

Visie op en structuur van nieuwe governance KNBSB

Inleiding

De behoefte aan verandering van de governance structuur van de KNBSB komt voort uit de wens om de bond sterker, eenvoudiger en toekomstbestendig te organiseren. De KNBSB wil een structuur en cultuur die beter past bij een moderne (kleinere) sportbond: duidelijker in rollen, kortere lijnen en snellere besluitvorming om beter ondersteunend aan verenigingen en officials met betrekking tot breedte sport en topsport te kunnen zijn.

In navolging van vele andere sportbonden opteert de KNBSB voor een zogenoemd Raad van Toezicht-model. Feitelijk worden de rol van bestuur en de rol van directie samengevoegd; het bestuur bestaat uit één directeur-bestuurder. Tegelijkertijd wordt het toezicht op het bestuur versterkt en geformaliseerd met passende bevoegdheden. De Raad van Toezicht (RvT) krijgt meer zeggenschap en bevoegdheden dan de huidige Commissie van Toezicht. Het Congres blijft het hoogste orgaan binnen de bond. Ook in de voorgestelde structuur benoemt het Congres bijvoorbeeld de leden van de RvT, stelt het Congres strategie, meerjarenplan, jaarplan, begroting en contributie vast en keurt het Congres de jaarrekening en het bestuursverslag goed.

Met het voorgestelde Raad van Toezicht model kiest de KNBSB voor een heldere en professionele inrichting.

Wat levert deze verandering de verenigingen op?

De verenigingen en officials krijgen meer duidelijkheid met betrekking tot ondersteuning door bureau/directeur-bestuurder, snelheid en één aanspreekpunt. De winst is:

- Professionele directeur-bestuurder met noodzakelijke kennis op gebied van verenigingen en (top)sport, met daarboven een toezichthoudend orgaan (RvT) met bij de structuur passende bevoegdheden. Dit om het vertrouwen in de besteding van middelen en de koers van de bond met betrekking tot breedtesport en topsport te versterken.
- Bepaalde verantwoordelijkheden verschuiven van vrijwilligers (huidige bestuurders) naar professionals (directeur-bestuurder).
- Eén duidelijk aanspreekpunt voor vragen, besluiten en ondersteuning: de directeur-bestuurder.
- Snellere besluitvorming door minder bestuurlijke lagen.
- Herkenbare rollen: wie beslist, wie voert uit, wie houdt toezicht.

Herkenbaarheid van bestuurlijke rollen

Het Raad van Toezicht-model creëert drie duidelijk onderscheiden rollen:

- Congres blijft hoogste orgaan, benoemt de leden van de RvT, stelt statuten en reglementen vast, stelt strategie, meerjarenplan, jaarplan, begroting en contributie vast en keurt jaarrekening en bestuursverslag goed. Het Congres toetst op uitlegbaarheid, evenwichtige belangenweging en uitvoerbaarheid.
- RvT met drie rollen: onafhankelijk toezicht, werkgever van de directeur-bestuurder, gevraagd en ongevraagd klankbord zijn. Het toezicht omvat ook het bewaken van de continuïteit. De RvT keurt strategie, meerjarenplan, jaarplan, begroting en contributievoorstel goed voordat deze naar het Congres gaan, en legt verantwoording af aan het Congres over het gevoerde toezicht.
- Directeur-bestuurder vertegenwoordigt de bond, is verantwoordelijk voor het opstellen van beleid, de uitvoering van beleid binnen de begroting en de dagelijkse aansturing van het bureau. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de RvT en, en geeft uitleg over beleid en resultaten, aan het congres.

Rollen en verantwoordelijkheden

Een overzicht van de verantwoordelijkheden van de drie rollen is weergegeven op de volgende pagina. In het overzicht is het voorstel voor de nieuwe situatie weergegeven, met daarnaast ook nog de huidige situatie ter vergelijking.

Verdere invullingen

De RvT zal bij voorkeur bestaan uit 5 leden, die worden benoemd (en eventueel ontslagen) door het Congres. In deze eerste ronde op voordracht van de selectiecommissie. Benoeming voor een termijn van 4 jaar, maximaal 1 termijn verlengen. Uitgangspunt is dat toegewerkt wordt naar een bezoldigde RvT (zie het Voorstel samenstelling topstructuur); de hoogte van de vergoeding wordt nog bepaald.

In de RvT zijn naast de voorzitter in ieder geval onderstaande expertidsegebieden vertegenwoordigd:

- Financien en bedrijfsvoering
- Juridische zaken en governance
- Honkbal en softbal (breedte- en topsport)
- Besturen, HR en organisatieontwikkeling, integriteit, sociale veiligheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid

De directeur-bestuurder wordt benoemd (en eventueel ontslagen) door de RvT, voor een termijn van 4 jaar. De directeur-bestuurder is in dienst van de KNBSB en de RvT is werkgever. Het is wenselijk om maximaal 1 termijn te verlengen. De directeur-besuurder kan ondersteund worden door een tweede directeur, die door de directeur-bestuurder wordt aangesteld (zie het Voorstel samenstelling topstructuur).

De verdere uitwerking van het profiel voor de RvT is te vinden in de “Profielschets leden Raad van Toezicht”. Het Congres stelt het profiel vast.

De RvT vergadert minimaal 6 keer per jaar met de directeur-bestuurder en bepaalt verder zelf haar vergaderfrequentie.

Het Congres vergadert minimaal 2 keer per jaar. De voorzitter van de RvT zit het Congres voor. De directeur-bestuurder geeft uitleg over het gevoerde beleid en de resultaten en legt het te voeren beleid ter vaststelling voor. De RvT legt verantwoording af over het gevoerde toezicht.

Overzicht rollen en verantwoordelijkheden

	Voorstel nieuwe situatie					
Taken en bevoegdheden	Congres	Raad van Toezicht	Directeur-bestuurder	Bijzonderheden/opmerkingen	Huidige situatie	Bron
Algemeen						
Besturen			Directeur-bestuurder		Bondsbestuur	art. 20 lid 1 Statuten
Vertegenwoordigen algemeen			Directeur-bestuurder			
Vertegenwoordigen in geval van tegenstrijdig belang		Raad van Toezicht			Bondsbestuur	art. 20 lid 3 Statuten
Voorzitten Congres		Raad van Toezicht		Voorzitter RvT	Bondsbestuur, voorzitter	
Adviseren Raad van Toezicht	Congres			Gevraagd en ongevraagd		
Adviseren directeur-bestuurder	Congres	Raad van Toezicht		RvT: gevraagd en ongevraagd; Congres kan adviseren	Bondsbestuur	art. 12 Statuten
Vaststellen strategie en meerjarenplan	Congres	Raad van Toezicht	Directeur-bestuurder	Opstellen: directeur-bestuurder; goedkeuren: RvT; vaststellen: Congres	Congres	art. 12 Statuten
Vaststellen jaarplan	Congres	Raad van Toezicht	Directeur-bestuurder	Opstellen: directeur-bestuurder; goedkeuren: RvT; vaststellen: Congres		
Goedkeuren jaarlijks bestuursverslag	Congres	Raad van Toezicht	Directeur-bestuurder	Opstellen: directeur-bestuurder; goedkeuren: RvT; daarna goedkeuren: Congres	Congres	art. 12 Statuten
Vaststellen wijzigingen Algemeen Reglement	Congres				Congres	art. 12 Statuten
Delegeren van taken en bevoegdheden aan commissies		Raad van Toezicht	Directeur-bestuurder	Directeur-bestuurder in overleg met RvT	Bondsbestuur	art. 20 lid 4 Statuten
Verlenen van decharge directeur-bestuurder en RvT	Congres			Decharge directeur-bestuurder voor bestuur, RvT voor toezicht	Congres	
Aanvragen van faillissement of surseance van betaling		Raad van Toezicht	Directeur-bestuurder	Directeur-bestuurder na goedkeuring RvT	n.v.t.	
Besluit tot fusie of ontbinding	Congres					art. 12, 29 Statuten
Wijzigen van de statuten	Congres				Congres	art. 28 Statuten
Vaststellen reglement van wedstrijden			Directeur-bestuurder		Bondsbestuur	
Vaststellen overige reglementen	Congres				Congres	
Aangaan van overeenkomsten						
Verkrijgen, vervreemden, bezwaren registergoederen (OG)		Raad van Toezicht	Directeur-bestuurder	Directeur-bestuurder na goedkeuring RvT	Bondsbestuur	art. 20 lid 5 Statuten
Borgstellingen, hoofdelijke aansprakelijkheid		Raad van Toezicht	Directeur-bestuurder	Directeur-bestuurder na goedkeuring RvT	Bondsbestuur	art. 20 lid 5 Statuten
Meerjarige verplichtingen		Raad van Toezicht	Directeur-bestuurder	Directeur-bestuurder na goedkeuring RvT	Bondsbestuur	art. 20 lid 6 Statuten
Financieel						
Opstellen begroting (incl. FTE-begroting)			Directeur-bestuurder		Bondsbestuur	art. 23 Statuten
Vaststellen begroting (incl. FTE-begroting)	Congres	Raad van Toezicht		Opstellen: directeur-bestuurder; goedkeuren: RvT; vaststellen: Congres	Congres	art. 12 en 23 Statuten
Uitgaven buiten begroting / handelen in afwijking van begroting		Raad van Toezicht	Directeur-bestuurder	Directeur-bestuurder na goedkeuring RvT		

	Voorstel nieuwe situatie					
Taken en bevoegdheden	Congres	Raad van Toezicht	Directeur- bestuurder	Bijzonderheden/opmerkingen	Huidige situatie	Bron
Vaststellen contributie en heffingen	Congres	Raad van Toezicht	Directeur-bestuurder	Contributievoorstel: opstellen: directeur-bestuurder; goedkeuren: RvT; vaststellen: Congres	Congres	art. 12 Statuten
Goedkeuren jaarrekening	Congres	Raad van Toezicht	Directeur-bestuurder	Opstellen: directeur-bestuurder; goedkeuren: RvT; daarna goedkeuren: Congres en verlenen decharge		
Benoeming, ontslag, schorsing, (zelf)evaluatie						
Benoemen directeur-bestuurder		Raad van Toezicht			Congres, op voordracht van Bondsbestuur/CvT	art. 12, 18 Statuten
Schorsen directeur-bestuurder		Raad van Toezicht			Congres	art. 12 Statuten
Ontslaan directeur-bestuurder		Raad van Toezicht			Congres	art. 12 Statuten
Aanwijzen tijdelijk bestuurder bij belet of ontstentenis van de directeur-bestuurder		Raad van Toezicht			Congres	art. 18 Statuten
Vaststellen arbeidsvoorwaarden directeur-bestuurder		Raad van Toezicht				
Benoemen tweede directeur			Directeur-bestuurder			
Benoemen bondscoach			Directeur-bestuurder	Op voordracht van de technisch directeur		
Benoemen, ontslaan, schorsen leden RvT	Congres			Benoemen op voordracht van de benoemingscommissie		art. 18 lid 3a Statuten
Vaststellen aantal leden RvT	Congres					
Vaststellen profiel leden RvT	Congres			Profiel opgesteld door RvT		
In functie benoemen van voorzitter RvT	Congres			Benoemen op voordracht van de benoemingscommissie		
Benoemen leden Adviescommissie Geschillen		Raad van Toezicht			Congres (gedelegeerd aan CvT)	art. 12 Statuten
Benoemen leden Adviescommissie Strafzaken		Raad van Toezicht			Congres (gedelegeerd aan CvT)	art. 12 Statuten
Benoemen leden Adviescommissie Beroep Strafzaken		Raad van Toezicht			Congres (gedelegeerd aan CvT)	art. 12 Statuten
Benoemen leden overige commissies (niet statutair)			Directeur-bestuurder			
Evaluatie functioneren directeur-bestuurder		Raad van Toezicht				
Zelfevaluatie functioneren RvT		Raad van Toezicht		Jaarlijks op agenda najaarscongres; RvT legt verantwoording af aan Congres over het gevoerde toezicht		
Organisatie						
Aansturen / dagelijkse leiding bureau en topsportorganisatie			Directeur-bestuurder			