hebben aangesteld, al een gedragscode hebben.

5.4 Vertrouwenspersoon / Begeleider beschuldigde

Nog steeds wordt er in het werkveld van de vertrouwenspersonen stilgestaan bij de vraag of een vertrouwenspersoon ook een beschuldigde kan begeleiden. Het antwoord is dat een vertrouwenspersoon zeker een eerste opvanggesprek kan voeren. Immers een eerste gesprek is nodig om een casus in kaart te brengen en eventuele vervolgstappen te bepalen. Wanneer blijkt dat de vertrouwenspersoon al een andere melder bijstaat in dezelfde casus dan is het nodig om de beschuldigde bij een vervolgstap door een andere vertrouwenspersoon te laten bijstaan. Dit geldt overigens ook als er wordt gemeld door een melder die last heeft van ongewenst gedrag en de vertrouwenspersoon al een andere melder bijstaat in diezelfde casus en de melders niet samen willen/kunnen optrekken.

Er zijn vertrouwenspersonen die extra zijn opgeleid als begeleider beschuldigde. Maar elke casus is verschillend en per casus zal bekeken moeten worden waar behoefte aan is. De vertrouwenspersoon zal deze inschatting maken en indien nodig met een voorstel komen om bijvoorbeeld een tweede geschikte registervertrouwenspersoon in te schakelen of andere deskundigen, al naar gelang de behoefte.

Als organisatie hoeft u zich hier dus geen zorgen over te maken, uw vertrouwenspersoon zorgt ervoor dat melders goed worden opgevangen, bijgestaan en indien nodig doorverwezen.

5.5 Regeringscommissaris

In 2024 kwam Mariëtte Hamer, Regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag

en seksueel geweld, met een nieuwe editie van de handreiking voor organisaties over seksueel grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer.

In juni 2025 werd er op basis van deze handreiking een online tool gelanceerd om te helpen bij een cultuurverandering op de werkvloer. De online tool is gratis en bedoeld voor alle mensen en organisaties die willen werken aan een sociaal veilige werkcultuur. Ongeacht grootte of sector. De tool is nuttig voor HR-professionals, leidinggevend en vertrouwenspersonen, maar iedereen kan de tool gebruiken om binnen de eigen organisatie aan de slag te gaan met sociale veiligheid. Hoewel de focus ligt op het voorkomen en aanpakken van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is de tool te gebruiken voor alle vormen van grensoverschrijdend gedrag.

Link naar de handreiking en online tool: <https://handreikingcultuurverandering.nl/>

5.6 Psychosociale arbeidsbelasting

Het meerjaren plan (2023-2026) van de Arbeidsinspectie richt zich op twee grote ziekmakers die breed verspreid over de arbeidsmarkt schade aanrichten: psychosociale arbeidsbelasting en fysieke belasting. Het plan beoogt de ongewenste gevolgen van werkdruk en ongewenst gedrag (waaronder seksueel grensoverschrijdend gedrag) te verminderen.

In 2025 werd aandacht besteed aan discriminatie op de werkvloer, een passende aanpak, het naleefgedrag en de motieven van werkgevers.

In 2026 focust de inspectie, net als voorgaande jaren, onder andere op de naleving en aanpak van arbeidsrisico's door blootstelling aan gevaarlijke stoffen, werkdruk en ongewenst gedrag. Zij kijkt daarbij ook naar de werk- en leefsituatie van arbeidsmigranten. Het jaarplan 2026 kijkt vooruit naar het vierde en laatste jaar van het Meerjarenplan 2023-2026. Organisaties moeten aantonen dat zij daadwerkelijk zorg dragen voor een veilige werkomgeving – niet alleen bij incidenten, maar als structureel onderdeel van hun organisatiecultuur.

[Link naar het meerjarenplan en het jaarplan 2026](#)

5.7 Integriteit en Klokkenuiders

Wet bescherming klokkenluiders

In 2023 is de Wet bescherming Klokkenuiders (WbK) ingegaan. Bedrijven met 50 medewerkers of meer en organisaties die onder de financiële sector vallen moeten veilige interne meldkanalen hebben voor integriteitsmeldingen.

De volledige tekst is te vinden op www.wetbeschermingklokkenluiders.nl

Klokkenuiders, werknemers die illegale activiteiten of misstanden in hun eigen organisatie rapporteren, worden met deze nieuwe wet beter beschermd tegen benadeling als gevolg van hun melding. In 2024 is daarnaast juridische en psychosociale ondersteuning geregeld voor klokkenluiders.

Ondersteuning voor organisaties

Voor organisaties biedt het Huis voor Klokkenuiders (het Huis) een handreiking die helpt bij het inrichten en uitvoeren van goed intern onderzoek. Deze handreiking is te gebruiken voor onderzoek naar alle meldingen over integriteitsschendingen. De handreiking bevat naast verplichtingen uit de Arbowet en WbK, ook praktische tips. De nieuwe handreiking is te vinden [via deze link](#).

Toezicht en Sanctietaken van het Huis

Op 1 december 2025 riep het Huis het toekomstige Kabinet op gehoor te geven aan het verzoek tot aanvullende regelgeving die nodig is om de toezicht en sanctietaken die het Huis kreeg in 2022, volwaardig te kunnen uitvoeren en de WbK volledig geïmplementeerd kan worden. Deze aanvullende regelgeving zorgt er voor dat melders van misstanden, die in ons aller belang melden, dit veilig en zonder consequenties kunnen blijven doen

Agendapunt 5.3 Jaarverslag Commissie van Beroep 2025

1. Samenstelling

Johan Ringenaldus, *voorzitter*

2. Werkzaamheden in de verslagperiode

In het verslagjaar 2025 zijn geen beroepszaken aanhangig gemaakt bij de Commissie van Beroep van Badminton Nederland. De commissie heeft derhalve geen procedures behandeld.

In 2025 heeft de commissie te maken gehad met het vertrek van twee leden, te weten Lex Hartholt en Jos Esveld. Badminton Nederland is beide leden dank verschuldigd voor hun inzet en betrokkenheid bij de werkzaamheden van de Commissie van Beroep over afgelopen jaren.

Na het vertrek van deze leden wordt momenteel actief gezocht naar nieuwe kandidaten om de commissie weer op sterkte te brengen. De komende periode wordt ingezet op het aantrekken van nieuwe leden.

Agendapunt 5.4 Jaarverslag Tuchtcommissie 2025

1. Samenstelling

De Tuchtcommissie heeft gedurende het jaar 2025 gefungeerd in de navolgende samenstelling:

Mr. H. Dumatubun voorzitter
W. van de Veen RM bmi-cmc lid
Mr. N. van Wijk lid
Mr. S. Straaijer lid
Mr. T. van Nispen lid

De commissie werd vanuit het bondsbureau ondersteund door Dennis van Putten. De Tuchtcommissie was afgelopen jaar op volledige operationele sterkte.

2. Werkzaamheden in de verslagperiode

De Tuchtcommissie heeft in 2025 zeven uitspraken gedaan. Daarbij viel op dat deze nagenoeg allemaal in het sluitstuk van de competitie speelden.

Het was een jaar met meer tuchtzaken dan sinds enige jaren.

De Tuchtcommissie is daarnaast nog steeds onderdeel van de werkgroep binnen Badminton Nederland die bezig is met de implementatie van een nieuw reglementair framework ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag. Dit is mede ingegeven vanuit NOC*NSF. Dit betreft een uitgebreid en intensief traject waarbij verschillende opties worden verkend in samenspraak met zowel NOC*NSF als het Instituut voor Sportrechtspraak over wat de beste wijze van implementeren is.

De tuchtcommissie waardeert het dat het geregeld gevraagd wordt mee te denken over juridische zaken en ontwikkelingen binnen Badminton Nederland.

Agendapunt 5.5 Jaarverslag Reglementscommissie 2025

1. Samenstelling

In de periode 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025 was de reglementscommissie als volgt samengesteld:

Dhr. R. Oskam – voorzitter

Dhr. J. Baas - lid

Mevr. B. Mura – ambtelijk secretaris

Om de kwaliteit en continuïteit van de Reglementscommissie te bewaken is het zeer wenselijk dat de bezetting verder op orde gebracht wordt zodat er minsten 3 leden zijn.

2. Werkzaamheden in de verslagperiode.

De verslagperiode betreft het gehele kalenderjaar. De Reglementscommissie is in deze periode niet fysiek bijeengekomen. De reglementscommissie is bij alle bondsvergaderingen aanwezig geweest om bestuurs- en bondsleden desgewenst te adviseren. De behandelde zaken werden per e-mail, online en telefonisch afgehandeld. Er is een aantal verzoeken om uitleg van verenigingen, bondsbestuur en medewerkers van de werkorganisatie behandeld, inzake diverse onderwerpen. Het betrof onder meer de uitleg en toepassing van de regels inzake:

- Competitie- en toernooireglementen
- Advies bij genderrichtlijnen

Reglementscommissie

Mei 2026

Agendapunt 5.6 Jaarverslag 2025 Financiële Commissie

1. Samenstelling

De FC (Financiële Commissie) bestond per einde van het verslagjaar 2025 uit de volgende personen:

Wouter van Voorthuysen	voorzitter
George Kempenaar	lid
Paul de Wit	lid

In 2023 is een statutenwijziging aangenomen, waarbij het minimaal aantal van vijf leden is teruggebracht naar drie, waarmee de FC met de huidige bezetting gedurende geheel 2025 heeft voldaan aan de statuten. Tamara Jille is op 21 juni 2025 afgetreden als lid van de FC en George Kempenaar is op 22 juni 2025 als lid van de FC toegetreden.

2. Taken en werkwijze

De FC controleert conform de statuten namens de Bondsvergadering op hoofdlijnen het financiële beleid van het Bondsbestuur. Op basis van de verstrekte en opgevraagde stukken en naar aanleiding van vragen, signalen, en verzoeken van derden (waaronder afgevaardigden) stelt de FC zo nodig vragen aan het Bondsbestuur, het Bondsbureau, Bondcenter en de Accountant en stelt eventueel zelf een onderzoek in. De FC heeft overigens geen advies- of instemmingsrecht op de feitelijke beslissingen van het Bondsbestuur. Naast gevraagd kan de FC echter op eigen initiatief ook ongevraagd adviseren.

3. Bijeenkomsten

De FC heeft in 2025 diverse malen overleg gepleegd met de Penningmeester van het Bondsbestuur. Tijdens deze bijeenkomsten waren ook aanwezig de Directeur van het Badminton Nederland, de Administrateur van Bondcenter en éénmalig de externe Accountant. De overleggen in 2025 zijn zowel online als op het bondsbureau gevoerd. De Administrateur van Bondcenter verzorgt de boekhouding van Badminton Nederland (BN), doet de voorbereidingen voor de financiële managementrapportages en stelt de concept jaarrekening op.

Bij de behandeling van de jaarrekening 2024 is de Accountant van Badminton Nederland bij de bespreking aanwezig geweest. Dit is conform de statuten. Tevens is de FC altijd vertegenwoordigd geweest bij Bondsvergaderingen en daarnaast ook bij enkele Regiovergaderingen.

4. Te beoordelen beleid en stukken

De reguliere basis voor de tussentijdse beoordeling van het gevoerde financiële beleid van het Bondsbestuur wordt gevormd door de stukken die worden aangeleverd door het bondsbureau. Dit zijn de begroting, de financiële managementrapportages (Manraps), overzichten commerciële activiteiten, debiteurenoverzichten en tenslotte de jaarrekening 2024. De Manraps geven periodiek een uitgebreid overzicht van de tussentijdse financiële realisatie, de vergelijking van de realisatie met het voorgaande boekjaar, de afwijking hiervan ten opzichte van de geldende begroting, een prognose van de eindstand van het lopende boekjaar en de eventuele toelichting van de afwijkingen (zgn. meevallers en tegenvallers). De opgeleverde stukken zijn een belangrijk onderdeel van de besprekingen die de FC periodiek met de Penningmeester van het Bondsbestuur voert.

Gedurende het jaar 2025 heeft de FC gerichte aandacht gegeven aan het financiële resultaat van de commerciële activiteiten van Badminton Nederland. Helaas heeft de FC geconstateerd dat deze verliesgevend zijn en het het Bestuur van Badminton Nederland geadviseerd deze activiteit te beëindigen of op een andere manier op te zetten zonder dat de kosten de baten overstijgen. Uiteindelijk is Badminton Nederland geen commerciële organisatie, maar een vereniging die de badmintonnsport in zijn algemeenheid faciliteert en promoot.

Evenals in 2024 heeft de FC geconstateerd dat het debiteurenbeleid in 2025 niet de juiste aandacht heeft gekregen als het zou moeten hebben gehad. Er stonden te veel debiteuren met te grote en te lange achterstanden open. Dit kan invloed hebben op de liquiditeitspositie van Badminton Nederland in een periode dat de subsidies verminderen. De Penningmeester en de Directeur hebben aangegeven hier de nodige aandacht aan te geven in 2026.

In 2024 heeft BN een onaangename mededeling gehad van het NOC/NSF met betrekking tot het beëindigen van de topsport subsidie in 2025. Dit heeft verregaande consequenties voor het toekomstig topsportbeleid gehad voor 2025 en de daaropvolgende jaren en het beleid in algemene zin van BN. De FC heeft het Bestuur en in het bijzonder de Penningmeester ondersteund met adviezen omtrent veranderd financieel beleid.

De FC is blij met het binnenhalen in 2025 van een groot Europees subsidietraject, maar constateert dat de FC pas achteraf is geïnformeerd en waarbij de FC heeft aangegeven vraagtekens te zetten bij de gevolgde interne procedure.

De concept jaarrekening 2024 is door de Penningmeester namens het Bondsbestuur aan de FC voorgelegd en door de FC besproken met de Penningmeester, de Directeur, de Administrateur van Bondcenter en de externe Accountant. In de besprekingen betreffende de jaarrekening zijn diverse punten aan de orde geweest. Het concept van de jaarrekening 2024 gaf een goed beeld van het gevoerde financiële beleid. De FC heeft na een aantal kleine aanbevelingen om het concept te wijzigen, positief geadviseerd t.a.v. de jaarrekening 2024.

De begroting 2026 is door het Bondsbestuur aan de FC voorgelegd en besproken met de Penningmeester, de Directeur en de Administrateur van Bondcenter. De FC heeft ingestemd met de begroting. De FC is evenals als voorgaande jaren van mening dat de huidige contributiesystematiek snel aan vernieuwing toe is. Het Bondsbestuur is echter van mening dat het visie traject eerst moet worden afgerond voordat de huidige contributiesystematiek

eventueel kan worden gewijzigd. De FC heeft helaas geconstateerd dat dit in 2025 nog niet heeft geleid tot veranderingen.

Wel is er met instemming van de Bondsvergadering € 90.000 vrijgemaakt om in 2025 en 2026 eventuele implementatie kosten van het visie traject te kunnen financieren. De FC constateert dat, buiten een enquête die breed is uitgezet, de FC zeer beperkt is betrokken bij visie traject en dat er geen sparring over de financiële impact heeft plaatsgevonden gedurende het opstellen van het implementatieplan.

De FC heeft in 2025 met de Penningmeester, de Directeur en de Administrateur van Bondcenter de navolgende onderwerpen specifiek besproken en/of haar adviezen gegeven omtrent:

- financiële situatie van BN, de financiële onderbouwing van de voortgang van beleidsplannen en de impact op het eigen vermogen van BN;
- eigen vermogen positie, is deze wel of niet voldoende;
- budget vrijmaken voor project manager visie traject;
- jaarplan Bestuur;
- meerjaren planning en mogelijke gevolgen;
- inrichting, bevindingen, voorgestelde correcties en adviezen jaarrekening en begroting;
- vernieuwing financiering topsport beleid komende jaren naar aanleiding van het merendeel missen van topsport subsidie van NOC/NSF:
- toekomst BN (financieel gezien);
- personeelsplanning Bonds bureau;
- personeelsplanning Technisch beleid;
- beleid opgave leden door verenigingen;
- procesgang controlerend accountant;
- debiteurenbeleid;
- integriteit;
- functioneren Bondcenter;
- nieuw lid FC.

Agendapunt 5.7 Jaarverslag Klachtencommissie 2025

1. Samenstelling

Sinds 2023 is de Klachtencommissie extern belegd.

2. Werkzaamheden in de verslagperiode

In 2025 is er één klacht voorgelegd aan de externe Klachtencommissie. Deze is conform de klachtenregeling behandeld.

Agendapunt 6 Financiën 2025

Inhoud agendapunt:

- 6.1 Financieel Jaarverslag 2025
- 6.2 Verslag bespreking Financieel Jaarverslag 2025
- 6.3 Advies Financiële Commissie

Korte samenvatting van het agendapunt:

Agendapunt 6.1: dit stuk bevat de samenvatting van de Jaarrekening 2025. De jaarrekening met de goedkeurende accountantsverklaring is uiteraard wel in te zien: [2de7a91e-3968-48b9-aa16-739a8a107763.pdf](https://www.badminton.nl/2de7a91e-3968-48b9-aa16-739a8a107763.pdf)

Agendapunt 6.2: het verslag van het gesprek tussen vertegenwoordiging van het bestuur, accountant en de Financiële Commissie is door de accountant geaccordeerd.

Agendapunt 6.3: de Financiële Commissie zal tijdens de vergadering haar advies geven en aan de vergadering voorstellen om het bestuur al dan niet décharge te verlenen.

De Jaarvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:

6.1	Goedkeuring Financieel Jaarverslag 2025.
6.2	Geen.
6.3	Verlening van decharge voor het gevoerde financieel beleid 2025.

Agendapunt 6.1 Samenvatting Jaarrekening 2025

Inleiding

Bijgaand treft u de samenvatting van de Jaarrekening 2025 aan die voldoet aan de richtlijnen voor de jaarverslaglegging. De jaarrekening met de goedkeurende accountantsverklaring is uiteraard wel in te zien: [2de7a91e-3968-48b9-aa16-739a8a107763.pdf](https://www.badminton.nl/2de7a91e-3968-48b9-aa16-739a8a107763.pdf)

Resultaat 2025

Het resultaat na bestemming bedraagt € 12.368 en is als volgt opgebouwd:

Resultatenrekening	realisatie 2025	begroting 2025	verschil	realisatie 2024
Totaal Baten	2.692.588	2.554.583	138.005	2.834.151
Totaal Kosten	<u>2.570.042</u>	<u>2.554.583</u>	<u>-15.459</u>	<u>2.784.992</u>
<i>Resultaat voor bestemming</i>	<i>122.546</i>	<i>-</i>	<i>122.546</i>	<i>49.159</i>
Mutatie bestemmingsreserve	<u>-110.178</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-7.455</u>
<i>Resultaat na bestemming</i>	<i>12.368</i>	<i>0</i>	<i>49.159</i>	<i>41.704</i>

Tijdens de Bondsvergadering van 30 november 2024 is de begroting 2025 vastgesteld met een begroot resultaat van nihil. In de Bondsvergadering van 22 maart 2025 is deze begroting aangescherpt met de definitieve toekenning van NOC*NSF voor 2025 met een ongewijzigd begroot resultaat van nihil.

Uiteindelijk is het resultaat vóór bestemming op € 122.546 uitgekomen en daarmee hoger dan de begroting. Dit resultaat wordt verlaagd met de reallocatie van topsportopbrengsten uit 2025 naar 2026 via de bestemmingsreserve. In de bijlage is de realisatie 2025 naast de begroting 2025 en realisatie 2024 geplaatst en per kerntaak opgebouwd.

Het resultaat na bestemming 2025 ad € 12.368 als volgt opgebouwd:

Begroot resultaat 2025:	€	-
Meer opbrengsten dan begroot	€	138.005
Meer kosten dan begroot	€	-15.459
Reservering topsportbijdrage 2026	€	-110.178

Resultaat 2025 na bestemming € 12.368

Het positieve resultaat 2025 – na de storting van de bestemmingsreserve ad € 110.178 – bedraagt €12.368. Doordat het begrote resultaat 2025 nihil is, bedraagt het verschil ten opzichte van de begroting 2025 eveneens € 12.368. Er liggen meerdere afwijkingen ten grondslag aan het exploitatieresultaat. De belangrijkste verschillen staan hieronder.

Begroot resultaat 2025 (afgerond op € 1.000): nihil

Afwijkingen met een positief effect op het resultaat:

- Andere inzet personeel en deels door subsidie gedekte uren € 70.000
- Sponsorsamenwerking TeamNL met Rabobank € 15.000
- Onbenutte projecten in de regio € 15.000
- Meer teams en toernooiheffing € 15.000

Afwijkingen met een negatief effect op het resultaat:

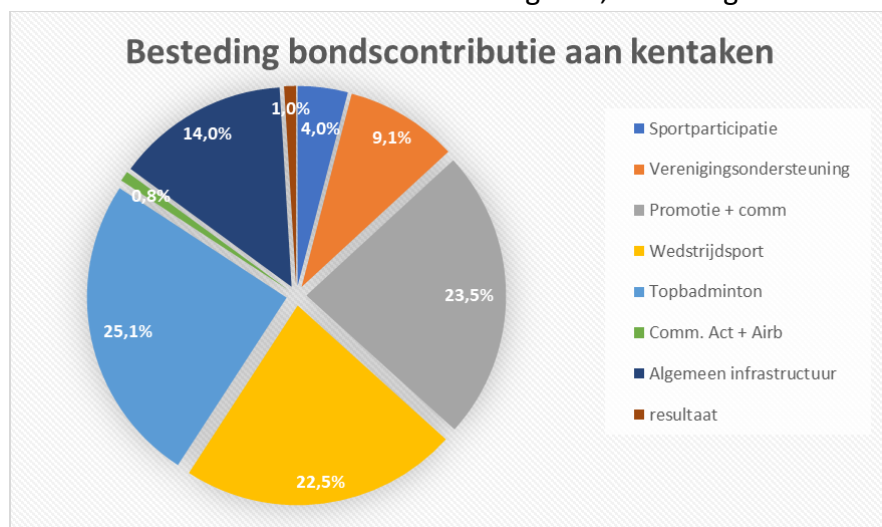
- Resultaat Let's Play Netten € 44.000
- Niet begrote lasten t.b.v. Commerciële Activiteiten € 18.000
- Te hoog begrootte aantal leden 2025 € 18.000
- Voorziening dubieuze debiteuren € 12.000
- Negatief koersresultaat € 10.000
- Communicatiekosten i.v.m. visieplan (behoud e-mailadressen) € 10.000

Totaal mutaties t.o.v. de begroting* + € 3.000

Resultaat 2025 na bestemming (afgerond) + € 12.000

*Gesaldeerd is de bovenstaande opsomming niet gelijk aan het resultaat. Alleen de grootste verschillen zijn benoemd.

De bondscontributie die in 2025 ontvangen is, is als volgt besteed:



Bestemmingsreserve

Vanwege een onderbesteding van de topsportbegroting 2025 wordt in totaal €110.178 doorgeschoven naar 2026. In verband met het stoppen van NOC*NSF-gelden voor Topbadminton, betreft dit geheel het bondsdeel. Dit bedrag is te vinden als bestemmingsreserve ten behoeve van Topbadminton 2026.

Verloop bestemmingsreserve

Beginstand 1 jan. 2025	Gemaakte kosten t.b.v. reserve	Nieuwe reservering	Eindstand 31 dec. 2025
€ 7.455	€ 7.455	€ 110.178	€ 110.178

Balans en vermogenspositie

ACTIVA	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>	PASSIVA	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
Immateriële vaste activa	15.770	21.336	Vrije reserve	445.205	425.382
Materiële vaste activa	2.560	2.913	Bestemmingsreserve	110.178	7.455
<i>Totaal Vaste Activa</i>	<i>18.330</i>	<i>24.249</i>	<i>Totaal Eigen vermogen</i>	<i>555.383</i>	<i>432.837</i>
Vorraden	89.030	81.639	Crediteuren	106.926	10.122
Vorderingen	180.555	131.659	Belastingen / pensioenen	37.414	49.845
Liquide middelen	899.773	450.478	Overlopende passiva	487.965	195.221
<i>Totaal Vlottende Activa</i>	<i>1.169.358</i>	<i>663.776</i>	<i>Totaal Vlottende Passiva</i>	<i>632.305</i>	<i>255.188</i>
Totaal ACTIVA	1.187.688	688.025	Totaal PASSIVA	1.187.688	688.025

Per medio april 2026 is een bedrag van € 31.978 inzake debiteuren 2025 nog niet voldaan.

De stijging van het balans totaal wordt veroorzaakt door:

- positief Resultaat 2025, verwerkt in eigen vermogen +122.5k
- stijging in crediteuren door facturen die net na balansdatum zijn betaald +96.8k
- stijging in overlopende passiva door vooruit ontvangen bedragen (subsidie BIRDS+RTC) +292.7k.

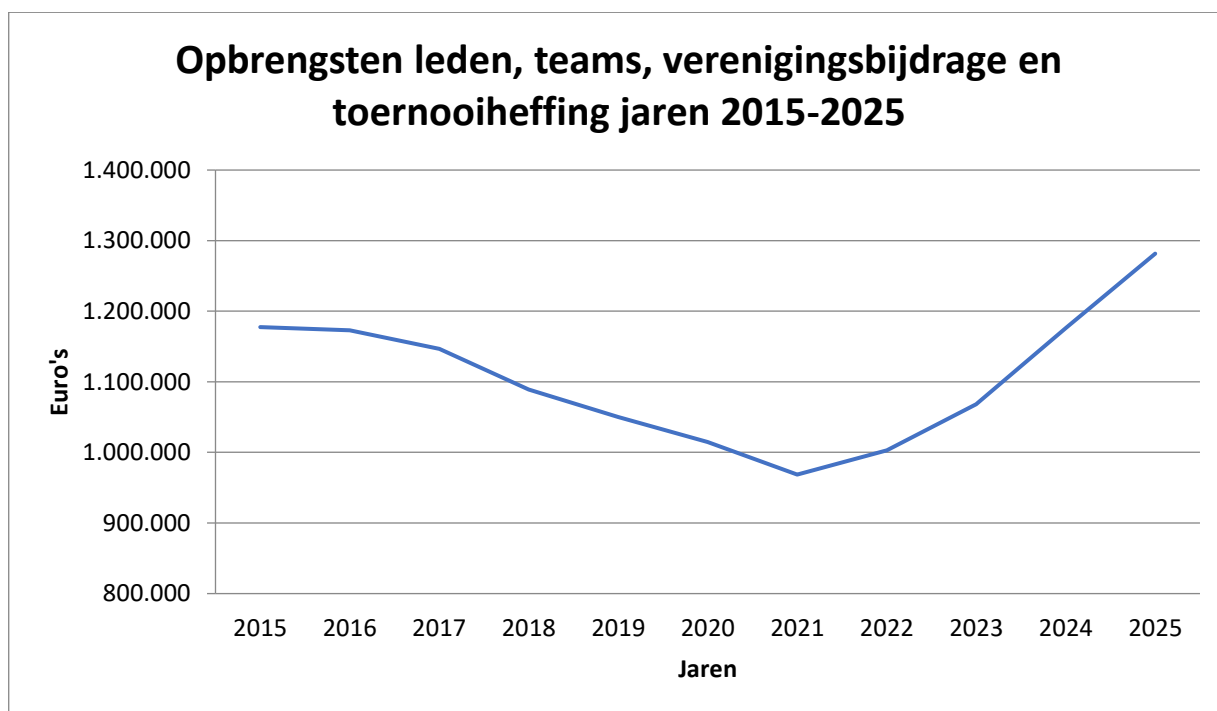
Met name deze 3 passivaposten veroorzaken een stijging in liquide middelen +449K

De balans toont de vermogenspositie van Badminton Nederland per 31 december. Dit betreft een momentopname. Het weerstandvermogen per 31 december 2025 (vrije reserve) bedraagt 44,6% van de vaste lasten. Voor Badminton Nederland is het minimale weerstandsvermogen bepaald op 35% (ca. € 349.500). Hierdoor is er een vrije ruimte van € 95.600. Ongeveer dit bedrag is in de begroting 2026 verwerkt om in te zetten voor de nieuwe missie/visie. Het streven is uiteindelijk een gezond weerstandsvermogen van 50%.

Ratio's	Ultimo 2025	Ultimo 2024	Norm BN	Norm NOC*NSF
Liquiditeit	1,8	2,6	>1	1
Solvabiliteit	0,47	0,63	> 0,20	0,20
Weerstandsvermogen	0,45	0,43	> 0,35	0,25

Trendontwikkelingen

De totale contributie inkomsten zijn in 2025 gestegen t.o.v. 2024. Deze stijging komt door de hogere contributiebijdrage (inclusief een eenmalige €2,-) maar ook door stijging van de ledenaantallen in 2025.



Toekomstperspectief Badminton Nederland 2026

In 2025 lagen er een aantal uitdagingen die we aangegaan zijn en waar we vooruitgang geboekt hebben. Denk hierbij aan het verder leggen van een basis voor de uitrol van de nieuwe visie en voor de wederopbouw van topbadminton. Ook heeft innovatie plaatsgevonden, onder andere resulterend in een succesvolle aanvraag voor een Europese subsidie (project BIRDS).

In 2026 gaan we concreet aan de slag met de implementatie van de visie die positieve veranderingen zal opleveren voor onze organisatie, zowel op projectniveau als voor de basis.

De focus zal, naast topbadminton, liggen op de verdere uitrol van onze visie. De vernieuwing van de competitie is het meest prominente project hierin, een complex project van vitaal belang dat invloed zal hebben op andere aspecten van de organisatie met ook daarin noodzakelijke veranderingen. Het uitbesteden van sponsor finding op basis van een nieuwe sponsorpropositie zal ondersteunend werken net zoals scherpe keuzes maken over onze diensten en producten. Een aantal aspecten van de visie zijn al eerder opgepakt en daar gaan we mee verder, ingekaderd in de nieuwe strategie. BIRDS zetten we voort en bij topbadminton zullen we een versnelling inbrengen met name wat betreft de opleiding van toppers en van coaches.

Passie, gedrevenheid, kracht en vooral eenheid zullen aan de basis staan van ons succes. Hierbij kunnen we rekenen op een steeds gemotiveerdere werkorganisatie en bestuurlijke lagen.

Zie ook ons jaarverslag in de stukken voor de Jaarvergadering 2025.

Bijlage. Samenvatting opbouw resultaat 2025 (voor bestemming)

Totaal Badminton Nederland	Realisatie 2024			BEGROTING 2025			REALISATIE 2025			VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)												
Sportparticipatie	96	34	-62	125	47	-78	87	35	-52	-38	-12	26
Verenigingsondersteuning	202	65	-137	240	84	-156	234	117	-117	-5	34	39
Promotie	289	16	-273	312	16	-296	317	16	-302	6	0	-6
Commerciële activiteiten	559	261	-297	30	38	8	123	115	-8	93	77	-16
Wedstrijdsport	1160	899	-260	568	256	-312	554	266	-288	-14	10	24
Topbadminton	385	277	-107	839	517	-321	769	558	-211	-70	41	110
Algemeen	0	1176	1176	432	267	-165	469	290	-179	37	23	-14
Algemene Bondscontributie	85	95	10	0	1285	1285	0	1282	1282	0	-4	-4
TOTAAL BN excl Airbadminton	2774	2824	49	2545	2511	-34	2554	2679	125	9	168	159

Airbadminton	11	11	0	10	44	34	16	14	-3	6	-30	-37
---------------------	-----------	-----------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	------------	------------

Totaal BN incl Airbadminton	2785	2834	49	2555	2555	0	2570	2693	123	15	138	122
------------------------------------	-------------	-------------	-----------	-------------	-------------	----------	-------------	-------------	------------	-----------	------------	------------

Sportparticipatie	Realisatie 2024			BEGROTING 2025			REALISATIE 2025			VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)												
Sportparticipatie algemeen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opleidingen en bijscholingen	13	14	2	11	11	0	8	10	3	-3	-1	3
Regionale kampioenschappen	18	17	-1	33	33	0	21	21	1	-13	-12	1
Doorontwikkeling organisatie	3	0	-3	10	0	-10	3	0	-3	-7	0	7
LRTT / DRTT toernooien	3	2	-1	4	3	-1	2	3	1	-2	0	2
Begeleiding wf (SWO)	8	0	-8	13	0	-13	8	1	-8	-5	1	5
Personeel Sportparticipatie	50	0	-50	54	0	-54	46	0	-46	-8	0	8
Totaal	96	34	-62	125	47	-78	87	35	-52	-38	-12	26

Verenigingsondersteuning	Realisatie 2024			BEGROTING 2025			REALISATIE 2025			VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)												
Verenigingsondersteuning	25	0	-25	29	0	-29	29	0	-29	0	0	0
Verzekeringskosten e.d.	24	5	-19	25	6	-20	25	6	-19	0	1	1
Onderzoeksprogramma	3	0	-3	4	0	-4	3	0	-3	0	0	0
Woosh reserveringsprogramma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jeugdprogramma Bamito	5	5	0	25	25	0	13	13	0	-12	-13	0
Projecten en extra inzet VO	72	55	-17	80	53	-27	94	99	4	14	46	31
Personeel Verenigingsondersteuning	73	0	-73	77	0	-77	70	0	-70	-7	0	7
Totaal	202	65	-137	240	84	-156	234	117	-117	-5	34	39

Promotie	Realisatie 2024			BEGROTING 2025			REALISATIE 2025			VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)												
Communicatie	26	0	-26	27	0	-27	28	0	-28	1	0	-1
Airbadminton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marketing	4	16	11	4	16	12	4	16	12	0	0	0
Personeel Promotie	258	0	-258	281	0	-281	286	0	-286	5	0	-5
Totaal	289	16	-273	312	16	-296	317	16	-302	6	0	-6

Commerciële activiteiten	Realisatie 2024			BEGROTING 2025			REALISATIE 2025			VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)												
Ecommerce	64	65	2	30	34	4	82	71	-12	52	37	-16
Verdere uitrol commerciële activiteiten	21	30	8	0	4	4	41	45	4	41	40	-1
Personeel Ecommerce	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	85	95	10	30	38	8	123	115	-8	93	77	-16

Wedstrijdsport	Realisatie 2024			BEGROTING 2025			REALISATIE 2025			VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verskil
(bedragen x €1000)												
Wedstrijdsport algemeen	15	1	-14	4	0	-4	3	0	-3	0	0	0
Nationale kampioenschappen	50	44	-6	47	46	-2	53	49	-4	5	3	-2
RK voor RT (alle regio's)	20	0	-20	15	0	-15	16	0	-16	1	0	-1
Eredivisie en play offs	39	4	-35	40	3	-37	40	2	-37	0	-1	0
Bondscompetitie	46	0	-46	50	0	-50	52	0	-52	2	0	-2
Regionale toernooien	1	0	-1	15	0	-15	8	0	-8	7	0	7
Nationale evenementen	179	182	3	190	190	0	204	195	-10	14	5	-10
Overige wedstrijden	14	6	-8	14	5	-9	23	6	-17	9	1	-8
Internationale wedstrijden Veteranen	1	0	-1	5	0	-5	2	0	-2	-3	0	3
Overige activiteiten	22	15	-7	10	3	-7	9	6	-2	-1	3	5
Algemene opbrengsten wedstrijdaanbod	0	10	10	0	10	10	1	8	6	1	-2	-4
Personeel Wedstrijdsport	172	0	-172	179	0	-179	142	0	-142	-37	0	37
Totaal	559	261	-297	568	256	-312	554	266	-288	-14	10	24

Topbadminton	Realisatie 2024			BEGROTING 2025			REALISATIE 2025			VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verskil
(bedragen x €1000)												
Trainingsstages en wedstrijden Senioren	188	6	-182	133	0	-133	85	9	-76	-48	9	57
Overige kosten Senioren	75	19	-56	40	7	-33	47	4	-43	7	-3	-10
Inkomsten Senioren	0	431	431	0	252	252	0	249	249	0	-3	-3
Budgetneutrale kosten en opbrengsten Senioren	319	319	0	161	146	-15	166	166	0	5	20	15
Trainingsstages en wedstrijden RTC	35	12	-23	44	8	-37	59	31	-28	15	24	8
Kosten accommodaties RTC	31	12	-19	29	0	-29	32	3	-29	3	3	0
Inkomsten RTC	3	100	97	0	105	105	8	96	87	8	-9	-18
Parabadminton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personeel Topsport	508	0	-508	432	0	-432	371	0	-371	-61	0	61
Totaal	1160	899	-260	839	517	-321	769	558	-211	-70	41	110

Algemeen	Realisatie 2024			BEGROTING 2025			REALISATIE 2025			VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verskil
(bedragen x €1000)												
Bestuur	56	0	-56	86	0	-86	99	0	-99	13	0	-13
Infrastructuur	247	0	-247	262	0	-262	295	0	-295	34	0	-34
Huisvesting	44	0	-44	46	0	-46	42	0	-42	-4	0	4
Algemene inkomsten	0	277	277	0	267	267	0	290	290	0	23	23
Personeel Algemeen	37	0	-37	38	0	-38	33	0	-33	-6	0	6
Totaal	385	277	-107	432	267	-165	469	290	-179	37	23	-14

Algemene Bondscontributie	Realisatie 2024			BEGROTING 2025			REALISATIE 2025			VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verskil
(bedragen x €1000)												
Verenigingen	0	52	52	0	56	56	0	54	54	0	-1	-1
Leden	0	628	628	0	745	745	0	728	728	0	-17	-17
Teambijdragen	0	479	479	0	469	469	0	477	477	0	8	8
Toernooiheffing	0	18	18	0	15	15	0	22	22	0	7	7
Totaal	0	1176	1176	0	1285	1285	0	1282	1282	0	-4	-4

Airbadminton	Realisatie 2024			BEGROTING 2025			REALISATIE 2025			VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verskil
(bedragen x €1000)												
Airbadminton	11	8	-3	10	0	-10	16	14	-2	6	14	8
Let's Play Net	0	3	3	0	44	44	0	0	0	0	-44	-44
Totaal	11	11	0	10	44	34	16	14	-3	6	-30	-37

Agendapunt 6.2 Verslag bespreking Financieel Jaarverslag 2025

Op 20 april 2026 is tijdens het overleg van de Financiële Commissie de conceptjaarrekening 2025 besproken in aanwezigheid van de accountant, de heer Veldhuizen.

Veldhuizen geeft aan dat de jaarrekening is goedgekeurd en dat er geen materiële afwijkingen zijn geconstateerd. De administratie is op orde en de samenwerking met het bondsbureau in persoon van de heer Thoonen van BONDcenter is als positief ervaren. Daarnaast geeft Veldhuizen aan dat de bijlages in de jaarrekening, buiten zijn controles vallen.

Belangrijkste bespreekpunten:

- Het positief resultaat.

Veldhuizen vroeg zich af of het grote positief resultaat een verrassing was. Hartong geeft aan dat oorzaak grotendeels bij Topsport lag en dat dit daardoor ook weer besteed gaat worden richting topsport;

- Interne beheersing:

Veldhuizen geeft aan dat er een verbetering in processen te zien was tijdens interimcontrole.

- Valutarekening

Gezien de schommelingen in de dollarkoers wordt afgesproken om hiervoor een max bedrag voor te hanteren.

Verder is de jaarrekening per pagina doorgenomen en er is toelichting/antwoord gegeven op verschillende vragen.

Hartong geeft aan dat de jaarrekening in de bestuursvergadering van 16 mei 2026 door het bestuur van Badminton Nederland wordt goedgekeurd en voorgelegd bij de Jaarvergadering. Veldhuizen en Thoonen zullen de jaarrekening verder afronden zodat de LOR en accountverklaring kunnen worden afgegeven. Veldhuizen wordt bedankt en verlaat het overleg.

Agendapunt 6.3 Advies Financiële Commissie

De Financiële Commissie (FC) heeft de concept jaarrekening 2025 op 13 april 2026 van Badminton Nederland (BN) ontvangen. Op 20 april 2026 heeft de FC op het bondsbureau het concept besproken met de vertegenwoordiging van Badminton Nederland (Penningmeester Bondsbestuur en de Directeur Badminton Nederland), Administrateur Bondcenter en de Accountant.

De Financiële Commissie is van mening dat de Balans een voldoende juiste weergave van de vermogenspositie van Badminton Nederland weergeeft. De Financiële Commissie heeft een positief advies gegeven aan Badminton Nederland voor de jaarrekening 2025.

De FC is van mening dat de jaarrekening een goed financieel beeld geeft van het gevoerde beleid 2025 en adviseert hierbij de Jaarvergadering om het Bondsbestuur decharge te verlenen voor het boekjaar 2025.

Agendapunt 7 Stand van zaken 2026

- 7.1 Stand van zaken Jaarplan 2026
- 7.2 Stand van zaken prognose financieel resultaat 2026

Korte samenvatting van het agendapunt:

Agendapunt 7.1: in het stuk is een stand van zaken van de uitvoering van het Jaarplan 2026 te lezen.

Agendapunt 7.2: in het stuk is de stand van zaken van de prognose 2026 te lezen.

De Jaarvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:

7.1	Geen.
7.2	Geen.

Agendapunt 7.1 Stand van zaken Jaarplan 2026

Groeiambitie 1: 'Meer competitie en recreatieve spelers binden'	
Spoor 1 en 2	
	Dit zijn bestaande producten die in samenhang moeten worden beschouwd, want we moeten kannibalisme tussen beide voorkomen.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Totaaloverzicht van badmintonverenigingen in Nederland (dus ook niet-leden).</i>
	We hebben de oud-lidverenigingen in kaart gebracht. Dit gaat om 563 verenigingen. We hebben (nog) geen inzicht in niet-lidverenigingen die nooit lid zijn geweest.
2	<i>In beeld gebracht wat de wensen zijn van competitie-spelende verenigingen (leden en niet leden).</i>
	We hebben een onderzoek gedaan over de Bonds- en Jeugdcompetitie bij lidverenigingen. Hieruit is het concept voor een recreantendubbelcompetitie ontstaan als nieuw aanbod.
3	<i>Conceptmodel voor gestructureerd en semi-gestructureerd.</i>
	Gestart, middels sessies op het bondsbureau.
4	<i>Pilot voorbereiden om modellen te toetsen.</i>
	We starten dit najaar met een nieuwe vorm van de recreantencompetitie.
Spoor 3	
	We gaan een eerste stap zetten om deze nieuwe dienst te kunnen lanceren.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Haalbaarheidsonderzoek uitgevoerd.</i>
2	<i>Markt voor ongebonden sporters in beeld gebracht.</i>
	Beide punten nog niet gestart.
Groeiambitie 2: 'Een professioneler kader'	
Spoor 1	
	Dit betreft een nieuwe rol die aansluit bij de semigestructureerde competities. Dit wordt meegenomen in het veranderplan.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Nader in te vullen o.v.v. veranderplan.</i>
	Nog niet gestart.
Spoor 2	
	Bamito is het staande jeugdprogramma en hier blijven we actief aan werken.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Opleidingen verzorgd, huidige aantal vergroot naar 320 coaches.</i>
	600 bamito coaches: dit aantal groeit met elke opleiding verder. Op dit moment boven 300. Door middel van BIRDS zal vanaf 2028 dit aantal exponentieel groeien.
Spoor 3	
	Om te zorgen dat we invulling kunnen geven aan dit doel, zal er blijvend inzet worden gepleegd ter bevordering van het huidige corps vrijwilligers.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Vrijwilligerstevredenheidsonderzoek uitgevoerd, deelname minimaal 25%.</i>
2	<i>Twee workshops georganiseerd met deelname van minimaal 35 % van aantal vrijwilligers.</i>

	Op dit moment zijn we bezig met de ontwikkeling van de tool voor vrijwilligers (zie bijlage "startscan"). Vanuit NOC*NSF is er een handboek voor professionalisering van vrijwilligers en vrijwilligersmanagement. Er is nog wel onderzoek nodig om te kijken hoe we specifiek de jeugd hierin kunnen betrekken. Het MDT traject lijkt hierin een kansrijk traject waar we gebruik van kunnen maken.
	1 workshop zal bij kaderdag plaatsvinden en 1 workshop bij de YDO.
	Vrijwilligersonderzoek 2026 wordt in Q4 van 2026 uitgestuurd.
	Spoor 4
	Bestaande dienstverlening waaraan we blijven werken.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Minimaal 3 opleidingen BWF1 georganiseerd met als gevolg minimaal 24 opgeleide BWF1-trainers.</i>
	Coachopleidingen lopen jaarlijks heel goed. In 2025 hebben we met 5 BWF1 opleidingen en 1 BWF2 opleiding meer dan voldaan aan de doelstelling. Voor 2026 is de eerste opleiding BWF1 afgerond en staan er al minimaal 2 in de stijgers om te gaan starten. Daarbij zijn we bezig de opleidingen van de BWF verder te verrijken zodat deze ook weer onder de KSS structuur passen. De verrijking is zowel los als tegelijkertijd met de BWF opleiding te volgen. Ook werken we aan een meer landelijke dekking van docenten die verantwoordelijk zullen zijn voor hun eigen regio. Er is al contact gelegd met verschillende verenigingen die in hun regio de opleidingen en bijscholingen willen faciliteren.
	Groeiambitie 3: 'Groeï en investeer in de jeugd'
	Spoor 1
	Bestaande dienst waarop we vol blijven inzetten.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Erasmusproject loopt conform planning.</i>
	De uitvoering verloopt conform planning.
2	<i>Minimaal 12 bijscholingen Bamito's Jeugdprogramma en 3 opleidingen BWF1/Bamito Oranje georganiseerd.</i>
3	<i>20 fundagen georganiseerd.</i>
	Coachopleidingen lopen jaarlijks heel goed. In 2025 hebben we met 5 BWF1 opleidingen en 1 BWF2 opleiding meer dan voldaan aan de doelstelling. Voor 2026 is de eerste opleiding BWF1 afgerond en staan er al minimaal 2 in de stijgers om te gaan starten. Daarbij zijn we bezig de opleidingen van de BWF verder te verrijken zodat deze ook weer onder de KSS structuur passen. De verrijking is zowel los als tegelijkertijd met de BWF opleiding te volgen. Ook werken we aan een meer landelijke dekking van docenten die verantwoordelijk zullen zijn voor hun eigen regio. Er is al contact gelegd met verschillende verenigingen die in hun regio de opleidingen en bijscholingen willen faciliteren.
	Spoor 2
	Jeugdbadminton is en blijft een vaste waarde binnen ons productportfolio. Een belangrijk aspect hiervan is de deelname aan de wedstrijdsport.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Opzet Jeugdcompetitie gewijzigd, sluit aan bij wensen verenigingen (reisafstanden /accommodatiehuur).</i>
	Gerealiseerd.
2	<i>Concrete aanpassingen doorgevoerd aan de hand van uitkomsten onderzoek uitstroom 13-18 jaar.</i>

	Vanuit bureau COEN is nu een concrete tool voor verenigingen die ze in kunnen zetten om te zien welke interventies de vereniging kan doen om werving en behoud te verbeteren.
Groeiambitie 4: 'Nieuwe 'gezonde' partnerships'	
Spoor 1	
	Dit is een nieuwe dienst wat nog uitgewerkt moet worden. Wel is duidelijk dat data-gedreven werken als basis dient voor verdere stappen ook voor deze dienst.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Data-strategie is vastgesteld.</i>
2	<i>Uitwerking gereed technische en financiële behoeften.</i>
	We zijn hier druk mee bezig: verzamelen van data/databronnen op één plek, opzetten van PowerBI-dashboards, inrichten data-governance.
Spoor 2	
	Er is een eerste stap op dit front door middel van de FOYS-app.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Mogelijkheden huidige Foys-app zijn onderzocht.</i>
2	<i>Eventuele quick wins doorgevoerd.</i>
3	<i>Verdere uitwerking volgt in veranderplan.</i>
	Er is tweewekelijks gesprek met FOYS over verbeteringen. Daar wordt ook continu gekeken naar wat FOYS nu al biedt en of we dat kunnen gebruiken. Quick wins worden automatisch meegenomen in dit proces.
Spoor 3	
	Dit vormt de backbone van onze propositie en moet dus onderbouwd en doorleeft worden. De invulling vormt daarmee onderdeel van het veranderplan. Echter een ding is zeker, het begint bij een ijzersterke positie.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Gezondheidspropositie is vastgesteld.</i>
	Traject gestart met marketingbureaus BOVANO en Touché.
Groeiambitie 5: 'Een winnend Topsportprogramma'	
Spoor 1	
	De Nationale Selectie behoren tot de Europese top en op dat niveau willen we blijven.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Halve finale bij Challenge-toernooi.</i>
	Dit jaar nog niet bereikt.
2	<i>Vier spelers/koppels naar de WK dan wel EK senioren krijgen.</i>
	Op de EK 2026 kwamen zeven Nederlandse spelers in actie.
3	<i>NS naar 10-10 (geen onderscheid meer tussen S en S-1).</i>
	Nog niet gerealiseerd: we hebben op dit moment 16 selectiespelers (S en S-1) .
4	<i>Samenwerking met omringende landen en Badminton Europe verkennen.</i>
	Samenwerking met Badminton Europe wordt op dit moment verkend.
Spoor 2	
	Een sterke Nationale Selectie kan alleen bestaan, indien er een sterk talent ontwikkelprogramma is. Daarom wordt gestreefd naar de volgende resultaten.

	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Kwartfinale op 1 van de EJK's in 2026 (U15 of U19).</i>
	Beide evenementen staan pas later dit jaar gepland.
2	<i>Team Deelname EJK Juni 2026.</i>
	We zullen niet deelnemen aan het teamtoernooi op de EJK maar wel aan het individuele toernooi
3	<i>U17 team Deelname 6 nations.</i>
	In april hebben we deelgenomen aan de 6 Nations. Alle teamwedstrijden werden verloren en in het individuele toernooi kwam Boris Vermaas tot de kwartfinale
4	<i>NS 15-17 naar minimaal 8-8.</i>
	De selectie in de U17 is met leeftijdsverloop uit U15 aangevuld. Later dit jaar zullen we weer selecteren om de U15 aan te vullen, de hoop is dat dan binnen afzienbare tijd we naar de 8-8 bezetting kunnen. Maar dit is ook afhankelijk van de aanwas bij RTC's.
Spoor 3	
	De afhankelijkheid van externe subsidieverstrekking is kwetsbaar gebleken. Dit willen we daarom veranderen door middel van de volgende resultaten.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Projectcoach aangesteld en coachpool ingericht, draaiend en 1e evaluatie gedaan met spelers, coaches en projectcoaches; verbeterplan 2027 opgesteld.</i>
2	<i>TO Landelijke dekking (RTC Noord: haalbaarheidsonderzoek)</i>
	De projectcoach is aangesteld en de coachpool ingericht en draaiend; er wordt regelmatig geëvalueerd . Het haalbaarheidsonderzoek is gestart.
Groeiambitie 6: 'Innovatie: digitaal, data & marketing'	
Spoor 1	
	Ook nu heeft Badminton Nederland vele sponsors en partners. Daarom moeten we de basis sterk houden, zodat we invulling kunnen gaan geven aan dit nieuwe doel.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Met (digitale) marketingcampagne twee miljoen Nederlanders bereikt.</i>
	Het bereik is 2,4 miljoen.
Spoor 2	
	Om dit doel te realiseren is het noodzakelijk dat de ondernemers zelf betrokken worden.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Drie bijeenkomsten georganiseerd voor Business Network.</i>
	Bij NK heeft deze plaatsgevonden. Volgende is 4 juli bij NK AirBadminton en later dit nog een bij de YDO.
2	<i>Commissie opgezet voor Business Network.</i>
	BBC wordt geleid door Beround en BN samen.
Groeiambitie 7: 'Hoogwaardige badminton-evenementen'	
Spoor 1	
	Dit zijn bestaande evenementen die we verder gaan optimaliseren.

	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Bestaande evenementen hebben plaatsgevonden, met meer toeschouwers dan in 2025 (YDO, NK, Finale ED).</i>
	Bij de NK waren er 40 personen meer en bij de Finale Eredivisie waren dat er ongeveer 100 meer dan in 2025.
2	<i>Vorbereiding Dutch International 2027 is afgerond.</i>
	Er is een bid gekomen vanuit BPO en gemeente Almelo.
Spoor 2	
	Dit spoor gaat over nieuwe evenementen die ook volledig 'out-of-the-box' kunnen zijn.
	<u>Doelstellingen</u>
1	Visie ontwikkeld voor evenementen aanbod.
	Aanzet gegeven.
Bestaande dienstverlening	
	Transitie: zoals aangegeven zal er een omslag gemaakt worden waarbij de bestaande dienstverlening tegen het licht gehouden wordt. Hierbij wordt bepaald in hoeverre deze diensten wel of niet passen bij de nieuwe visie. Hier zal ook in het veranderplan op in worden gegaan. Vooralsnog worden bestaande activiteiten doorgezet en daarbij willen we de volgende resultaten bereiken.
	AirBadminton
	Er is de afgelopen jaren samen met BWF gewerkt om deze beach variant uit te rollen.
	<u>Doelstellingen</u>
1	<i>Bepalen toekomst, onderdeel Veranderplan.</i>
	Besproken in de visiesessies. AirBadminton speelt op meerdere vlakken binnen de nieuwe visie een rol en moet vanuit die hoedanigheid in het veranderplan worden meegenomen.
	Webshop
	Sinds een aantal jaar heeft Badminton Nederland een eigen webshop waar het ook haar eigen producten verkoopt aan consumenten en organisaties.
	<u>Doelstellingen</u>
2	<i>Bepalen toekomst, onderdeel Veranderplan.</i>
	Het proces loopt
	Verenigingsondersteuning
	De verenigingen vormen de 'backbone' van onze gemeenschap. Het is dan ook van groot belang dat de verenigingen vitaal zijn.
	<u>Doelstellingen</u>
3	<i>Verenigingsmonitor uitgevoerd, doel deelname 35%.</i>
	Er is geconcludeerd dat met de huidige opzet van de verenigingsmonitor er teveel energie in moet worden gestoken om een relevant aantal responses te krijgen. De vragenlijst is daarnaast erg lang en 'breed' en algemeen geformuleerd. We geven de voorkeur aan kortere, specifieke vragenlijsten via onze eigen tool SurveyMonkey om toch de benodigde informatie te verzamelen
4	<i>Regiovergadering houden waarbij minimaal 25% van de verenigingen aanwezig zijn.</i>
	Er waren 94 verenigingen aanwezig op de Regiovergaderingen; dit is 22% van het totaal aantal verenigingen

Agendapunt 7.2 Stand van zaken prognose financieel resultaat

In deze notitie wordt de financiële prognose over 2026 toegelicht. In de prognose is de laatste stand van zaken verwerkt.

1. Recapitulatie

Recapitulatie	Mrt		begrotingspijler
(bedragen x €1000)			
Begroot resultaat 2026	-95		
Lagere verenigingscontributie (Aantal 398 ipv begroting 410)	-2	Q1	Contributie
NISAV 2026 niet opgenomen in begroting VO	-6	Q1	Ver. ondersteuning
Verwachtte kosten regio verlaagd obv realisatie vorig jaar	4	Q1	Ver. ondersteuning
Overige verschillen	-3		
Vershil Begroot vs prognose	-7		
Voorlopig prognose resultaat 2026	-103		excl Airbadminton
Begroot resultaat 2026 Airbadminton	5		
....	0		
Voorlopig prognose resultaat 2026 invest Airbadminton	5		
Voorlopig prognose resultaat 2026	-98		incl Airbadminton

2. Toelichting op de cijfers

De in de bondsvergadering goedgekeurde begroting 2026 gaat uit van een negatief resultaat van € 95.400,- Dit is exclusief de kostenneutrale AirBadminton en de verwachte opbrengsten uit Let's Play netten van € 5.000. De huidige prognose (excl. AirBadminton) laat een negatief resultaat zien van (afgerond) € 102.596. Dat heeft een aantal redenen, die hieronder punt voor punt worden toegelicht.

In Q1 aangepaste prognose

Lagere verenigingscontributie (€2.000 negatief)

Het aantal verenigingen is lager dan begroot. Er waren 410 verenigingen begroot, maar in werkelijkheid zijn dit 398 verenigingen. Begin dit kalenderjaar bleken in het ledensysteem een aantal verenigingen onterecht op "actief" te staan.

NISAV 2026 niet opgenomen in begroting VO (€6.000 negatief)

Kosten voor NISAV waren niet begroot. Dit gold ook voor 2025 en ontdekt ná vastleggen begroting 2026. Voor begroting 2027 zal hier rekening mee gehouden worden.

Verwachte kosten regiovergaderingen op basis van realisatie 2025 verlaagd (€3.600 positief)

De bovengenoemde kosten van NISAV zullen grotendeels opgevangen worden in 2026 doordat de regiovergaderingen mogelijk ruim zijn begroot, afgaande op de realisatie van 2025.

Algemene toelichting Q1-cijfers

Een aantal zaken leiden tot aanpassing prognose 2026. De “tegenvaller” NISAV wordt deels via de lagere verwachting kosten op Regiovergaderingen opgevangen. Ook de andere oorzaken voor een lager prognoseresultaat zullen in de komende periode worden opgevangen door te sturen op het goedgekeurde begrotingsresultaat. Verwachting is op dit moment dat het begrotingsresultaat behaald kan worden.

Over het programma van Topbadminton en de nodige financiële middelen; hiervoor zal in de komende weken overlegd worden. Met de goedkeuring van de jaarrekening 2025, in de Jaarvergadering 2026, zullen de doorgeschoven financiële middelen uit 2025 (bestemmingsreserve TS) goed besteed worden.

Bij commerciële activiteiten lopen de webshopinkomsten en -uitgaven gestaag verder. Er is besloten om de activiteit rond de webshop stop te zetten, maar het is nog even de vraag wat dit voor effect heeft op het resultaat in verband met de aanwezige voorraad producten en hoe daarmee wordt omgegaan.

Onder verenigingsondersteuning is vooral het programma BIRDS (in samenwerking met het geld voor Versterken Sportbonden) hetgeen dat de meeste ontwikkelingen heeft. Er is een voorschot ontvangen vanuit Erasmus+. Het 2026-deel (ruim € 121.000) zal in 2026 worden uitgegeven met de samenwerkende partners en door middel van het gebudgetteerde plan.

Opleidingen, wedstrijdsport, communicatie en algemeen hebben nog weinig reden tot aanpassen prognose, omdat dit nog voorlopig volgens budget verloopt.

De prognose rond de ledencontributie zal de komende tijd aandacht nodig hebben. Deze was eind vorig jaar flink verlaagd en de begroting 2025 was gebaseerd op een te rooskleurig aantal leden. Hiermee wordt ook dit jaar rekening gehouden, omdat dit pas speelde ná de afronding begroting 2026. Er is besloten om komend kwartaal de gefactureerde aantallen te analyseren samen met de verwachte nieuwe aantallen leden. Op dit moment is er nog geen reden om prognose hierop aan te passen.

Het implementatieplan Missie/Visie is nog niet definitief en nog niet financieel doorgerekend. Naar verwachting zal het gebudgetteerde bedrag van € 90.000 voldoende zijn.

3. Verenigingsreserve

De verenigingsreserve (lees: eigen vermogen) zal naar verwachting eind 2026 als volgt uitkomen:

- Eigen 'vrije' vermogen 31 december 2025	€ 445.205
- Prognose financieel resultaat 2026 (o.b.v. prognose)	€ -103.000
- Prognose financieel resultaat 2026 (AirBadminton gerelateerd)	€ 5.000
- Prognose eigen 'vrije' vermogen 31 december 2026	€ 347.205

Hiermee blijft het eigen vermogen boven de afgesproken grens van 35% (€ 339.500) en is het weerstandvermogen van Badminton Nederland daarmee voldoende.

4. Cijfers per onderdeel

Totaal Badminton Nederland	BEGROTING 2026			PROGNOSE 2026			VERSCHIL PROGNOSE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)									
Sportparticipatie	140	74	-66	140	74	-66	0	0	0
Verenigingsondersteuning	329	176	-152	375	220	-155	46	43	-3
Promotie	345	16	-329	345	16	-330	1	0	-1
Commerciële activiteiten	56	64	8	56	64	8	0	0	0
Wedstrijdsport	578	251	-326	580	251	-329	2	0	-2
Topbadminton	584	268	-317	627	311	-317	43	43	0
Algemeen	515	329	-186	515	329	-185	0	0	0
Algemene Bondscontributie	0	1272	1272	0	1271	1271	0	-2	-2
TOTAAL BN excl Airbadminton	2546	2451	-95	2638	2535	-103	92	85	-7

Airbadminton	10	15	5	10	15	5	0	0	0
--------------	----	----	---	----	----	---	---	---	---

Totaal BN incl Airbadminton	2556	2466	-90	2648	2550	-98	92	85	-7
------------------------------------	-------------	-------------	------------	-------------	-------------	------------	-----------	-----------	-----------

Sportparticipatie	BEGROTING 2026			PROGNOSE 2026			VERSCHIL PROGNOSE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)									
Sportparticipatie algemeen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opleidingen en bijscholingen	33	38	5	33	38	5	0	0	0
Regionale kampioenschappen	33	33	0	33	33	0	0	0	0
Doorontwikkeling organisatie	5	0	-5	5	0	-5	0	0	0
LRTT / DRTT toernooien	4	3	-1	4	3	-1	0	0	0
Begeleiding wf (SWO)	13	0	-13	13	0	-13	0	0	0
Personeel Sportparticipatie	52	0	-52	52	0	-52	0	0	0
Totaal	140	74	-66	140	74	-66	0	0	0

Verenigingsondersteuning	BEGROTING 2026			PROGNOSE 2026			VERSCHIL PROGNOSE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)									
Verenigingsondersteuning	25	0	-25	28	0	-28	2	0	-2
Verzekeringskosten e.d.	25	6	-20	25	6	-20	0	0	0
Onderzoeksprogramma	4	0	-4	4	0	-4	0	0	0
Woosh reserveringsprogramma	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jeugdprogramma Bamito	25	25	0	25	25	0	0	0	0
Projecten en extra inzet VO	172	146	-26	215	189	-26	43	43	0
Personeel Verenigingsondersteuning	78	0	-78	78	0	-78	0	0	0
Totaal	329	176	-152	375	220	-155	46	43	-3

Promotie	BEGROTING 2026			PROGNOSE 2026			VERSCHIL PROGNOSE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)									
Communicatie	37	0	-37	37	0	-37	0	0	0
Airbadminton	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ecommerce	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marketing	4	16	12	4	16	12	0	0	0
Personeel Promotie	304	0	-304	305	0	-305	1	0	-1
Totaal	345	16	-329	345	16	-330	1	0	-1

Commerciële activiteiten	BEGROTING 2026			PROGNOSE 2026			VERSCHIL PROGNOSE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)									
Ecommerce	56	60	4	56	60	4	0	0	0
Verdere uitrol commerciële activiteiten	0	4	4	0	4	4	0	0	0
Personeel Ecommerce	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	56	64	8	56	64	8	0	0	0

Wedstrijdsport	BEGROTING 2026			PROGNOSE 2026			VERSCHIL PROGNOSE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)									
Wedstrijdsport algemeen	4	0	-4	4	0	-4	0	0	0
Nationale kampioenschappen	47	46	-2	47	46	-2	0	0	0
RK voor RT (alle regio's)	15	0	-15	15	0	-15	0	0	0
Eredivisie en play offs	40	3	-37	40	3	-37	0	0	0
Bondscompetitie	50	0	-50	50	0	-50	0	0	0
Regionale toernooien	9	0	-9	9	0	-9	0	0	0
Nationale evenementen	190	190	0	190	190	0	0	0	0
Overige wedstrijden	12	5	-7	12	5	-7	0	0	0
Internationale wedstrijden Veteranen	5	0	-5	5	0	-5	0	0	0
Overige activiteiten	10	3	-7	10	3	-7	0	0	0
Algemene opbrengsten wedstrijdaanbod	0	5	5	0	5	5	0	0	0
Personeel Wedstrijdsport	197	0	-197	199	0	-199	2	0	-2
Totaal	578	251	-326	580	251	-329	2	0	-2

Topbadminton	BEGROTING 2026			PROGNOSE 2026			VERSCHIL PROGNOSE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)									
Trainingsstages en wedstrijden Senioren	150	13	-138	134	13	-121	-17	0	17
Overige kosten Senioren	96	8	-88	96	8	-88	0	0	0
Inkomsten Senioren	0	135	135	0	178	178	0	43	43
Budgetneutrale kosten en opbrengsten Senioren	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trainingsstages en wedstrijden RTC	36	27	-8	36	27	-8	0	0	0
Kosten accommodaties RTC	22	0	-22	22	0	-22	0	0	0
Inkomsten RTC	0	85	85	0	85	85	0	0	0
Parabadminton	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personeel Topsport	281	0	-281	340	0	-340	60	0	-60
Totaal	584	268	-317	627	311	-317	43	43	0

Algemeen	BEGROTING 2026			PROGNOSE 2026			VERSCHIL PROGNOSE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)									
Bestuur	149	0	-149	149	0	-149	0	0	0
Infrastructuur	269	0	-269	269	0	-269	0	0	0
Huisvesting	47	0	-47	47	0	-47	0	0	0
Algemene inkomsten	0	329	329	0	329	329	0	0	0
Personeel Algemeen	50	0	-50	49	0	-49	0	0	0
Totaal	515	329	-186	515	329	-185	0	0	0

Algemene Bondscontributie	BEGROTING 2026			PROGNOSE 2026			VERSCHIL PROGNOSE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)									
Verenigingen	0	57	57	0	56	56	0	-2	-2
Leden	0	742	742	0	742	742	0	0	0
Teambijdragen	0	473	473	0	473	473	0	0	0
Toernooiheffing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	0	1272	1272	0	1271	1271	0	-2	-2

Airbadminton	BEGROTING 2026			PROGNOSE 2026			VERSCHIL PROGNOSE TOV BEGROTING		
	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Resultaat	Lasten	Baten	Verschil
(bedragen x €1000)									
Airbadminton	10	10	0	10	10	0	0	0	0
Let's Play Net	0	5	5	0	5	5	0	0	0
Totaal	10	15	5	10	15	5	0	0	0

Agendapunt 8 Beleid Badminton Nederland

Inhoud agendapunt:

- 8.1 Visie
- 8.2 Topbadminton

Korte samenvatting van het agendapunt:

Agendapunt 8.1: bij dit agendapunt wordt een update gegeven over de stand van zaken rondom de Visie.

Agendapunt 8.2: bij dit agendapunt wordt een update gegeven over de stand van zaken rondom Topbadminton.

De Jaarvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:

8.1	Geen.
8.2	Geen.

Agendapunt 8.1 Visietraject

Op donderdag 28 mei jl. is er tijdens de bijeenkomst met bondsbestuur, directeur en afgevaardigden een update gegeven over de stand van zaken van het visietraject. Op basis van de vijf prioriteiten van het bondsbestuur heeft het bondsbureau de vijf prioriteiten uitgewerkt. Dit betreft de webshop, partnerships, competitie, Eredivisie en topbadminton.

Zoals aangegeven door het bondsbestuur, is het eerste conceptplan van het bondsbureau beoordeeld als niet voldoende concreet. Het bondsbureau heeft op basis van deze feedback een tweede stuk opgesteld en voorgelegd aan het bondsbestuur. Het bondsbestuur vindt de inhoud van dit tweede concept wat betreft webshop, partnership en competitie concreet genoeg en is tevreden met de acties die al ondernomen zijn. Over Eredivisie en Topbadminton vinden in deze weken gesprekken plaats om de plannen concreter te maken.

We lopen in het visietraject twee parallelle sporen: enerzijds worden er concrete acties uitgevoerd in het kader van de nieuwe visie, onder andere op basis van de prioritering vanuit het bondsbestuur en werken we aan het gehele implementatieplan met passende begroting.

Met betrekking tot de commerciële activiteiten wordt de verkoop van consumentenartikelen uit de webshop gestopt. Met betrekking tot het aantrekken van nieuwe partnerships zijn we de samenwerking aangegaan met BOVANO en Touché marketing: uit deze samenwerking komt er een nieuwe propositie en warme contacten vanuit het netwerk van BOVANO.

Als nieuwe concept in ons aanbod van wedstrijdvormen starten we dit najaar met een recreantendubbelcompetitie. Deze competitie moet haar aantrekkingskracht voor niet-leden gaan bewijzen.

In de komende periode werken we verder aan de implementatie van de visie op basis van de vijf gestelde prioriteiten.

Agendapunt 8.2 Topbadminton

In dit stuk ontvangen jullie een stand van zaken van de resultaat- en procesdoelstellingen uit het plan 'Op eigen benen naar de top!'

Resultaatdoelstellingen Topsport & Talentontwikkeling

	2025 – 2028	2028 - 2032	2032 - 2036	2036 – 2040	Opmerkingen
TS	<ul style="list-style-type: none"> • ½ F Challenge • “Geluk” OS • Team Deelname EK-WK 	<ul style="list-style-type: none"> • Winnen Challenge • Kwalificatie OS • Team 1-4 EK • Team 1-8 WK 	<ul style="list-style-type: none"> • ¼ F World Tour • ¼ F OS • Team 1-2 EK • Team 1-4 WK 	<ul style="list-style-type: none"> • F World Tour • Medaille OS • Team 1-2 EK • Team 1-4 WK 	
TO	<ul style="list-style-type: none"> • ¼ F EK 15-17-19 • Team Deelname EK-WK Jun 	<ul style="list-style-type: none"> • ¼ F EK 15-17-19 • Team Deelname EK-WK Jun 	<ul style="list-style-type: none"> • ½ F EK 15-17-19 • ¼ F WK Jun • Team ½ F EK Jun • Team ¼ F WK Jun 	<ul style="list-style-type: none"> • F EK 15-17-19 • ½ F WK Jun • Team F EK Jun • Team ½ F WK Jun 	<i>Eerste 8 jaren zijn opbouwjaren.</i>

Resultaten Topsport & Talentontwikkeling, stand van zaken per 12 mei 2026

	2026	Groeimeter
--	------	------------

TS	<ul style="list-style-type: none"> Halve Finale International Challenge toernooi Team Deelname EK mixteams 	<p>Sindsdien gehaald:</p> <ul style="list-style-type: none"> Halve finale Irish Open Challenge en kwartfinale EK met mix Brian/Debora Novi twee keer halve finale Future Series Vrouwendubbel Sterre/Inger Finale Future Series Top-4 koppel Europa verslagen door vrouwendubbel Kirsten/Meerte
TO	<ul style="list-style-type: none"> Kwartfinale Europese Jeugd Kampioenschappen Onder 15 en 19 jaar 	<ul style="list-style-type: none"> Kwartfinale Boris Vermaas op de 6 Nations U17 in HE

Extra toelichting

- De coachpool telt momenteel de volgende leden: Robin Tabeling (verantwoordelijk inhoud en aanspreekpunt), Paul Vennekens, Nick Fransman, Selena Piek. Er wordt nog steeds actief gezocht naar mogelijke andere kandidaten.
- Kim Nielsen is begonnen als Project Coach en is twee keer een volledige week geweest, twee dagen bij het NK en een halve week van zaterdag-woensdag. Planning is dat hij een halve week komt van 11-15 augustus en rondom de Yonex Dutch Open en daarna nog een hele week in de herfst.
- Er is een functie uitgezet voor assistent-bondscoach.

Procesdoelstellingen

2025 – 2028	2028 – 2032	2032 – 2036	2036 – 2040	Opmerkingen
<ul style="list-style-type: none"> NS naar 10-10 NS 15-17-19 naar 8-8 TO Landelijke dekking 10 Badminton scholen/ clubs voor talentontwikkeling Centrale Training TD/BC + C 19 10 High Performance (HP) Coaches in Opleiding 	<ul style="list-style-type: none"> Versterken HUBS + Landelijke dekking NS naar 10-10 NS 15-17-19 naar 8-8 Inzet HP Coaches Opvolging HP Coaches 	<ul style="list-style-type: none"> Versterken HUBS + Landelijke dekking NS naar 10-10 NS 15-17-19 naar 8-8 Inzet HP Coaches Opvolging HP Coaches Ass. Coaches inzetten 	<p>Structuur moet klaar zijn</p>	<p><i>Numerieke opbouw NS zal 8 jaar in beslag nemen.</i></p> <p><i>HP-coaches gaan 8 jaar mee, dus continue opleiden.</i></p>

Procesresultaten, stand van zaken per 12 mei 2026

	Doelstellingen 2025-2028	Actuele status	(Verwachte) status einde jaar	Verwachte datum resultaat bereikt	Opmerkingen
1	<ul style="list-style-type: none"> NS naar 10-10 	Nog niet gerealiseerd: we hebben nu 16 spelers (S en S-1)	Niet gerealiseerd	N.n.b.	Spelers die vast meetrainen zijn 12 mannen – 9 vrouwen- niet allen selectie status.
2	<ul style="list-style-type: none"> NJS 15-17-19 naar 8-8 	Deels gerealiseerd: Huidige stand van zaken: <u>NJS U15:</u> heeft 11 vrouwen en 8 mannen. <u>NJS U17:</u> heeft nu 4 mannen en 3 vrouwen. <u>U19:</u> heeft nu 4 mannen en 2 vrouwen	Per 1 januari 2026 zal de U17-groep worden uitgebreid. Nog een lager aantal dan 8-8, de hoop is dit de komende jaren door middel van een brede U15 te ondervangen.	De U17-selectie is nog niet in te schatten, dit hangt van het doorontwikkelen - blessurevrij blijven e.d. van huidige U15 groep af. Anderhalf a twee seizoenen lijkt nu realistisch en haalbaar.	De selectie in de U17 is met leeftijdsverloop uit U15 aangevuld. Later dit jaar zullen we weer selecteren om de U15 aan te vullen, de hoop is dat dan binnen afzienbare tijd we naar de 8-8 bezetting kunnen. Maar dit is ook afhankelijk van de aanwas bij RTC's.
3	<ul style="list-style-type: none"> TO Landelijke dekking (RTC Oost en Noord) 	Nog niet gerealiseerd.	Niet gerealiseerd	2027	In oktober 2025 gestart met verkenning, in 2026 verwachten we een besluit te kunnen nemen over een RTC in Noord in 2027.
4	<ul style="list-style-type: none"> 10 Badminton-scholen/ clubs voor talentontwikkeling 	Gerealiseerd: We hadden al 10 scholen waarmee we samenwerken.	Gerealiseerd		
5	<ul style="list-style-type: none"> Centrale Training 	Gerealiseerd: Tot 1 augustus op Papendal en daarna in Westervoort	Gerealiseerd		
6	<ul style="list-style-type: none"> AC 	Gerealiseerd:	Gerealiseerd	Q2 2025	Er lopen momenteel gesprekken.

7	<ul style="list-style-type: none"> 10 High Performance (HP) Coaches in Opleiding 	<p>Nog niet gerealiseerd: wel gestart met het traject.</p>	<p>Opleiding gestart</p>	<p>2026</p>	<p>Met Kim Nielsen zijn we traject gestart en zijn er inmiddels 2 coach development dagen gehouden en staan er nog 3 gepland. Gemikt wordt op zowel High Performance als clubcoaches (nu opstarten).</p>
---	---	---	--------------------------	-------------	--

Naast de activiteiten die de doelstellingen betrekken hebben we ook gewerkt aan de interne communicatie, aan de communicatie met NOC*NSF en andere stakeholders. Tevens continueren we onze verkenning/concreet op zoek gaan naar aanvullende financiële middelen.

Agendapunt 9 Reglementswijzigingen

Inhoud agendapunt:

- 9.1 Wijzigingen AWR n.a.v. publicatie Genderrichtlijn
- 9.2 Wijziging Tuchtreglement
- 9.3 Wijziging Algemeen Wedstrijd Reglement

Korte samenvatting en toelichting op de reglementswijzigingen:

Agendapunt 9.1: met het opstellen van de Genderrichtlijn is er een discrepantie ontstaan in het Algemeen Wedstrijd Reglement (AWR). Om de richtlijn en het AWR met elkaar in harmonie te brengen stelt het bondsbestuur om het AWR aan te passen.

Agendapunt 9.2: in het Tuchtreglement staat dat de Tuchtcommissie bevoegd is in zaken die aanhangig worden gemaakt vanuit de Bondscompetitie. Echter kent Badminton Nederland naast de Bondscompetitie ook andere competities en ook vanuit die competities kunnen zaken aanhangig gemaakt worden bij de Tuchtcommissie.

Agendapunt 9.3: het Competitiereglement is om praktische redenen gescheiden in een separaat Bondscompetitiereglement en een Jeugdcompetitiereglement. In het Algemeen Wedstrijd Reglement staat dit nog niet altijd goed gespecificeerd, dit dient te worden aangepast.

De Jaarvergadering wordt gevraagd het volgende besluit te nemen:

9.1	De goedkeuring voor de wijzigingen in het AWR n.a.v. de Genderrichtlijn.
9.2	De goedkeuring voor de wijziging in het Tuchtreglement.
9.3	De goedkeuring voor de wijzigingen in het Algemeen Wedstrijd Reglement.

Agendapunt 9.1 Wijzigingen AWR n.a.v. publicatie Genderrichtlijn

Algemeen

Naar aanleiding van de publicatie van de Richtlijn Gender- en Seksediverse personen vorig jaar is er geconstateerd dat de richtlijn in discrepantie is met het Algemeen Wedstrijd Reglement (AWR). Om de richtlijn en het AWR met elkaar in harmonie te brengen stelt het bondsbestuur om het AWR aan te passen.

Huidig artikel

Artikel 21 Sekse

1. Voor toepassing van wedstrijdbepalingen is de actuele registratie van het geslacht in de Burgerlijke Stand beslissend voor de vraag of een speler als man of als vrouw moet worden aangemerkt. Indien een speler noch als man noch als vrouw wordt aangemerkt beslist het Bondsbestuur op voorstel van de CW in welke categorie de speler in wedstrijden kan uitkomen.
2. a. De organisator van een toernooi of een competitiewedstrijd heeft het recht om van een speler overlegging van een uittreksel uit de Burgerlijke Stand te verlangen wanneer er gegronde reden is tot twijfel aan het voor deze speler opgegeven geslacht.
- b. Deze verificatie is uitsluitend mogelijk voorafgaande aan het desbetreffende toernooi respectievelijk de competitiewedstrijd.

Voorstel aangepast artikel

Artikel 21 Sekse

1. a. Voor toepassing van wedstrijdbepalingen is de actuele registratie van het geslacht in de Burgerlijke Stand, **dan wel zelfidentificatie**, beslissend voor de vraag of een speler als man of als vrouw moet worden aangemerkt. Indien een speler noch als man noch als vrouw wordt aangemerkt **bepaalt de speler zelf onder welk geslacht de speler in wedstrijden wil uitkomen, waarbij de Badminton Specifieke Richtlijn Gender en Seksediverse Personen leidend is.**
2. a. ~~De organisator van een toernooi of een competitiewedstrijd heeft het recht om~~

~~van een speler overlegging van een uittreksel uit de Burgerlijke Stand te verlangen
wanneer er gegronde reden is tot twijfel aan het voor deze speler opgegeven
geslacht.~~

~~b. Deze verificatie is uitsluitend mogelijk voorafgaande aan het desbetreffende
toernooi respectievelijk de competitiewedstrijd.~~

b. In de Badminton Specifieke Richtlijn Gender en Seksediverse Personen en de bijbehorende
bijlagen worden alle zaken betreffende Sekse/Gender geregeld.

**in het rood de toegevoegde tekst.*

Gevraagd besluit

De wijziging van het Algemeen Wedstrijd Reglement zoals die voorligt goedkeuren.

Badminton specifieke richtlijn Gender- en Seksediverse personen

Voorwoord

De maatschappij krijgt steeds meer oog voor en houdt rekening met gender- en seksediverse personen. Onze verenigingen krijgen ook vaker met vraagstukken omtrent deze thematiek te maken en komen voor de vraag hoe je dat in de praktijk vormgeeft en invult.

Met deze 'Badmintonspecifieke richtlijn Gender- en Seksediverse personen' verschaffen we aan onze verenigingen en leden duidelijkheid over dit onderwerp binnen Badminton Nederland en geven we een aantal adviezen/concrete handvatten.

Ook is dit een signaal om aan te geven dat we geloven in een badmintonomgeving waarin iedereen in veiligheid en vrijheid plezier beleeft aan onze sport.

We hebben niet de ambitie om met deze richtlijn allesomvattend te zijn; er zullen altijd voorvallen zijn die buiten onze beschrijving vallen. Ook is deze richtlijn geen vast gegeven; omdat de (badminton)wereld nu eenmaal steeds evolueert. Wat we beogen te bieden is een algemeen hulpmiddel en daarnaast op maat advies wanneer er naar gevraagd wordt.

We zijn trots en blij met de mate van inclusiviteit die we binnen onze sport al hebben, maar willen dit ook steeds groter maken. Badminton is van én voor iedereen!

Inleiding

*“Iedereen zou een gelijke kans moeten krijgen om de voordelen die sport te bieden heeft zelf te ervaren. Het is de ambitie dat iedereen kan sporten met respect voor en conform het gender of de sekse waarmee diegene zich identificeert.” (Handreiking NOC*NSF)*

Om dit te bewerkstelligen hebben we deze badminton specifieke richtlijn gecreëerd om vraagstukken rondom gender- en seksediverse deelnemers te beantwoorden, zover mogelijk. Dit document moet als levend aanschouwd worden, omdat zowel de badminton sport als het onderwerp gender constant in beweging zijn. Huidige definities of visies kunnen op een later moment herzien worden om gepast en accuraat te blijven.

Voor Badminton Nederland is dit de tweede versie sport specifieke richtlijn voor gender- en seksediverse personen. De NOC*NSF-handreiking voor gender en sekse diverse personen heeft ertoe geleid dat Badminton Nederland een sport specifieke richtlijn wenste. De handreiking gender- en seksediverse personen van NOC*NSF is hier te vinden via deze [link](#). Badminton Nederland onderschrijft het standpunt van NOC*NSF.

Dit document bestaat uit de specifieke richtlijnen die betrekking hebben op het beoefenen van badminton en de leden en verenigingen van Badminton Nederland. Daarop volgt bijlage 1 met de uitspraak van de internationale badmintonbond (Badminton World Federation, BWF) met betrekking tot gender- en seksediverse sporters. Ten slotte, bevat Bijlage 2 een letter of support voor transgender en gender diverse sporters.

Dit document is een richtlijn, maar bevat ook punten die reglementair vastgelegd zijn. Voor verdere vragen of adviezen over dit onderwerp en de badminton specifieke richtlijn kun je contact opnemen met de medewerker(s) Diversiteit en Inclusie op het bondsbureau. Dit kan door te mailen naar dir@badminton.nl. Daarnaast is een integriteitsmanager beschikbaar. De contactgegevens hiervan kun je [hier](#) vinden. Sporters en verenigingen kunnen voor vragen en adviezen over dit onderwerp ook terecht bij [Centrum Veilige Sport Nederland](#).

Terminologie

Om het gesprek te kunnen voeren over gender en seksediversiteit, is het belangrijk om de terminologie te kennen. Hieronder worden de nodige begrippen toegelicht zodat ieder die dit document leest, op de hoogte is van de betekenis. De begrippen kunnen zonder definitie voor iedereen een andere betekenis hebben. Ook kunnen de begrippen met de tijd veranderen. Deze definities zijn niet zwart-wit. In hun toepassing kunnen ze verschillen in context, landen en culturen.

Genderdiversiteit

Het uitgangspunt is dat genderidentiteit een spectrum met oneindig veel gelijkwaardige variaties is, inclusief man en vrouw. Bij de meeste mensen komen hun bij geboorte toegewezen geslacht en hun genderidentiteit overeen. Bij sommigen is dat echter niet het geval. Een persoon kan bijvoorbeeld met kenmerken van de mannelijke sekse worden geboren en het mannelijk geslacht toegewezen krijgen, maar zich identificeren als vrouw. Of een persoon krijgt bij de geboorte het vrouwelijk geslacht toegewezen, maar identificeert zich als non-binair of genderfluïde. Iedereen maakt dus deel uit van het begrip genderdiversiteit.

Seksediversiteit

Seksediversiteit is het spectrum aan gelijkwaardige variaties van geslachts- en seksekenmerken, waaronder verschillende aanwezigheid, verdeling en variaties van mannelijke en vrouwelijke kenmerken. Iedereen is onderdeel van het begrip seksediversiteit.

Sekse

De toewijzing van gender aan biologische lichamelijke kenmerken, wat maakt dat een lichaam wordt gezien als mannelijk of vrouwelijk. Deze kenmerken reiken van genen tot hormonen tot uiterlijke lichaamskenmerken.

Geslacht

Op basis van genitale kenmerken wordt bepaald welk geslacht er in je geboorteakte komt te staan. Sekse en geslacht worden vaak als synoniem gebruikt. Geslacht is ook wel paraplueterm die wordt verbonden aan sekse en gender.

Gender(identiteit)

Gender gaat over de toewijzing van geslacht aan gedrag, geslachtskenmerken, je eigen identiteit en je eigen uiterlijk op grond van persoonlijke ervaring, culturele normen en maatschappelijke ideeën. Hierbij gaat het niet direct over biologische kenmerken maar over het toekennen van gender op basis van sociale, psychologische en culturele aspecten. Gender hoeft niet overeen te komen met het geslacht dat toegekend is. De diepgevoelde persoonlijke ervaring te behoren tot een bepaald gender

wordt aangeduid als genderidentiteit. Het is de complexe relatie tussen fysieke kenmerken en iemands perceptie van zichzelf als bijvoorbeeld man, vrouw, intersekse, non-binair of genderfluide.

Transgender

Een persoon die zich niet identificeert met het geslacht dat bij geboorte is toegekend. Transgender wordt ook wel gebruikt als paraplueterm. Of iemand zichzelf ook transgender noemt, verschilt van persoon tot persoon. Transgender wordt ook wel afgekort als 'trans'. Wanneer een persoon zich identificeert met het geslacht dat bij geboorte is toegekend, wordt dit cisgender genoemd. Cisgender wordt ook wel afgekort als 'cis'.

Man

Een persoon die leeft en zich identificeert als man, hoewel er misschien wordt gezegd dat ze bij de geboorte een ander geslacht hebben. Deze definitie omvat zowel cismannen als transgender mannen.

Vrouw

Een persoon die leeft en zich identificeert als vrouw, hoewel er misschien wordt gezegd dat ze bij de geboorte een ander geslacht hebben. Deze definitie omvat zowel cisvrouwen als transgender vrouwen.

Non-binair

Een persoon die zich niet (volledig) identificeert met het binaire onderscheid tussen man of vrouw. Non-binaire mensen vallen onder de paraplueterm transgender. Maar niet alle non-binaire mensen noemen zichzelf transgender.

Intersekse

Intersekse gaat over personen die geboren worden met een lichaam of lichamelijke kenmerk dat niet past binnen het maatschappelijk beeld dat men heeft van man of vrouw. In medische kringen wordt intersekse ook wel 'Differences in Sex Development' (DSD) genoemd. Een lichaam kan bijvoorbeeld chromosomaal, hormonaal of op het niveau van de uiterlijke geslachtskenmerken niet voldoen aan het maatschappelijke beeld van man of vrouw. De diversiteit onder intersekse personen is heel groot, net als de diversiteit tussen mannen onderling, of vrouwen onderling. Meestal krijgen intersekse personen bij geboorte een geslacht toegewezen (dit is in de praktijk voornamelijk man of vrouw). De meeste intersekse personen identificeren zich met die toewijzing bij geboorte, maar sommige intersekse personen ook niet. Sommigen identificeren zich als intersekse. Intersekse is echter niet hetzelfde als transgender of non-binair.

Transitie

Dit is een proces dat iemand doormaakt om te kunnen leven in overeenstemming met de eigen genderidentiteit. Een transitie kan bestaan uit zowel een medische, sociale en/of juridische transitie. De administratieve wijziging van de geslachtsvermelding en/of medische behandelingen kunnen onderdeel zijn van dit proces. Een persoon hoeft geen medische transitie te ondergaan om zich met een genderidentiteit te identificeren.

Cisnormativiteit

De aanname dat iedereen cisgender is, maakt dat onze standaarden en normen hiernaar gevormd zijn. Een voorbeeld is de indeling van kleedkamers en teams op basis van het man/vrouw-onderscheid of het idee dat een transpersoon die niet herkend wordt als zijnde transgender, ofwel als cisgender gezien wordt, omdat de transitie beter gelukt is en daarvoor complimenten verdient.

Genderneutraal

Een ruimte of voorwerp, bijvoorbeeld kleding, dat voor iedereen beschikbaar is ongeacht gender. Genderneutraal taalgebruik geeft daarbij de mogelijkheid om een gesprek te voeren zonder een gender uit te sluiten of iemand te misgenderen, bijvoorbeeld door het gebruik van de woorden 'die' en 'diens' in plaats van 'haar' of 'zijn'.

**De bovenstaande definities komen overeen met de definities uit de handreiking van NOC*NSF, te vinden op pagina's 9 tot en met 13.*

Badmintonspecifieke richtlijn Gender- en Seksediversiteit

Registratie

Badminton Nederland volgt voor de registratie van gender het 'zelfidentificatie'-principe. Dit wijkt af van de regels van de BWF die uitgaat van de officiële geboorteakte. Dit houdt in dat eenieder vrij is om zich te registreren met het gender waarmee die persoon zich identificeert. Registratie is niet afhankelijk van wat er in het paspoort staat. De genderidentiteit van de sporter hoeft dus niet overeen te komen met het gender in het paspoort.

Belangrijk is wel dat bij spelers waarbij het 'zelfidentificatie'-principe afwijkt van het gender in het paspoort de Gendercommissie eenmalig een minimum instroomniveau vaststelt voor de betreffende speler. Later in de Genderrichtlijn staat hier meer informatie over.

Badminton Nederland maakt voor de ledenadministratie gebruik van FOYS. In dit systeem zijn er drie mogelijkheden wat betreft gender registratie: man, vrouw of non-binair.

Het aanpassen van gender verloopt via de ledenadministratie van de vereniging waar de speler lid is. Het wijzigen van genderregistratie in de ledenadministratie kan op ieder moment van het seizoen. De wijziging in de ledenadministratie heeft geen directe invloed op de competitie of toernooi(en) waarin de speler uitkomt. Het badmintonseizoen loopt van 1 augustus tot en met 31 juli van het daaropvolgende jaar.

Competitie

De competitie is onderverdeeld in junioren en senioren. Hierbij is het gender van de speler niet van belang en gaat het slechts om het aanpassen van genderregistratie. Voor de jeugd in de A-categorie gelden dezelfde richtlijnen als voor de senioren omdat de indeling van de A-jeugd overeenkomt met de indeling van de seniorencompetitie.

Voor de senioren geldt dat een transgender of genderdiverse speler zich mag inschrijven in de categorie die overeenkomt met diens gender. Hierbij is zelfidentificatie leidend, dit is niet afhankelijk van het paspoort. Momenteel bestaan er in de competitie twee genders: man en vrouw. Spelers die zich niet identificeren met één van beide genders, bijvoorbeeld non-binaire spelers, kunnen uitkomen in de categorie waarin zij zich het meest thuis voelen.

Na de start van het competitie- en toernooiseizoen per 1 augustus kan er niet worden gewisseld voor het gender waarvoor je uitkomt. In verband met de complexiteit van onder andere de invallersregeling en speelsterkte kan het gender alleen met ingang van het volgende seizoen worden aangepast. Spelers die een wissel willen maken en behoefte hebben aan ondersteuning, kunnen contact opnemen met de medewerker(s) Diversiteit en Inclusie op het bondsbureau. Dit kan door te mailen naar dir@badminton.nl.

Voor de indeling van de competitie wordt gebruik gemaakt van het systeem Visual Reality. Momenteel wordt de indeling van de competitie gebaseerd op het geregistreerde gender vanuit de ledenadministratie. Binnen Visual Reality is het nog niet mogelijk om als non-binair te registreren. Mocht het gender van een speler (nog) niet overeenkomen met de passende competitie categorie, is het mogelijk om contact op te nemen met de medewerker(s) Diversiteit en Inclusie op het bondsbureau. Dit kan door te mailen naar dir@badminton.nl. Voor transgender en genderdiverse leden van de bond die niet deelnemen aan competities gelden er in principe geen richtlijnen rondom registratie. Ieder kan badminton spelen ongeacht genderidentiteit.

Badminton Nederland hanteert deze richtlijn voor alle nationale competities en toernooien. Voor spelers die uitkomen op internationale toernooien en/of competities in het buitenland gelden de richtlijnen van Badminton Europe en de BWF. De scheiding is van belang in verband met een mogelijk verschil in beleid dat van toepassing is voor transgender en gender diverse spelers.

Topsport versus breedtesport

We maken onderscheid tussen topsport en breedtesport. Voor de als topsport aangemerkte competities en evenementen volgen we de BWF. Voor de breedtesport hanteren we het zelfidentificatieprincipe.

De volgende evenementen/competities op nationaal niveau worden geclassificeerd als **topsport**:

- FZ Forza Staatsloterij NK
- Eredivisie
- U19-categorie op de Nederlandse Jeugd Kampioenschappen
- Mastercategorie op de Mastertoernooien
- NK Para badminton
- NK Seniors
- NK AirBadminton

De volgende evenementen/competities op nationaal niveau worden geclassificeerd als **breedtesport**:

- Eerste t/m Negende Divisie van de Bondscompetitie
- Jeugdcompetitie
- Recreantencompetities
- Dataweb Cup (nationaal bekertoernooi)
- Master Circuit (exclusief Master-categorie)
- Junior Master Circuit
- Nederlandse Jeugd Kampioenschappen (exclusief U19-categorie)
- NK competitieteams, zowel junioren als senioren
- Regio Jeugd Kampioenschappen (RJK's)
- Regio Seniors Kampioenschappen (RSK's)
- Overige toernooien en toernooicircuits

Gendercommissie

Om het badmintonplezier van iedere badmintonner te waarborgen en om misbruik van de richtlijn tegen te gaan, gaan we een commissie instellen, de Gendercommissie. Deze Gendercommissie bestaat uit een deskundige op het gebied van gendersport vanuit NOC*NSF, een arts die gespecialiseerd is in Endocrinologie, een transgender of non-binaire speler en een medewerker van het bondsbureau.

De commissie stelt eenmalig het minimale instroomniveau vast van de transgender of non-binaire speler. Het minimale instroomniveau wordt bepaald aan de hand van een omrekening, die wordt opgesteld met behulp van de Commissie Wedstrijdzaken (CW) (*nog te ontwikkelen na de Jaarvergadering in juni 2026*).

De uitkomst van deze eenmalige vaststelling is bindend en geldt voor alle wedstrijden die onder de vlag van Badminton Nederland worden gespeeld. De wijziging in de ledenadministratie kan direct worden verwerkt. De ingangsdatum met betrekking tot het spelen van wedstrijden in competities en toernooien geldt per 1 augustus van het volgende seizoen. Vervolgens gelden de reguliere processen omtrent wedstrijden.

Indien een speler het niet eens is met het besluit van de Gendercommissie kan de speler in beroep bij het Bondsbestuur.

Internationaal beleid

Internationaal is Badminton Nederland gebonden aan het beleid dat Badminton Europe (BE) en Badminton World Federation (BWF) voeren. Dit gaat om evenementen voor junioren, selectiespelers en seniors. Badminton Nederland mag als bond nationaal een eigen beleid voeren. Zodra het gaat om een internationale of Europese competitie, bijvoorbeeld de Europa Cup, moet Badminton Nederland het beleid van Badminton Europe volgen.

De BWF heeft recent een document gedeeld met het beleid rondom genderdiverse en transgender sporters. Het gehele stuk is te vinden in Bijlage 1. In het kort komt dit neer op de volgende punten:

- de BWF doet onderzoek naar de mogelijke verschillen in kracht en uithoudingsvermogen tussen mannen en vrouwen;
- zolang dit onderzoek loopt, zal de BWF de inclusie van transgender atleten per casus beoordelen;
- beoordeling gaat op basis van bijvoorbeeld:
 - de sekse van de speler bij de geboorte
 - het niveau, de potentie en speel geschiedenis van de speler (zoals gemeten voordat de speler in transitie is gegaan)
 - variabelen gerelateerd aan de spelers transitie (bijvoorbeeld leeftijd, tijdslijn van de transitie en de soort behandelingen die de speler ondergaat).
 -

Hier voegt de federatie het volgende aan toe:

“De BWF is toegewijd aan het creëren van een inclusieve omgeving waarin atleten van alle genderidentiteiten kunnen deelnemen aan badminton. We erkennen het belang van het respecteren van de rechten en ervaringen van transgenderatleten en zijn vastbesloten om een beleid te ontwikkelen dat deze inclusiviteit weerspiegelt, terwijl we de eerlijkheid en integriteit van de sport handhaven.”

Vanwege vele internationale wedstrijden waaraan de topsportselecties meedoen, zal Badminton Nederland hierbij ook het beleid van de BWF volgen. Wanneer een transgender of genderdiverse speler deel uitmaakt van de Senioreselectie zal Badminton Nederland dit ook per casus bekijken, mogelijk in samenwerking met de BWF.

Aanbevelingen aan verenigingen

Zorg voor een veilige haven

Creëer een sociaal veilige vereniging waar iedereen zich thuis voelt. Maak met elkaar afspraken hoe je op de vereniging met elkaar omgaat. Je kunt bijvoorbeeld benoemen dat er niet gescholden wordt met kenmerken van het geslacht en seksuele voorkeur en niet standaardvragen of iemand een partner van het andere geslacht heeft. Ga ook met de sporter in gesprek en ga aan de slag met diens voorkeur. De voorkeur is voor iedereen anders. Zorg er daarom voor dat iedereen voor zichzelf kan beslissen wat voor hen het veiligst voelt.

Kleedkamers

Iedere sporter moet veilig gebruik kunnen maken van de kleedkamer op de vereniging. Waar mogelijk en gewenst door de sporter, stel een genderneutrale kleedkamer beschikbaar. Dit als aanvulling op de bestaande kleedkamerindeling. Wanneer er binnen de accommodatie geen genderneutrale kleedkamer beschikbaar is, verken dan de mogelijke alternatieven. Ga in gesprek met de gemeente of de particuliere eigenaar van de sporthal om dit te bespreken.

Een gevoel van veiligheid van sporters staat voorop. Het bieden van een alternatieve omkleedruimte kan voor iedereen een uitkomst bieden. Communiceer als vereniging wat het beleid is rondom kleedkamergebruik richting de leden.

Ondersteuningsverklaring

Badminton Nederland heeft een ondersteuningsverklaring opgesteld voor genderdiverse en transgender sporters. Deze verklaring kan de sporter meenemen naar competities en toernooien om de steun van de bond te laten zien en mogelijke discussies te voorkomen. Een voorbeeld van de ondersteuningsverklaring is te vinden in Bijlage 2.

Aanvullend is het goed om als vereniging te communiceren bij wie personen terecht kunnen wanneer zich wel een incident voordoet. Dit kan een vertrouwenscontactpersoon zijn vanuit de club, de integriteitsmanager vanuit Badminton Nederland (de contactgegevens hiervan kun je hier vinden) of het Centrum Veilige Sport Nederland.

Bijlage 1: Genderbeleid Internationale Badminton Federatie

BWF Statutes, Section 1.2.9:

INTERIM TRANSGENDER POLICY

In Force: 12/11/2023. Version 1.0



Introduction

The Badminton World Federation (BWF) is committed to promoting inclusivity, fairness, and a level playing field for all athletes. Recognising the need for further research and understanding on transgender participation in badminton, this document presents the BWF's interim position in relation to its framework for transgender athletes, while research is conducted.

To guide its work, the BWF follows the principles included in the 'IOC Framework on Fairness, Inclusion and Non-discrimination on the basis of gender identity and sex variations' ([linked here](#)).

As an international sports federation, the BWF is supportive of inclusive sports, where all can participate regardless of their physical characteristics. Yet, in elite sports, where players depend on their sports performances to make a living, the principle of fairness is paramount. This document is only applicable for participation at BWF-sanctioned tournaments, i.e., the highest level of competition within badminton.

Interim Policy Position

According to scientific research, men, physiologically and on average, have more power and stamina than women¹, which has relevance when addressing the question of the participation of transgender players. Through research, the BWF seeks to explore this hypothesis in order to arrive to a final policy position.

While research is carried out and until a position is reached, the BWF will assess the inclusion of transgender athletes on a case-by-case basis.

Such assessment will take into account criteria such as:

- the player's sex at birth as an initial guiding principle,
- the player's level, potential and playing history (all of which, prior to transition),
- variables related to the player's transition (such as age and timeline of transition, type of treatment).

Research and Consultation

The BWF has commissioned research and sought expert opinions to inform future policy. This research aims to gain a better understanding of the physiological and competitive advantages or disadvantages that may be associated with transgender participation in badminton. We intend to ensure transparency, integrity, and inclusivity in the research process, actively involving athletes (including transgender, where possible), medical professionals, and relevant stakeholders. Involvement of transgender players is particularly challenging due to the few such players exercising and competing in badminton at a high level, which makes it more difficult to derive conclusive and reliable science-based conclusions.

Inclusivity

The BWF is dedicated to creating an inclusive environment where athletes of all gender identities can participate in badminton. We recognise the importance of respecting the rights and experiences of transgender athletes and are committed to developing a policy that reflects this inclusivity while upholding the fairness and integrity of the sport.

¹ See, for example: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7930971/>

Fairness and Level Playing Field

Fair competition and a level playing field are paramount to the BWF. The purpose of further research is to assess whether physical attributes acquired during puberty can provide a performance advantage in badminton, and determine whether alternative policies can achieve a balance between inclusivity and maintaining fair competition.

Timelines and Updates

The BWF will establish a timeline for the research and policy development process, while acknowledging that these timelines may be subject to change. We commit to providing periodic updates to the badminton community, ensuring transparency and accountability throughout.

Conclusion

The BWF reaffirms its commitment to fairness, inclusivity, and evidence-based decision-making. We would be grateful to the badminton community for their understanding and support during this research phase. We will strive to create a policy that upholds the principles of inclusivity and fairness, while ensuring that the sport of badminton remains competitive, equitable, and accessible to all athletes.

Bijlage 2: Ondersteuningsverklaring (voorbeeld)

Onderwerp: Ondersteuningsverklaring voor [Naam van de transgender/gender diverse sporter] bij [Naam van de badminton vereniging]

Beste lezer,

Middels deze verklaring betuigt Badminton Nederland volledige steun aan [Naam van de transgender sporter]. Wij erkennen dat [Naam van de transgender sporter] mag meedoen als [genderkeuze] aan competitiewedstrijden en toernooien.

Badminton Nederland streeft naar een inclusieve omgeving en moedigt verenigingen en sporters aan om alle leden met respect te behandelen, ongeacht hun achtergrond. Badminton is van én voor iedereen! We moedigen jullie aan om een sfeer van respect en gelijkheid te bevorderen tijdens de competitie, training of andere wedstrijden zodat iedereen zich welkom voelt binnen onze sport.

Mochten er naar aanleiding van deze verklaring vragen zijn, neem dan gerust contact met ons op via info@badminton.nl.

Met vriendelijke groet,

Badminton Nederland

Agendapunt 9.2 Wijziging Tuchtreglement

Algemeen

In artikel 4 van het Tuchtreglement staat dat de Tuchtcommissie bevoegd is in zaken die aanhangig worden gemaakt vanuit de Bondscompetitie. Echter kent Badminton Nederland naast de Bondscompetitie ook andere competities en ook vanuit die competities kunnen zaken aanhangig gemaakt worden bij de Tuchtcommissie.

Voorstel

Artikel 4 lid 2 sub a

De term “Bondscompetitie” vervangen door “competitie”.

Gevraagd besluit

De wijziging van het Tuchtreglement zoals die voorligt goedkeuren.

Agendapunt 9.3 Wijziging Algemeen Wedstrijd Reglement

Algemeen

Het Competitiereglement is om praktische redenen gescheiden in een separaat Bondscompetitiereglement en een Jeugdcompetitiereglement. In het Algemeen Wedstrijd Reglement staat dit nog niet altijd goed gespecificeerd, dit dient te worden aangepast.

Voorstel

Art. 3 lid 1 sub a

“Competitiereglement” vervangen door: “ van toepassing zijnde competitieglement.”

Art. 3 lid 2 sub a

“de voor die competitie geldende” vervalt; “Competitiereglement” vervangen door “Bondscompetitiereglement

Art. 3 lid 2 sub b

“de voor die competitie geldende” vervalt; “Competitiereglement” vervangen door “Jeugdcompetitiereglement

Gevraagd besluit

De wijziging van het Algemeen Wedstrijd Reglement zoals die voorligt goedkeuren.

Agendapunt 10 Verkiezing leden bondsbestuur

Inhoud agendapunt:

Agendapunt 10.1: mevrouw Sigrid Hartong stelt zich herkiesbaar als bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.

Agendapunt 10.2: de heer Pieter van Soerland stelt zich herkiesbaar als bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.

Agendapunt 10.3: de heer Robin Tabeling stelt zich verkiesbaar als bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.

De Jaarvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:

10.1	Mevrouw Hartong herbenoemen tot bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.
10.2	De heer Van Soerland herbenoemen tot bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.
10.3	De heer Tabeling benoemen tot bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.

Agendapunt 10 Verkiezing leden bondsbestuur

10. Voordracht bestuursleden

Conform het bestaande aftreedschema treedt in 2026 het volgende bondsbestuurslid af:

- Pieter van Soerland
- Sigrid Hartong

Cynthia The, treedt om persoonlijke redenen af.

Het aftreedschema ziet er als volgt uit:

			2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	Voorzitter	Robert Hoogland			V			
2	Lid	Pieter van Soerland				X		
3	Lid	Sigrid Hartong				X		
4	Lid	André Gelauf					X	
5	Lid	Cynthia The			V			

In de tabel staat V voor verkozen, X voor herkiesbaarheid en **DA** voor definitief aftreden.

Verkiezing

- Sigrid Hartong stelt zich herkiesbaar als bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.
- Pieter van Soerland stelt zich verkiesbaar als bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.
- Robin Tabeling stelt zich verkiesbaar als bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.

Hieronder de agendapunten die betrekking hebben op de verkiezing.

10.1 Herverkiezing Sigrid Hartong

Voorstel

Mevrouw Sigrid Hartong herbenoemen tot bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.

10.2 Herkiezing Pieter van Soerland

Voorstel

De heer Pieter van Soerland benoemen tot bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.

10.3 Verkiezing Robin Tabeling

Voorstel

De heer Robin Tabeling benoemen tot bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.

Robin Tabeling stelt zich bij deze voor

De meesten van jullie zullen mij kennen van op de baan. Als speler heb ik het voorrecht gehad om op het allerhoogste niveau te mogen acteren, met als absolute hoogtepunten mijn deelnames aan de Olympische Spelen en het winnen van diverse internationale titels. Al die jaren in de topsport hebben mij niet alleen gevormd als speler, maar hebben mij ook een diepgaand inzicht gegeven in hoe de badmintonnsport er nationaal en internationaal voor staat.

*Nu ik een nieuwe fase in mijn leven betreed, voel ik een sterke motivatie om iets terug te geven aan de sport die mij zoveel heeft gebracht. Momenteel ben ik verantwoordelijk voor de dubbelgroep in Westervoort, maar komende zomer studeer ik af (Master Health Sciences) en ga ik op zoek naar een maatschappelijke carrière die niet meer te combineren is met het staan voor de groep. Ik wil echter nog steeds heel graag mijn steentje bijdragen aan onze mooie sport. Dankzij mijn achtergrond binnen de NOC*NSF Atletencommissie en de BWF Atletencommissie heb ik al mogen proeven aan verschillende bestuursvormen. Vandaar mijn verkiesbaarheid voor het bestuur van Badminton Nederland!*

Ik geloof dat we in Nederland ontzettend veel potentieel hebben, maar dat we ook voor grote uitdagingen staan. We moeten samen stappen vooruit zetten. Ik zet me de komende tijd dan ook graag in om te kijken wat we samen kunnen bereiken!

Agendapunt 10 Notitie bondsbestuur – Tijdelijke uitbreiding bestuur

Aanleiding

Het bondsbestuur kent de afgelopen tijd een relatief hoge doorstroom van bestuursleden. Hoewel iedere nieuwe bestuurder zijn of haar eigen kwaliteiten en energie inbrengt, brengt dit patroon een risico met zich mee: het collectieve institutionele geheugen dreigt te verdunnen. Kennis over beleid, gemaakte afspraken, lopende trajecten en de bestuurlijke cultuur van onze bond dreigt bij elke wisseling verloren te gaan. Daarmee komt de bestuurlijke continuïteit van Badminton Nederland onder druk te staan.

Het voorstel

In dit licht heeft de heer **Pieter van Soerland** zich bereid verklaard zijn bestuurslidmaatschap tijdelijk te verlengen. De heer Van Soerland heeft zich gedurende zijn gehele termijn uiterst constructief en betrokken opgesteld. Zijn ruime bestuurlijke ervaring en zijn diepgaande kennis van de organisatie en geschiedenis van onze bond maken hem bij uitstek geschikt om een brugfunctie te vervullen in deze periode van bestuurlijke vernieuwing.

Het bondsbestuur en de heer Van Soerland stellen gezamenlijk het volgende voor:

- **Tijdelijke uitbreiding** van het bondsbestuur van vijf naar zes leden voor de duur van zijn verlengde termijn;
- **Jaarlijkse evaluatie** van de noodzaak en meerwaarde van deze uitbreiding, waarbij steeds wordt beoordeeld of voortzetting wenselijk en proportioneel is;
- Zodra de bestuurlijke continuïteit als voldoende geborgd wordt beschouwd, keert het bestuur terug naar de reguliere omvang van vijf leden.

Gevraagd besluit

Dit voorstel had eigenlijk al op 28 mei jl. met de eerste stukken voor de Jaarvergadering 2026 moeten worden geagendeerd en gepubliceerd. Echter omdat de afgevaardigden reeds op dit hoogte zijn van dit stuk en dit besproken is bij de bijeenkomst op 28 mei, willen we dit punt ter besluitvorming voorleggen aan de Bondsvergadering.

Agendapunt 11 Verkiezing leden Commissies

Inhoud agendapunt:

- 11.1 Verkiezing lid Financiële Commissie
- 11.2 Verkiezing leden Tuchtcommissie
- 11.3 Verkiezing lid Reglementscommissie
- 11.4 Verkiezing leden Commissie van Beroep

Korte samenvatting van het agendapunt:

Agendapunt 11.1: de heer Van Voorthuijsen stelt zich herkiesbaar als lid voor de Financiële Commissie.

Agendapunt 11.2: mevrouw Straaijer en mevrouw Van Nispen stellen zich herkiesbaar als lid voor de Tuchtcommissie.

Agendapunt 11.3: de heer Hol stelt zich kandidaat als lid voor de Reglementscommissie.

Agendapunt 11.4: mevrouw Nooijens en de heer Damming stellen zich kandidaat als lid voor de Commissie van Beroep.

De Jaarvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:

11.1	Goedkeuring benoeming Wouter van Voorthuijsen tot lid van de Financiële Commissie voor de reglementaire termijn van vier jaar.
11.2	Goedkeuring benoeming Suzanne Straaijer en Talat van Nispen tot lid van de Tuchtcommissie voor de reglementaire termijn van vier jaar.
11.3	Goedkeuring benoeming Stefan Hol tot lid van de Reglementscommissie voor de reglementaire termijn van vier jaar.
11.4	Goedkeuring benoeming Marcel Damming en Quinty Nooijens tot lid van de Commissie van Beroep voor de reglementaire termijn van vier jaar.

Agendapunt 11 Verkiezing leden commissies

11.1 Financiële Commissie

Periodiek aftredend zijn de heer Wouter van Voorthuysen en de heer Paul de Wit.

- De heer Wouter van Voorthuysen stelt zich herkiesbaar.
- De heer Paul de Wit stelt zich niet herkiesbaar.

Voorstel

Het bondsbestuur stelt voor om de heer Van Voorthuysen te benoemen voor de reglementaire periode van vier jaar.

11.2 Tuchtcommissie

Periodiek aftredend zijn mevrouw Talat van Nispen en mevrouw Suzanne Straaijer.

- Mevrouw Talat van Nispen stelt zich herkiesbaar.
- Mevrouw Suzanne Straaijer stelt zich herkiesbaar.

Voorstel

Het bondsbestuur stelt voor om mevrouw Talat van Nispen en mevrouw Suzanne Straaijer te benoemen voor de reglementaire periode van vier jaar.

11.3 Reglementscommissie

Periodiek aftredend is de heer Remco Oskam.

- De heer Remco Oskam stelt zich herkiesbaar.

Stefan Hol stelt zich verkiesbaar als lid van de Reglementscommissie voor de reglementaire termijn van vier jaar.

De heer Hol stelt zich voor

Ik ben Stefan Hol, 31 jaar oud, in het dagelijks leven werk ik voor Wageningen University & Research als onderzoeker/procestechnoloog. Ik speel bij BC Druten waar ik onder anderen in de technische commissie & toernooicommissie, ccp ben en jeugdtrainingen geef. Daarnaast geef ik training bij BC De Lobbers in Wageningen waar ik in mijn studententijd zelf getraind heb en de Rijncup georganiseerd.

Vanuit mijn voormalige rol bij de Rijncup, maar vooral als CCP heb ik geregeld contact met Harti Dumatubun, Everlien en Rob Salawan Bessie over reglementen en toernooiorganisatie. In de oude regio centrum heb ik in het verleden weleens meegedacht met Everlien over de indeling van de jeugdcompetitie en de RJK/RSK.

Via Rob kwam ik in contact met de reglementen commissie. Inmiddels heb ik 2 bijeenkomsten van de reglementen commissie bijgewoond. Reglementen moeten naar mijn mening persoonlijke mening altijd duidelijk en niet multi interpreteerbaar zijn, plat gezegd je moet ze kunnen programmeren anders dienen ze aangescherpt te worden, maar bovenal moeten ze een doel dienen.

Het belangrijkste voor mij is: moet je alles in reglementen willen vangen & als je dat doet welke gevolgen heeft dat voor de casus en strookt dat wel met het doel/de gedachte achter de wijziging?

Op dat laatste punt zal ik waarschijnlijk weleens een kritische vraag gaan stellen aan degene die de reglementen commissie verzoekt mee te kijken. Hopelijk kan ik hiermee de reglementen commissie versterken en zo badminton in Nederland weer een klein stapje helpen.

Voorstel

Het bondsbestuur stelt voor om de heer Oskam en de heer Hol te herbenoemen/te benoemen voor de reglementaire periode van vier jaar.

11.4 Commissie van Beroep

Marcel Damming stelt zich verkiesbaar als lid van de Commissie van Beroep voor de reglementaire termijn van vier jaar.

Quinty Nooijens stelt zich verkiesbaar als lid van de Commissie van Beroep voor de reglementaire termijn van vier jaar.

De heer Damming stelt zich voor

Mijn naam is Marcel Damming. Ik woon in Groningen en heb het grootste deel van mijn leven in de omgeving van 'de stad' gewoond en gewerkt. Onze kinderen wonen alweer geruime tijd op zichzelf, zodat mijn vrouw en ik het rijk weer alleen hebben.

Ik badminton zo'n 20 jaar recreatief met collega's met af en toe een toernooi met mijn zoon. De laatste jaren ben ik actiever lid bij bc Go! en speel ik competitie. Ik kan zeggen met veel plezier. Ook omdat het badmintonnen met de competitiedeelname een beetje teamsport is geworden. Dat ligt mij wel. Ook op mijn werk en bij mijn nevenactiviteiten ervaar ik dat.

Qua werk ben ik m'n hele werkzame leven al juridisch bezig. Na afronding van de studie eerst een kleine 10 jaar als advocaat en inmiddels al bijna 25 jaar als jurist bij een rechtsbijstandverzekeraar. Naast mijn werk ben ik ook nog juridisch actief, nl. in bezwaarschriftencommissies. Het begeleiden van mensen, die verschillend denken over de uitleg van regels of zelfs over wat er nu precies gebeurd is, blijft een boeiende bezigheid. Net als het doorhakken van juridische knopen als betrokkenen niet alsnog uitkomen.

Met mijn enthousiasme voor badminton en het juridische hoop ik een waardevolle bijdrage te leveren aan de Commissie van Beroep.

Mevrouw Nooijens stelt zich voor

Mijn naam is Quinty Nooijens en ik ben in 2022 (opnieuw) begonnen met badmintonnen. Ik zocht nadat ik een kantoortaan kreeg een leuke en gezellige sport om in beweging te blijven en had eerder kennigemaakt met badminton als kind. Al snel stond ik vier dagen in de week op het badmintonveld en werd ik lid van twee clubs. Ik badminton met veel plezier en speel sinds 2023 ook competitie en ben ik regelmatig te vinden op verschillende toernooien. Ook hier geniet ik ontzettend veel van.

Ik ben opgegroeid in een klein dorpje in Noord-Brabant. Vanaf 2020 woon ik samen met mijn man. Afgelopen jaar zijn we naar Roosendaal verhuisd, wat tot nu toe erg goed bevalt.

Na mijn hbo studie Rechten ben ik direct begonnen als juridisch medewerker bij de gemeente Roosendaal. Ik ben daar onderdeel van het team Veiligheid, Strategie & Ondersteuning. Ik houd me daar vooral bezig met de juridische afhandeling van overtredingen van de Algemene Plaatselijke Verordening van de gemeente Roosendaal. Met mijn juridische achtergrond en mijn passie voor regels en de Nederlandse taal hoop ik een rol van betekenis in te kunnen vullen bij de Commissie van Beroep.

Voorstel

Het bondsbestuur stelt voor om de heer Damming en mevrouw Nooijen te benoemen voor de reglementaire periode van vier jaar.