

6 mei 2026 Governance-traject en Raad van Toezicht model

Vergaderinformatie

Datum: 6 mei 2026

Locatie: online

Samenvatting

Inleiding en aanleiding van het governance-traject

- De sessie is een vragenuurtje ter voorbereiding op de Algemene Ledenvergadering (ALV) en wordt opgenomen voor de notulist.
- Yvonne Twisk van House of Culture begeleidt als consultant het governance-traject.
- Dit traject heeft als doel de bestuurlijke inrichting van de bond te laten aansluiten bij de behoeften van de verenigingen en de slagvaardigheid die daarvoor nodig is.
- De huidige structuur met directie, bestuur en een Commissie van Toezicht (CVT) zonder statutaire status, wordt als inefficiënt ervaren. Dit kost veel afstemmingstijd, leidt tot rolonduidelijkheid, weinig slagkracht en versnipperde verantwoordelijkheid, wat ten koste gaat van aandacht naar de sport.

Voorgesteld model: Raad van Toezicht

- Na een diagnosefase, waarin is gesproken met directie, bestuur en CVT, wordt voorgesteld om over te stappen naar een 'raad van toezicht-model' (two-tier model).
- Dit model kent een duidelijke scheiding tussen een bekwaam en kundige raad van toezicht (RvT) en een slagvaardige professionele directie (de bestuurders). Dit wordt als helderder, minder kwetsbaar en 'zuiverder' gezien dan een 'one-tier model' of een traditioneel bestuursmodel.
- Een RvT heeft drie hoofdfuncties: werkgever van de bestuurders, klankbord, en het goedkeuren van het beleid, de begroting en financiën.
- Het doel is de zware bestuurlijke verantwoordelijkheden bij de professionals (directie) te leggen, in plaats van bij vrijwilligers die nu een tijdsinvestering doen die niet passend is.
- Belangrijk: De ALV (het congres) blijft het hoogste orgaan binnen de KNBSB; hier verandert niets aan. Het congres waarborgt een laagdrempelige en transparante democratie.

Discussie over het proces en invulling van het nieuwe model

- Er is bezorgdheid dat verenigingen niet direct zijn geraadpleegd in de diagnosefase. De consultant ging ervan uit dat het bestuur en de CVT de verenigingen vertegenwoordigen.
- De CVT is wel bij elke stap van het proces betrokken geweest.
- De nieuwe structuur moet meer tijd vrijmaken voor beleidsontwikkeling en praktische uitvoerbaarheid, met name voor de breedtesport, om als sport te kunnen overleven.
- De streefdatum voor de overstap is 1 januari 2027.

Borging van kwaliteit, onafhankelijkheid en het voorkomen van machtsconcentratie

- Er is zorg over hoe te waarborgen dat de juiste mensen in de RvT komen. De selectie zal via een open procedure verlopen met een onafhankelijke selectiecommissie, gebaseerd op duidelijke profielschetsen.

Criteria zijn o.a. toezichtsrol, sportinzicht, financieel-juridische expertise en diversiteit. Huidige bestuursleden gaan niet automatisch over.

- Om machtsconcentratie bij de directeur-bestuurder te voorkomen, worden maatregelen voorgesteld zoals jaarlijkse zelfevaluatie door de RvT, duidelijke mandaten, transparante rapportages en democratische borging via het congres.
- De profielen moeten ook mandaten, communicatielijnen en woordvoerderschap (bv. internationaal) omvatten voor een professionaliseringslag.

Discussiepunten en zorgen

- **Rol voorzitter RvT:** Er is discussie over de vraag of de voorzitter van de RvT ook uitvoerende taken (congresvoorzitter, internationale vertegenwoordiger) moet vervullen, wat de rolvastheid kan ondermijnen. Er wordt voorgesteld dit te heroverwegen en afspraken in de reglementen vast te leggen.
- **Bezoldiging RvT:** Er is een verdeelde mening over het toekennen van een maximale vrijwilligersvergoeding (€2.200 per jaar). Argumenten voor zijn professionalisering en het aantrekken van een breder publiek. Een bezwaar is dat dit besluit wordt genomen voordat functieprofielen vaststaan.
- **Betrokkenheid leden:** Er is aandacht gevraagd voor de betrokkenheid van individuele bondsleden (zoals officials) die geen lid zijn van een vereniging. Toegezegd is hen in het vervolgproces mee te nemen.
- **Afstand tot verenigingen:** Er zijn zorgen geuit over de huidige aanpak van problemen bij verenigingen en de afstand tussen de bond en de verenigingen. De nieuwe structuur moet de directie meer tijd geven om zich op de sport en de verenigingen te richten, met heldere KPI's.

Toekomstvisie en implementatie

- De implementatie, inclusief hoe verenigingen input kunnen leveren, moet nog worden uitgewerkt. Er wordt een "eikmoment" voorgesteld voor het najaarscongres.
- De keuze voor de rechtsvorm op 13 mei wordt als cruciaal gezien voor de verdere uitwerking.
- Er wordt benadrukt dat de vertaling van beleid op papier naar de praktijk essentieel is; het gaat om de interactie tussen de mensen en de gedeelde doelen.

Volgende Afspraken

- Een verslag van deze bijeenkomst opstellen en verspreiden, inclusief de antwoorden op gestelde vragen, en toevoegen aan de stukken voor het congres.
- Een voorstel voorbereiden voor het congres op 13 mei over de nieuwe governance structuur.
- Besluiten of het voorstel voor een vrijwilligersvergoeding op het congres van 13 mei of op het najaarscongres wordt voorgelegd.
- Profielschetsen voor de leden van de Raad van Toezicht opstellen.
- De rolverdeling van de voorzitter van de raad van toezicht heroverwegen, met name de uitvoerende taken in de internationale context.
- De mandaten en reglementen voor het nieuwe bestuursmodel verder uitwerken, mogelijk met betrokkenheid van de verenigingen.
- Een "eikmoment" inplannen tussen nu en het najaarscongres om verenigingen te betrekken bij de implementatie.
- De groep individuele bondsleden (niet-verenigingsleden) actief betrekken bij het vervolgproces.

Suggesties

De volgende kwesties zijn geïdentificeerd die niet zijn afgesloten in de vergadering of waarvoor duidelijke actiepunten ontbreken; gelieve hierop te letten:

1. Er is geen consensus bereikt over de timing van het besluit over de vrijwilligersvergoeding voor de RvT, wat de werving kan beïnvloeden.
2. De omvang van de RvT (3 of 5 leden) is genoemd als een te maken keuze, maar er is geen besluit over genomen.
3. De concrete invulling van consultatierondes en de methode om individuele bondsleden (niet-verenigingsleden) te betrekken, zijn nog niet uitgewerkt.
4. De samenstelling van de onafhankelijke selectiecommissie en wie deze benoemt, is niet verder besproken.
5. Ondanks de erkenning dat de vertaling van beleid naar praktijk cruciaal is, zijn er geen mechanismen besproken om de effectiviteit van de interactie tussen RvT en directeur te monitoren.
6. Er is geen concrete beslissing genomen over de rol van de voorzitter van de RvT in internationale context.