

Profielschets leden Raad van Toezicht KNBSB

Context

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het bestuur door de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken, vervult de werkgeversrol en is klankbord voor de directeur-bestuurder.

Daarbij staat het belang van de KNBSB, haar verenigingen, officials, en sporters centraal.

De Raad van Toezicht draagt bij aan een toekomstbestendige, transparante en professioneel bestuurd sportbond waarin breedtesport, topsport en verenigingsontwikkeling in balans zijn.

Taken en verantwoordelijkheden

De Raad van Toezicht:

- houdt integraal toezicht op het beleid, de strategie, de financiële continuïteit en de algemene gang van zaken binnen de KNBSB
- keurt besluiten van de directeur-bestuurder goed waarvoor de bevoegdhedenmatrix voorafgaande goedkeuring vereist, waaronder strategie, meerjarenplan, jaarplan, begroting en contributievoorstel voordat deze naar het Congres gaan
- fungeert als klankbord voor de directeur-bestuurder, gevraagd en ongevraagd
- ziet toe op een gezonde balans tussen breedtesport, topsport en verenigingsondersteuning
- houdt toezicht op de uitvoering van de vastgestelde strategie, het meerjarenplan en de begroting;
- vervult de werkgeversrol ten opzichte van de directeur-bestuurder
- bewaakt de continuïteit en reputatie van de KNBSB
- legt verantwoording af aan het Congres over het gevoerde toezicht.

Algemene profielschets

Van alle leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij:

- handelen vanuit het belang van de gehele KNBSB en niet vanuit deelbelangen
- onafhankelijk zijn en zonder last of ruggespraak opereren
- beschikken over bestuurlijke sensitiviteit en inzicht in governance
- toezichthoudende ervaring hebben of aantoonbaar beschikken over het vermogen deze rol professioneel te vervullen
- affiniteit hebben met sport en verenigingsleven
- beschikken over strategisch inzicht en het vermogen om hoofd- en bijzaken te onderscheiden
- onafhankelijk en kritisch zijn
- de werkgeversrol zorgvuldig kunnen invullen, waaronder beoordeling, benoeming, ontwikkeling en – indien noodzakelijk – ontslag van de directeur-bestuurder
- integer en maatschappelijk bewust zijn
- toezien op naleving van wet- en regelgeving en de Governancecode Sport
- voldoende tijd beschikbaar hebben om de functie zorgvuldig uit te oefenen.

Samenstelling van de Raad van Toezicht

De RvT bestaat idealiter uit vijf leden: een voorzitter en vier leden met elk hun eigen expertisegebied. Gezamenlijk beschikt de Raad over expertise op de gebieden:

- financiën en bedrijfsvoering;
- juridische zaken en governance;
- honkbal en softbal (breedte- én topsport);
- de dynamiek van sportverenigingen en vrijwilligersorganisaties
- bestuur, HR en organisatieontwikkeling, integriteit, sociale veiligheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Diversiteit in achtergrond, leeftijd, geslacht, ervaring en netwerk wordt nadrukkelijk nagestreefd.

Daarnaast is het belangrijk dat er leden zijn met ervaring in een toezichthoudende rol.

Zie volgende pagina's voor verdere uitwerking van deze expertisegebieden.

Benoeming

Leden worden benoemd door het Congres, in deze eerste ronde op voordracht van de selectiecommissie. Het congres stelt deze profielschets vast. De benoeming is in principe voor een periode van vier jaar en leden zijn eenmaal herbenoembaar. Het rooster van aftreden wordt zodanig opgesteld dat de RvT niet in één keer volledig wisselt.

Onverenigbaarheid

Lidmaatschap van de RvT is niet verenigbaar met:

- werknemer of opdrachtnemer van de KNBSB
- bestuurslid van een aangesloten vereniging
- lid van een vaste commissie
- bondsofficial met een aanstelling
- functies bij partijen waarmee de bond een zakelijke relatie heeft.

Tijdsbesteding

Van leden wordt verwacht dat zij:

- deelnemen aan ten minste zes reguliere vergaderingen per jaar;
- deelnemen aan eventuele commissies of themabijeenkomsten;
- beschikbaar zijn voor incidenteel overleg met de directeur-bestuurder en de voorzitter;
- deelnemen aan het Congres en relevante KNBSB-bijeenkomsten.

De RvT wordt ondersteund door het secretariaat van de directeur-bestuurder.

Slot

De Raad van Toezicht vormt als collectief een onafhankelijk, deskundig en complementair team dat bijdraagt aan een professionele, transparante en toekomstbestendige KNBSB. De leden vervullen hun taak met oog voor zowel de maatschappelijke betekenis van de sport als de duurzame ontwikkeling van de bond en haar verenigingen.

Verdere uitwerking expertisegerieden RvT leden

Voorzitter profiel

Kerntaak: Leiding geven aan de RvT en zorgen voor een effectieve invulling van de toezichthoudende rol.

Kennis en ervaring:

- bestuurlijke en toezichthoudende ervaring
- natuurlijk gezag en verbindend leiderschap
- uitstekende communicatieve vaardigheden
- onafhankelijke oordeelsvorming
- vermogen om effectief samen te werken met Congres, directeur-bestuurder en stakeholders.

Bijzondere aandachtspunten:

- organiseert en leidt de werkzaamheden van de Raad
 - bewaakt de kwaliteit van toezicht en besluitvorming
 - onderhoudt het werkgeverscontact met de directeur-bestuurder
 - ziet toe op een goede informatievoorziening
 - zit het Congres voor
 - vertegenwoordigt de Raad van Toezicht naar buiten.
-

Financieel profiel

Kerntaak: Het houden van toezicht op de bedrijfsvoering en de financiële gezondheid van de KNBSB.

Kennis en ervaring

- ruime ervaring met financieel management
- kennis van risicomanagement en interne beheersing
- inzicht in begrotingen, resultatenrekeningen en financiële verslaglegging
- bij voorkeur ervaring met IT
- bij voorkeur ervaring binnen een maatschappelijke organisatie, vereniging of sportorganisatie.

Bijzondere aandachtspunten

- financiële continuïteit, begroting en resultatenrekening
 - interne beheersing en risico management
 - contact met de accountant
 - digitalisering en innovatie
 - lid of voorzitter van auditcommissie.
-

Juridisch profiel

Kerntaak: Het bewaken van de governance en juridische kwaliteit van de KNBSB.

Kennis en ervaring

- kennis van governance en relevante wet- en regelgeving
- bij voorkeur ervaring binnen een maatschappelijke organisatie, vereniging of sportorganisatie.

Bijzondere aandachtspunten

- compliance;
 - governancevraagstukken.
-

Sport profiel (breedte- en topsport)

Kerntaak: Het inbrengen van kennis van de sportpraktijk en bewaken dat de belangen van breedtesport, topsport, verenigingen en officials evenwichtig worden afgewogen.

Kennis en ervaring

- ruime ervaring binnen honkbal, softbal of een vergelijkbare sportomgeving
- kennis van verenigingsontwikkeling
- inzicht in talentontwikkeling en topsport
- ervaring met vrijwilligersorganisaties
- goed netwerk binnen de sportsector.

Bijzondere aandachtspunten

- ontwikkeling van verenigingen
- dienstverlening aan verenigingen
- kwaliteit van sportaanbod
- topsportprogramma's en internationale positionering.

Bestuur / HR / Integriteit profiel

Kerntaak: Het bijdragen aan kwalitatief goed bestuur, leiderschap, organisatieontwikkeling en een veilige sportomgeving.

Kennis en ervaring

- bestuurlijke ervaring
- ervaring met HR, leiderschap en organisatieontwikkeling
- kennis van werkgeverschap
- kennis van integriteit, sociale veiligheid en governance.

Bijzondere aandachtspunten

- functioneren, beoordeling en beloning van de directeur-bestuurder
- leiderschapsontwikkeling
- organisatiecultuur
- sociale veiligheid en integriteit
- maatschappelijke verantwoordelijkheid.