

KONINKLIJKE NEDERLANDSE BASEBALL
EN SOFTBALL BOND
NIEUWEGEIN



**JAARVERSLAG
2025**



INHOUD	2
BESTUURSVERSLAG	3
FINANCIEEL JAARVERSLAG 2025	14
<u>Jaarrekening</u>	
Balans per 31 december 2025	15
Staat van baten en lasten 2025	17
Kasstroomoverzicht 2025	20
Toelichting	21
Overige gegevens	32
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	33
<u>Bijlagen</u>	
Subsidiebeschikking NOC*NSF	36

BESTUURSVERSLAG

Algemeen

Hierbij presenteren wij u het bestuursverslag en de jaarrekening over 2025 van de Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond (KNBSB). De KNBSB is de overkoepelende sportbond die honkbal, softbal, BeeBall en Baseball5 in Nederland organiseert, reguleert en promoot. Daarbij beheert de KNBSB de nationale competities, talentontwikkeling en de nationale teams. De KNBSB is opgericht in 1912 en ingeschreven als vereniging met volledige rechtsbevoegdheid onder KvK-nummer 40531717, gevestigd te Nieuwegein.

Inleiding

2025 was het eerste volledige uitvoeringsjaar van het Jaarplan 2025 binnen de strategische periode 2024–2028. Waar in 2024 de nadruk lag op het formuleren van een gezamenlijke koers en het herstellen van bestuurlijke stabiliteit, stond 2025 nadrukkelijk in het teken van uitvoering, focus en prioritering.

De maatschappelijke context waarin wij opereren blijft uitdagend. Veel teamsporten staan structureel onder druk, vrijwilligerscapaciteit is schaars en kosten blijven stijgen voor zowel verenigingen als bond. Tegelijkertijd zien wij dat de behoefte aan sport, ontmoeting en verbondenheid onverminderd groot is. Honkbal, softbal en Baseball5 hebben daarin een duidelijke maatschappelijke waarde: zij verbinden generaties, stimuleren persoonlijke ontwikkeling en dragen bij aan inclusie en sociale cohesie.

Met beperkte mensen en middelen heeft de werkorganisatie in 2025 scherp gestuurd op keuzes die direct bijdragen aan het versterken van het fundament van onze sport. De uitvoering van het Jaarplan 2025 richtte zich op:

- het versterken van de competitiestructuur;
- het ondersteunen van vitale verenigingen;
- het opleiden en behouden van kader;
- het bevorderen van een veilige en inclusieve sportomgeving;
- het borgen van sterke topsportprogramma's richting 2028.

De strategische ambitie richting 2028 – groei naar 20.000 actieve beoefenaars en een sterke, betrokken community – vraagt om structurele keuzes en gezamenlijke verantwoordelijkheid. In 2025 is daarom nadrukkelijk ingezet op het ondersteunen en stimuleren van activiteiten die bijdragen aan instroom, het reduceren van uitstroom en het faciliteren van doorstroom binnen en tussen verschillende vormen van onze sport.

Het motto “Iedereen aan de slag” is daarbij geen slogan, maar een noodzakelijke voorwaarde voor het realiseren van duurzame ontwikkeling.

Topsport

In september 2025 heeft Team Kingdom of The Netherlands honkbal de titel Europees Kampioen voor de 25^{ste} keer binnen weten te halen. Na een zinderende finale in Rotterdam werd met 6-5 van Italië gewonnen.

Het Koninkrijksteam U23 honkbal was goed voor een derde plek tijdens het EK in Tsjechië. In de strijd om het brons was Italië de tegenstander. Zij werden met 9-4 verslagen.

U15 honkbal speelde hun EK in Italië en ook zij behaalden een derde plek. Er werd gewonnen van gastland Italië met 11-10 via een walk-off.

Ons jongste nationale team U12 honkbal speelde hun EK in Tsjechië. Na een overwinning op Duitsland met 7-6 mochten zij het brons mee naar huis nemen..

Op het gebied van talentontwikkeling werden twee honkballers getekend door MLB profclubs. Tijn Fredrikse tekende bij de New York Yankees en Celwin Hurkmans gaat de Toronto Blue Jays versterken.

Het a-team softbal verloor de finale van haar EK in Tsjechie helaas nipt in de verlenging met 4-3 van Italië, maar haalde met het bereiken van de finale wel haar prestatiemoment.

In augustus nam de hoofdmacht deel aan de World Games. Na een goed begin tegen thuisland China volgden nederlagen tegen latere finalisten Amerika en Taiwan. Oranje legde na een nederlaag tegen Puerto Rico beslag op een matige zevende plaats.

Ook op de Canada Cup in juli was het a-team softbal aanwezig. Het Koninkrijksteam eindigde op de derde plaats en pakt net als in 2022 het brons.

Team Kingdom of The Netherlands U18 softbal was goed voor brons op hun EK in Spanje. In de strijd om de derde plek werd overtuigend gewonnen van Ierland.

Team Kingdom of the Netherlands U15 softbal hadden dit jaar geen EK of WK op het programma staan. Om toch actief internationaal actief te blijven, nam het team deel de PONY International Softball World Series 2025. In Texas pakte het team knap het zilver in een spelersveld van 30 teams.

Het TTNL programma voor honkbal – en softbal talenten draaide op volle toeren met een verbeterde bezetting in het TeamNL high performance training center in Amsterdam. In het vierde kwartaal werd bij honkbal het high potential programma ingevoerd.

Financiële context en sturing

De begroting verenigingssport 2025 liet bij aanvang een negatief resultaat zien. Dit paste binnen de strategische keuze om te blijven investeren in organisatieontwikkeling, verenigingsondersteuning en innovatie, terwijl de verenigingen eenmalig niet werden belast met een contributieverhoging. Aan deze keuze lag de gezamenlijke afspraak ten grondslag om geen verder ledenverlies te leiden.

In de praktijk is gebleken dat deze aanname te optimistisch was. In 2025 is sprake van een ledenverlies van ruim 300 leden. Daarmee blijkt dat het bevriezen van de contributie – in een periode waarin kosten structureel stijgen – niet realistisch is in de context van de krimp die binnen onze sporten zichtbaar is.

Financieel kan 2025 desondanks worden gekwalificeerd als een redelijk stabiel jaar. De inkomsten binnen de breedtesport bleven wat achter bij de prognose, maar door zorgvuldig en terughoudend te sturen op kosten is het uiteindelijke resultaat minder negatief dan begroot.

De inkomsten en uitgaven voor opleidingen wijken aanzienlijk af van de initiële begroting. Dit hangt met name samen met aanvullende middelen die beschikbaar zijn gekomen vanuit het Sportakkoord. Hierdoor is de directe investering vanuit de breedtesport beperkt gebleven. Tegelijkertijd is in de tweede helft van 2025 bewust geïnvesteerd in personele capaciteit binnen Opleidingen, met het oog op het borgen en versterken van het opleidingsaanbod in 2026.

Het vertrek van één medewerker binnen de backoffice heeft geleid tot lagere personeelskosten en heeft daarmee gedeeltelijk de uitbreiding van personele inzet bij Opleidingen gecompenseerd.

De kosten voor de Koninkrijksinitiatieven zijn hoger uitgevallen dan geprognoseerd, maar blijven binnen de kaders van de verstrekte subsidie. Daarnaast zijn de kosten voor de overgang van Sportlink naar FOYS (ons nieuwe platform voor centraal beheer van leden en sporters) verwerkt in de exploitatie van 2025.

Gedurende het jaar werd duidelijk dat wervingsacties en promotiemateriaal nog niet het gewenste effect op ledenontwikkeling hadden. Om die reden is scherp gemonitord op risico's aan de inkomstenkant, met name op contributie-inkomsten en sponsoropbrengsten. Tegelijkertijd is continu terughoudendheid betracht bij niet-essentiële uitgaven en zijn investeringen zorgvuldig afgewogen tegen de lange termijn doelstellingen.

Bij topsport werd lang succesvol gestuurd op een kleine winst. Additionele kosten die voortvloeien uit aanvullende activiteiten en programma wijzigingen hebben in 2025 echter geleid tot een verlies bij topsport.

In het financiële deel van deze jaarrekening wordt nader ingegaan op de realisatie ten opzichte van de begroting, de ontwikkeling van reserves en de continuïteitspositie van de bond.

ORGANISATIE & GOVERNANCE

DIRECTIE - BONDSBESTUUR - COMMISSIE VAN TOEZICHT

Per 1 januari 2025 bestond de directie van de KNBSB uit algemeen directeur Stefaan Eskes en technisch directeur Peter Kwakernaak.

Het Bondsbestuur is het orgaan van de KNBSB waar het strategische beleid wordt voorbereid. Na vaststelling door het Congres, ziet het Bondsbestuur toe op de uitvoering van het beleid. De werking van het Bondsbestuur is vastgelegd in de Statuten KNBSB (artikel 18 tot en met 20) en het Algemeen Reglement KNBSB (artikel 12 tot en met 15). De leden van het Bondsbestuur worden door het Congres benoemd.

De Commissie van Toezicht (CvT) is een commissie van het KNBSB Congres en oefent ten behoeve van het Congres toezicht uit op het algemene beleid (sectie Nationale Teams en Talentontwikkeling en sectie Verenigingssport) en het financiële beleid van het Bondsbestuur. De leden van de Commissie van Toezicht worden voorgedragen op basis van kennis en competenties op een of meer van de volgende gebieden: Nationale Teams Honkbal en/of Softbal, Talentontwikkeling, Verenigingssport, Financiën en Commercie/Communicatie/Marketing/Events.

Het rooster van aftreden van Bestuursleden en Commissie van Toezichtleden is gepubliceerd op de website van de KNBSB.

In 2025 is nadrukkelijk aandacht besteed aan de verdere ontwikkeling van de governance en de interne samenwerking binnen de KNBSB.

In de samenstelling van het Bondsbestuur zijn gedurende het jaar enkele aanpassingen aangebracht, passend bij de strategische opgaven waar de bond voor staat. Deze wijzigingen zijn zorgvuldig voorbereid en hebben bijgedragen aan een betere balans in competenties, ervaring en beschikbaarheid binnen het bestuur.

Naast personele wijzigingen is in 2025 veel aandacht uitgegaan naar het expliciet formuleren van samenwerkingsafspraken tussen bestuur en directie. Heldere rolvastheid, transparante rapportagelijnen en duidelijke besluitvorming zijn essentieel voor een organisatie van onze omvang.

Dit is geen eenmalige exercitie, maar een continu proces van evalueren, reflecteren en waar nodig bijsturen. Periodiek wordt hier expliciet bij stilgestaan in gezamenlijke sessies en evaluatiemomenten, met als doel de onderlinge samenwerking te versterken en de effectiviteit van de organisatie te vergroten.

De ontwikkeling van governance blijft daarmee een structureel aandachtspunt. Niet vanuit onrust, maar vanuit het besef dat een relatief kleine organisatie met een combinatie van vrijwilligers en professionals blijvend vraagt om scherpte in rolzuiverheid, onderlinge verwachtingen en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

CODE GOED SPORTBESTUUR

De KNBSB onderschrijft de uitgangspunten van de Code Goed Sportbestuur en ziet deze als fundament onder haar bestuurlijke en organisatorische inrichting. In 2025 heeft de KNBSB verdere stappen gezet in het versterken van de vier kernprincipes: Verantwoordelijkheid, Democratie, Maatschappij en Transparantie.

Verantwoordelijkheid

De KNBSB geeft invulling aan haar bestuurlijke verantwoordelijkheid door duidelijke rol- en taakafspraken tussen bestuur, directie, commissies en werkorganisatie. Het bestuur houdt toezicht op de realisatie van de strategische doelstellingen en borgt dat beleid en uitvoering in lijn zijn met de statuten, reglementen en de geldende wet- en regelgeving.

In het verslagjaar is extra aandacht besteed aan:

- periodieke zelfevaluatie van het bestuur;
- risicomanagement en interne beheersing;
- integriteitsbeleid, inclusief vertrouwenscontactpersonen en meldprocedures;
- een veilig sportklimaat binnen honk- en softbal.

Door deze maatregelen versterkt de KNBSB haar rol als betrouwbare en professionele sportbond.

Democratie

De KNBSB is een verenigingsbond waarin de aangesloten verenigingen een centrale positie innemen. Via de Algemene Vergadering oefenen zij hun stemrecht uit en bepalen zij mede de koers van de bond.

In 2025 is actief ingezet op:

- tijdige en volledige informatievoorziening richting verenigingen;
- interactieve sessies voorafgaand aan besluitvorming (financieel vragenuurtje).

Hiermee bevordert de KNBSB een open dialoog en zorgt zij ervoor dat besluitvorming gedragen en transparant plaatsvindt.

Maatschappij

Als sportbond is de KNBSB zich bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid. Honk- en softbal dragen bij aan gezondheid, inclusie, talentontwikkeling en sociale verbinding.

In het verslagjaar is onder meer gewerkt aan:

- programma's ter bevordering van inclusiviteit en diversiteit;
- versterking van breedtesport en jeugdparticipatie;
- samenwerking met onderwijsinstellingen en maatschappelijke partners.

De KNBSB streeft ernaar een sportomgeving te creëren waarin iedereen zich welkom, veilig en gewaardeerd voelt.

Transparantie

Transparantie vormt een essentiële pijler onder goed bestuur. De KNBSB informeert haar stakeholders helder over beleid, besluitvorming en financiële resultaten.

In 2025 heeft de bond:

- beleidsdocumenten en reglementen toegankelijk gepubliceerd;
- financiële begrotingen inzichtelijk gepresenteerd;
- belangenverstrengeling actief gemonitord en openbaar gemaakt waar relevant;
- verantwoording afgelegd over subsidiegelden en jaarplannen.

Door openheid te betrachten over keuzes, prestaties en uitdagingen, versterkt de KNBSB het vertrouwen van leden, partners en andere belanghebbenden.

Met deze inzet blijft de KNBSB bouwen aan een toekomstbestendige organisatie waarin goed sportbestuur niet alleen een formele verplichting is, maar een leidend principe in het dagelijks handelen.

Alle KNBSB-bestuursleden en leden van de Commissie van Toezicht hebben kennisgenomen van de Code Goed Sportbestuur en volgen de Code Goed Sportbestuur in hun bestuurlijke rol en uitvoering van taken. Het doorlopen van de e-learning module is voor alle nieuwe KNBSB-bestuursleden en leden van de Commissie vastgelegd bij de aanstelling en inwerkprocedure.

Het bestuur heeft in december 2025 het contract van de Technisch Directeur en Algemeen Directeur verlengd voor de periode van minimaal 12 maanden, tot 1 januari 2027. Het bestuur heeft in januari 2026 geëvalueerd over het eerste volle jaar 2025 en specifiek stilgestaan bij de effectiviteit van de onderlinge samenwerking en de samenwerking met de directie.

Het bestuur bestond in 2025 uit de volgende leden:

- Gregor Rossen (voorzitter) tot 29 mei 2025
- Elliott Rivera (penningmeester) tot 26 september 2025
- Garnt Kolhorn (interim-penningmeester per 26 september 2025)
- Paul van Kimmenaede
- Simone Willemse (vice-voorzitter per 13 december 2025)
- Nicole van de Graaf (interim-voorzitter 29 mei-12 december, voorzitter vanaf 13 december 2025)

De Commissie van Toezicht bestond in 2025 uit de volgende leden:

- Verenigingssport: Sander van Elst en Ilse Kaandorp
- Nationale Teams en Talentontwikkeling: Jan Kuipers
- Financiën: Chris Licher
- Commercie, marketing en communicatie: Jan van Gorkum

De Commissie van Toezicht vergadert 4x per jaar met het bestuur vanuit haar toezichhoudende rol.

Het bestuur is in 2025 7x bijeengewees. De onderwerpen die daar (en in de zelfevaluatie van het bestuur) aan de orde zijn geweest:

- Jaarrekening 2024, jaarverslag 2024 en accountantsverslag
- Voortgang financiën 2025 en begroting 2026
- Beleidsplan KNBSB
- Evaluatie onderlinge samenwerking bestuur
- Sportagenda 2032 en verbinding KNBSB Beleidsplan
- Initiëren, ondersteunen en toezicht op KNBSB-transitietraject
- Functioneren bureauorganisatie
- Functioneren NTTO organisatie
- Verlenging contract Algemeen Directeur Stefaan Eskes
- Verlenging contract aanstelling Technisch Directeur Peter Kwakernaak
- Vertrek en (tijdelijke) vervanging medewerkers
- Internationale ontwikkelingen Europa en wereld, WBSC, WBSC Europe
- Ontwikkeling Sport-promotionele activiteiten
- Ontwikkelingen Honkbal Hoofdklasse
- Voorbereiding en uitvoering vergaderingen met de Commissie van Toezicht en Congressen
- Communicatie; beleidsbepalend, adviserend
- Evenementen zoals Honkbalweek Haarlem, Europa Cup toernooien, Holland
- Series, Little League en Beeballdag.
- Organisatorische zaken zoals huisvesting en automatisering indien van
- Strategische context

- Maatschappelijke thema's waaronder diversiteit, inclusie en veilig sportklimaat

Binnen het Bondsbureau stond de sectie Nationale Teams en Talentontwikkeling (NTTO) onder leiding van Peter Kwakernaak (Technisch Directeur). De sectie NTTO is qua formatie nagenoeg stabiel gebleven ten opzichte van 2024. Totaal werken er 23 medewerkers, omgerekend zijn dat ca. 13,0 fte (2024: 23 medewerkers, ca. 13,6 fte), waarvan 6,6 in dienst (2024: 6,1 in dienst) van de KNBSB en de overigen in opdracht.

De sectie Verenigingssport en het facilitair bureau stonden onder leiding van Stefaan Eskes (Algemeen Directeur). Het Bondsbureau heeft exclusief de technische staf, per 31-12-2025 11 medewerkers, ca. 8,3 fte (2024: 14 medewerkers, ca. 9,0 fte).

ZIEKTEVERZUIM

Het ziekteverzuim was in 2025 hoog, veroorzaakt door een langdurig zieke werknemer.

SCHOLING

De KNBSB heeft in 2025 actief ingezet op de ontwikkeling en scholing van medewerkers en bestuursleden. Medewerkers hebben deelgenomen aan uiteenlopende cursussen, congressen en seminars, gericht op zowel managerial als vakinhoudelijke verdieping. Daarnaast zijn enkele gerichte individuele ontwikkeltrajecten gevolgd.

Binnen de afdeling Verenigingssport lag de nadruk onder meer op het versterken van een projectmatige en resultaatgerichte manier van werken. Tevens is geïnvesteerd in kennisontwikkeling op het gebied van nieuwe technologieën, waaronder het verantwoord en effectief toepassen van AI in de werkzaamheden.

Ook vanuit het bestuur is structureel aandacht besteed aan verdere professionalisering. Bestuursleden hebben actief deelgenomen aan seminars, bijeenkomsten en scholingsactiviteiten gericht op het versterken van bestuurlijke vaardigheden en competenties, passend bij de opgaven waar de bond voor staat.

KENGETALLEN	2025	2024
Aantal leden	18.179	18.467
Aantal verenigingen	150	153
Aantal fte's bondsbureau	8,3	9,0
Aantal fte's topsport, w.o. fulltime coaches (excl. inhuur)	6,6	6,1
Gemiddelde contributie opbrengst per lid	€ 47,67	€ 47,52

FINANCIËLE CIJFERS

De financiële administratie wordt gevoerd conform de in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen, specifiek RJK C1. "kleine organisaties-zonder-winststreven". Hierin zijn inkomsten en uitgaven zo veel mogelijk separaat weergegeven.

De begroting 2025 had als uitgangspunt een negatief resultaat van € 32.375. Uiteindelijk is er in 2025 een negatief resultaat van € 58.006 behaald.

In het deel Verenigingssport zitten de verschillen tussen begroting en realisatie voornamelijk op het gebied door minder uitgaven aan personeelskosten en minder uitgaven op opleidingen. Daartegenover zitten er significant hogere verschillen in de kantoorkosten (dubbele kosten Sportlink en FOYS) en sportontwikkeling & promotie (duidelijke boodschap). Bij Verenigingssport was een negatief resultaat begroot van € 32.375, hetgeen uiteindelijk is uitgekomen op een negatief resultaat van € 14.516.

Bij NTTO Honkbal en Softbal zijn op bijna alle posten de kosten lager uitgevallen dan begroot. Alleen bij softbal zien we meer kosten dan begroot op de personeelskosten. Tevens zijn bij honkbal en softbal

de opbrengsten lager dan begroot, met name op subsidie en sponsoring. In de begroting 2025 was nog uitgegaan van een hogere aangevraagde subsidie, echter de uiteindelijke toekenning vanuit NOC*NSF ontvangen in februari 2025 viel ongeveer 15% lager uit.

Additionele kosten die voortvloeien uit aanvullende activiteiten en programma wijzigingen hebben in 2025 echter geleid tot een verlies bij topsport. NTTO is uiteindelijk uitgekomen op een negatief resultaat van € 43.490.

Het resultaat van de KNBSB komt hiermee afgerond uit op € 58.006 negatief. Dit resultaat komt ten laste van:

Bestemmingsreserve NTTO	43.490
Bestemmingsreserve Communicatie verenigingen *	10.000
Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling **	4.516
	€ 58.006

* De besteding van deze bestemmingsreserve is gebruikt voor het vervaardigen van promotiematerialen t.b.v. ledenwerving en introductie TC0 basisopleiding, deze komt voort uit het negatieve resultaat van Verenigingssport.

** Het resterende negatieve resultaat van Verenigingssport komt te laste van de bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling, zoals bij de vaststelling van de begroting 2025 reeds was gecommuniceerd.

Het bestuur stelt voor om de reserves als volgt vast te stellen.

1. De algemene reserve ten behoeve van de continuïteit van de KNBSB

Deze reserve is bedoeld om de organisatie in geval van calamiteiten ten minste zes maanden te kunnen laten functioneren. Dit vraagt een bedrag ter grootte van 50% van de vaste personeelskosten, alsmede ook 50% van de huurkosten kantoor. Deze zijn exclusief de technische staf honkbal en softbal per 1-1-2026 ca. € 736.000. Beoogde hoogte van de reserve is derhalve € 368.000.

Stand per 1-1-2025	€ 370.095
Toevoeging/Onttrekking 2025	-
Nieuwe stand per 1-1-2026	€ 370.095

2. Bestemmingsreserve NTTO (Nationale Teams & Talentontwikkeling)

Doel: Borging van het honkbal- en softbalprogramma tot en met 2028 (subsidiecyclus NOC*NSF).

Stand per 1-1-2025	€ 107.854
Toevoeging/Onttrekking 2025	- € 43.490
Nieuwe stand per 1-1-2026	€ 64.364

3. Bestemmingsreserve huisvesting en automatisering

Doel: dekking incidentele uitgaven t.b.v. verhuizing en automatisering.

Deze bestemmingsreserve zal eventueel in de komende jaren kunnen worden gebruikt om het nieuwe CRM systeem (FOYS) te upgraden en voor aanpassingen van de website.

Stand per 1-1-2025	€ 15.000
Toevoeging/Onttrekking 2025	-
Nieuwe stand per 1-1-2026	€ 15.000

4. Bestemmingsreserve ziekteverzuim personeel

Doel: dekking (incidentele) uitgaven bij langdurig ziekteverzuim personeel. Gezien het lage ziekteverzuim binnen de personeelsformatie is in 2019 besloten de ziekteverzuimverzekering, die voor langdurig ziekte was afgesloten, naar beneden bij te stellen. Hierdoor worden de jaarlijkse verzekeringskosten lager. Om een eventueel langdurig ziekteverzuim in de toekomst te kunnen dekken, is besloten een bestemmingsreserve hiervoor te creëren. Beoogde hoogte reserve: € 40.000

Stand per 1-1-2025	€ 40.000
Toevoeging/Onttrekking 2025	-
Nieuwe stand per 1-1-2026	€ 40.000

5. Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling

Doel: dekking uitgaven ten behoeve van het proces van organisatieontwikkeling en reorganisatie. Het bestuur ziet het duurzaam neerzetten van een projectorganisatie en de verankering van het resultaatgericht werken, in een vergaande ontwikkeling naar een kleine kernorganisatie met een flexibele schil. Deze reorganisatie is ingezet in 2021, maar lijkt in het licht van de dalende ledenaantallen nog niet afgerond.

Stand per 1-1-2025	€ 32.500
Toevoeging/Onttrekking 2025	- € 4.516
Nieuwe stand per 1-1-2026	€ 27.984

6. Bestemmingsreserve communicatie verenigingen

Doel: dekking uitgaven ten behoeve van de kosten die verenigingen willen maken m.b.t. communicatie (t.b.v. bijvoorbeeld ledenwerving). Eind 2023 met doorloop in 2024 zijn er door de verenigingen zelf verenigingsgesprekken geïnitieerd om gezamenlijk de verschillende problematieken waar verenigingen tegenaan lopen te bespreken. In 2025 zijn er projecten uitgevoerd met een geormerkte begroting om de communicatie en promotie te verbeteren ten behoeve van ledenwerving.

Stand per 1-1-2025	€ 10.000
Toevoeging/Onttrekking 2025	- € 10.000
Nieuwe stand per 1-1-2026	-

7. Bestemmingsreserve opleidingen verenigingen

Doel: dekking uitgaven ten behoeve van de kosten die verenigingen maken m.b.t. opleidingen. Eind 2023 met doorloop in 2024 zijn er door de verenigingen zelf verenigingsgesprekken geïnitieerd om gezamenlijk de verschillende problematieken waar verenigingen tegenaan lopen te bespreken. Uit deze gesprekken is gebleken dat verenigingen ondersteuning wensen in geld en andere middelen om het opleidingsniveau binnen de vereniging te optimaliseren.

Stand per 1-1-2025	€ 10.000
Toevoeging/Onttrekking 2025	€ 0
Nieuwe stand per 1-1-2026	€ 10.000

ONTWIKKELINGEN

In 2025 is een volledig vernieuwde website gerealiseerd als onderdeel van de verdere professionalisering van de organisatie en haar digitale dienstverlening. De nieuwe online omgeving is ontworpen met nadruk op gebruiksvriendelijkheid, toegankelijkheid en toekomstbestendigheid. Naast een eigentijdse vormgeving biedt het platform verbeterde navigatie, geoptimaliseerde prestaties en een duidelijke structuur, waardoor bezoekers sneller en eenvoudiger relevante informatie kunnen vinden.

Met de lancering van de website is tevens een stevig fundament gelegd voor toekomstige digitale ontwikkelingen, zoals uitbreidingen in functionaliteiten, betere integraties met interne systemen en meer mogelijkheden voor interactie met doelgroepen. Hiermee draagt de nieuwe website bij aan een sterkere positionering, betere communicatie en een efficiëntere ondersteuning van de organisatiedoelstellingen.

FOYS – Transitie digitaal kernsysteem

In 2025 is het traject gestart rondom de overgang van Sportlink naar het nieuwe digitale kernsysteem FOYS. De implementatie is in gang gezet, maar nog niet volledig afgerond. Dit traject vraagt continue aandacht van zowel de bureauorganisatie als de verenigingen. De overgang naar een nieuw systeem betekent verandering in werkwijze voor bestuurders, officials, competitieleiders en verenigingen. Op korte termijn is dit voor alle betrokkenen wennen en brengt het extra vragen en onzekerheden met zich mee. Het vraagt van de organisatie niet alleen actie, maar ook geduld.

Wij zijn ervan overtuigd dat FOYS op de langere termijn zal bijdragen aan:

- hogere efficiëntie in administratieve processen;
- betere datakwaliteit en stuurinformatie;
- meer flexibiliteit in het ontwikkelen van competitiestructuren en nieuwe aanbodvormen;
- een toekomstbestendige digitale infrastructuur.

Deze modernisering is noodzakelijk om de strategische doelstellingen richting 2028 te ondersteunen. Het bestuur zal de voortgang van dit traject nauwgezet blijven volgen en waar nodig met de directie bespreken of aanvullende ondersteuning kan worden georganiseerd.

BETROKKENHEID KNBSB OP MAATSCHAPPELIJKE THEMA'S

De KNBSB laat haar maatschappelijke betrokkenheid zien in diverse projecten en activiteiten waarin verenigingen en leden actief worden meegenomen. Ook in 2025 is ingezet op het versterken van een veilige, gezonde en toekomstbestendige sportomgeving.

De KNBSB is betrokken bij landelijke programma's zoals 'Samen naar een veilig sportklimaat', 'Respect the Game', Gezonde Sportkantine, waaronder de beweging naar een rookvrije sportomgeving, en de campagne NIX18. Via communicatie, ondersteuning en kennisdeling worden verenigingen gestimuleerd deze thema's lokaal te verankeren.

Op het gebied van verduurzaming worden verenigingen ondersteund via het project 'De Groene Club' van NOC*NSF in samenwerking met de KNVB. Verenigingen worden geïnformeerd en geadviseerd over mogelijkheden om kosten te besparen en hun accommodaties toekomstbestendig te maken, door de aanleg van LED-verlichting, zonnepanelen en andere energiebesparende maatregelen.

Daarnaast blijft diversiteit en inclusie een belangrijk speerpunt binnen het beleid van de KNBSB. In lijn met de in 2020 ondertekende Charter Diversiteit & Inclusie werkt de bond structureel aan het bevorderen van een sportomgeving waarin iedereen zich welkom en veilig voelt.

In 2025 is verder gewerkt aan de implementatie van het meerjarige beleid rondom inclusief en veilig sporten. Dit omvat onder meer het versterken van bewustwording, het ondersteunen van verenigingen bij het toepassen van richtlijnen en het verder verankeren van sociale veiligheid binnen de organisatie

en de community.

INTEGRITEIT

Integriteit en sociale veiligheid blijven een structureel aandachtspunt binnen de KNBSB. In 2025 is de ingezette lijn van heldere communicatie met verenigingen en een toegankelijke meldstructuur voortgezet. Mede dankzij het groeiende aantal Verenigingscontactpersonen (VCP's) en de verdere professionalisering van processen rondom melding en opvolging, is de structuur rondom integriteitsvraagstukken verstevigd.

Meldingen worden zorgvuldig en volgens vastgestelde procedures behandeld, waarbij waar nodig externe expertise wordt ingeschakeld. In 2025 hebben zich geen grote incidenten voorgedaan. De KNBSB blijft inzetten op preventie, bewustwording en het versterken van de meldbereidheid, zodat een veilige sportomgeving voor alle betrokkenen gewaarborgd blijft.

RISICO'S EN CONTINUÏTEIT

In 2025 werd de organisatie geconfronteerd met een aantal structurele risico's. De druk op ledenaantallen en competitieformaties bleef zichtbaar, terwijl tegelijkertijd de vrijwilligerscapaciteit bij verenigingen verder onder spanning stond. Daarnaast namen personeels- en organisatiekosten toe en blijft de bond in belangrijke mate afhankelijk van subsidies en topsportfinanciering. Ook de implementatie van FOYS kent inherente uitvoerings- en veranderingsrisico's. Tot slot vraagt de omvang van de organisatie blijvend om effectieve samenwerking en heldere afstemming binnen een compacte structuur.

Het Bondsbestuur en de directie heeft deze risico's gedurende het jaar actief gemonitord en waar nodig bijgestuurd. De jaarrekening 2025 is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

VOORUITBLIK

2025 heeft laten zien dat duurzame ontwikkeling discipline, samenwerking en focus vraagt. De uitvoering van het Meerjarenbeleidsplan is in gang gezet, maar de structurele effecten van ingezette maatregelen worden pas zichtbaar over meerdere jaren.

Ondanks de zorg over dalende ledenaantallen als gevolg van maatschappelijke en sociale trends, herkennen wij nadrukkelijk de kracht van onze sport en onze community. Honkbal, softbal en Baseball5 kennen een grote diversiteit aan leden, een unieke cultuur en beleving en stimuleren persoonlijke en sociale ontwikkeling op verschillende niveaus. De laagdrempelige varianten van onze sport en de uitstraling en zichtbaarheid van onze topsportprogramma's bieden kansen om nieuwe doelgroepen te enthousiasmeren en mensen duurzaam te verbinden aan verenigingen.

Het verbinden van mensen aan onze sport gaat echter niet vanzelf en is niet uitsluitend de verantwoordelijkheid van bondsmedewerkers, commissieleden of verenigingsbestuurders. Het vraagt om gezamenlijke inzet binnen de gehele community. Vanuit dat besef blijven wij werken vanuit de strategische koers richting 2028, in lijn met de ambities van de Sportagenda 2032.

In de komende periode blijft de aandacht gericht op het ondersteunen van vitale verenigingen en het stimuleren van samenwerkingsvormen tussen verenigingen, zodat gezonde verenigingen en samenwerkingsverbanden ontstaan met voldoende spelers, vrijwilligers, ouders en publiek. Daarnaast wordt ingezet op activiteiten die bijdragen aan ledenbehoud en ledenwerving, het verbreden en versterken van bekwaam kader en het verder versterken van het fundament van competities, inclusief het ontwikkelen van passende en toekomstbestendige vormen van aanbod.

Onze ambitie is een sterke KNBSB en een hechte honkbal-, softbal- en Baseball5-community waarin inclusie wordt benadrukt en diversiteit wordt omarmd. Een community waarin onderlinge verbondenheid zichtbaar is binnen een gezonde competitie en waarin sportiviteit, respect en acceptatie de norm zijn.

De strategische richting richting 2028 blijft leidend. Realisme en daadkracht blijven daarbij noodzakelijk.

BEGROTING 2026

De begroting 2026 is vastgesteld in het KNBSB Congres van 13 december 2025. Deze begroting laat in totaliteit een sluitende begroting (budgettair neutraal) zien.

Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond - Jaargang 2026

	Begroting 2025		Realisatie 2025		Begroting 2026	
	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten
HONKBAL	€ 1.808.360	€ 1.808.360	€ 1.576.808	€ 1.572.467	€ 1.604.185	€ 1.604.185
SOFTBAL	€ 938.200	€ 938.200	€ 832.727	€ 793.577	€ 878.400	€ 878.400
VERENIGINGSSPORT & ALGEMEEN	€ 1.719.450	€ 1.687.075	€ 1.655.536	€ 1.641.021	€ 1.640.300	€ 1.640.300
TOTAAL	€ 4.466.010	€ 4.433.635	€ 4.065.071	€ 4.007.065	€ 4.122.885	€ 4.122.885
RESULTAAT		€ -32.375		€ -58.006		€ 0

HONKBAL	Begroting 2025		Realisatie 2025		Begroting 2026	
	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten
Inkomsten	€ -	€ 1.808.360	€ 33	€ 1.571.916	€ -	€ 1.559.185
Personeel	€ 793.060	€ -	€ 749.060	€ -	€ 810.335	€ -
Trainings- en wedstrijdprogramma Senioren	€ 527.700	€ -	€ 366.803	€ -	€ 361.000	€ -
Sportspecifieke kosten Senioren	€ 145.000	€ -	€ 82.297	€ -	€ 90.000	€ -
Trainings- en wedstrijdprogramma S-1	€ 148.500	€ -	€ 173.910	€ 551	€ 188.250	€ -
Sportspecifieke kosten S-1	€ 74.100	€ -	€ 44.774	€ -	€ 58.100	€ -
Overige activiteiten	€ 120.000	€ -	€ 159.931	€ -	€ 96.500	€ 45.000
TOTAAL HONKBAL	€ 1.808.360	€ 1.808.360	€ 1.576.808	€ 1.572.467	€ 1.604.185	€ 1.604.185

SOFTBAL	Begroting 2025		Realisatie 2025		Prognose 2026	
	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten
Inkomsten	€ -	€ 938.200	€ -	€ 792.194	€ -	€ 878.400
Personeel	€ 448.200	€ -	€ 462.681	€ -	€ 437.250	€ -
Trainings- en wedstrijdprogramma Senioren	€ 222.500	€ -	€ 186.009	€ -	€ 227.000	€ -
Sportspecifieke kosten Senioren	€ 75.500	€ -	€ 65.721	€ 1.384	€ 56.500	€ -
Trainings- en wedstrijdprogramma S-1	€ 116.500	€ -	€ 77.799	€ -	€ 97.650	€ -
Sportspecifieke kosten S-1	€ 42.500	€ -	€ 31.591	€ -	€ 27.000	€ -
Overige activiteiten	€ 33.000	€ -	€ 8.926	€ -	€ 33.000	€ -
TOTAAL SOFTBAL	€ 938.200	€ 938.200	€ 832.727	€ 793.577	€ 878.400	€ 878.400

VERENIGINGSSPORT & ALGEMEEN	Begroting 2025		Realisatie 2025		Begroting 2026	
	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten
Inkomsten	€ -	€ 1.498.575	€ 126	€ 1.448.521	€ -	€ 1.451.800
Personeel	€ 796.550	€ -	€ 742.912	€ -	€ 746.850	€ -
Huisvestingskosten	€ 68.500	€ -	€ 62.377	€ -	€ 69.750	€ -
Kantoorkosten	€ 166.050	€ -	€ 194.410	€ 265	€ 165.050	€ -
Bondsorganisatiekosten	€ 67.700	€ -	€ 59.264	€ -	€ 59.500	€ -
Officials	€ 234.950	€ -	€ 217.764	€ 47	€ 231.200	€ -
Opleidingen	€ 67.200	€ -	€ 11.928	€ -	€ 59.800	€ -
Overige uitgaven	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Sportparticipatie	€ 318.500	€ 188.500	€ 366.756	€ 192.188	€ 308.150	€ 188.500
TOTAAL Verenigingssport & Algemeen	€ 1.719.450	€ 1.687.075	€ 1.655.536	€ 1.641.021	€ 1.640.300	€ 1.640.300

Ondertekening, namens het bestuur te Nieuwegein, d.d. 18 maart 2026


Nicole van de Graaf
Voorzitter


Garrit Kolhorn
Penningmeester (interim)



FINANCIEEL JAARVERSLAG 2025

**BALANS PER 31 DECEMBER (NA VOORGESTELDE RESULTAATBESTEMMING)**

ACTIEF	2025		2024	
	€	€	€	€
VASTE ACTIVA				
MATERIËLE VASTE ACTIVA				
Inventaris	8.636		-	
Automatisering	7.467		10.023	
Sportmateriaal	9.747		15.340	
Streamingset	24.973		-	
Website	22.971			
		73.794		25.363
SOM DER VASTE ACTIVA		73.794		25.363
VLOTTENDE ACTIVA				
VORDERINGEN				
Debiteuren	116.319		144.702	
Vorderingen en overlopende activa	228.896		323.059	
		345.215		467.761
LIQUIDE MIDDELEN		649.948		533.416
SOM DER VLOTTENDE ACTIVA		995.163		1.001.177
TOTAAL		1.068.957		1.026.540

PASSIEF	2025		2024	
	€	€	€	€
EIGEN VERMOGEN				
VRIJ BESTEEDBAAR VERMOGEN				
Algemene reserve	370.095		370.095	
VASTGELEGD VERMOGEN				
Bestemmingsreserve NTTO	64.364		107.854	
Bestemmingsreserve huisvesting & automatisering	15.000		15.000	
Bestemmingsreserve ziekteverzuim personeel	40.000		40.000	
Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling	27.984		32.500	
Bestemmingsreserve communicatie verenigingen	-		10.000	
Bestemmingsreserve opleidingen verenigingen	10.000		10.000	
		527.443		585.449
VOORZIENINGEN				
Voorziening transitievergoedingen	34.420		33.200	
		34.420		33.200
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Crediteuren	163.859		121.745	
Overige schulden en overlopende passiva	343.235		286.146	
		507.094		407.891
TOTAAL		1.068.957		1.026.540

**STAAT VAN BATEN EN LASTEN**

	<u>Exploitatie 2025</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>Exploitatie 2024</u>
BATEN	€	€	€
VERENIGINGSSPORT/ALGEMEEN			
Inkomsten KNBSB	1.138.912	1.172.700	1.169.415
Subsidies	362.399	362.195	391.570
Sponsoring	60.547	118.500	78.000
Overige inkomsten	79.163	33.680	43.931
Sportontwikkeling & promotie	-	-	-
	<u>1.641.021</u>	<u>1.687.075</u>	<u>1.682.916</u>
TOPSPORT/NTTO HONKBAL			
Subsidies	942.906	1.000.517	1.001.001
Sponsoring	182.096	264.243	231.099
Bijdragen (WBSC e.d.)	230.780	310.000	515.501
Overige bijdragen (w.o. eigen bijdragen)	216.685	233.600	178.358
	<u>1.572.467</u>	<u>1.808.360</u>	<u>1.925.959</u>
TOPSPORT/NTTO SOFTBAL			
Subsidies	536.638	598.000	522.590
Sponsoring	128.177	252.525	149.111
Bijdragen (WBSC e.d.)	12.800	-	25.060
Overige bijdragen (w.o. eigen bijdragen)	115.962	87.675	51.208
	<u>793.577</u>	<u>938.200</u>	<u>747.969</u>
TOTAAL BATEN	<u>4.007.065</u>	<u>4.433.635</u>	<u>4.356.844</u>

**STAAT VAN BATEN EN LASTEN**

	Exploitatie 2025	Begroting 2025	Exploitatie 2024
	€	€	€
LASTEN			
VERENIGINGSSPORT/ALGEMEEN			
Personeel	742.912	796.550	782.458
Huisvestingskosten	62.377	68.500	63.197
Kantoorkosten	194.410	166.050	187.663
Bondsorganisatiekosten	59.264	67.700	57.423
Officials	217.764	234.950	210.571
Opleidingen	11.928	67.200	13.072
Sportontwikkeling & promotie	366.881	318.500	366.841
	1.655.536	1.719.450	1.681.225
TOPSPORT/NTTO HONKBAL			
Personeel	749.060	793.060	595.314
Trainings- en wedstrijdprogramma Senioren	366.803	527.700	586.315
Sportspecifieke kosten Senioren	82.297	145.000	91.897
Trainings- en wedstrijdprogramma S-1	173.910	148.500	197.913
Sportspecifieke kosten S-1	44.774	74.100	45.966
Overige activiteiten	159.964	120.000	327.076
	1.576.808	1.808.360	1.844.481
TOPSPORT/NTTO SOFTBAL			
Personeel	462.681	448.200	383.123
Trainings- en wedstrijdprogramma Senioren	186.009	222.500	126.583
Sportspecifieke kosten Senioren	65.721	75.500	62.964
Trainings- en wedstrijdprogramma S-1	77.799	116.500	109.254
Sportspecifieke kosten S-1	31.591	42.500	28.217
Overige activiteiten	8.926	33.000	17.511
	832.727	938.200	727.652
TOTAAL LASTEN	4.065.071	4.466.010	4.253.358
Resultaat voor bestemming	-58.006	-32.375	103.486



	<u>Exploitatie 2025</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>Exploitatie 2024</u>
	€	€	€
Resultaat voor bestemming			
Voorstel Resultaatbestemming bestemmingsreserves Ten gunste van / Ten laste van:	-58.006	-32.375	103.486
Algemene reserve	-	-	-1.690
Bestemmingsreserve NTTO	43.490	-	-101.796
Bestemmingsreserve huisvesting & automatisering	-	-	-
Bestemmingsreserve ziekteverzuim personeel	-	-	-
Bestemmingsreserve organisatieontwikkeling	4.516	32.375	-
Bestemmingsreserve communicatie verenigingen	10.000	-	-
Bestemmingsreserve opleidingen verenigingen	-	-	-
	58.006	32.375	-103.486
Resultaat na bestemming	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

**KASSTROOMOVERZICHT 2025**

	2025	2024
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat boekjaar	-58.006	103.486
Afschrijvingen op materiële vaste activa	15.489	10.322
Mutatie voorzieningen	1.220	5.500
	<u>-41.297</u>	<u>119.308</u>
<i>Verandering in werkkapitaal</i>		
Mutatie kortlopende vorderingen	122.546	-193.376
Mutatie kortlopende schulden	99.203	-41.463
	<u>221.749</u>	<u>-234.839</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>180.452</u>	<u>-115.531</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	-63.920	-21.599
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	<u>-63.920</u>	<u>-21.599</u>
Netto kasstroom	<u>116.532</u>	<u>-137.130</u>
Mutatie geldmiddelen		
Geldmiddelen per 1 januari	533.416	670.546
Netto kasstroom	116.532	-137.130
Geldmiddelen per 31 december	<u>649.948</u>	<u>533.416</u>



TOELICHTING

ALGEMEEN

De jaarrekening van de Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond (KNBSB), ingeschreven als vereniging met volledige rechtsbevoegdheid onder KvK-nummer 40531717, gevestigd te Nieuwegein, is opgesteld conform de "Richtlijn voor Jaarverslaggeving Rjk C1 kleine organisaties zonder winststreven". Uit hoofde van deze richtlijn is tevens de begroting 2025 opgenomen in de staat van baten en lasten, zoals deze in het Congres van 7 december 2024 is goedgekeurd. Op deze begroting is geen accountantscontrole toegepast.

CONTINUÏTEIT 2025+

In 2025 werd de organisatie geconfronteerd met een aantal structurele risico's. De druk op ledenaantallen en competitieformaties bleef zichtbaar, terwijl tegelijkertijd de vrijwilligerscapaciteit bij verenigingen verder onder spanning stond. Daarnaast namen personeels- en organisatiekosten toe en blijft de bond in belangrijke mate afhankelijk van subsidies en topsportfinanciering. Ook de implementatie van FOYS kent inherente uitvoerings- en veranderingsrisico's. Tot slot vraagt de omvang van de organisatie blijvend om effectieve samenwerking en heldere afstemming binnen een compacte structuur.

Het Bondsbestuur en de directie heeft deze risico's gedurende het jaar actief gemonitord en waar nodig bijgestuurd. De jaarrekening 2025 is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Zover niet anders wordt vermeld, worden alle activa en passiva opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen, onder aftrek van de op de economische levensduur gebaseerde afschrijvingen.

DEBITEUREN, VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde, inclusief transactiekosten (indien materieel). Na eerste verwerking vindt waardering plaats tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen, onder aftrek van voorzieningen wegens oninbaarheid. Voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de inbaarheid van de vorderingen.

LIQUIDE MIDDELEN

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering.

VOORZIENING TRANSITIEVERGOEDINGEN

De voorziening transitievergoedingen is bestemd voor de te verwachten transitievergoedingen gebaseerd op het aantal medewerkers, coaches en staf, de duur van hun contracten en de hoogte van het salaris.

CREDITEUREN, OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde inclusief transactiekosten. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

RESULTAAT

Baten en lasten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

SPONSORBIJDRAGEN

Sponsorbijdragen worden verantwoord in het jaar waarin de onvoorwaardelijke toezegging heeft plaatsgevonden, of indien van toepassing, in de periode waarop de sponsoring betrekking heeft.

SUBSIDIES

Subsidies van derden worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

EXPLOITATIE PER KOSTENPLAATS

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. De specifieke activiteitenkosten worden direct toegerekend. De indirecte kosten worden toegerekend op basis van vastgestelde interne verdeelsleutels.

PERSONEELSKOSTEN

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vereniging. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomsten).

TOELICHTING BALANS

MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Inventaris	Automatisering	Sportmaterialen	Streamingset	Website	Totaal
	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2025						
Cumulatieve aanschafwaarde	23.607	16.573	22.374	-	-	62.554
Cumulatieve afschrijvingen	-23.607	-6.550	-7.034	-	-	-37.191
	0	10.023	15.340	0	0	25.363
Investerings	8.934	3.530	-	28.096	23.360	63.920
Desinvesteringen aanschafwaarde	-	-	-	-	-	-
Desinvesteringen cum. afschrijvingen	-	-	-	-	-	-
Afschrijvingen	-298	-6.086	-5.593	-3.123	-389	-15.489
	8.636	-2.556	-5.593	24.973	22.971	48.431
Stand per 31 december 2025						
Cumulatieve aanschafwaarde	32.541	20.103	22.374	28.096	23.360	126.474
Cumulatieve afschrijvingen	-23.905	-12.636	-12.627	-3.123	-389	-52.680
	8.636	7.467	9.747	24.973	22.971	73.794



De afschrijvingen zijn gebaseerd op de volgende geschatte economische levensduur:

▪ Kantoormeubilair	5 jaar
▪ Hardware automatisering	3 jaar
▪ Software automatisering/website	5 jaar
▪ Sportmaterialen	4 jaar
▪ Streamingset	3 jaar

Op korte termijn worden er geen grote investeringen in materiële vaste activa verwacht (m.u.v. automatisering, w.o. eventuele laptops).

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
DEBITEUREN		
Eindafrekeningen verenigingen	108.287	142.616
Overige debiteuren	25.804	31.413
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-17.772</u>	<u>-29.327</u>
	<u>116.319</u>	<u>144.702</u>
OVERLOPENDE ACTIVA		
Waarborgsommen*	10.040	10.040
Vooruitbetaalde posten	83.836	134.057
Nog te ontvangen BTW	29.509	21.462
Nog te ontvangen overige posten	<u>105.511</u>	<u>157.500</u>
	<u>228.896</u>	<u>323.059</u>

* Onder waarborgsommen is een bedrag opgenomen van € 9.052 met een looptijd langer dan 1 jaar.

LIQUIDE MIDDELEN

Banken	<u>649.948</u>	<u>533.416</u>
--------	----------------	----------------

**ALGEMENE RESERVE**

De algemene reserve betreft de continuïteitsreserve van de KNBSB.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Stand per 1 januari	370.095	368.405
Exploitatie resultaat	-	1.690
STAND PER 31 DECEMBER	<u>370.095</u>	<u>370.095</u>

BESTEMMINGSRESERVE NTTO (NATIONALE TEAMS & TALENTONTWIKKELING)

Op basis van het uitgangspunt van beleid dat topsport financieel 'self-supporting' is, is deze bestemmingsreserve gevormd. De bestemmingsreserve NTTO heeft als doel de borging van het honkbal en softbal programma tot en met 2028.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
NTTO PROGRAMMA		
Stand per 1 januari	107.854	6.058
Exploitatie resultaat	-43.490	101.796
STAND PER 31 DECEMBER	<u>64.364</u>	<u>107.854</u>

BESTEMMINGSRESERVE HUISVESTING & AUTOMATISERING

Deze bestemmingsreserve zal eventueel in de komende jaren kunnen worden gebruikt om het nieuwe CRM systeem (FOYS) te upgraden en voor aanpassingen van de website.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Stand per 1 januari	15.000	15.000
Exploitatie resultaat	-	-
STAND PER 31 DECEMBER	<u>15.000</u>	<u>15.000</u>

BESTEMMINGSRESERVE ZIEKTEVERZUIM PERSONEEL

De bestemmingsreserve ziekteverzuim personeel is bestemd voor eventueel te maken kosten bij langdurig ziekteverzuim.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Stand per 1 januari	40.000	40.000
Exploitatie resultaat	-	-
STAND PER 31 DECEMBER	<u>40.000</u>	<u>40.000</u>

**BESTEMMINGSRESERVE ORGANISATIEONTWIKKELING**

Deze bestemmingsreserve is bestemd ter dekking van te maken kosten aangaande het proces rondom organisatieontwikkeling. Het bestuur ziet het duurzaam neerzetten van een projectorganisatie en de verankering van het resultaatgericht werken, in een vergaande ontwikkeling naar een kleine kernorganisatie met een flexibele schil. Deze reorganisatie is ingezet in 2021, maar lijkt in het licht van de dalende ledenaantallen nog niet afgerond.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Stand per 1 januari	32.500	32.500
Exploitatie resultaat	<u>-4.516</u>	<u>-</u>
STAND PER 31 DECEMBER	<u>27.984</u>	<u>32.500</u>

BESTEMMINGSRESERVE COMMUNICATIE VERENIGINGEN

Deze bestemmingsreserve is bestemd ter dekking van te maken kosten bij verenigingen op het gebied van communicatie (bijvoorbeeld t.b.v. het aantrekken van leden). Uit verenigingsgesprekken is gebleken dat verenigingen ondersteuning wensen in geld en andere middelen om de communicatie te verbeteren omtrent bijvoorbeeld ledenwerving.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Stand per 1 januari	10.000	10.000
Exploitatie resultaat	<u>-10.000</u>	<u>-</u>
STAND PER 31 DECEMBER	<u>0</u>	<u>10.000</u>

BESTEMMINGSRESERVE OPLEIDINGEN VERENIGINGEN

Deze bestemmingsreserve is bestemd ter dekking van te maken kosten bij verenigingen op het gebied van opleidingen. Uit verenigingsgesprekken is gebleken dat verenigingen ondersteuning wensen in geld en andere middelen om het opleidingsniveau binnen de vereniging te optimaliseren.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Stand per 1 januari	10.000	10.000
Exploitatie resultaat	<u>-</u>	<u>-</u>
STAND PER 31 DECEMBER	<u>10.000</u>	<u>10.000</u>

TOTAAL BESTEMMINGSVERMOGEN / VASTGELEGD VERMOGEN

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
	<u>157.348</u>	<u>215.354</u>

**VOORZIENING TRANSITIEVERGOEDINGEN**

De voorziening transitievergoedingen is bestemd voor de te verwachten transitievergoedingen gebaseerd op het aantal medewerkers, coaches en staf, de duur van hun contracten en de hoogte van het salaris.

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Stand per 1 januari	33.200	27.700
Toevoeging/Afname	<u>1.220</u>	<u>5.500</u>
STAND PER 31 DECEMBER	<u>34.420</u>	<u>33.200</u>

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	<u>163.859</u>	<u>121.745</u>

OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE PASSIVA

Reservering vakantiegeld en vakantiedagen	41.809	36.559
Vooruit ontvangen bedragen	156.131	100.064
Loonbelasting afdracht	35.114	32.487
Pensioen / sociale lasten afdracht	11.526	22.309
Rekening-courant opleidingsvergoeding	750	600
Tussenrekening VIDEMA/SENA-regeling	3.615	3.515
Nog te betalen programmakosten Softbal	20.105	16.075
Nog te betalen programmakosten Honkbal	31.047	39.817
Overige nog te betalen bedragen	<u>43.138</u>	<u>34.720</u>
	<u>343.235</u>	<u>286.146</u>

In de vooruit ontvangen bedragen zit voor een groot deel een reeds verkregen subsidie VWS voor het Koninkrijk initiatief (project Bonaire). Deze subsidie loopt van 2023 t/m 2026 en kan gedurende deze gehele periode worden aangewend.



TOELICHTING STAAT VAN BATEN EN LASTEN

SUBSIDIES	Exploitatie 2025 €	Begroting 2025 €	Exploitatie 2024 €
Structureel			
Subsidie NOC*NSF Algemeen functioneren	191.577	191.595	186.548
Subsidie NOC*NSF Top 10	1.363.540	1.543.517	1.239.783
Subsidie NOC*NSF Versterken Sportbonden	37.259	37.100	37.259
Projectsubsidie NOC*NSF academies	78.154	-	216.308
Subsidie VWS Koninkrijk Initiatieven	188.563	188.500	222.763
Incidenteel			
Subsidie NOC*NSF Reallocaties	-25.650	-	-
Subsidie NOC*NSF Actiebudget	8.500	-	12.500
	<u>1.841.943</u>	<u>1.960.712</u>	<u>1.915.161</u>

Vaststelling vanuit NOC*NSF aangaande de subsidie 2024 heeft definitief plaatsgevonden. De vaststelling over 2025 zal in 2026/2027 geschieden.

PERSONELE KOSTEN	Exploitatie 2025 €	Begroting 2025 €	Exploitatie 2024 €
Loon	678.266	878.410	624.620
Sociale lasten	132.134	173.035	118.351
Pensioen	69.828	82.594	65.282
Inhuur externen	921.056	782.490	811.198
Overige personeelskosten w.o. vrijwilligers/coaches	153.369	121.281	141.443
	<u>1.954.653</u>	<u>2.037.810</u>	<u>1.760.894</u>

Totaal werken er 23 medewerkers bij NTTO, omgerekend zijn dat ca. 13,0 fte (2024: 23 medewerkers, ca. 13,6 fte), waarvan 6,6 in dienst (2024: 6,1 in dienst) van de KNBSB en de overigen in opdracht. Het Bonds bureau heeft exclusief de technische staf, per 31-12-2025 11 medewerkers, ca. 8,3 fte (2024: 14 medewerkers, ca. 9,0 fte).

BEZOLDIGING BESTUUR

Het bestuur van de Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond was in 2025, net zoals voorgaande jaren, onbezoldigd.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTING

Vanaf 1 december 2017 is de huur ingegaan voor ruimte in het kantoorpand De Boomgaard aan de Kelvinbaan 48 in Nieuwegein. Hiertoe heeft de bond een onderhuurcontract met de stichting De Samenwerkende Sportbonden, waar de bond ook in participeert. In deze participatie heeft de KNBSB samen met de Basketball-, Jeu de Boules- en Tafeltennisbond (inclusief Schermen) een evenredig



Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond Nieuwegein maart 2026

aansprakelijkheidsrisico. Halverwege 2024 heeft de Judobond de ontstane lege kantoorruimte, ontstaan door het vertrek van de Cricketbond in 2023, betrokken. Zij zijn echter in 2025 nog niet toegetreten tot de participatie. De huur voor 2026 bedraagt inclusief deel van de servicekosten € 50.500. De looptijd van het huurcontract betreft 10 jaar.

De huurovereenkomst voor het Nationaal Trainingscentrum voor Honkbal en Softbal is per 1 januari 2019 afgesloten voor de looptijd van 6 jaar en per 1 januari 2025 met twee jaar verlengd. De huur voor 2026 bedraagt € 17.500.

RESULTAAT

Het resultaat 2025 is uitgekomen op -€ 58.006. Dit negatieve resultaat is mede tot stand gekomen door additionele kosten die voortvloeien uit aanvullende activiteiten en programma wijzigingen. Door dit negatieve resultaat is de algemene reserve nog wel steeds op het gewenste niveau.

De subsidies voor 2025 zijn conform toekenning vanuit NOC*NSF opgenomen. De subsidie over 2024 is door NOC*NSF definitief vastgesteld conform de eerdere toekenning.

In 2026 zal per programma een goede beheersing moeten plaatsvinden van de kosten en inkomsten.

RESULTAATANALYSE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Het negatieve resultaat over 2025 is aan de hand van de staat van baten en lasten, zoals opgenomen in het financieel jaarverslag, grotendeels als volgt te analyseren.

BATEN

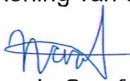
VERENIGINGSSPORT / ALGEMEEN		
Inkomsten KNBSB	Begroting	€ 1.172.700
	Contributies	€ 2.661
	Omslag officials	-€ 11.001
	Boetes	€ 4.525
	Eigen Bijdragen	€ 5.575
	Inschrijfgeld kaderopleidingen	-€ 35.870
	Diversen klein plus en min	€ 322
	Realisatie	€ 1.138.912
Subsidies	Begroting	€ 362.195
	Subsidie Algemeen functioneren	-€ 18
	Subsidie VWS Koninkrijk Initiatieven	€ 63
	Diversen klein plus en min	€ 159
	Realisatie	€ 362.399
Sponsoring	Begroting	€ 118.500
	BB5 project	€ 0
	Sponsoring en partners	-€ 34.625
	Sponsoring target	-€ 25.000
	Sponsoring materieel	-€ 2.000
	Realisatie	€ 56.875
Overige inkomsten	Begroting	€ 33.680
	Honkbal TV verenigingen	€ 6.880
	Inkomsten content platform	-€ 17.812
	Diverse baten	€ 56.383
	Diversen klein plus en min	-€ 233
	Realisatie	€ 78.898
Sportontwikkeling & promotie	Begroting	€ 0
	Realisatie	€ 3.937
TOPSPORT/NTTO HONKBAL		
Subsidies	Begroting	€ 1.000.517
	Subsidie NOC*NSF Top10	-€ 118.615
	Subsidie NOC*NSF Top10 reallocatie	-€ 25.650
	Subsidie NOC*NSF project academies	€ 78.154
	Subsidie NOC*NSF actiebudget	€ 8.500
	Realisatie	€ 942.906
Sponsoring	Begroting	€ 264.243
	Sponsoring financieel	-€ 82.271
	Commerciële partners	-€ 7.500
	Sponsoring materieel	-€ 39.339
	Opbrengsten overige commerciële activiteiten	€ 46.963
	Realisatie	€ 182.096
Bijdragen (WBSC, e.d.)	Begroting	€ 310.000
	Bijdrage Samurai Series	-€ 50.875
	Bijdrage Inventational tournament S-1	€ 11.655
	Bijdrage WK U12	-€ 40.000
	Realisatie	€ 230.780
Overige bijdragen	Begroting	€ 233.600
	Reallocatie Eigen bijdrage i.v.m. reallocatie subsidie	-€ 24.350
	Eigen Bijdragen	€ 3.703
	Diversen klein plus en min	€ 3.181
	Realisatie	€ 216.134
Trainings- en wedstrijdprogramma S-1	Begroting	€ 0
	Realisatie	€ 551
TOPSPORT/NTTO SOFTBAL		
Subsidies	Begroting	€ 598.000
	Subsidie NOC*NSF Top10	-€ 61.362
	Realisatie	€ 536.638
Sponsoring	Begroting	€ 252.525
	Sponsoring financieel	-€ 82.525
	Sponsoring materieel	-€ 41.823
	Realisatie	€ 128.177
Bijdragen (WBSC, e.d.)	Begroting	€ 0
	Bijdrage World Games SB A	€ 12.800
	Realisatie	€ 12.800
Overige bijdragen	Begroting	€ 87.675
	Eigen Bijdragen	-€ 32.466
	Opbrengsten overige activiteiten	€ 61.164
	Diversen klein plus en min	-€ 1.794
	Realisatie	€ 114.579
Sportspecifieke kosten Senioren	Begroting	€ 0
	Realisatie	€ 1.383
Totaal inkomsten	Begroting	€ 4.433.635
	Realisatie	€ 4.007.065

LASTEN

VERENIGINGSSPORT / ALGEMEEN		
Personeel	Begroting	€ 796.550
	Directie, secretariaat, financiën en adm. ondersteuning	-€ 1.948
	Marketing en communicatie	-€ 2.148
	Competitiezaken organisatie	€ 66
	Manager en medewerkers Verenigingssport	-€ 39.608
	Elimineren dubbele kosten	-€ 10.000
	Realisatie	€ 742.912
Huisvestingskosten	Begroting	€ 68.500
	Servicekosten + Exploitatiekosten Kelvinbaan	-€ 7.121
	Diversen klein plus en min	€ 998
	Realisatie	€ 62.377
Kantoorkosten	Begroting	€ 166.050
	FOYS	€ 36.975
	Salarisadministratie, beheer P&O, financieel systeem	-€ 4.341
	Diversen klein plus en min	-€ 4.274
	Realisatie	€ 194.410
Bondsorganisatiekosten	Begroting	€ 67.700
	Premies collectieve verzekeringen KNBSB	-€ 6.546
	Diversen klein plus en min	-€ 1.890
	Realisatie	€ 59.264
Officials	Begroting	€ 234.950
	Omslag officials verenigingen	-€ 9.883
	Deltaplan officials	-€ 3.242
	Diversen klein plus en min	-€ 4.061
	Realisatie	€ 217.764
Opleidingen	Begroting	€ 67.200
	Sporttechnisch kader	-€ 37.464
	Officials (scheidsrechters en scorers)	-€ 17.808
	Realisatie	€ 11.928
Sportontwikkeling & promotie	Begroting	€ 318.500
	Koninkrijk initiatieven	€ 21.728
	Projecten en events	€ 29.623
	Diversen klein plus en min	-€ 2.970
	Realisatie	€ 366.881
TOPSPORT/NTTO HONKBAL		
Personeel	Begroting	€ 793.060
	TD + medewerkers Topsport	-€ 16.047
	Coaches / Trainers	-€ 4.734
	Specialistische begeleiding	-€ 24.086
	S-1 : Coaches / Trainers	€ 7.000
	S-1 : Specialistische begeleiding	-€ 3.913
	Commercie en adviseurschappen	-€ 8.470
	Doorbelasting bureau	€ 6.250
	Realisatie	€ 749.060
Trainings- en wedstrijdprogramma Senioren	Begroting	€ 527.700
	Dagelijkse trainingssituatie	-€ 19.523
	Wedstrijdprogramma Senioren	-€ 141.374
	Realisatie	€ 366.803
Sportspecifieke kosten Senioren	Begroting	€ 145.000
	Spelmateriaal en (wedstrijd)kleding	-€ 31.551
	Sportspecifieke innovaties	-€ 19.999
	Opleidingen, masterclass en stage	-€ 10.000
	Voeding, dopingvoorlichting en evaluatie	-€ 7.032
	Actiebudget	€ 4.316
	Diversen klein plus en min	€ 1.563
	Realisatie	€ 82.297
Trainings- en wedstrijdprogramma S-1	Begroting	€ 148.500
	Dagelijkse trainingssituatie	-€ 8.460
	Wedstrijdprogramma S-1	€ 33.870
	Realisatie	€ 173.910
Sportspecifieke kosten S-1	Begroting	€ 74.100
	Spelmateriaal en (wedstrijd)kleding	-€ 20.432
	Sportspecifieke innovaties	-€ 2.470
	Opleidingsmodule	-€ 5.775
	Actiebudget	€ 4.316
	Diversen klein plus en min	-€ 4.965
	Realisatie	€ 44.774
Overige activiteiten	Begroting	€ 120.000
	Baseball academies	€ 78.206
	Uitvoering commercie	€ 6.126
	U12 WK	-€ 65.335
	U15 EK	€ 8.514
	Huisvesting TTNL	€ 12.420
	Diversen klein plus en min	€ 33
	Realisatie	€ 159.964

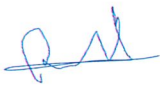
TOPSPORT/NTTO SOFTBAL		
Personeel	Begroting	€ 448.200
	TD + medewerkers Topsport	€ 18.215
	Coaches / Trainers	€ 8.411
	Specialistische begeleiding	€ 1.029
	S-1 : Coaches / Trainers	-€ 10.686
	S-1 : Specialistische begeleiding	-€ 4.736
	Commercie en adviseurschappen	-€ 7.752
	Doorbelasting bureau	€ 10.000
	Realisatie	€ 462.681
Trainings- en wedstrijdprogramma Senioren	Begroting	€ 222.500
	Dagelijkse trainingssituatie	-€ 15.443
	Wedstrijdprogramma Senioren	-€ 21.048
	Realisatie	€ 186.009
Sportspecifieke kosten Senioren	Begroting	€ 75.500
	Spelmateriaal en (wedstrijd)kleding	-€ 19.284
	Diversen klein plus en min	€ 9.505
	Realisatie	€ 65.721
Trainings- en wedstrijdprogramma S-1	Begroting	€ 116.500
	Dagelijkse trainingssituatie	-€ 5.518
	Wedstrijdprogramma S-1	-€ 33.183
	Realisatie	€ 77.799
Sportspecifieke kosten S-1	Begroting	€ 42.500
	Spelmateriaal en (wedstrijd)kleding	-€ 8.022
	Diversen klein plus en min	-€ 2.887
	Realisatie	€ 31.591
Overige activiteiten	Begroting	€ 33.000
	Uitvoering commercie	-€ 9.149
	U15	-€ 22.777
	Huisvesting TTNL	€ 7.852
	Realisatie	€ 8.926
Totaal lasten	Begroting	€ 4.466.010
	Realisatie	€ 4.065.071
Resultaat	Begroting	-€ 32.375
	Realisatie	-€ 58.006

Ondertekening van de jaarrekening, namens het bestuur te Nieuwegein, d.d. 18 maart 2026


Nicole van de Graaf
Voorzitter


Garrit Kolhorn
Penningmeester (interim)


Simone Willemse
Vice-voorzitter


Paul van Kimmenaede
Algemeen bestuurslid



OVERIGE GEGEVENS

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: Het Bestuur van de Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van de Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond te Nieuwegein gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van de Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de in Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de overige gegevens in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Rjk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen

is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Commissie van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 23 maart 2026

Coney Assurance B.V.

N.C. Kaspers-Broekhuizen MSc RA

BIJLAGE - SUBSIDIEBESCHIKKING NOC*NSF

Bond: Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond					
Bestedingsjaar: 2025					
Rubriek	Status	Aanvraag	Reservering	Toekenning	Bevoorschot
0. ALGEMENE VOORWAARDEN					
0.0 Algemene Voorwaarden	Aanvraag beoordeeld	€ -	€ -	€ -	€ 0,00
0.1 KISS data	Aanvraag beoordeeld	€ -	€ -	€ -	€ -
1. BASISFINANCIERING					
1.1 Sportbonden	Aanvraag beoordeeld	€ 191.595,00	€ -	€ 191.577,00	€ 191.577,00
3. TOPSPORT					
3.1a Maatwerkfinanciering Topsport	-	€ 1.844.614,00	€ -	€ 1.363.540,00	€ 1.363.540,00
Honkbal - Campagne	Aanvraag ingediend	€ 291.963,00	€ -	€ -	€ -
Honkbal - Topsportprogramma 2028 en Opleidingsprogramma 2032	Aanvraag beoordeeld	€ 991.651,00	€ -	€ 848.902,00	€ 848.902,00
Softbal vrouwen - Topsportprogramma 2028 en Opleidingsprogramma 2032	Aanvraag beoordeeld	€ 561.000,00	€ -	€ 514.638,00	€ 514.638,00
3.1b Actiebudget	-	€ -	€ -	€ 8.500,00	€ 8.500,00
Honkbal - Aanschaf werpmachine en Ipads	Aanvraag beoordeeld	€ -	€ -	€ 8.500,00	€ 8.500,00
3.6 Afbouwregeling	-	€ -	€ -	€ 78.154,00	€ 78.154,00
Baseball Pilot S-2 - Afbouwregeling	Aanvraag beoordeeld	€ -	€ -	€ 78.154,00	€ 78.154,00
5. OVERIG					
5.4 Versterken Sportbonden II	Aanvraag beoordeeld	€ 37.259,00	€ -	€ 37.259,00	€ 37.259,00
Totaal	-	€ 2.073.468,00	€ -	€ 1.679.030,00	€ 1.679.030,00
Totaal (minus reallocatie)	-	€ 2.073.468,00	€ -	€ 1.679.030,00	€ 1.679.030,00