









BELEIDSPLAN AV HERA

2025 – 2030

BESTUUR AV HERA

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave 2

H1 Inleiding 4

H2 Ontwikkelingen en trends 5

2.1 Lokale demografische ontwikkelingen 5

2.2 Relevante ontwikkelingen en trends 5

H3 Missie en Visie 6

3.1 Missie 6

3.2 Visie 6

H4 Vereniging 7

4.1 Doelstelling ledengroei 7

4.2 Uitgangspunten/voorwaarden ledengroei 7

4.3 Nieuwe acties ledengroei 7

4.4 Doelstelling prestatie atletiek 7

4.5 Uitgangspunten/voorwaarden prestatie atletiek 8

4.6 Nieuwe acties prestatie atletiek 8

4.7 Doelstelling veilig sporten 8

4.8 Uitgangspunten/voorwaarden veilig sporten 8

4.9 Nieuwe acties veilig sporten 8

4.10 Tijdspad nieuwe acties Vereniging 9

H5 Trainers(coördinatoren) 10

5.1 Doelstelling trainers(coördinatoren) 10

5.2 Uitgangspunten/voorwaarden trainers(coördinatoren) 10

5.3 Nieuwe acties trainers(coördinatoren) 11

5.4 Tijdspad nieuwe acties trainers(coördinatoren) 11

H6 Vrijwilligers 12

6.1 Doelstelling vrijwilligers 12
6.2 Uitgangspunten/voorwaarden vrijwilligers 12
6.3 Nieuwe acties vrijwilligers 12
6.4 Tijdspad nieuwe acties vrijwilligers 12
H7 Wedstrijdorganisatie 13
7.1 Doelstelling Wedstrijdorganisatie 13
7.2 Uitgangspunten/voorwaarden Wedstrijdorganisatie 13
7.3 Nieuwe acties Wedstrijdorganisatie 13
7.4 Tijdspad nieuwe acties Wedstrijdorganisatie 13
H8 Accommodatie
8.1 Doelstelling Accommodatie 14
8.2 Uitgangspunten/voorwaarden Accommodatie 14
8.3 Nieuwe acties Accommodatie 14
8.4 Tijdspad nieuwe acties Accommodatie 15
H9 PR, Communicatie en Sponsoring 16
9.1 Doelstelling PR en Communicatie 16
9.2 Uitgangspunten/voorwaarden PR en Communicatie 16
9.3 Nieuwe acties PR en Communicatie 16
9.4 Doelstelling Sponsoring 16
9.5 Uitgangspunten/voorwaarden Sponsoring 16
9.6 Nieuwe acties Sponsoring 17
9.7 Tijdspad nieuwe acties PR, Communicatie en Sponsoring 17
H10 Financiën
10.1 Doelstelling Financiën 18
10.2 Uitgangspunten/voorwaarden Financiën 18
BIJLAGEN
1 Organogram / verantwoordelijkheden bestuur
2 Baanreglement

Hoofdstuk 1 Inleiding

Hera is de koningin van de olympische goden. 46 jaar geleden hebben we onze verenging naar haar genoemd en dat heeft vruchten afgeworpen. Ze is goed met ons gezind gezien het aantal talenten dat de afgelopen jaren is doorgestroomd naar de (wereld)top. Op alle olympiërs die vanuit onze vereniging actief zijn geweest, zijn we zeer trots. Ze zijn de voorbeelden voor met name de jeugd en inspireren zelfs de masters van onze verenging. Hoe mooi kan het zijn!

Binnen onze vereniging zijn we niet alleen prestatiegericht, maar staan met name gezelligheid, verbinding en maatschappelijke oriëntatie hoog in het vaandel. Dit onder toeziend oog van al onze toptrainers en de vele vrijwilligers. Ook mogen we dank uitspreken naar de gemeente Dijk en Waard die de atletiekbaan in goede staat houdt.

Doel
Doormiddel van het onderliggend beleidsplan willen we de kaders voor de periode 2025-2030 vastleggen.

Algemene uitgangspunten en voorwaarden
Beleid is in hoge mate maar niet uitsluitend de verantwoordelijkheid van het bestuur. Beleid is immers niets meer dan een aantal afspraken die we gezamenlijk maken. Beleid valt of staat daarom met de medewerking en inzet van alle leden en vrijwilligers inclusief het bestuur. Het bestuur heeft ervoor gekozen om het beleidsplan compact te formuleren.

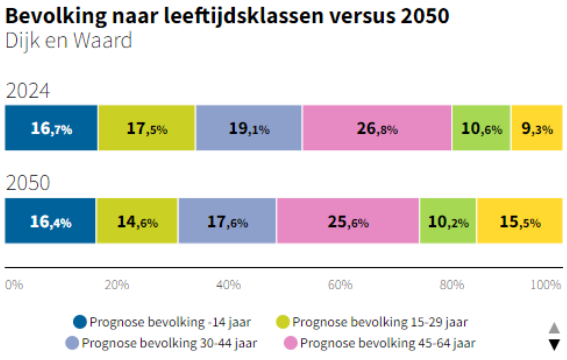
Structuur van het beleidsplan
Allereerst wordt ingegaan op de algemene bestuurlijke aspecten. Aansluitend komen de belangrijkste beleidsvelden van onze vereniging met de bijbehorende doelstellingen, uitgangspunten/voorwaarden en nieuwe acties aan de orde.

Hoofdstuk 2 Ontwikkelingen en Trends

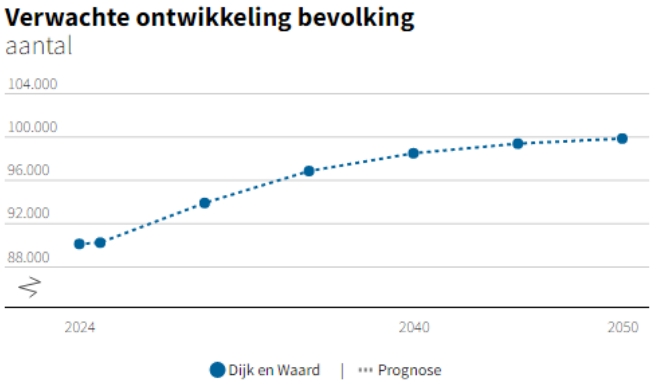
Sport is voortdurend in ontwikkeling. Voor het formuleren van een visie is het van belang om hier rekening mee te houden. In dit hoofdstuk worden diverse ontwikkelingen en trends beschreven die verband houden met de activiteiten die we op onze atletiekvereniging verrichten.

2.1 Lokale demografische ontwikkelingen

In de onderstaande figuren 2.1 en 2.2 wordt de prognose van de bevolkingssamenstelling en het inwoneraantal vanuit de gemeente Dijk en Waard weergegeven. Geconcludeerd kan worden dat het inwoneraantal de komende vijf jaar gestaag toeneemt en dat er sprake is van een lichte vergrijzing.



Figuur 2.1 Prognose bevolkingssamenstelling Heerhugowaard



Figuur 2.2 Prognose inwoneraantal Heerhugowaard

2.2 Relevante ontwikkelingen en trends

1. De doelgroep ouderen neemt in aantal toe en blijft langer actief.
2. De levensloop wordt steeds minder voorspelbaar (hokjesgeest verdwijnt) en mensen willen zelf invulling geven aan hun leven.
3. Sport krijgt meer te maken met wet- en regelgeving op allerlei terreinen en raakt steeds meer vervlochten met andere terreinen zoals welzijn, onderwijs, gezondheidszorg, recreatie en ruimtelijke ordening. Het is hierbij belangrijk dat iedere inwoner uit onze gemeente kan sporten.

2.3 Relevante consequenties

1. Een enorm potentieel aan ouderen waar het huidige georganiseerde sportaanbod nog niet voldoende op aansluit.
2. Ouderen zijn vooral op zoek naar sporten en activiteiten die tot een hoge leeftijd uitgevoerd kunnen worden en een sociaal karakter hebben.
3. Sporters zoeken steeds vaker korte termijn verbindingen zonder verplichtingen, bijvoorbeeld een loopgroep ter voorbereiding van een marathon.
4. Sporters willen niet alleen sporten, maar ook beleven: Sociale redenen, ontspanning, ontsnappen, ontlading.

Hoofdstuk 3 Missie en visie

Het bestuur geeft richting en sturing aan de vereniging. Deelname aan het bestuur is geen vrijblijvende taak. Het schept verantwoordelijkheden en verplichtingen. Inzet en herkenbaarheid binnen de vereniging en daarbuiten zijn een vereiste voor de vervulling van deze taak.

Het bestuur staat open voor alle mogelijke activiteiten die passen binnen de verenigingsvisie. De taken en verantwoordelijkheden van het bestuur worden weergegeven in bijlage 1.

Het is belangrijk om als bestuur een missie en een visie te hebben. Deze zijn onderstaand weergegeven. In het verlengde hiervan worden de doelstellingen per beleidsveld in de hierop volgende hoofdstukken geformuleerd.

3.1 Missie

De missie geeft aan wie je bent, wat je doet en wat je wilt bereiken. Onze missie is als volgt:

AV Hera is een actieve vereniging die de atletieksport in alle verschijningsvormen en voor alle leeftijden en doelgroepen bevordert en een ontmoetingsplaats is voor sociale contacten.

3.2 Visie

Een visie geeft een visionaire en ambitieus beeld van hoe we als verenigingen willen zijn. Onze visie is als volgt:

AV Hera wil de atletieksport in Dijk en Waard, alsmede in de regio versterken. We hebben de prestatie- en recreatieatletiek hoog in het vaandel staan. Door middel van het aanbieden van aantrekkelijke, veilige trainings- en wedstrijdvormen en de inzet van vakbekwame en enthousiaste trainers, willen we bestaande en potentiële leden inspireren, begeleiden, plezier en voldoening bieden. Iedereen is bij ons welkom en het trainingsaanbod is hier ook op afgestemd!

Ook wil AV Hera zich op het maatschappelijke vlak inzetten als stage biedende vereniging en zich inzetten voor maatschappelijke activiteiten.

AV Hera staat voor een verantwoord financieel beleid en samenwerking met andere (sport)organisaties. Alle materiele zaken (gebouwen, baan, voorzieningen, en trainingsmaterialen) zijn en blijven kwalitatief op een goed en veilig niveau.

De vereniging draait op de inzet van vrijwilligers; met hen wordt zorgvuldig omgegaan. Het bestuur is zichtbaar en legt verantwoording af in de algemene ledenvergadering.

Hoofdstuk 4 Vereniging

AV Hera is bij uitstek de vereniging voor iedereen die atletiek wil beoefenen. Het beleid is zodanig verenigingsgericht dat in deze aan alle leden de gelegenheid wordt geboden om op het eigen niveau met plezier, onder begeleiding, met atletiek bezig te kunnen zijn. AV Hera telt 408 leden per 1-1-2025.

4.1 Doelstelling ledengroei

Doelstelling 1
Op basis van een verbreding van het aanbod (voor iedere doelgroep) het ledenaantal te laten groeien tot minimaal 450 leden in 2030.

De leden van AV Hera zijn zowel afnemers van het AV Hera sportaanbod als de 'vrijwilligers' van de vereniging. Behoud van leden is een positief signaal waaruit blijkt dat AV Hera in haar opzet slaagt. Door middel van het aanbieden van een breed aanbod (voor iedere doelgroep) kunnen we ons ledenaantal vergroten en de verenging versterken.

4.2 Uitgangspunten/voorwaarden ledengroei

- Het maximaal aantal leden is afhankelijk van het aantal vakbekwame trainers en de beschikbare faciliteiten. We streven naar een stijging van het aantal leden maar zullen altijd de balans bewaken.
- Twee keer per jaar wordt er een Start to Run project opgestart.
- Voor nieuwe ideeën vanuit de leden is er een ideeën bus in de kantine aanwezig.

4.3 Nieuwe acties ledengroei

- Als proef wordt vanuit de vereniging in 2025 een specifieke training voor masters opgezet. Daarnaast staan we open voor andere initiatieven.
- Een activiteitencommissie wordt opgezet voor het versterken van de verenigingscultuur.

4.4 Doelstelling prestatie atletiek

Doelstelling 2
AV Hera heeft de prestatieatletiek hoog in het vaandel staan en streeft per seizoen naar minimaal tien ploegen die aan de competitie meedoen en tien atleten die een top 3 plaats behalen tijdens een NK (officieus en officieel).

Wedstrijdatletiek vormt de basis van onze atletiekvereniging. Gezamenlijk wordt zorggedragen voor plezier en successen van de atleten. Het invoeren van specialistische trainingen door bekwame trainers heeft bewezen vruchten af te werpen. We streven ernaar om het aantal wedstrijdatleten en prestaties te laten stijgen. Op diverse fronten heeft dit een positieve spin-off.

4.5 Uitgangspunten/voorwaarden prestatie atletiek

- Voor ieder onderdeel is er een specialistische trainer aanwezig, waar vanaf de junioren leeftijd gebruik van kan worden gemaakt.
- AV Hera bereidt de leden van de wedstrijdatletiek voor op deelname aan de competitie, regionale wedstrijden, regionale finales, de D/C spelen, de Nationale kampioenschappen en hogerop.
- Het gezicht van AV Hera wordt bepaald door zowel de individuele als de ploegenprestaties. De verplichting om mee te doen aan de competitiewedstrijden voor ploegen bij de pupillen en junioren, wordt - in deze optiek - als vanzelfsprekend gezien. Competitiebijdragen worden in de contributie verwerkt. Deelname aan competitiewedstrijden dient, door zowel het bestuur als de trainers gestimuleerd te worden.
- Pupillen krijgen training binnen hun categorie en worden niet op basis van uitzondering vervroegd doorgeschoven naar de juniorentrainingen.
- Jaarlijks worden er sociale activiteiten georganiseerd voor alle doelgroepen.
- AV Hera stelt geen gelden beschikbaar voor individuele prestaties of trainingsstages. AV Hera staat voor kwaliteit wat betreft trainers en materiaal op haar eigen baan.
- De leden die een top 3 ranking tijdens een NK, EK of WK behaald hebben en leden die mee hebben gedaan aan de Olympische Spelen, worden tijdens de clubkampioenschappen gehuldigd. Dit geldt ook voor leden die een clubrecord hebben behaald in het afgelopen seizoen.

4.6 Nieuwe actie prestatie atletiek

- Alle atleten die deel hebben genomen aan de Olympische Spelen en die lid waren/zijn van AV Hera, worden gehuldigd tot erelid.

4.7 Doelstelling veilig sporten

Doelstelling 3
AV Hera zet zich preventief in om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.

Veiligheid bij AV Hera is het uitgangspunt. Iedereen moet zich op een veilige en prettige manier thuis voelen bij AV Hera.

4.8 Uitgangspunten/voorwaarden veilig sporten

- Trainers/vrijwilligers zien toe op de sociale veiligheid bij AV Hera en zien toe/bevorderen de sociale cultuur. Ze zijn op de hoogte van het preventieve beleid en het protocol.
- Er is voor AV Hera een vertrouwenspersoon actief.
- Trainers zijn in het bezit van een verklaring van goed gedrag (VOG) en delen deze met het bestuur. Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat iemand geen strafblad heeft of dat het strafblad geen bezwaar vormt voor het uitvoeren van een bepaalde taak of functie.

4.9 Nieuwe acties veilig sporten

- De administratie van de VOG's wordt weer up to date gemaakt.

4.9 Tijdspad nieuwe acties Vereniging

Nieuwe acties	Aanvang	Realisatie	Verantwoordelijkheid
Mastertraining	2025	2025	Bestuurslid trainer- en trainingszaken + voorzitter
Activiteitencommissie opzetten	Per direct	2025	Bestuurslid accommodatie en wedstrijdzaken + bestuurslid Vrijwilligers
Olympiagangers benoemen tot erelid AV Hera.	Per direct	2025	Voorzitter/Secretaris
Updaten VOG-administratie	Per direct	1 mei 2025	Secretaris

Hoofdstuk 5 Trainers(coördinatoren)

Trainers bij AV Hera zijn één van de belangrijkste (vrijwillige) rollen binnen de vereniging. Naast het begeleiden van onze atleten tijdens trainingen en wedstrijden, vormen zij vaak de schakel tussen de leden en het bestuur (en visa versa). Zij zijn zich hiervan bewust en geven invulling aan deze rol door de wensen van leden te bespreken met het bestuur.

5.1 Doelstelling Trainers(coördinatoren)

Doelstelling 4 Het trainerskorps is per categorie kwantitatief en kwalitatief voldoende afgestemd op de omvang van het ledenaantal en de gewenste activiteiten. We streven naar opleidingsniveau 3 voor onze hoofdtrainers.

De samenstelling van de trainersgroep is zodanig, dat uitval van een trainer opgevangen kan worden en continuïteit in de trainingen wordt gewaarborgd. De trainers werken indien gewenst samen met assistent-trainers en/of stagiaires. Veiligheid tijdens de trainingen is van groot belang. AV Hera biedt de mogelijkheid aan haar (aspirant) trainers, de door de Atletiekunie aangeboden cursussen/opleidingen te volgen om de kwaliteit van de trainers te borgen. Dit gebeurt altijd in overleg met de Trainerscoördinatoren.

De trainerscoördinatoren (TC's) zijn vanuit het bestuur het aanspreekpunt voor de trainers. Zij houden het trainerscorps, zowel kwantitatief als kwalitatief op niveau. Daarnaast stellen zij samen met de trainers de competitieploegen samen en huren indien gewenst de indooraccommodatie voor trainingen in de winterperiode.

5.2 Uitgangspunten/voorwaarden Trainers(coördinatoren)

- Bij uitval van een trainer is vervanging beschikbaar.
- De TC plant en draagt zorg voor het trainersoverleg dat minimaal één maal per jaar plaatsvindt.
- Leden die vanuit onze vereniging als trainer willen functioneren, kunnen op voordracht van de TC, op kosten van AV Hera een cursus van de Atletiekunie volgen. Zij dienen zich daarna voor minimaal drie jaar als trainer aan AV Hera te committeren.
- Wanneer de desbetreffende trainers niet van binnenuit kunnen worden gevonden, dan is het noodzakelijk om deze trainers extern te werven d.m.v. het opstellen van vacatures.
- Voor onze trainers wordt een AV Hera club-jas ter beschikking gesteld.
- Trainers worden beloond op basis van de vastgestelde vrijwilligersbijdrage.
- Als er uitwisseling van leden van andere clubs plaatsvindt, dient de TC hier vooraf mee in te stemmen. Het bestuur staat over het algemeen positief tegenover deze acties-
- Trainers die twee keer per week training geven, betalen geen contributie en afdracht aan de Atletiekunie, maar betalen wel hun eventuele wedstrijdlicentie.
- Trainers zijn bereid om stagiaires (ALO, CIOS etc.) te begeleiden.
- In overleg met de TC kunnen trainers ook voor maatschappelijke activiteiten buiten de vereniging worden ingezet.

5.2 Nieuwe acties Trainers(coördinatoren)

- Overzicht wordt bijgehouden over de categorieën waarin de trainers zijn opgeleid.
- In 2025 organiseren we een Trainersopleiding niveau 3 bij AV Hera

5.3 Tijdspad Trainers(coördinatoren)

Nieuwe acties	Aanvang	Realisatie	Verantwoordelijkheid
Overzicht opleidingsniveau	2025	2025	Secretaris
Opleiding trainer niveau 3	2025	2025	Jeugdbestuur

Hoofdstuk 6. Vrijwilligers

Het bestaan van AV Hera is in grote mate afhankelijk van het beschikbaar hebben van Voldoende vrijwilligers. Het aantal leden dat bij AV Hera vrijwilligersactiviteiten uitvoert, is groot. Zoals bij veel verenigingen wordt ervaren, neemt ook bij AV Hera de gemiddelde leeftijd van de vaste vrijwilligers toe en wordt het steeds moeizamer om een beroep te doen op de waardevolle vrije tijd van de “jongere leden”.

6.1 Doelstelling Vrijwilligers

Doelstelling 5 We streven naar versterking en behoud van ons vrijwilligerscorps. Velen handen maken licht werk!

6.1 Uitgangspunten/voorwaarden Vrijwilligers

- Vrijwilligers kunnen deelnemen aan cursussen (na instemming van het bestuur) om hun taak adequaat uit te oefenen.
- Vrijwilligers zijn bereid om stagiaires vanuit de maatschappelijke stage te begeleiden.
- Jaarlijks wordt de welbekende “De Vork” prijs uitgereikt aan de vrijwilliger van het jaar.
- Ieder lid of bijbehorende ouder levert verplicht minimaal een keer per seizoen een bijdrage aan de vrijwilligerstaken. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan hulp tijdens een wedstrijd of kantinedienst.
- Het jeugdbestuur benadert via de informatieavonden voor de jeugd actief de ouders/verzorgers van Jeugdleden voor vrijwilligersfuncties.

6.2 Nieuwe acties vrijwilligers

- Werven en opzetten van een groep vrijwilligers voor Communicatie/Sociale Media.
- Werven van nieuwe bestuursleden
- Verder uitvoeren van en toezien op de verplichte ledendienst voor ieder lid.

.

6.3 Tijdspad Vrijwilligers

Nieuwe actie	Aanvang	Realisatie	Verantwoordelijkheid
Communicatie/ sociale media commissie opzetten	Per direct	2025	Bestuurslid Vrijwilligers en Secretaris
Werven van bestuursleden	Per direct	Structureel	Bestuur
Verplichte ledendienst + werven nieuwe vrijwilligers	2025	2025	Bestuurslid Vrijwilligers en Secretaris
Opschonen email adressen	2025	2025	Bestuurslid Vrijwilligers en Secretaris

Hoofdstuk 7 Wedstrijdorganisatie

Voor de wedstrijdatleten als wel voor de vereniging is het van groot belang om jaarlijks een aantal atletiekwedstrijden op onze eigen accommodatie te organiseren. Daarmee profileert AV Hera zich als een volwaardige atletiekvereniging.

Het wedstrijdsecretariaat beschikt over een up-to-date computer en printer en heeft sinds 2014 een WIFI-aansluiting in de kantine. De jurycoördinator streeft ernaar om het aantal juryleden d.m.v. opleiding en bijscholing op het gewenste kwalitatieve en kwantitatieve niveau te houden..

7.1 Doelstelling wedstrijdorganisatie

Doelstelling 6 AV Hera organiseert minimaal vijf baanwedstrijden per seizoen, kwalitatief op voldoende niveau.

7.2 Uitgangspunten/voorwaarden wedstrijdorganisatie

- Behoud van kwantiteit en kwaliteit (d.m.v. opleidingen) van het huidige jurycorps.
- Eén keer per jaar wordt aan aspirant juryleden een cursus aangeboden.

7.3 Nieuwe acties wedstrijdorganisatie

- Opleiden van een potentiële wedstrijdleider om de huidige leider te kunnen ondersteunen/vervangen.

7.3 Tijdspad wedstrijdorganisatie

Nieuwe acties	Aanvang	Realisatie	Verantwoordelijkheid
Wedstrijdleider	2025	2025	Bestuurslid accommodatie en wedstrijdzaken en bestuurslid jeugdbestuur

Hoofdstuk 8 Accommodatie

AV Hera heeft een eigentijdse ruime accommodatie die toegankelijk is voor alle AV Hera leden. De 6-laans baan voldoet aan de eisen van de atletiekunie. Het clubgebouw heeft uitstraling en is functioneel. Ook is er een krachthonk aanwezig voor met name de wedstrijdatleten. Het dagelijks onderhoud van het clubgebouw en de accommodatie wordt uitgevoerd door een vaste klusploeg die op vaste dagen van de week actief is. Het grootonderhoud vindt gepland plaats.

Voor onderhoud en beheer van materialen vindt afstemming plaats tussen het bestuurslid wedstrijdzaken, het bestuurslid accommodatie en het bestuurslid trainerszaken.

Het kantinebeheer bij AV Hera is in 2024 gereorganiseerd. Samen met een aantal vrijwilligers worden alle activiteiten georganiseerd en de kantine-bezetting tijdens wedstrijden en trainingen gerealiseerd.

8.1 Doelstellingen Accommodatie

Doelstelling 7 AV Hera heeft een accommodatie die aan de normen van de Atletiekunie voldoet en over voldoende kwalitatief materiaal beschikt om op een veilige manier de atletieksport te beoefenen.

Doelstelling 8 AV Hera heeft een gezellige kantine die aan de wettelijke eisen voldoet en wordt ingezet tijdens wedstrijden, trainingen en overige sociale activiteiten. De kantine zorgt voor extra inkomen voor de clubkas.

8.2 Uitgangspunten/voorwaarden Accommodatie

- De Atletiekunie keurt periodiek de baan.
- AV Hera staat positief tegen medegebruik van andere verengingen. Dit moet wel passend zijn. Afstemming hierover vindt plaats met het sportbedrijf/de gemeente.
- Het bestuurslid Accommodatie beheert het sleutelplan.
- AV Hera voldoet aan de wet- en regelgeving (vergunningen etc.).
- Tijdens de training op de baan en in het krachthonk gelden de regels van het baanreglement conform bijlage 2.
- De kantinecommissie zorgt samen met het bestuurslid Accommodatie voor een gevarieerd aanbod voor de kantine dat aansluit op de weersomstandigheden tijdens de wedstrijddag.

8.3 Nieuwe acties Accommodatie

1. Verduurzaming wordt waar mogelijk (indien voldoende financiële middelen) doorgevoerd. In 2025 vindt een grote ingreep aan de kantine plaats. De houten kozijnen worden vervangen voor kunststof kozijnen.

8.4 Tijdspad Accommodatie

Doelstelling	Aanvang	Realisatie	Verantwoordelijkheid
Kunststof kozijnen	20 februari 2025	Gedurende de periode	Bestuurslid accommodatie & wedstrijdzaken
Diploma's horeca updaten	2025	2025	Bestuurslid Vrijwilligers

Hoofdstuk 9 PR, Communicatie en Sponsoring

Communicatie is van groot belang voor het efficiënt functioneren van de vereniging. Op dit moment is deze functie in het bestuur vacant om een goede invulling te geven aan een structureel communicatie beleid.

9.1 Doelstelling PR en Communicatie

Doelstelling 9 Zorgdragen voor een goede informatievoorziening richting de leden en zorgen voor berichtgeving via de (sociale) media om een positieve spin-off te creëren.

Om een vereniging goed te laten functioneren is het belangrijk dat er op een effectieve manier met de leden wordt gecommuniceerd. Hier heeft AV Hera verschillende kanalen voor beschikbaar zoals Volta, Instagram, Facebook en de website. De basis van onze communicatiemogelijkheden is op orde, nu moet er een structurele uitvoering gaan plaatsvinden.

Om bij te dragen aan onze naamsbekendheid is het ook van belang om zichtbaar te zijn in de regionale media. Ook hier zal in 2025 meer aandacht aan gegeven moeten worden.

9.2 Uitgangspunten/voorwaarden PR en Communicatie

- De website geeft actuele informatie over AV Hera en kan door onszelf worden aangepast.
- De informatiefolder AV Hera blijft gehandhaafd.
- AV Hera bezit een Instagram en een Facebookaccount

9.3 Nieuwe acties PR en Communicatie

- Bestuurslid PR, communicatie en sponsoring werven.
- Groep van content editors werven en opzetten
- Er wordt een beleid gemaakt voor de informatievoorziening naar onze leden
- De regionale dagbladen moeten actief benaderd worden bij belangrijke ontwikkelingen, evenementen en prestaties.
- Er wordt nuttig en regelmatig gebruik gemaakt van sociale media voor het delen van nieuws.
- In 2028 bestaat AV Hera 50 jaar, dit zal groots gevierd gaan worden.

9.4 Doelstelling Sponsoring

Doelstelling 10 Sponsorinkomsten verhogen naar > €2.500,-- door o.a. meer sponsorborden en banners op de website.

9.5 Uitgangspunten/voorwaarden Sponsoring

- Er is plek voor ongeveer veertig sponsorborden (nu zijn er veertien bordsponsoren).
- Sponsoring is mogelijk via een banner op de website.
- Deelname aan de Grote Clubactie voortzetten en intensiveren.

9.6 Nieuwe acties Sponsoring

- Werven van een bestuurslid Sponsoring
- Werving van nieuwe sponsoren

9.7 Tijdspad PR, Communicatie en Sponsoring

Nieuwe actie	Aanvang	Realisatie	Verantwoordelijkheid
Bestuurslid communicatie	2025	ALV 2025	Bestuur
Groep content editors	Per direct	2025	Bestuurslid communicatie, vrijwilligers en secretaris
Beleid leden informatie	2025	2025	Bestuurslid communicatie*
Public relations	2025	2025	Bestuurslid communicatie*
Gebruik sociaal media	2025	2025	Bestuurslid communicatie*
Bestuurslid Sponsoring	2025	ALV 2025	Bestuur
Werving nieuwe sponsoren	2025	Structureel	Bestuurslid Sponsoring
Jubileumcommissie	2026		

**bij afwezigheid van een bestuurslid Communicatie neemt de secretaris rol zo goed mogelijk op zich*

Hoofdstuk 10 Financiën

Een financieel gezonde situatie vormt de basis voor een gezonde vereniging die een tegenslag kan incasseren.

10.1 Doelstelling Financiën

Doelstelling 11 De financiële weerstandsreserve op minimaal €20.000,- houden.

In de voorliggende periode wil AV Hera de hoogste prioriteit geven aan het op peil brengen van een financiële weerstandsreserve. Om zicht te houden op de financiële situatie wordt jaarlijks een meerjarenbegroting opgesteld.

10.1. Uitgangspunten/voorwaarden Financiën

- AV Hera voert een verantwoord financieel beleid.
- Jaarlijks wordt een sluitende meerjarenbegroting opgesteld voor de komende drie jaar.
- Om de kwaliteit te handhaven en enige financiële reserve te creëren, wordt er tijdens de jaarlijkse ALV een voorstel gedaan voor wat betreft de hoogte van de jaarlijkse contributie.
- De penningmeester zet zich actief in om de benodigde subsidies binnen te halen. Denk hierbij aan subsidies voor de verduurzaming van de kantine.