

Verslag KNBSB-Congres op zaterdag 13 december 2025

Plaats:	Bondsbureau, Kelvinbaan 48, Nieuwegein.
Tijd:	10.00 – 12.40 uur
Nieuw Bestuur:	Nicole van de Graaf, Garnt Kolhorn, Simone Willemse, Paul van Kimmenaede
Commissie van Toezicht:	Ilse Kaandorp, Jan van Gorkum, Sander van Elst, Jan Kuipers, Chris Licher
Bondsbureau:	Stefaan Eskes (algemeen directeur), Peter Kwakernaak (technisch directeur), Seb Visser, Angélique Linschoten, Sonja Noort, Gijs Selderijk.
Verenigingen:	Adegeest, Almere, Amsterdam North Stars, Amsterdam Pirates, Blue Birds, Cardinals, DSS, Gryphons, HCAW, Herons, Hoofddorp Pioniers, Houten Dragons, Kinheim, Neptunus, Olympia Haarlem, Onze Gezellen, Orioles, Portland Poema's, Quick Amersfoort, RCH-Pinguïns, Red Caps, Robur '58, Storks, Tex Town Tigers, Thamen, UVV, Zuidvogels, Zwijndrecht.
Overig:	Feiko Drost, Jeroen Groenemans, Henk Martens, Frank Mooijman
Verslag:	Groenendijk Notulistenservice

1. Opening en mededelingen

Nicole van de Graaf, ad interim voorzitter, opent de vergadering om 10.00 uur en heet alle aanwezigen van harte welkom. Zij licht toe dat zij sinds twee jaar bestuurslid is en inmiddels ad interim de rol van voorzitter vervult.

Voorafgaand aan deze vergadering heeft op maandag een vragenuurtje plaatsgevonden, waarin volgens haar veel goede vragen zijn gesteld. Daarbij bestond ook de mogelijkheid om na afloop nog aanvullende vragen in te dienen. Zij geeft aan dat zes verenigingen bij dit vragenuurtje aanwezig waren en dat de algemene vragen die daar zijn gesteld later tijdens de bijeenkomst inhoudelijk zullen terugkomen in de beantwoording.

Er wordt stilgestaan bij de mensen die in het afgelopen jaar zijn overleden. De voorzitter vraagt een moment van stilte ter nagedachtenis aan de overledenen

2. Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Vaststelling verslag KNBSB Congres van 7 mei 2025

De voorzitter bespreekt het verslag van 7 mei 2025. Er zijn geen tekstuele opmerkingen, noch opmerkingen naar aanleiding van het verslag.

Besluit : Het Congres stelt het verslag KNBSB Congres van 7 mei 2025 vast.

4. Voortgang 2025 en verwachte resultaten 2025

Nicole van de Graaf schetst in hoofdlijnen waar het bestuur momenteel mee bezig is. Zij benadrukt het belang van een volledig bestuur, mede omdat de afgelopen jaren twee bestuursleden zijn vertrokken en er

op dit moment veel speelt. Zij licht toe dat er intensief wordt samengewerkt met de directie, het bureau en de Commissie van Toezicht om te zorgen dat alles achter de schermen goed blijft functioneren. Daarbij spreekt zij haar waardering uit voor het vele werk dat wordt verzet en wijst zij op zichtbare resultaten t.b.v. promotie en communicatie, zoals het magazine, de nieuwe flyers en de nieuwe website die de maand ervoor is gelanceerd en volgens haar veel en goede informatie bevat. Zij stelt voor om de betrokkenen hiervoor met een applaus te bedanken.

Verder geeft zij aan dat er binnen de community het afgelopen jaar van alles is gebeurd en dat aanwezigen zowel feestelijke als moeilijkere momenten op het veld hebben meegemaakt. Tot slot benoemt zij dat er wordt gewerkt aan de governance, met als doel deze beter te laten aansluiten bij de huidige ontwikkelingen en duidelijkheid voor de community.

Een zakje met positieve thee wordt uitgedeeld als klein, symbolisch en kerstachtig gebaar van waardering voor de aanwezigen en om een positief lichtpuntje mee te geven.

Garmt Kolhorn, interim penningmeester, bedankt de afgetreden penningmeester. Er is nog getracht hem terug te laten keren wat helaas niet gelukt is. Verder bedankt hij Angelique, het bondsbureau en de directie die altijd bereid is om een toelichting te geven. Afgelopen maandag vond het vragenuurtje plaats. Dhr. Vaandrager heeft hem geïnspireerd met de volgende opmerking over de cijfers: 'still confused but on a higher level'.

a. Begroting Breedtesport 2026 incl. Prognose 2025

Garmt geeft een overzicht van de financiële en organisatorische situatie, waarbij zorgen worden uitgesproken over de aanhoudende ledendaling en de hoop op een afremming of omkering daarvan. De invoering van Foys wordt toegelicht: de besluitvorming vond pas eind 2024 plaats, een start per 1 april bleek niet haalbaar en de latere invoering heeft een periode met dubbele kosten veroorzaakt. Ondanks sportief succes, waaronder een gewonnen EK, blijven er financiële zorgen. Daarbij wordt nadrukkelijk benadrukt dat minder investeren in opleidingen geen wenselijke besparing is, maar juist een risico vormt voor de basis en het kader van de sport, omdat dit leidt een verzwakking van de sport van binnenuit.

b. Begroting Topsport 2026 incl. Prognose 2025

Er wordt aangegeven dat zowel inkomsten als kosten in de begroting lager zijn dan in 2025, maar dat hier voorzichtig en genuanceerd naar moet worden gekeken, mede omdat de programma's later nog worden bijgesteld en mogelijk aangevuld.

Ook wordt toegelicht dat het begrotingsproces al vroeg start, rond oktober, terwijl parallel afstemming plaatsvindt met onder meer NOC*NSF over subsidievoorwaarden en uitgangspunten, waarover begin volgend jaar meer duidelijkheid wordt verwacht. Daarbij wordt benadrukt dat besluiten in deze vergadering afhankelijk blijven van vervolgstappen daarna.

In reactie wordt opgemerkt dat er financiële druk is, maar dat in de prognose tot en met oktober, bezien over topsport en breedtesport samen, zwarte cijfers worden verwacht. Het definitieve resultaat wordt in het voorjaar vastgesteld.

5. Jaarplan 2026

Simone Willemse spreekt haar waardering uit voor de collega's binnen de werkorganisatie, die volgens haar een sleutelrol spelen in de vertaling van bestuurskeuzes en input uit de achterban naar de dagelijkse uitvoering. Zij geeft aan het jammer te vinden dat zij signalen ziet die volgens haar geen recht doen aan de grote betrokkenheid van de directie en medewerkers, die zich zichtbaar inzetten om, binnen de gegeven kaders, het beste te maken van wat mogelijk is.

In het strategische deel wordt benadrukt dat er wel degelijk sprake is van een vastgestelde visie, missie en strategie, uitgewerkt in het meerjarenplan 2024–2028, dat aansluit bij landelijke sportagenda's. De strategie is opgebouwd rond samenhangende hoofdthema's, waaronder passend sportaanbod, vitale verenigingen, bekwaam kader, ruimte en accommodaties, een inclusieve en veilige sportomgeving en

talentontwikkeling en topsport. Daarbij wordt onderstreept dat communicatie, sportiviteit en respect cruciale succesfactoren zijn en dat sportiviteit en respect, zowel op de velden als daarbuiten en op social media, een gezamenlijke verantwoordelijkheid vormen.

Het overkoepelende doel wordt geschetst als het versterken en behouden van een sterke honk- en softbalgemeenschap met herkenbare waarden en een duurzame toekomst. De voortgang wordt bekeken vanuit zowel breedtesport als topsport, met een focus op stabiliteit, realisme en toekomstbestendigheid. Er wordt benadrukt dat er geen simpele oplossing bestaat en dat de aanpak bestaat uit het gelijktijdig inzetten van meerdere maatregelen, waarbij bijsturen mogelijk blijft zonder de ambities los te laten. Het delen van best practices, leren van elkaar en goede communicatie worden hierbij als essentieel gezien.

Stefaan Eskes licht de concrete uitwerking van het strategisch plan toe. Binnen het thema passend sportaanbod ligt de nadruk op consolidatie en vernieuwing van competitievormen en op laagdrempelige sportvormen zoals Baseball5 en Slowpitch softball. Deze vormen worden als toegankelijk en kansrijk gezien en steeds meer verenigingen zijn hier actief mee aan de slag gegaan, zowel in de zomer als in de winter. Ook wordt benoemd dat verenigingen elkaar vaker weten te vinden via kennisdeling en dat het nationale slowpitch softbalteam op verschillende momenten is ingezet om verenigingen te ondersteunen, bijvoorbeeld via clinics. Over lidmaatschap wordt aangegeven dat er met een nieuw aanbod, behoefte is aan meer flexibiliteit, zodat sporters meer keuze krijgen in hoe en wanneer zij deelnemen.

Bij het thema vitale verenigingen wordt benoemd dat een groot deel van de verenigingen het zwaar heeft. Vitaliteit wordt breed opgevat en omvat naast ledenaantallen ook vrijwilligers, kader en organisatiekracht. Grotere verenigingen blijken vaak vitaler, waardoor samenwerking tussen kleinere verenigingen actief wordt aangemoedigd. Lokale en regionale netwerken worden steeds belangrijker, mede omdat subsidies vaker lokaal worden verdeeld. Verenigingen worden aangemoedigd deze netwerken te benutten.

Communicatie en instroom van kader komen uitgebreid aan bod. De instroom van technisch en arbitrair kader is de afgelopen jaren te laag geweest, wat als zorgelijk wordt gezien. Dit wordt deels toegeschreven aan gebrekkige communicatie tussen bond, verenigingen en kaderopleidingen, maar ook binnen verenigingen zelf. Aangekondigd wordt dat hier extra op wordt ingezet, onder meer met gerichte ondersteuning en één-op-één begeleiding. Ook het tekort aan informatie en aanbod rond opleidingen wordt genoemd. Er is inmiddels een start gemaakt met een vernieuwde aanpak en dat dit extra aandacht krijgt.

Er wordt ingegaan op de opleidingsstructuur, met vragen over de laagdrempelige TCO. Toegelicht wordt dat deze via communicatie, flyers en webinars wordt aangeboden en bewust niet als fysieke of zware cursus is ingericht. Het doel is herhaald bereik en instroom, met aandacht voor vervolgniveaus binnen de opleidingslijn. In de discussie wordt kritisch gereflecteerd op bijscholing en de ontwikkeling van trainers en coaches, waarbij wordt benadrukt dat ontwikkeling en begeleiding bij het trainersvak horen en dat een goede speler niet automatisch een goede trainer is.

Stefaan licht toe dat KNBSB opleidingen, door NOC*NSF gecertificeerde opleidingen zijn, die periodiek worden beoordeeld en opnieuw gecertificeerd. Zonder hercertificering komt de subsidie te vervallen. Er wordt een vraag gesteld of we de opleidingen niet moeten verplichten voor Trainers/Coaches. Er wordt vastgesteld dat de verplichting voor het volgen van een opleiding voor TrainerCoach, op verzoek van het Congres is afgeschaft. Stefaan geeft aan dat dit onderwerp altijd opnieuw kan worden geagendeerd.

Nicole merkt daarbij op dat vooral kleinere verenigingen blij zijn dat er vrijwilligers beschikbaar zijn om taken op te pakken en dat de drempel laag moet zijn. Stefaan vult aan dat dit thema als belangrijk kan worden benoemd voor een toekomstig besluit. Simone geeft aan dat het mogelijk een vereiste wordt vanuit NOC*NSF en benadrukt dat het uiteindelijke doel van een verplichting steeds in het achterhoofd moet worden gehouden.

Stefaan vraagt extra aandacht voor het algemeen welzijn van officials. Hij pleit voor duidelijke afspraken en acties aan de voorkant en voor passende vormen van nazorg aan de achterkant.

Vanuit de zaal wordt gevraagd wanneer oud-scheidsrechters worden ingezet om huidige officials te begeleiden; op dit moment gebeurt dit slechts op het hoogste niveau. De suggestie wordt als waardevol en positief beoordeeld. Volgens Stefaan mag aandacht voor opleiding en welzijn van officials als geheel naar een volgende niveau.

Daarna komt het onderwerp ruimte voor sport en accommodaties aan bod. Er is binnen de organisatie geen aparte afdeling voor dit thema, terwijl het aantal vragen blijft toenemen. Momenteel worden ongeveer tien verenigingen begeleid in hun vraagstukken over accommodatie. Er wordt gesproken over de noodzaak van stabiliteit in de benadering, het stellen van prioriteiten en het maken van duidelijke keuzes. Daarbij wordt gewezen op het belang van doorverwijzen en/of samenwerken met regionale en lokale netwerken.

Tot slot wordt het thema inclusie, veilig en gezond sporten besproken. Er wordt ingezet op een duidelijke positionering als inclusieve en toegankelijke sport, met aandacht voor het verlagen van drempels en het vergroten van bewustwording onder meer via communicatie en handreikingen, waaronder een handreiking over gender- en seksuele diversiteit. Deze is bedoeld als praktisch hulpmiddel voor verenigingen en er wordt aangegeven dat ondersteuning beschikbaar is wanneer verenigingen er zelf niet uitkomen. Tegelijk wordt erkend dat niet alles in regels en handvatten te vatten is.

Simone stelt voor om ideeën uit de community te bundelen in een denktank of werkcommissie. Dit wordt positief ontvangen, met de kanttekening dat dit eerst intern verder besproken moet worden.

Peter Kwakernaak staat stil bij de ambities, de prestaties rond het EK en de internationale positie. Uitleg wordt gegeven over de wereldranglijst, kwalificatietrajecten richting 2027 en de focus op datagedreven werken, waarbij de uitdaging vooral ligt in het goed duiden en toepassen van data. Voor softbal ligt de nadruk op het versterken van de prestatiecultuur en talentontwikkeling, onder meer via een nieuw programma in Rotterdam voor jongvolwassenen, dat als succesvol en toekomstgericht wordt beschreven.

Stefaan geeft aan dat opleidingen en digitalisering worden geplaatst binnen bestaande structuren, met de oproep aan verenigingen om signalen te blijven delen. Vanuit het bestuur wordt benadrukt dat er veel gebeurt op het gebied van kennisdeling en opleiding, maar dat cultuurverandering een van de meest kritische succesfactoren blijft. Er volgen vragen en reacties over maatschappelijke waarden en identiteit. Daarbij wordt erkend dat er gezamenlijke kernwaarden zijn, maar ook ruimte moet blijven voor verschillende interpretaties, zolang deze binnen een gedeeld kader passen. Communicatie en de nieuwe website worden genoemd als belangrijke middelen om dit verhaal uit te dragen.

Een aanwezige benoemt het gemis aan verbinding, met name richting spelers die minder vanzelfsprekend aansluiten bij de georganiseerde sport. In de reactie wordt erkend dat verbinding, communicatie en moderne systemen cruciaal zijn en blijvende aandacht vragen. Er wordt een nieuw project Sportiviteit & Resepect genoemd met een aangestelde projectmanager voor cultuurverandering, waarbij wordt benadrukt dat dit niet erbij kan worden gedaan.

Vraag: welke cultuurverandering is nodig? Stefaan: Er ligt een basisplan Sportiviteit & Respect met allerlei elementen en gericht op alle doelgroepen, met als uitgangspunt duurzame verandering hoe we met elkaar omgaan. De conclusie is getrokken dat hier iemand voor moet worden aangetrokken om dit cultuurveranderingstraject met elkaar in te gaan. Draagvlak bij verenigingen en leden is onderdeel van het traject.

Een spreker benoemt de ernst van de ledendaling, de frustratie over weerstand tegen voorstellen en het beperkte bereik van centrale beleidsstukken. Er wordt gepleit voor een andere aanpak, dichter bij de

verenigingen, met regionale samenwerking en fysieke ontmoeting als sleutel tot groei. In reactie hierop erkent het bestuur dat beleid en verantwoording nodig blijven, maar dat het echte werk op de velden gebeurt. De oproep wordt herhaald om samen te werken met een brede groep verenigingen en kennis beter te benutten.

Aanvullend wordt gepleit voor scherpere focus op de kern: voldoende spelers en sterk kader. Ook wordt behoefte uitgesproken aan gestructureerde kennisdeling om verenigingen te ondersteunen bij toenemende professionaliseringseisen. Het bestuur reageert positief en roept verenigingen op om bestaande kennis en voorbeelden te delen, zodat de community elkaar kan versterken.

Het gesprek wordt afgesloten met de constatering dat het een intensieve en waardevolle discussie was. Hoewel niet alles is opgelost, overheerst het gevoel dat er open en constructief is gesproken.

6. Begroting 2026

Garmt Kolhorn licht toe dat het Congres ook bedoeld is voor een open en inhoudelijke discussie te voeren over de vragen die leven binnen de community. Er wordt kort teruggegrepen op het overleg van maandagavond, waarin is afgesproken om de gestelde vragen zo goed mogelijk te behandelen. Een van de laatste vragen ging over crisis, de vitaliteit van verenigingen en de mate waarin verenigingen versterkt moeten worden. Daar hebben we geconstateerd dat vitaliteit van verenigingen breed moet worden opgevat: het gaat niet alleen om financiële stabiliteit, maar ook om bestuurlijke stabiliteit, actieve vrijwilligers, goed contact met gemeenten, samenwerking met andere verenigingen, bedrijven en netwerken. Ook nieuwe doelgroepen worden genoemd, waaronder internationale gemeenschappen, als potentieel om de sport te versterken en daarmee ook de financiële basis te verbreden.

Tegelijk wordt benadrukt dat het woord crisis niet lichtvaardig gebruikt moet worden, maar dat de cijfers wel degelijk aanleiding geven tot zorg en tot het zoeken naar meer creativiteit in oplossingen. Er wordt gewezen op risico's zoals ledenverlies, teruglopende sponsoring en afhankelijkheid van inkomsten uit HonkbalTV en het contentplatform.

Garmt benoemt dat er naar alternatieve huisvesting wordt gezocht voor het Bondsbureau. De huur loopt af per november 2027.

Tenslotte wordt benadrukt dat topsport vaak wordt gezien als grote kostenpost, maar dat in werkelijkheid ongeveer 2% van de algemene middelen naar topsport gaat. Hij sluit af met de uitleg dat de gepresenteerde cijfers en keuzes passen binnen eerder gemaakte afspraken en goedgekeurde kaders.

Besluit : Het Congres gaat akkoord met de begroting 2026.

7. Advies Commissie van Toezicht

Dit agendapunt is niet besproken.

8. Vaststelling contributie en heffingen 2026

Besluit : Het Congres stelt de contributies en heffingen 2026 vast.

9. Bestuur – Voordracht nieuwe bestuursleden

De benoeming van het nieuwe bestuurslid Harry Nieuwenhuizen kon niet tijdig volgens de formele termijn worden aangekondigd en kan daarom nog niet officieel plaatsvinden. Hij zal voorlopig wel meedraaien binnen het bestuur, maar zonder stemrecht. Eind januari zal een extra congres worden georganiseerd, online of fysiek, met als waarschijnlijk enig agendapunt zijn formele benoeming.

Verder wordt ingegaan op de samenstelling van het bondsbestuur en de wijze waarop de voorzitter vanuit het bestuur wordt gekozen. Er wordt met enthousiasme gesproken over het (interim) voorzitterschap dat

mogelijk zal uitmonden in het eerste vrouwelijke voorzitterschap binnen de KNBSB. Nicole van de Graaf blikt terug op de afgelopen periode en benadrukt de kracht van het bestuur als diverse en samenwerkende groep. Het bestuur wil benaderbaar zijn, zichtbaar aanwezig op de velden en vooral samen met verenigingen optrekken. Tot slot wordt toegelicht dat bewust is gekozen voor een duo-rol met Simone Willemse, waarbij taken worden gedeeld op basis van haar kennis en ervaring, als invulling van gezamenlijk leiderschap. Simone neemt onder meer de internationale betrekkingen voor haar rekening.

10. Aanpassingen Statuten KNBSB en Klachtenreglement

Aangekondigd wordt dat een belangrijk en gevoelig onderwerp volgt: de aanpassing van de statuten. Daarbij wordt toegelicht dat Sonja Noort hierin een centrale rol vervult en intensief samenwerkt met NOC*NSF. Zij wordt gepresenteerd als een onafhankelijke en neutrale versterking van de organisatie. Sonja stelt zich voor als integriteitsmanager en licht toe dat haar rol gericht is op het bevorderen van een veilige sportomgeving. Zij benadrukt dat sport een plek moet zijn waar mensen zich veilig voelen, zich kunnen ontwikkelen en willen blijven, wat vraagt om structurele aandacht voor integriteit, sociale veiligheid en het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksuele intimidatie en discriminatie. Daarbij wordt het belang van preventie, bewustwording en duidelijke kaders onderstreept.

Aanpassen tuchtreglement

Het tuchtreglement wordt aangepast. Het nieuwe klachtenreglement is geactualiseerd en treedt in werking. Naar aanleiding hiervan wordt gevraagd of dit gevolgen heeft op clubniveau. Aangegeven wordt dat dit niet het geval is.

Besluit : Het Congres gaat akkoord met de wijzigingen van de Statuten, aanpassingen van huishoudelijk-, tucht- en klachtenreglement.

11. Presentatie Commissie van Toezicht

Ilse Kaandorp licht het traject rond de herijking van de governance toe. Zij staat stil bij de vraag wat er wordt herijkt, waarom dit nodig is en welk doel hiermee wordt nagestreefd. Zij geeft aan dat de bond in verhouding tot de verenigingen topzwaar is georganiseerd. Tegelijkertijd wordt het steeds lastiger om voldoende vrijwilligers te vinden. Daarom wordt gekeken naar een overstap naar een ander bestuursmodel, waarbij de democratie gewaarborgd blijft en iedereen op een goede en zorgvuldige manier gehoord en betrokken wordt.

Ilse benadrukt dat het vaak lastig is om een bestuur goed bemenst te krijgen en dat begeleiding nodig is bij dit proces, evenals kennis van governance. Tijdens het voorjaarscongres zal hierover meer duidelijkheid worden gegeven. De uiteindelijke uitkomst staat op dit moment nog niet vast. Het streven is te komen tot een toekomstbestendig en werkbaar model, waarin verantwoordelijkheden en verhoudingen helder zijn vastgelegd.

12. Benoemingen Bondsbestuur: Penningmeester en Voorzitter

Besluit : Het Congres benoemt Nicole van de Graaf tot voorzitter van het bondsbestuur.

13. Vaste speeldag

Yvonne Campfens, voorzitter Kinheim, blikt terug op een initiatief van meerdere verenigingen om opnieuw een peiling te houden over de invoering van een vaste speeldag voor de jeugd. Aanleiding hiervoor was de eerdere onrust en onduidelijkheid bij verenigingen. De peiling is ditmaal verfijnd, met aparte en specifiekere vragen voor honkbal en softbal. Uit de reacties blijkt een brede terughoudendheid: verenigingen zien een vaste speeldag niet als een oplossing. De belangrijkste conclusie is dat dit onderwerp zich niet leent voor een simpele ja/nee-beslissing. Voorgesteld wordt om de discussie hierover voorlopig te parkeren en de aandacht te verleggen naar de bredere toekomstontwikkeling van honkbal en softbal in Nederland.

In het verlengde hiervan wordt geconstateerd dat er tijdens eerdere bijeenkomsten op een hoog abstractieniveau is gesproken over belangrijke thema's, maar dat het nu tijd is voor concrete uitvoering. Er wordt gepleit voor een 'do-tank' in plaats van een denktank: minder praten en meer doen. De centrale vraag wordt scherp geformuleerd: hoe behouden en werven we leden, en hoe maken we dat praktisch uitvoerbaar? Daarbij worden uiteenlopende voorbeelden genoemd, zoals regionale bijeenkomsten, het gezamenlijk inschrijven van teams, het delen van goede voorbeelden op het gebied van websites, contributie-inning en automatisering, het organiseren van clinics en het benutten van bestaande draaiboeken. Verenigingen worden expliciet opgeroepen om ervaringen te delen en elkaar actief te helpen bij de uitvoering. Tegelijk wordt opgemerkt dat veel ondersteunend materiaal al beschikbaar is via de nieuwe website en kennisbank, maar dat dit nog onvoldoende bekend en benut is.

Tot slot wordt nadrukkelijk stilgestaan bij de zorgwekkende situatie in de jeugdsoftbalcompetitie. Aan de hand van concrete cijfers wordt duidelijk gemaakt dat het aantal jeugdteams zeer laag is. Deze situatie wordt expliciet als een crisis benoemd. Er volgt een dringende oproep aan verenigingen om regionaal samen te werken en combinaties te zoeken om teams overeind te houden. Zonder deze gezamenlijke inspanning wordt uitgesproken dat het softbal voor de jeugd op termijn dreigt te verdwijnen.

Er wordt waardering uitgesproken voor de energie, groei en toegenomen zichtbaarheid op en rond het veld. Er wordt gesproken over enthousiasme, uitstraling en herkenbaarheid, onder meer via kleding en presentatie. De toon is optimistisch en gericht op samen verder bouwen, met nadruk op energie, betrokkenheid en trots op de sport en de gemeenschap.

14. Award uitreiking

De Grizzlies uit Zoetermeer worden uitgeroepen tot Vereniging van het Jaar. Zij zijn een zeer vitale vereniging, die afgelopen jaren flinke groei doorgemaakt heeft en ook de ambitie heeft uitgesproken nog groter te willen worden. Zij hebben binnen de vereniging een inclusief en aantrekkelijk aanbod met onder meer G-Honkbal. Voor hun groei, inzet, inspirerende voorbeeldrol binnen het cluster en de community en hun sterke organisatie werden zij uitgeroepen tot Vereniging van het Jaar.

De Award voor Verenigingsofficial van het Jaar gaat naar Wim Wijnen van de Red Caps. De 75-jarige Wijnen is al jaren betrokken bij de sport als scheidsrechter en opleider van scheidsrechters. Sinds 2005 doet hij dat bij de Red Caps, waar hij vanaf komend jaar iets minder vaak zelf achter de plaat zal staan, maar nog altijd jonge scheidsrechters blijft begeleiden. Een aantal van zijn pupillen is inmiddels al doorgestroomd naar bondsniveau en zit in een traject op Hoofdklassescheidsrechter te worden. De begeleiding van scheidsrechters blijft echter niet beperkt tot zijn eigen vereniging, want hij helpt ook andere verenigingen.

Tenslotte wordt er een erepenning uitgereikt aan Frank Mooijman, die na ruim 25 jaar trouwe dienst deze winter helaas afscheid nam van zijn club HCAW. Hij was er pr-functionaris en ook al jaren verantwoordelijk voor het technisch beleid. Daarnaast was en is hij ook betrokken bij verschillende klankbordgroepen en projectgroepen binnen de KNBSB en is hij momenteel nog projectmanager HonkbalTV, waarmee hij helpt bij het zichtbaar maken van de sporten. Frank geeft aan dat hij zeer vereerd is om de award te mogen ontvangen, hij heeft het met zeer veel plezier gedaan.

De winnaars krijgen een applaus van de aanwezigen.

15. Rondvraag

Gerard Vaandrager geeft een reflectie op de huidige situatie van de bond. Hij schetst zorgen over de continuïteit van de KNBSB, mede naar aanleiding van het vragenuur financiën waarin het woord crisis viel. De blijvend dalende ledencijfers vormen volgens hem een terechte en urgente zorg. Hij benoemt frustratie bij het Bondsbureau over het beperkte lezen en reageren door clubs en constateert dat, ondanks meerdere beleidsplannen van opeenvolgende bondsbesturen, de bond jaarlijks clubs en leden blijft verliezen. Het

huidige bestuursmodel staat volgens hem terecht ter discussie, omdat het steeds moeilijker wordt om voldoende capabele vrijwilligers te vinden.

Gerard benadrukt dat de lage betrokkenheid zichtbaar is in de geringe opkomst bij het congres en vraagt zich af in hoeverre clubs kennisnemen van beleidsplannen en voorgestelde reglements- en statutenwijzigingen. Hij stelt vast dat de bond de clubs steeds minder bereikt, mede door veranderend gedrag en beperkte beschikbaarheid van clubbestuurders. Tegelijkertijd legt hij de verantwoordelijkheid voor ledenbehoud en succes nadrukkelijk ook bij de clubs zelf en waarschuwt hij tegen het uitsluitend neerleggen van problemen bij de bond. Als mogelijke richting noemt hij het intensiveren van de focus op clusters, waarbij de bond actiever naar de clubs toe gaat via laagdrempelige clusterbijeenkomsten, zoals al met goede ervaringen gebeurt in onder andere Rotterdam en Haarlem. Doorgaan op de huidige manier acht hij geen optie.

Marc Hollman van Houten Dragons merkt op dat de cijfers die zijn gepresenteerd afwijken van de cijfers in de congresstukken. Toegelicht wordt dat dit verschil wordt veroorzaakt door indexatie.

Marcia Groot van Quick Amersfoort vraagt wanneer de regels voor Slowpitch worden geïmplementeerd. Aangegeven wordt dat dit wordt opgepakt.

Henk Martens, voorzitter van De Kieviten, geeft aan dat de vereniging graag nieuwe leden wil werven en mensen wil bedanken voor hun inzet voor honk- en softbal. Clubs kunnen zich hiervoor aanmelden. Hij vraagt daarnaast of dit initiatief ook op de website genoemd kan worden. Dit wordt positief ontvangen en met applaus ondersteund.

Vervolgens reageert een jonge aanwezige die nog op school zit. Hij geeft aan verrast te zijn en benoemt het belang van Sport Plus: niet alleen het beoefenen van een nieuwe sport, maar ook aandacht voor softbal voor iedereen en het afleggen van een spelregeltoets. Hij suggereert om hierbij actief te kijken naar scholen in de directe omgeving. Ook deze bijdrage wordt met applaus ontvangen.

Tot slot wordt het onderwerp aanwezigheid besproken. De mogelijkheid om deelname te vergroten door bijeenkomsten ook online aan te bieden wordt genoemd. Nicole geeft aan dat dit vanaf nu mogelijk is.

16. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 12.40 uur en bedankt iedereen voor de aanwezigheid en de betrokkenheid.

Besluitenlijst KNBSB-Congres van 13 december 2025:

1. Het verslag van het Congres van 7 mei 2025 is goedgekeurd.
2. Begroting 2026 is vastgesteld.
3. Aanpassing van de contributie en heffingen 2026 is vastgesteld.
4. De wijzigingen van de Statuten, aanpassingen van huishoudelijk-, tucht- en klachtenreglement zijn vastgesteld.
5. Nicole van de Graaf wordt benoemd tot voorzitter van het bondsbestuur.

Actiepuntenlijst KNBSB-Congres van 13 december 2025:

1. De regels voor slowpitch implementeren.
2. Initiatief De Kieviten opnemen op de website.