

Verslag van de Bondsvergadering d.d. 29 november 2025

Aanwezigen:

Afgevaardigden Regio Noord E. Annema J. Seggers	Afgevaardigden Regio Oost V. Boink H. van der Boor	Afgevaardigden Regio Centrum J. Appels J. Joosten
Afgevaardigden Regio Noord- Holland A. van Zaanen	Afgevaardigden Regio Zuid- West M. Duijndam	Afgevaardigden Regio Noord-Brabant J. Roovers
Afgevaardigden Regio Limburg A. Cremers	Adviserende leden G. Kempenaar E. Ligtvoet A. Valentijn W. van Voorthuijsen P. de Wit	Reglementscommissie J. Baas R. Oskam
Bondsbestuur A. Gelauf J. Helmond S. Hartong P. van Soerland C. The	Werkorganisatie S. van den Bergh H. Boosman M. Deken R. de Keijzer B. Mura F. Neelis D. van Putten B. Reudink R. Salawan Bessie T. Vaessen S. de Vries	Overige aanwezigen R. Hoogland (kandidaat-voorzitter) J. Nouwt (Erelid) A. Smetsers (Notuleerservice Nederland)

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter, de heer Helmond, opent de vergadering om 10.00 uur en heet de aanwezigen welkom. Aangezien het de laatste vergadering is van de heer Helmond als voorzitter, verricht hij alleen de opening en de sluiting. Het technisch voorzitterschap wordt overgedragen aan de heer Van Soerland. In de afgelopen vier jaar hebben tijdens de vergaderingen scherpe discussies plaatsgevonden, maar er was ook sprake van verbinding, omdat er een gemeenschappelijk belang was en dat was uiteraard badminton. Uiteindelijk is tot een gezamenlijke missie en visie gekomen. Als groep is er veel bereikt en dat moet worden meegenomen. Er is een bescheiden groei van het ledenaantal. Er is begonnen met het inzette van AI. Ook is er weer een Business Network. De subsidieaanvraag NOC*NSF is met groen beoordeeld. AirBadminton is nog actueel en topsport zit weer in de lift. Voor de visie is een projectmanager aangesteld. Deze mededelingen worden gedaan, omdat graag vanuit een positieve insteek de laatste vergadering wordt beleefd. Dit zou voor iedereen de insteek

moeten zijn. De medewerkers van het bondsbureau, maar ook de afgevaardigden en commissie- en bestuursleden hebben veel moeite gedaan. Vanuit die optiek wordt de vergadering begonnen. Het woord wordt gegeven aan de technisch voorzitter, de heer Van Soerland.

De technisch voorzitter, deelt mede dat afmeldingen zijn ontvangen van de heren Tabeling, Van Wijk, Wortel en Ringenaldus.

2. Benoeming leden van het stembureau

Als leden van het stembureau zijn benoemd de heren Oskam, Ligtvoet, Neelis en vanuit het bondsbureau Boosman.

3. Ingekomen stukken en mededelingen

Er is een aantal vragen ontvangen over de stukken. De vragen zijn inmiddels beantwoord. Eventuele vervolgvragen worden behandeld bij het desbetreffende agendapunt.

De heer Van Baarsen heeft zijn kandidatuur voor het voorzitterschap ingetrokken. Eventuele vragen kunnen buiten de vergadering worden gesteld.

* 3.1 Lid van verdienste

Besluit 01: de heer André de Wit is benoemd als Lid van Verdienste.

4. Notulen Bondsvergadering d.d. 21 juni 2025, besluiten- en actielijst, stand van zaken actielijst

Aan de orde worden gesteld de notulen van 21 juni 2025. Er zijn geen opmerkingen. De notulen worden vastgesteld.

Besluit 02: de notulen van de bondsvergadering van 21 juni 2025 worden vastgesteld.

* Actiepuntenlijst:

De heer Roovers merkt op dat bij actiepunt 06 wordt vermeld een online sessie over het vrijwilligersbeleid. Er is een nieuw vrijwilligersbeleid opgesteld. Door allerlei omstandigheden heeft de sessie nog niet plaatsgevonden.

Het actiepunt blijft openstaan.

De heer Joosten, vermeldt dat bij actiepunt 4 staat: politiek betrekken en fractievoorzitters uitnodigen voor badmintontoernooi. Gezien de drukke agenda's van de politici, is het wellicht noodzakelijk tijdig een uitnodiging te sturen voor de Yonex Dutch Open in 's-Hertogenbosch.

Er zijn geen verdere vragen of suggesties.

5. Beleid

* 5.1 Jaarplan 2026

Het jaarplan 2026 is een bijzonder plan vanwege het visietraject. Er wordt een plan van aanpak gemaakt voor de visie dat gevolgen zal hebben voor het jaarplan. Toch is gemeend dat er een jaarplan moet komen. Het jaarplan is zodanig opgesteld dat duidelijk is welke zaken onderhevig zijn aan de visie en daarvoor is geen uitgebreid plan gemaakt. De vermelde zaken kunnen ook in aanmerking komen voor de visie. In het jaarplan 2026 zijn de

thema's vermeld waarmee aan de slag wordt gegaan totdat de visie met de doelen, ook voor 2026 is goedgekeurd. Dan zal ook het jaarplan 2026 worden aangepast aan de nieuwe, goedgekeurde visie.

Mevrouw Duijndam wil weten wanneer het nieuwe jaarplan gereed zal zijn.

De heer Seggers vindt het jaarplan beter gestructureerd. Het is logisch opgesteld, waarvoor de complimenten. Het betekent echter niet dat het al op het gewenste niveau is, want het kan meer op een verdere toekomst zijn gericht en de onderbouwing ontbreekt enigszins. Wat wordt bedoeld met tegen 2027 een verdubbeling van het aantal gestructureerde competitiespelers? Aan de Bondscompetitie van vorig jaar hebben 6.500 of 7.000 spelers deelgenomen. Op een ledenaantal van 30.000 zou dat betekenen dat moet worden gegroeid naar de helft van het aantal verenigingsleden dat deel gaat nemen aan de competitie. Binnen de eigen vereniging zijn er leden die absoluut geen competitie willen spelen. Hoe wordt tot deze doelstellingen gekomen en hoe realistisch zijn deze?

De heer Reudink, beantwoordt de vraag van mevrouw Duijndam. Eind februari 2026 krijgt het bestuur een presentatie van de visie en dan kan worden bepaald hoe hiermee verder wordt gegaan. Het zou eventueel kunnen leiden tot aanpassing van het jaarplan. In het plan dat in februari wordt opgeleverd staan concrete aanwijzingen over de groei voor de komende jaren. Daarvan kan het bestuur gebruikmaken. Het is aan het bestuur om te bepalen wat in het jaarplan wordt vermeld.

De heer Van Soerland, vult aan dat eerst de uitwerking van de visie wordt voorgelegd, want dat moet zijn geborgd en vandaar wordt het jaarplan gemaakt. Een aantal zaken wordt al gedaan, maar ook op basis van de visie worden bepaalde zaken opgepakt. Er is tijd nodig om het een en ander vast te leggen en aan te kunnen bieden. Als er iets staat te gebeuren, dan kunnen de afgevaardigden worden meegenomen en kan hiervoor iets worden georganiseerd. Als in februari 2026 de visie wordt afgestemd, dan ligt er eind februari geen jaarplan vanwege het te doorlopen proces. Het is echter mogelijk om direct na goedkeuring van het visieplan toe te lichten wat wordt gedaan. Dat komt terug in het jaarplan, waarvan iets kan worden gevonden en kan worden bepaald of het goed is geborgd.

De heer Seggers merkt op dat in de sessie van 17 september 2025 een stevige oproep is gedaan, ook richting de heer Reudink om niet alleen plannen te maken en de theorie achter de implementatie van het visieplan te behandelen, maar ook dat de dingen die concreet gedaan kunnen worden, daadwerkelijk worden gedaan. Er was gehoopt dat daarvan meer in het jaarplan terug zou komen.

De heer Van Soerland zegt dat het wenselijk is eerst de visie vast te stellen. Echter niet alles wat wordt gedaan, vraagt om goedkeuring.

De heer Seggers begrijpt dat zaken in gang zijn gezet en in de praktijk zijn opgepakt, maar de vraag is of het mogelijk is hiervan een tussenrapportage te krijgen.

De heer Van Soerland zegt dat inderdaad niet wordt gerapporteerd over alles wat al wordt gedaan.

De heer Reudink, vult aan dat bij agendapunt 8 wordt toegelicht wat in de tussentijd is gedaan. De zorgen zijn begrijpelijk en daarover wordt iets verteld. Er wordt geprobeerd om veel te communiceren over wat in de tussentijd gebeurt. Eventuele verdere vragen kunnen worden doorgegeven en worden dan beantwoord. Het is wenselijk de afgevaardigden aangesloten te houden over wat er tussentijds plaatsvindt.

De heer Van Soerland, merkt op dat de suggestie voor een tussenrapportage wordt meegenomen. **(Actie 01)**. De vraag van de heer Seggers over wat wordt bedoeld met tegen 2027 wordt meegenomen. **(Actie 02)**. Dat is inderdaad niet smart gedefinieerd. Wellicht is de onderbouwing van het aantal deelnemers aan de Bondscompetitie inderdaad niet geheel reëel.

Mevrouw Mura licht toe dat de ambitie inderdaad is een verdubbeling van het aantal gestructureerde competitiespelers, maar hierbij gaat het niet alleen om de Bondscompetitie, maar om alle competities die in de regio's worden gespeeld. Het is dus breder dan de Bondscompetitie.

De heer Joosten merkt op dat het belangrijk is om niet alleen bij de verenigingen, maar ook bij de individuele spelers na te vragen wat zij willen. Er moet niet alleen bij de verenigingen te rade worden gegaan, want dan wordt alleen algemene informatie gekregen.

De heer Van Soerland bedankt voor de suggestie die wordt meegenomen. **(Actie 03)**. Echter er werd ervan vanuit gegaan dat de verenigingen bij de individuele spelers input zouden ophalen.

De heer Van Zaanen ondersteunt de zorgen van mevrouw Duijndam. Als bijvoorbeeld wordt gevraagd aan welke groene ambities prioriteit wordt gegeven, dan wordt teruggekregen dat de programmamanager hierover gaat. Als de programmamanager pas in maart met iets komt, dan ligt het eigenlijk tot die tijd stil en dan is het de vraag waar de focus wordt gelegd. De heer Van Soerland, vermeldt dat wordt genotuleerd dat de heer Van Zaanen de zorg van mevrouw Duijndam ondersteunt.

De technisch voorzitter brengt het Jaarplan 2026 in stemming; na stemming constateert hij dat het jaarplan 2026 is goedgekeurd.

Besluit 03: het jaarplan 2026 is goedgekeurd.

* Genderrichtlijn

Naar aanleiding van de ontvangen suggesties om jeugd en topsport te vermelden, is de richtlijn geüpdatet. Er wordt benadrukt dat het geen definitieve versie is, want het gaat om een dynamisch document. Het is een onderwerp waar in de maatschappij telkens nieuwe inzichten worden gekregen.

De heer Joosten wil weten waarvoor wordt gekozen. Er wordt aangegeven dat het een eerste opzet is. In de beantwoording van de vragen wordt vermeld dat het gaat om een dynamisch document. Er is redelijk wat positieve kritiek gegeven over wat voor verbetering vatbaar is. Het document zou eerst aangepast moeten worden. Het onderwerp is in de afgelopen bondsvergadering besproken en zijn er suggesties gedaan. De vraag is waarom de organisatie hier zo druk mee bezig is. Waarom wordt het onderwerp niet geparkeerd tot de volgende vergadering, zodat het een en nader kan worden uitgezocht?

De heer Van Soerland, legt uit dat het noodzakelijk is de flexibiliteit te hebben om niet voor het definitieve document te gaan, want dan duurt het nog vijf jaar. De inzichten zijn vastgelegd. Het is een onderwerp waarbij continu een meer gedetailleerd inzicht wordt gekregen. Er kan ervoor worden gekozen geen formeel beleid te hebben of er wordt gekozen voor een zo goed mogelijk beleid, waarbij het bekend is dat nieuwe inzichten zullen volgen. Er is bewust gekozen voor het dynamische document, want het is niet goed om op dit onderwerp geen beleid te hebben. Alle gemaakte opmerkingen worden meegenomen.

Hieraan wordt zoveel tijd besteed om het onderwerp niet tekort te doen. Er wordt geprobeerd gepaste tijd hieraan te besteden door dit model te gebruiken en pragmatisch na te gaan wat kan worden toegevoegd.

De technisch voorzitter brengt Genderrichtlijn in stemming; na stemming constateert hij dat de Genderrichtlijn is afgekeurd.

Besluit 04: de Genderrichtlijn is afgekeurd.

6. Financiën

6.1 Vaststelling contributietarieven 2026

6.2 Begroting 2026 en toelichting

Mevrouw Hartong deelt mede dat over een aantal documenten besluiten moeten worden genomen, want deze hangen samen en zijn verwerkt in de begroting van 2026. Om de contributietarieven goed te kunnen keuren, moet ook naar de begroting worden gekeken. Vooraf zijn veel vragen beantwoord. Er is verzocht om voor de vijftiende de vragen in te dienen, want de financiële documenten waren tijdig aangeleverd. Echter ook recent zijn nog vragen gekregen en is geprobeerd ook deze te beantwoorden.

De heer Van Soerland verzoekt om zich aan de deadlines te houden. Als te veel vragen te laat worden ontvangen, dan lukt de beantwoording niet. Hierover zijn in het verleden goede afspraken gemaakt.

De heer Seggers is benieuwd naar de toelichting op de commerciële activiteiten waar verliezen worden gerealiseerd. De prognose loopt niet in de pas met de begroting, maar ook niet met de begroting van 2026. Hierover zijn in de voorgaande jaren ook zorgen geuit. Wat is de verwachting voor de komende jaren? Wat is de businesscase, zodat hiermee geld wordt opgehaald, zoals een aantal jaren geleden de verwachting was?

De heer Joosten vraagt of het mogelijk is ook de beantwoording van de vragen van de afgevaardigden te delen.

De heer Van Soerland zal de suggestie meenemen. **(Actie 04).**

De heer Joosten merkt op dat personeel E-commerce op nul staat. Er is al eerder verzocht om de personeelskosten te tonen, zodat een afweging kan worden gemaakt of het zin heeft met bepaalde activiteiten door te gaan. In de begroting van 2026 zijn er minder inkomsten vanuit de leden, terwijl wordt uitgegaan van een ledenstijging en de leden meer gaan betalen. Ook bij AirBadminton ontbreekt de post personeel.

De heer Van Zaanen maakt zich enigszins zorgen, want volgens de beantwoording van de vragen, wordt in de contributie de bijdrage voor toernooien verwerkt, omdat anders ieder lid een aparte factuur moet krijgen. Terwijl de toernooien in het reglement hebben staan dat zij de inning voor de bond doen.

Mevrouw Duijndam vult aan dat niet elk lid meer wil betalen, maar degenen die toernooien spelen, zijn bereid om dat wel te betalen. Er moet worden nagegaan wie bereid is wat te betalen.

Mevrouw Hartong vertelt dat commerciële activiteiten nog niet rendabel is. Er is een analyse gemaakt die wordt meegenomen in de nieuwe visie. Hierin staan ook de nieuwe inkomstenbronnen vermeld. Er wordt nagegaan wat wel of niet succesvol is en wat kan worden verbeterd om de omzet te maximaliseren. De vragen over het personeel zijn eerder gesteld en beantwoord. De medewerkers van AirBadminton en E-commerce zijn meegenomen in de post promotie, omdat deze twee onderdelen hier eerst ook onder vielen

en dat niet aan tijdschrijven wordt gedaan. De medewerkers worden begroot op de hoofdpijlers. De werkelijke kosten worden op die pijlers gezet, zodat in ieder geval bekend is wat alle personeelskosten zijn. Er is bewust hiervoor gekozen.

De heer Annema vertelt de heer Reudink in het gesprek over de visie te hebben aangegeven dat er functies en rollen zijn met verantwoordelijkheden die kunnen worden gekoppeld aan de activiteiten. Er is een aantal rollen gedefinieerd vanuit straks missie en visie, met taken en verantwoordelijkheden en aantal uren, los van het salaris. Dat gaat helpen om van daaruit de koppeling te maken naar de pijlers en speerpunten. Dat zou het advies zijn.

De heer Van Soerland begrijpt de behoefte aan inzicht en dit wordt gedeeld. **(Actie 05)**. Mevrouw Hartong, beantwoordt de vraag over minder inkomsten bij de leden. In 2025 was er de 2 euro extra om in het transitiejaar daarin mee te nemen. Verder was er een vraag over de toernooiheffing. Er wordt onderzocht hoe een nieuwe contributiesystematiek in de nieuwe visie past. Als eerste is de toernooiheffing opgepakt, omdat daar administratieve last bij zit. Er moet eerst bekend zijn hoeveel deelnemers er zijn. Dat is veel administratief werk. Ook is er weerstand van verenigingen om deze aparte facturen voor toernooiheffing en toernooibijdrage te betalen. Hierdoor moeten dan weer aanmaningen worden gestuurd. Vanuit de visie wordt nagegaan of het gemakkelijker kan met betrekking tot de administratieve lasten. Met de financiële commissie is besproken waar er mogelijkheden zijn en dit wordt gezien als een oplossing.

De heer Van Voorthuysen licht toe dat het al een jaar of tien bestaat. De gedachte destijds was dat degene die toernooien speelt, meer diensten afneemt en daarvoor moet worden betaald. Dat is een logische gedachte, maar verenigingen vinden het lastiger, want zij moeten niet worden opgezadeld met veel boekhoudkundige rompslomp.

De heer Van Zaanen merkt op dat alle recreatieve spelers die nooit een toernooi spelen extra worden belast. De club moet dat via een contributieverhoging doorbelasten aan de spelers, terwijl de zaalhuur ook omhooggaat. Die inflatie telt ook mee en moet er 6% inflatie worden gerekend.

De heer Soerland vermeldt dat de administratieve lasten niet in verhouding staan tot de inkomsten. Daarom is het voorstel voorgelegd.

De heer Gelauf zegt dat de 0,45 euro een onderdeel is van de algemene heffingen die worden gedaan. De afgelopen jaren hebben veel discussies plaatsgevonden met degenen die het toernooi organiseerden, is er veel tijd verloren gegaan aan het steeds weer uitleggen en uiteindelijk het vorderen. Daarom is een voorstel voorgelegd om het op een andere manier vorm te geven. Het is de bedoeling het bedrag in een keer erin te stoppen, zodat er minder administratieve last is en uiteindelijk ook veel minder weerstand, want een recreatief lid maalt niet om de 0,45 euro. Het gaat er echter om hoe de vereniging het uit zal leggen aan de leden hoe de afdracht wordt gedaan. Dat is een bijkomend aspect waaraan niets kan worden veranderd.

Mevrouw Duijndam oppert om de bijdrage niet per lid te innen, maar deze in de verenigingspot te doen.

De heer Soerland, zal de suggestie van mevrouw Duijndam meenemen om in de toekomst deze in de verenigingsbijdrage te verdisconteren.

De heer Van Voorthuysen zou het prettig vinden om te worden meegenomen in de communicatie naar de penningmeester of vergadering over de vragen die vooraf worden gesteld met betrekking tot de financiën, zoals begroting, jaarcijfers en dergelijke.

De heer Van Soerland, vindt het een terechte opmerking. **(Actie 06)**.

De technisch voorzitter brengt de Begroting 2026 en de Contributietarieven 2026 in stemming; na stemming constateert hij dat de Begroting 2026 en de Contributietarieven 2026 zijn goedgekeurd.

Besluit 05 en 06: de Contributietarieven 2026 en Begroting 2026 zijn vastgesteld.

6.3 Vaststelling minimale weerstandsvermogen Badminton Nederland

Mevrouw Hartong vertelt dat het minimale eigen vermogen meebeweegt met de ratio die wordt gehanteerd. Het gaat erom dat aan de langdurige verplichtingen kan worden voldaan. Het is de wens minimaal 35% te hanteren. NOC*NSF hanteert 25%, maar dat is risicovol. Het streven is om geleidelijk naar 50% te gaan om klappen op te kunnen vangen en een gezond Badminton Nederland te blijven. Er wordt gestart met 35%. Dat geeft ook wat meer ruimte in de begroting 2026.

Mevrouw Duijndam wil weten of van het weerstandsvermogen iets naar de leden gaat. De heer De Wit merkt op dat is geadviseerd om ook balansen bij de cijfers te doen, waardoor het mogelijk is dit goed te beoordelen. Het is besproken met de financiële commissie, maar dat wil niet zeggen dat iedereen het hiermee eens was, want er wordt een conflict gezien met het visietraject. Het is de vraag waar het bestuur de prioriteit gaat leggen, namelijk het halen van deze doelstelling of het halen van een aantal visietrajecten, die gepaard zullen gaan met een stuk investering. Er zal meer ruimte nodig zijn, waarbij keuzes moeten worden gemaakt.

Mevrouw Hartong beantwoordt de vraag van mevrouw Duijndam. Hiervan gaat niets naar de leden. Het eigen vermogen is bedoeld om tegenslagen in de toekomst op te kunnen vangen. In de begroting is 90.000 euro opgenomen om nu naar de 35% te gaan. Het streven is gezond naar 50% te gaan. De vraag van de heer De Wit is in de financiële commissie besproken en daarin werd aangegeven dat het een goed plan was om minimaal 35% te hanteren. De heer Van Voorthuysen beaamt dit.

De heer Van Soerland vult aan dat de vraag voorligt wat een gezond percentage is om weerbaar te zijn als organisatie. Het is goed om dat met elkaar vast te stellen. Het eigen vermogen liep weliswaar wat op, maar het weerstandsvermogen was niet vastgesteld.

De technisch voorzitter constateert dat de vergadering instemt met de vaststelling minimale weerstandsvermogen Badminton Nederland.

Besluit 07: de vergadering stemt in met de vaststelling van het minimale weerstandsvermogen van Badminton Nederland van 35%.

6.4 Meerjarenprognose

Mevrouw Hartong vertelt dat met de meerjarenbegroting wordt nagegaan wat er zal gebeuren als bepaalde elementen terugvallen, zoals bijvoorbeeld minder contributie of subsidie, maar ook of de nieuwe visie, de organisatie gaat groeien. Er is altijd de kanttekening als een van de scenario's plaatsvindt, dat daarop snel wordt geanticipeerd. Daarvoor zijn er ook de kwartaalrapportages.

SCHORSING

7. Stand van zaken: Topbadminton, ter informatie

De heer Van Soerland, zegt dat met RTC Eindhoven en Eindhoven Badminton Academy vorig jaar een samenwerking is gestart en een driepartijenovereenkomst is aangegaan. Na juridische toetsing bleek dat niet de ideale oplossing te zijn. Er zullen twee typen RTC's zijn, volledig in eigen beheer of uitbesteed. Met de driepartijenovereenkomst is onbewust een garantstelling aangegaan. Als de RTC omvalt, dan ontstaan er kosten voor Badminton Nederland. Een jurist heeft erop gewezen dat aan de bondsvergadering moet worden medegedeeld dat de garantstelling is gedaan. Topsport is in opbouw en is geland op de locatie Westervoort. Gegeven de omstandigheden wordt er een stabiele basis neergezet die wordt uitgebouwd. Er is overeenstemming bereikt met Kim Nielsen uit Denemarken als projectcoach. Hij heeft eerder voor Badminton Nederland gewerkt en is een absolute topper. Hij gaat de spelers begeleiden. Ook wordt een pool van coaches neergezet die hij gaat opleiden. Hiervoor is een shortlist gemaakt van mensen die daarvoor worden benaderd. De heer Helmond deelt mede dat er misschien een mogelijkheid is om in een connectie met China trainingsmethodieken in een uitwisselingsprogramma te realiseren. Een week voor de Dutch Junior Open in Haarlem is het de bedoeling dat zij naar Nederland komen, zodat een week kan worden getraind en gespeeld met elkaar. Dat is een start en hopelijk zal dat tot meer leiden in de toekomst, maar de vooruitzichten zijn zeer gunstig.

De heer Van Zaanen, heeft een vraag over RTC. Er is een garantstelling afgesproken. Volgens de statuten moet een garantstelling langs een advocaat gaan. Als hier kosten uit voortvloeien, kunnen deze dan apart in de begroting of prognose worden gezet?

De heer Van Soerland, antwoordt dat dit mogelijk is, maar niet in de begroting. Mochten hier kosten uit voortkomen, dan wordt dat uiteraard transparant gemaakt.

De heer Joosten vermeldt dat in het stuk over RTC, in de laatste zin staat: "Het aantal kinderen dat nodig is om het financieel gezond te houden, ruim gehaald is, ook met kinderen die extra trainingen bij EBA afnemen". Is er dan nog genoeg aandacht voor de kinderen die daadwerkelijk RTC hebben gehaald?

De heer Seggers, kan zich herinneren dat in een eerdere vergadering is aangegeven dat het opnemen van medailles et cetera uit eigen enthousiasme is gedaan en niet dat het een realistisch doel gaat zijn. Het staat echter nog steeds vermeld. Verder ontbreken in de procesdoelstellingen concrete stappen voor funding voor topbadminton.

De heer Van Soerland, vertelt dat de kinderen die zijn geselecteerd voor de RTC, extra trainingen van de Academy krijgen aangeboden, bovenop de reguliere trainingen en daarvoor betalen zij. De heer Seggers heeft een terechte vraag en het antwoord is dat het een omissie is, want er is niet toegekomen aan het aanpassen van de doelstellingen. Er lopen activiteiten op de relatief wat gemakkelijkere fondsen. Met de komst van de kinderen is een fysieke trainer aangesteld. Hopelijk kan wat meer worden gedaan in het zoeken naar samenwerking met de omringende landen.

8. Stand van zaken: Visie, ter informatie

Mevrouw The vindt het belangrijk om te melden dat in de portefeuille veel tijd is gestoken. Tijdens de Bondsvergadering van juni 2025 is besloten dat een programmamanager zou starten. De heer Reudink is per 1 september 2025 begonnen. Dit jaar kwamen het visieplan,

strategisch plan en het vijfjarenplan gelijktijdig. Bestuurlijk moest worden uitgezocht hoe dat moest worden gedaan.

De heer Reudink, geeft een toelichting op de stand van zaken rond de visie. Met betrekking tot de voortgang hebben de afgevaardigden hun zorgen kenbaar gemaakt. Op 17 september 2025 is nader toegelicht wat het plan behelst, hoeveel tijd het in beslag zal nemen, welke stappen worden doorlopen om te komen tot het implementatieplan dat in februari 2026 wordt gepresenteerd aan het bestuur.

Er is begonnen met een plan van aanpak. Een belangrijk onderdeel is dat de visie en het strategische plan in concept zijn gedeeld, maar deze zijn nog niet gecommuniceerd met de vrijwilligers. Als het wenselijk is te gaan naar community building, dan is het zeer belangrijk dat de eigen organisatie ziet wat er wordt gedaan, eventueel kan meedenken en meedoen. De volgende stap is in kaart brengen van de stakeholders en wat met hen moet worden gedaan. Het is belangrijk om de input te weten vanuit de afgevaardigden, het bestuur, maar natuurlijk ook van de andere actor, de collega's van het Bonds bureau die uiteindelijk voor de uitvoering staan. Met deze groepen hebben individuele gesprekken plaatsgevonden, naast het vragenformulier wat door iedereen is ingevuld. Het is een vrij grote organisatie is, want er staan bijna honderd actoren in waarmee relaties worden onderhouden. Het gaat hierbij natuurlijk om de eigen organisatie met de commissies, vrijwilligers, et cetera, maar ook daarbuiten zijn er de leveranciers, VWS, NOC*NSF en dergelijke. Er zijn veel relaties te onderhouden. Ook de commissieleden van de bondsvergadering en het bestuur is verzocht om input te leveren.

De heer Appels wil weten of ook wordt gekeken naar verenigingen die geen lid zijn van Badminton Nederland.

De heer Reudink antwoordt dat een selectie is gemaakt van een aantal recreatieve verenigingen die worden benaderd. Het is belangrijk om te weten wat zij nodig hebben om iets te kunnen aanbieden waarin zij geïnteresseerd zijn. Ook wordt gedacht aan de ongebonden leden. De vraag is welke dienstverlening voor hun interessant genoeg kan zijn om daarvoor te betalen.

De heer Appels merkt op dat de afgevaardigden kunnen worden betrokken om in de eigen regio na te gaan welke grote verenigingen kunnen worden benaderd.

De heer Reudink zegt dat suggesties welkom zijn. Uiteraard wordt gekeken naar de aard en omvang van de vereniging. Er is geen tijd voor een uitgebreid onderzoek, maar er wordt graag informatie gekregen over de motivatie van de verenigingen.

De heer De Wit merkt op het gevoel te hebben dat opnieuw van alles onderzocht gaat worden, terwijl een aantal dingen is vastgesteld, maar die worden niet teruggezien. Een van de conclusies was waarin Badminton Nederland zich onderscheidt en dat is het organiseren van competities en toernooien. Het gaat om het uitvoeren van wat is vastgesteld en dat er leiderschap komt van iemand die dat gaat uitvoeren.

De heer Reudink legt uit dat het lijkt dat er weer wordt geanalyseerd. Uiteraard wordt de urgentie gevoeld om concrete plannen op tafel te leggen.

De heer De Wit zegt niet te weten of het nog de juiste organisatiestructuur is om het visietraject uit te voeren. Er is nog steeds een bondsvergadering, maar wellicht moet bijvoorbeeld worden gegaan naar een directeur-bestuurder om slagvaardiger te worden. Dit ontbreekt in het visietraject.

De heer Reudink heeft over dit aspect gesproken met mevrouw Ineke Donkervoort, een ervaren bestuurder. Er zijn analyses uitgevoerd over een grote hoeveelheid data. Dat heeft geleid tot een Excel-overzicht met antwoorden. AI is gebruikt om conclusies te trekken uit alle antwoorden.

Er was een grote hoeveelheid data, waarvan een Excel is gemaakt met alle antwoorden en er is gevraagd daaruit conclusies te halen. Het is heel prematuur gedaan. Daaruit kwam naar voren dat moet worden gegaan naar een professionalisering van de organisatie.

Er moet in kaart worden gebracht hoe de diensten worden geleverd, maar ook wie daarbij is betrokken, hoeveel uren dat kost en wat het zou opleveren als het op een andere manier wordt gedaan. Het besluit over de huidige diensten is belangrijk om de volgende stap te kunnen zetten. Daarbij wordt gekeken naar het visieplan. Er is een nulmeting gedaan en er wordt aangegeven wat het doel is voor de lange termijn. Dat heet de IST-SOLL-analyse. Er moet dan worden beschreven op welke manieren naar de toekomst wordt gegaan en wat de volgorde zal zijn. Niet alles kan in één keer worden gedaan. Een belangrijk aspect is dat moet worden nagegaan wat realistisch is om ervoor te zorgen dat op een logische manier van A naar B wordt gekomen. Van daaruit komt het implementatieplan wat concreet het een en ander zal beschrijven. Er is nog een aantal stappen te nemen om zo goed mogelijk de strategische visie in te vullen.

Intussen gebeuren er veel dingen die in lijn zijn met de visie, zoals de jeugd, promotie, het binnenhalen van de Erasmusbeurs vanuit de Europese commissie. Dat is een enorme kans voor Bamito, maar ook op het vlak van de jeugd. Individuele jeugdleden kan een tool worden aangeboden waarmee zij zichzelf kunnen verbeteren. Dat gaat de komende jaren best wel wat tijd in beslag nemen. Het is echter de gewenste lijn naar de ongebonden sporter. Als het lukt om een platform neer te zetten waarvoor betaald gaat worden, dan kan het ook worden verkocht. Het digitale eco-platform dat in de visie staat, is daar een onderdeel van. Het is een mooi startpunt wat wordt gesubsidieerd. Er is een tool aangeschaft zodat gebruik kan worden gemaakt van AI. Ook zijn stappen gezet om efficiënter en data gedreven te kunnen werken. Aan de medewerkers zijn instructies en workshops gegeven over het gebruik en de toepassing van AI.

Als er vragen zijn, dan kan contact worden opgenomen met de heer Reudink, ook als er behoefte is aan een centraal overleg.

De heer Soerland vult aan dat een stuurgroep is ingericht. Ook in iedere bestuursvergadering wordt de visie besproken.

9. Verkiezing bondsvoorzitter

De heer Soerland heet de heer Hoogland welkom. Er zal een schriftelijke, anonieme stemming volgen.

De heer Appels wil een evaluatie van de procedure, want op een aantal punten is deze niet zuiver verlopen.

De heer Hoogland vertelt sinds een half jaar veel met de heer Helmond te hebben gesproken, ook vanuit Drop Shot wat zeker niet wordt losgelaten. Er zijn veel contacten met clubs. Het is de bedoeling benaderbaar en transparant te zijn en hopelijk is dat wederzijds. Als voorzitter van Drop Shot hebben in het verleden conflicten met Badminton Nederland plaatsgevonden. Het is moeilijk vrijwilligers te behouden en niet fijn deze te zien vertrekken,

omdat er zoveel regels zijn waardoor zij continu aan het regelen zijn. Het is duidelijk dat er een gemeenschappelijke passie is en dat is deze mooie sport. De visie werd gezien en die zal de sport naar een nieuw niveau brengen. De sport heeft nog steeds een imagoprobleem. Het is wenselijk huidige, maar ook voormalige toppers te betrekken door hen ambassadeur te maken. Het voorzitterschap is een kans voor open doel.

De heer Appels merkt nogmaals op dat de procedure niet goed is verlopen en wil weten waarom de heer Van Baarsen zijn kandidatuur heeft teruggetrokken.

De heer Van Soerland kan geen toelichting geven op de beslissing van de heer Van Baarsen.

De heer Seggers vermeldt dat om wat voor reden dan ook een kandidaat heeft aangegeven van het voorzitterschap af te zien. Er kan iets worden gevonden over het proces en de onderlinge communicatie et cetera. De kandidatuur is volledig conform de statutaire bepalingen gebeurd. Als dat echter anders wordt gezien, dan kan daarover worden gepraat, want het is waardevol om elkaar recht in de ogen te kunnen kijken. De afgevaardigden moeten bepalen of de enige kandidaat in staat wordt geacht om het stokje van de heer Helmond over te nemen.

De heer Oskam geeft een toelichting op de stemprocedure. De oranje stembriefjes worden gebruikt. Er wordt dringend verzocht om zo duidelijk mogelijk de naam van de kandidaat aan te geven waarop voor wordt gestemd. Er mogen geen andere zaken op het stembriefje worden vermeld, want dat zou tot ongeldigheid van de stem leiden. Uiteraard kan ook blanco worden gestemd. Er wordt niet tegengestemd, want dan is het blanco.

De heer Gelauf licht toe wat in de stukken staat over de stemprocedure: "Indien de kandidaat de meerderheid, dus meer dan de helft van de uitgebrachte geldige stemmen heeft behaald, is hij gekozen; waarbij blanco en andere ongeldige stemmen niet meetellen". Als één van de afgevaardigden de naam van de kandidaat heeft opgeschreven en alle andere negen zijn blanco, is er een geldige uitgebracht stem en dat is de meerderheid, 100% van de geldig uitgebrachte stemmen. Er moet ergens de gelegenheid zijn om eventueel tegen te kunnen stemmen. Dat zit niet in de procedure en daarom is overlegd. Het is niet correct verlopen. De stemcommissie zal echter vaststellen wat de uitkomst van de stemronde is. Als zes keer de naam van de kandidaat op een stembiljet staat, dan is daarmee de stemming voltooid. Als dat vijf of minder is, dan volgt een nieuwe stemronde.

De heer Oskam maakt de uitslag bekend. Er zijn acht stemmen voor en twee ongeldige stemmen.

De heer Appels vermeldt dat ook deze procedure niet juist is, want het moet mogelijk zijn tegen te stemmen.

De heer Hoogland bedankt voor het vertrouwen.

10. Rondvraag

De heer Joosten heeft complimenten voor de snelle manier waarop het een en ander is geregeld toen op het allerlaatste moment jeugd moest worden ingeschreven voor de competitie en er de wens was om op een vrije avond te spelen. Wat betreft het innen van de contributie attendeerde de penningmeester op het feit dat de bondscontributie wordt geïnd op 2 januari, maar ook lopende het seizoen. Er wordt verzocht om met de wijziging van de opzet van de contributie ook hier eens naar te kijken en dat ervoor wordt gezorgd dat er niet dubbel wordt geïnd. Als iemand bijvoorbeeld in september lid wordt dan betaalt die een bepaald deel van de kosten.

De heer Van Soerland zegt dat het punt wordt meegenomen. **(Actie 07)**.

De heer Van der Boor bedankt voor de goede samenwerking in de adviescommissie en wil daarnaast kenbaar maken regelmatig het gevoel te hebben dat zijn integriteit ter discussie heeft gestaan. Met dat gevoel wil hij niet verdergaan en stopt bij deze als afgevaardigde. Bedankt voor de samenwerking in de afgelopen tijd.

De heer Van Soerland feliciteert de badmintonners met de nieuwe voorzitter en heet de heer Hoogland welkom. Door het bureau en bestuur zijn naast de reguliere zaken, ook de implementatie van de visie gestart en is de topsport in de steigers gezet. Met elkaar zijn er ook nog veel reguliere zaken gedaan, waarin veel positieve energie en tijd is gestoken. Helaas is er de afgelopen periode ook veel negatieve energie geweest. Hierover is al tijdens meerdere bestuursperiodes gesproken, maar het wordt wederom nadrukkelijk aan de orde gesteld. De manier waarop het kandidaatstellen van de nieuwe voorzitter is verlopen, is ronduit stuitend. Vooraf werd het proces afgesproken, waarmee vol enthousiasme aan de slag werd gegaan. Echter blijktbaar zijn gemaakte afspraken nauwelijks van waarde. Andere voorbeelden van negatieve energie zijn de ontvangen e-mails en apps. Alle vragen en suggesties zijn welkom, maar de manier van benaderen en deze toonzetting zijn onacceptabel. Na enig overleg komt het wel weer goed, omdat de sport verbindt. Het zou echter fijn zijn elkaar met respect en op een positieve manier te benaderen, waarbij de basishouding vertrouwen is en iedere inhoudelijke vraag kan worden gesteld. Een voorstel van de afgevaardigden over de wijze van communiceren wordt graag afgewacht.

De heer Annema, gaat hierover nadenken. De opdracht is duidelijk. Er wordt gevraagd te gaan nadenken over rollen, communicatieprotocollen en verantwoordelijkheden.

De heer Nouwt, adviseert om elkaar regelmatig te zien, want dan kristalliseert het zich uit en als iemand iets niet goed vindt, dan wordt daarover gepraat.

De heer Soerland vermeldt dat afscheid moet worden genomen van een prachtige voorzitter.

De heer Helmond vertelt dat deze groep de scherpte van de discussie kan hebben, want er is een gezamenlijk vertrekpunt en dat is badminton. Er is gekozen voor de visie en ook daar is besproken of vaker bij elkaar moet worden gekomen. In de afgelopen vier jaar is er gezien dat dit het tijdperk is waar vaker e-mails worden gestuurd dan dat iets met elkaar wordt besproken, maar daarbij is het de vraag hoe bij elkaar wordt gebleven, want het is de gezamenlijke wens om iets van de sport te maken.

Het is niet iedereen gegeven om voorzitter te mogen zijn van een sportbond van de mooiste sport van de wereld. De grootste ambitie was om een soort van baselijn voor een betere marketing en verkoop te krijgen en op papier te zetten dat badminton de meest gezonde sport is. Hieraan is gezamenlijk invulling gegeven. De discussies die worden gevoerd over hoe het scherper moet gaan worden, zijn zeer waardevol. De komende tijd is er de verplichting om piña colada's te gaan drinken en dan zal er op jullie allemaal worden geproost. Voor veel mensen is het van enorme waarde om bij de sport betrokken te zijn. Ook moet aandacht worden besteed aan de vergrijzing. Er veel is gebeurd in de afgelopen vier jaar. In deze functie is een groot nadeel dat je veel oude getrouwen ziet gaan. Mensen die je heel goed kende en die een belangrijke rol speelden in het badminton. De rijkdom van de ontmoeting die is gigantisch en dat heeft persoonlijk zoveel gebracht. Het lijken kleine dingen, maar deze zijn groot en moeten worden gekoesterd. Er is persoonlijk veel meer

gekregen in deze rol dan verwacht mocht worden. Blijf met elkaar verbonden. Bedankt voor alles.

11. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de technisch voorzitter de vergadering om 13.00 uur.

Besluitenlijst

- 01: de heer André de Wit is benoemd als Lid van Verdienste
02. De notulen van de bondsvergadering van 21 juni 2025 worden vastgesteld.
03. Het jaarplan 2026 is goedgekeurd.
03. De contributietarieven 2026 worden vastgesteld.
04. De Genderrichtlijn is afgekeurd
05. De begroting 2026 wordt vastgesteld.
06. De Contributietarieven 2026 worden vastgesteld.
07. De vergadering stemt in met de vaststelling van het minimale weerstandsvermogen van Badminton Nederland van 35%.

Actiepuntenlijst

01. Suggestie tussentijdse rapportage over ontwikkelingen rondom het visieplan.
02. Smart formuleren: tegen 2027 een dubbel aantal gestructureerde competities etc.
03. Ook bij individuele spelers navragen wat de wensen zijn en niet alleen de verenigingen.
04. Naast de vragen, ook de beantwoording delen met de afgevaardigden.
05. Delen inzicht in kosten in verband met de begroting.
06. Delen communicatie over financiële zaken met de financiële commissie.
07. Met de wijziging van de opzet van de contributie ervoor zorgen dat de contributie niet dubbel wordt geïnd.