

## Leeswijzer governance-stukken KNBSB

Deze leeswijzer helpt u de zes governance-stukken in samenhang te lezen. Samen beschrijven ze de overstap van de KNBSB naar een Raad van Toezicht-model: één directeur-bestuurder bestuurt, een Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht en het Congres blijft het hoogste orgaan. Elk stuk beantwoordt één vraag; samen vormen ze de basis voor de besluiten die het Congres neemt.

### De zes stukken in samenhang

Zes stukken beantwoorden vier vragen, van fundament naar uitvoering



De twee stukken links leggen vast hoe de structuur werkt; de vier rechts vullen in wie erin zitten en hoe de overgang verloopt.

### Aanbevolen leesvolgorde

Lees de stukken van het fundament naar de uitvoering. Elk volgend stuk bouwt voort op het vorige.

1. **Governance KNBSB – Visie en Structuur.** Waarom de bond kiest voor het RvT-model, wat de verenigingen dat oplevert en hoe de taken verdeeld zijn. Het overzicht van taken en bevoegdheden zet de nieuwe en de huidige situatie naast elkaar.
2. **Notitie Samenspel topstructuur.** Hoe directeur-bestuurder, RvT en Congres in de praktijk samenwerken, inclusief de jaaragenda van het Congres. De begrippenlijst in deze notitie is leidend voor alle stukken.
3. **Voorstel samenstelling topstructuur.** Een vergelijking met vijf andere bonden en het voorstel voor de KNBSB: één directeur-bestuurder, één tweede directeur en vijf RvT-leden.
4. **Profielschets leden Raad van Toezicht.** Taken van de RvT, eisen aan alle leden, de expertisegebieden en een profiel per zetel. Het Congres stelt dit profiel vast.
5. **Notitie proces Werving & Selectie.** Hoe de eerste RvT wordt geworven: de selectiecommissie, het rooster van aftreden en de planning. Het stuk beschrijft ook de overgangsperiode van 1 januari tot en met 30 juni 2027.
6. **Scenario's RvT-benoeming.** Wat er gebeurt als er in december nog geen volledige RvT benoemd kan worden. Scenario 1 heeft de voorkeur; tussen scenario 2 en 3 moet een keuze worden gemaakt.

## Kernbegrippen die in alle stukken terugkomen

Alle stukken gebruiken de begrippen uit de Notitie Samenspel in dezelfde betekenis. Drie patronen helpen bij het lezen:

- **Opstellen → goedkeuren → vaststellen.** De directeur-bestuurder stelt strategie, meerjarenplan, jaarplan, begroting en contributie op. De RvT keurt goed of af, maar wijzigt niets. Het Congres stelt vast en kan daarbij wijzigen.
- **Jaarrekening en bestuursverslag.** De directeur-bestuurder stelt op, de RvT keurt goed en het Congres keurt goed en verleent decharge.
- **Benoemen.** Het Congres benoemt de RvT-leden; de RvT benoemt de directeur-bestuurder; de directeur-bestuurder stelt de tweede directeur aan. Voor de eerste RvT doet de selectiecommissie de voordracht. Daarna neemt de benoemingscommissie uit de begrippenlijst die rol over.

Verantwoording loopt langs dezelfde lijnen terug: de directeur-bestuurder aan de RvT, de RvT over het gevoerde toezicht aan het Congres.

## Wat het Congres wordt gevraagd te besluiten

De besluitvorming kan over drie congressen lopen. Uiterlijk op het voorjaarscongres 2027 is de overgang naar het RvT-model volledig.

| Congres                                         | Gevraagd besluit                                                                                                                                                                                     | Lees vooral                                                                      |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Extra Congres Governance, Oct 24, 2026          | Instemming met het concept voor het RvT-model, het vervolgproces en het proces van werving en selectie van de RvT<br><br>Vaststellen profielschets van de RvT                                        | Visie en Structuur, Notitie Samenspel, Profielschets, Notitie Werving & Selectie |
| Najaarscongres, December, 2026                  | Besluit over de overstap naar het RvT-model en de statutenwijziging; keuze tussen scenario 2 en 3 als er nog geen volledige RvT is – mede op basis van advies van selectiecommissie en hun voortgang | Visie en Structuur, Voorstel topstructuur, Scenario's                            |
| Voorjaarscongres 2027 (of eerder extra congres) | Benoeming van de (resterende) RvT-leden en decharge van het Bondsbestuur                                                                                                                             | Profielschets, Notitie Werving & Selectie                                        |