Vergaderverslag De Dunckers

1. Terugblik Seizoen en Teamontwikkelingen
- Er is een succesvol stuk geschreven over de prestaties van alle teams, met speciale aandacht voor de handhaving van de U16-1 en U19-teams.
- De meidentak heeft zich uitstekend ontwikkeld; verschillende meidenteams zijn dit seizoen kampioen geworden.
- Het team M14-1 heeft helaas kansloos verloren van een sterk ingeschat team (High Five), wat een pijnlijke sportieve afsluiting was.
- Er is sprake van een aanzienlijke leegloop bij de jeugdteams voor volgend seizoen:
- Bij de U19-1 blijven er door omstandigheden en tussentijdse opzeggingen slechts 3 à 4 spelers over uit het huidige team.
- Bij de U14-1 vertrekken er twee talenten naar Ubal. De doorstroom vanuit de lagere jeugd zal het niveau van afgelopen jaar niet direct kunnen evenaren, wat extern scouten of een flinke organisatorische puzzel vereist.
- Positief punt is dat De Dunckers extern zeer goed op de kaart staat. Grote clubs uit de regio (zoals Apollo Amsterdam) uiten complimenten over de koers en groei van de vereniging. De regiogebonden try-outs trokken veel spelers aan, waaronder zelfs een aanmelding uit Rotterdam.

2. Ingekomen Stukken & Notulen Vorige Vergadering
- De notulen van de vorige vergadering zijn goedgekeurd en ondertekend.
- Status pilot scheidsrechtersvergoeding (ingebracht door Rolf): De pilot heeft dit seizoen € 3.000,- gekost en is zeer positief geëvalueerd. Het systeem zorgt voor een vliegwieleffect waarbij actieve fluiters gemotiveerd blijven om extra wedstrijden te pakken.
- Aandachtspunt arbitrage: Scheidsrechters die pas laat uit de cursus stromen (bijvoorbeeld in februari), hebben intensieve begeleiding nodig bij hun eerste 2 à 3 wedstrijden. Dit is organisatorisch lastig te realiseren binnen de vereniging, maar essentieel om incidenten op en rond het veld te voorkomen.
- Omdat de leeftijdscategorieën verschuiven, heeft de club volgend jaar meer U18- en U16-teams. Dit biedt in theorie een grotere vijver om nieuwe scheidsrechters uit op te leiden.
- De totale arbitragekosten vielen dit jaar hoger uit omdat de U16-1 (uitkomend in de eerste divisie) niet meer door de bond van scheidsrechters werd voorzien. Hierdoor moesten er veelvuldig externe BS3-scheidsrechters worden ingehuurd.

3. Jaarverslag en Financiën
- Het jaarverslag en de financiën zijn officieel vastgesteld.
- Financieel resultaat: Het seizoen sluit af met een tekort van € 5.000,-. Dit wordt opgevangen vanuit het gezonde eigen vermogen (de algemene reserve) van de club.
- Oorzaken van het tekort:

1. De extra kosten voor de opgezette scheidsrechters-pilot (€ 3.000,-).
2. Het 60-jarige jubileumfeest, waarbij er bewust voor is gekozen om de leden geen eigen bijdrage te vragen voor het eten.

- Ledenbestand en capaciteit: Het ledenaantal is stabiel en schommelt tussen de 275 en 300 leden. De wachtlijst voor de meidenteams is nagenoeg weggewerkt, maar de totale wachtlijst voor de club telt nog altijd zo'n 200 personen. De absolute flessenhals voor verdere groei is het chronische gebrek aan beschikbare zaalruimte.
- Het streefaantal voor de teamgrootte blijft vastgesteld op 10 tot 11 spelers per team.
- Grote Clubactie: Succesvol georganiseerd door de oud-voorzitter en heeft bijna € 2.500,- opgeleverd. Dit bedrag is volledig geoormerkt en besteed aan evenementen.
- Opzeggingen en loyaliteit: De baten uit boetes voor te late opzeggingen (in juni, juli en augustus) waren hoger dan begroot. Het bestuur merkt op dat het opvallend is, dat ouders en spelers pas op het allerlaatste moment melden dat ze stoppen of naar een andere club overstappen, wat de teamindelingen bemoeilijkt.

Sponsoring:
- De sponsorinkomsten waren hoger dan vorig jaar, ondanks het ontbreken van een actieve sponsorcommissie. Eén oud bestuurslid heeft aangeboden deze commissie volgend jaar op te starten, mits hij geen team coacht .

- Nieuw Bondssysteem (Sportlink/Club.Net): De implementatie hiervan heeft veel administratieve tijd gekost, maar het systeem is nu operationeel. Het nieuwe aanmeldformulier op de website verplicht aspirant-leden of hun ouders om aan te vinken welke vrijwilligerstaken (bestuur, commissies, technische ondersteuning) zij willen uitvoeren. Dit maakt gerichte werving voor openstaande functies in de toekomst makkelijker.
- Kosten Flagship teams: Er is € 450,- extra uitgegeven aan Court Vision (videosysteem) en fysieke krachttraining. De krachttraining is voor de helft gesponsord. Voor volgend jaar wordt onderzocht of Court Vision vervangen kan worden door een AI-gestuurd videosysteem. Ook is het de wens om de krachttraining uit te breiden naar de M16-1. De contributie voor de flagship teams is ter dekking met € 40,- verhoogd.
- Huurkosten: De zaalhuur viel iets hoger uit dan begroot, maar dit is gecompenseerd door een eenmalige tegemoetkoming van € 2.500,- van de gemeente voor de gestegen energielasten (compensatie over 2022).
- Besluit: Het bestuur gaat akkoord om het nadelige financieel resultaat van € 5.000,- definitief af te boeken van de algemene reserve.

## Actielijst

| Actiepunt | Verantwoordelijke | Deadline / Status |
|---|---|---|
| **Begeleiding jonge scheidsrechters**<br><br>Organisatorische structuur opzetten voor de fysieke lijnbegeleiding van beginnende arbiters (met name de late instroom uit februari) tijdens hun eerste 2 à 3 wedstrijden. | Rolf / Scheidsrechterscommissie | Voor aanvang nieuwe competitie |
| **Teamindeling jeugd**<br><br>De spelerspuzzel voor de kritieke U14-1 en U19-1 teams oplossen en eventueel gericht extern scouten/werven om de leegloop op te vangen. | Technische Commissie | Zomer 2026 |
| **Werving vrijwilligers via Sportlink**<br><br>De binnengekomen data van het nieuwe online aanmeldformulier filteren en gebruiken om gericht ouders/leden te benaderen voor openstaande functies. | Bestuur | Zomer 2026 |
| **Opstarten Sponsorcommissie**<br><br>Dennis officieel aanstellen en de sponsorcommissie structureren voor het nieuwe seizoen (onder voorbehoud van vrijstelling van coachverplichtingen). | Dennis / Bestuur | Start seizoen 2026-2027 |
| **Evaluatie videosysteem**<br><br>Onderzoek doen naar de haalbaarheid en kosten van een innovatief, AI-gestuurd videosysteem ter vervanging van het huidige Court Vision. | Technische Commissie / Dennis | Zomer 2026 |
| **Uitbreiding krachttraining**<br><br>De budgettaire en organisatorische mogelijkheden in kaart brengen om de fysieke krachttraining volgend seizoen ook aan te bieden aan het M16-1 team. | Penningmeester / Technische Commissie | Voorbereiding volgend seizoen |
| **Financiële afwikkeling**<br><br>Het definitieve tekort van € 5.000,- boekhoudkundig onttrekken aan en verrekenen met de algemene reserve. | Penningmeester | Per direct |