

Amendement namens verenigingen op het voorgenomen besluit inzake nieuwe governance structuur KNBSB (Congres 13 mei 2026, agendapunt 6.)

1. Overwegingen

Het Congres,

- kennisgenomen hebbend van de Ledenbrief d.d. 22 april 2026 inzake de voorgenomen governance wijziging;
- constaterende dat de voorgestelde overgang naar een two-tier model ingrijpende gevolgen heeft voor de inrichting en werking van de bond;
- overwegende dat:
 - essentiële onderdelen (rollen, functieomschrijvingen, mandaten, procesafspraken) nog onvoldoende zijn uitgewerkt;
 - de betrokkenheid en positie van verenigingen in de nieuwe structuur expliciet geborgd dient te worden;
 - draagvlak onder verenigingen en niet verenigingsgebonden bondsleden waaronder KNBSB-wedstrijdofficials cruciaal is voor succesvolle implementatie;

spreekt uit dat zorgvuldigheid, transparantie en participatie randvoorwaardelijk zijn voor verdere besluitvorming.

2. Besluit (voorwaardelijke instemming)

Het Congres besluit:

1. In beginsel in te stemmen met het **verder uitwerken van een two-tier governance model**;
2. Deze instemming nadrukkelijk **voorwaardelijk** te maken aan naleving van de in dit amendement opgenomen ijkpunten, procesafspraken en uitwerkingen;
3. Te bepalen dat **definitieve besluitvorming over statutenwijziging en invoering** plaatsvindt in het Najaarscongres 2026 op basis van volledige en tijdig gedeelde documentatie.

3. Instelling taskforce governance

3.1 Samenstelling

Er wordt een taskforce governance ingesteld, die in de week van 25-29 mei voor het eerst bij elkaar komt, en vervolgens steeds op de eerste maandag van de maand, tenzij onderling anders overeengekomen, bestaande uit:

- 2 vertegenwoordigers namens het bondsbestuur;
- 2 vertegenwoordigers namens de Commissie van Toezicht;
- 2 vertegenwoordigers namens de verenigingen (voorgedragen door verenigingen en benoemd door het Congres), te weten Krista van Meijgaarden (Blue Birds) en/of Merijn van Elsäcker (UVV) en/of Yvonne Campfens (Kinheim);
- 1 vertegenwoordiger namens de niet verenigingsgebonden bondsleden (art 6.1 b ii en iii van de KNBSB statuten), te weten Bob Gieskens;
- de betrokken externe consultant (adviserend).

3.2 Mandaat, werkwijze en transparantie

De taskforce is verantwoordelijk voor de creatie, de verwerking van de input uit de verenigingen, en uitvoering van de benodigde concepten en documentatie om tot een besluit te kunnen komen. De taskforce rapporteert rechtstreeks en transparant aan het bestuur en de verenigingen en aan de niet-verenigingsgebonden bondsleden. De taskforce werkt conform een vooraf gepubliceerde tijdslijn.

4. Ijkkpunten

4.1 Checks & Balances

Als randvoorwaarden voor uitwerking van het two-tier governance model worden gesteld:

- Heldere scheiding tussen bestuur/directie en toezicht;
- De betrokkenheid en positie van verenigingen is expliciet geborgd;
- Vooraf uitgewerkte mandaten en bevoegdheden, en een transparant werving/selectieproces om de juiste bezetting van directeur-bestuurder(s) en Raad van Toezicht te realiseren;
- Borging tegen concentratie van macht bij directeur-bestuurder(s).

4.2 Transparantie en draagvlak

De analyse van de knelpunten en onderbouwing voor het voorgestelde model, alsmede inzicht in financiële en organisatorische consequenties, worden inzichtelijk gemaakt. De verenigingen worden actief betrokken bij het proces tot voorbereiding van definitieve besluitvorming, en de onderliggende stukken worden tijdig gedeeld.

5. Verplichte uitwerkingen

Voorafgaand aan definitieve besluitvorming worden minimaal opgeleverd:

- Concept statutenwijziging;
- Concept Reglement Raad van Toezicht en concept-toezichtvisie;
- Voorstel over bezoldiging RvT-leden;
- Concept Directiestatuut (incl. mandaat en bevoegdheden);
- Profielschetsen voor:
 - Leden Raad van Toezicht (incl. voorzitter);
 - directeur-bestuurder(s);
- Onderbouwing van:
 - omvang Raad van Toezicht;
 - keuze voor één of meerdere directeur-bestuurders;
- Implementatieplan inclusief werving/selectie directeur-bestuurder(s) en leden Raad van Toezicht (inclusief inzicht in kosten van de werving/selectieprocessen), risicoanalyse en evaluatiemoment.

6. Proces en tijdslijn

De taskforce stelt uiterlijk **1 juni 2026** een gedetailleerde planning vast van activiteiten, op te leveren documenten en communicatiemomenten tot aan het Najaarscongres en publiceert deze. Het proces omvat minimaal de volgende fasen en momenten:

Fase 1 – Informatief

- Publicatie onderliggende analyse en modelafweging die geleid hebben tot de Ledenbrief d.d. 22 april 2026 (uiterlijk 20 mei 2026);
- Publicatie van de vragen en antwoorden van het Vragenuur van 6 mei 2026 (uiterlijk 20 mei 2026).

Fase 2 – Consultatief en conceptvorming

- Consultatie sessies, binnen de structuur van de reguliere clusterbijeenkomsten met verenigingen;
- Schriftelijke input mogelijkheid voor alle verenigingen en niet verenigingsgebonden bondsleden;
- Publicatie samenvatting input;
- Publicatie eerste versies conceptstukken, met daarbij per (nader te bepalen) onderdeel organisatie van:
 - minimaal: één technische (inhoudelijke) sessie (online);
 - een consultatiebijeenkomst (online)
 - mogelijkheid tot schriftelijke feedback.

Fase 3 – Besluitvorming

- Finaliseren van besluitvormingsdocumentatie en publicatie definitieve stukken (inclusief wijzigingsoverzicht en implementatieplan) uiterlijk 3 weken voor het Najaarscongres (21 november 2026);
- Organisatie van een laatste toelichtingsmoment (online);
- Definitieve besluitvorming in het Najaarscongres 2026 (zaterdag 12 december).

Fase 4 – Implementatie

- Direct na Najaarscongres **12 december 2026**.

Afwijking van deze planning is uitsluitend mogelijk na een tijdige en gemotiveerde terugkoppeling aan de betrokken stakeholders.

7. Slotbepaling

Indien gedurende het proces blijkt dat niet aan de gestelde ijkpunten, procesafspraken en uitwerkingen kan worden voldaan, wordt dit expliciet teruggelegd bij het Congres alvorens verdere stappen worden gezet.

11 mei 2026