Sportiviteit & Respect

Beleidsplan Novo Stars

A. Knaap/L. Buntsma
Nieuwkoop, 01 december 2014
Versie 2.0

Inhoudsopgave

1.	**INLEIDING**	**3**
2.	**DOELSTELLINGEN**	**3**
2.1.	WAT WILLEN WE MET "NOVO STARS"?	3
2.2.	WAT DOEN WE AL BINNEN "NOVO STARS"?	3
2.3.	WAAR LOPEN WE TEGEN AAN BINNEN "NOVO STARS"?	4
2.4.	WAT KUNNEN WIJ AAN ALS "NOVO STARS"?	4
3.	**VERENIGINGSSAMENSTELLING**	**4**
4.	**CLUBREGELS**	**5**
4.1.	Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)	5
5.	**ONDERTEKENING**	**6**
6.	**BIJLAGE A: Manifest Samen voor Sportiviteit en Respect**	**7**
7.	**BIJLAGE B: Gedragscode voor Coaches en Spelers**	**8**
8.	**BIJLAGE C: Gedragsregels Begeleiders in de Sport**	**11**

1. INLEIDING

Met het opstellen van een beleidsplan Sportiviteit en Respect wil de basketbalvereniging “NOVO STARS” aangeven wat zij verwacht van de leden, de vrijwilligers, (on) betaald kader, de ouders van onze jeugdleden en toeschouwers bij ALLE verenigingsactiviteiten.

1. De leden van “NOVO STARS” zijn actieve leden die, in welke vorm dan ook een extra bijdrage aan de vereniging leveren. Ieder naar vermogen en mogelijkheden. Het lidmaatschap van “NOVO STARS” is meer dan basketballen en trainen alleen.
2. Plezier in basketball staat voorop.
3. Waarbij ieder lid geacht wordt mee te werken om dit doel te bereiken.
4. Op sportieve manier presteren in de competitie hoort daarbij.
5. Leden van “NOVO STARS” tonen in woord en gedrag respect voor andere leden, vrijwilligers, medespelers en tegenstanders.
6. Leden van “NOVO STARS” accepteren het gezag van de arbiter en waarderen zijn rol.
7. De seniorleden van “NOVO STARS”, de leiding en de ouders vervullen op de sportvelden een voorbeeldfunctie voor de jeugdleden.
8. Leden van “NOVO STARS” behandelen materiaal en gebouwen (kleedkamers, speelzaal, enz,) alsof het hun eigendom is.

2. DOELSTELLINGEN

2.1.WAT WILLEN WE MET “NOVO STARS”?

a. We willen goed opgeleide scheidsrechters en schrijvers.
b. We willen dat er een kwalitatief goede tafelbezetting aanwezig is.
c. We willen dat elk team een trainer / coach heeft die aanwezig is bij uit- en thuiswedstrijden.
d. We willen dat ieder lid zich bewust is van sportiviteit en respect.
e. We willen dat onze trainers / coaches het beleid van S&R uitdragen en zullen niet nalaten de leden hierop aan te spreken of passende maatregelen te nemen.
f. We willen dat vanuit de TC regelmatig overleg plaatsvindt met de trainer / coaches.
g. We willen dat de leden in een open communicatiestructuur de commissies en het bestuur kunnen benaderen.
h. We willen dat ieder lid zich realiseert en ervan bewust is dat de taken (fluiten, schrijven, klokken) niet op vrijwillige basis kan plaatsvinden maar een verplichting is.
i. We willen een vereniging waar sportief gespeeld wordt.
j. We willen streven naar een evenwichtige opbouw in de vereniging.

2.2.WAT DOEN WE AL BINNEN “NOVO STARS”?

a. Tijdens de thuiswedstrijden is minimaal één bestuurslid aanwezig om problemen te signaleren en aanspreekbaar te zijn voor de leden.
b. Jonge scheidsrechters worden zo veel als mogelijk is met een ervaren scheidsrechter opgesteld.
c. Beginnende schrijvers worden zoveel als mogelijk is met een ervaren schrijver opgesteld.
d. De vereniging hanteert een boetesysteem voor niet opkomen bij fluiten en schrijven.
e. Leden die herhaaldelijk hun verplichtingen niet nakomen worden door het bestuur persoonlijk hierop aangesproken en kunnen, overeenkomstig de bepalingen in het Huishoudelijk reglement, worden geroyeerd als lid.

f. Vanuit het bestuur worden initiatieven ontplooid om gaten in de verenigingsopbouw op te vullen
g. Bij een door ons georganiseerde scheidsrechterscursus zijn altijd een bestuurslid en een lid van de TC aanwezig.

2.3.WAAR LOPEN WE TEGEN AAN BINNEN "NOVO STARS"?

a. Het karakter van onze leden strookt niet altijd met onze wensen.
b. De leden tonen soms te weinig inzet.
c. Niet alle leden zijn bereid/gemotiveerd om hun taken als fluiten en schrijven te vervullen.
d. Ouders zijn moeilijk te motiveren om wat voor de club te doen.
e. Ondanks de activiteiten om voldoende leden voor iedere leeftijdsgroep te krijgen blijft met name de meisjesafdeling onderbezet.
f. Er wordt vaak een beroep gedaan op leden die in de vereniging al taken uitvoeren.
g. Niet alle leden komen opdagen voor de scheidsrechterscursus die georganiseerd wordt.
h. Het vinden van sponsors / adverteerders is moeilijk door het ontbreken van de "what's in it for me" gedachte.

2.4.WAT KUNNEN WIJ AAN ALS "NOVO STARS"?

a. Met het huidige kader kunnen we onze leden laten deelnemen aan de competitie.
b. We kunnen door grote inzet van een aantal mensen alle teams onder begeleiding laten trainen.
c. We kunnen met het huidige kader alle teams met een (soms op roulatie basis) coach op pad sturen.

3. VERENIGINGSSAMENSTELLING

Leden

	Heren	Dames	Jongens	Meisjes	Recreanten
Aantal	8	9	26	0	17
Teams	1	1	3		
Categorie			U20 – 1		
			U16 – 1		
			U12 – 1		

Bestuur /Commissies
- Bestuur (samenstelling):
  - Voorzitter;
  - Secretaris/vicevoorzitter;
  - Penningmeester;
  - Wedstrijdsecretaris.
  - Algemeenbestuurslid 1
  - Algemeenbestuurslid 2
- Scheidsrechterscontactpersoon
- Technische Commissie
- Activiteiten commissie
- Jeugdweekend commissie
- Redactiecommissie
- Vrijwilligers

CLUBREGELS

Een lid of een vrijwilliger dient zich te gedragen conform de normen en waarden vastgesteld door de NOVO STARS. Deze normen en waarden maken deel uit van de omgangsvormen omschreven in het manifest ‘Samen voor Sportiviteit & Respect’. Zie bijlage A.

In het manifest staat dat we onder sportiviteit & respect verstaan:

- Samen tot de beste prestaties komen
- Je eigen verantwoordelijkheid 'durven' nemen
- Het spel spelen volgens de spel- en gedragsregels
- Je inleven in anderen
- Een veilige omgeving bieden
- Waardering tonen aan alle betrokkenen
- Het beste uit jezelf halen op een fatsoenlijke manier

Daarnaast wordt voorafgaand aan elk speelseizoen de Gedragscode voor Coaches en Spelers per team ondertekend en ingeleverd bij het secretariaat. Zie bijlage B. Deze gedragscode staan tevens publiceert op de NOVO STARS website.

Met betrekking tot de coaches/begeleider NOVO STARS wordt per begeleiders Gedragsregels Begeleiders in de Sport opgesteld en ondertekend. Zie bijlage C.

4.1. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een verklaring waaruit blijkt dat iemands gedrag geen bezwaar oplevert voor het uitoefenen van een bepaalde functie. Een Verklaring Omtrent het Gedrag staat ook wel bekend als bewijs van goed gedrag. Het Ministerie van Justitie controleert of de aanvrager strafbare feiten heeft gepleegd die een risico vormen voor de functie, waarvoor de verklaring wordt aangevraagd. Zo zal iemand die ooit veroordeeld is voor ontucht met minderjarigen geen VOG krijgen voor trainer/begeleider van een jeugdteam. Het feit dat iemand zo’n verklaring kan overleggen betekent overigens niet dat iemand nooit met Justitie in aanraking is geweest.

Waarom is een VOG Belangrijk?
Het is belangrijk dat iedereen veilig kan sporten. Om de kans op seksuele intimidatie (SI) te verminderen, kunnen verenigingsbestuurders verschillende maatregelen nemen. Eén van deze maatregelen is het vragen van een VOG aan personen die een functie binnen de vereniging uitoefenen. Door een VOG te vragen, wordt inzicht verschaft in het verleden van bijvoorbeeld een nieuwe trainer, leider of verzorger. Hoewel een VOG ongewenst gedrag nooit volledig kan uitsluiten, is het wel een goede manier om als vereniging te laten zien aandacht te schenken aan een veilig sportklimaat.

VOG binnen NOVO STARS
Binnen het bestuur van NOVO STARS is vastgesteld dat alle jeugdtrainers, -coaches/begeleiders het bezit moeten zijn van een VOG. Het aanvragen en de kosten voor de VOG faciliteert NOVO STARS.

5. Ondertekening

J.A. Knaap
Voorzitter

L. Buntsma
Secretaris/vice voorzitter

B. Nooitgedagt
Penningmeester

F. Pieterse
Wedstrijdsecretaris

P. Broekhof
Algemeenbestuurslid 1

A. van Eck
Algemeenbestuurslid 2

klimaat. Wij gaan zorgen, dat sportiviteit & respect een intrinsieke waarde van de sport blijft, voor iedereen.

2. We gaan met onze leden de dialoog sportiviteit- & respect beleid binner het beste werkt;
3. We zorgen, dat het beleid wordt uitg
4. We zijn hierop aanspreekbaar.

MANIFEST

29 september 2016



DE SPORT ALS INSPIRATIEBRON

Sport is een ongeëvenaarde manier om enthousiasme en cohesie tussen mensen te creëren. De kern van de sport is: willen winnen, het beste uit jezelf willen halen. Goed kunnen winnen en verliezen is daarbij de kunst. Beide zijn ervaringen, waarmee je om moet leren gaan. De emotie die bij sport hoort, kan voor prachtige momenten zorgen, maar ook voor grote teleurstellingen. Soms krijgt na een verlies de emotie de overhand en gaan spelers, trainers of toeschouwers zich te buiten aan onwenselijk gedrag.

Als sportbestuurders gaan we daar gezamenlijk wat aan doen: wij spelen een belangrijke rol om op en rond de velden mensen, jong en oud, man en vrouw op alle niveaus hun sport te laten beoefenen en begeleiden in een sportief en respectvol klimaat. Wij gaan zorgen, dat sportiviteit & respect een intrinsieke waarde van de sport blijft, voor iedereen.

Sportiviteit & respect

Sportiviteit & respect is voor ons:

→ Samen tot de beste prestaties komen
→ Je eigen verantwoordelijkheid 'durven' nemen
→ Het spel spelen volgens de spel- en gedragsregels
→ Je inleven in anderen
→ Een veilige omgeving bieden
→ Waardering tonen aan alle betrokkenen
→ Het beste uit jezelf halen op een fatsoenlijke manier

Wij, als sportbestuurders, hebben een sleutelrol

We (h)erkennen een viertal rollen waarmee we de voorwaarden gaan creëren voor een sportief en respectvol klimaat in onze sporten:

→ Persoonlijk het goede voorbeeld geven
→ Integreren van sportiviteit in beleid en de uitvoering van het beleid
→ Weerbaar en consequent zijn als er problemen of vragen zijn
→ Belang van sportiviteit & respect uitdragen

Ons persoonlijke commitment

Als sportbestuurders van de aan dit programma deelnemende sporten base- en softball, basketball, handbal, hockey, ijshockey, korfbal, rugby, voetbal, volleybal, waterpolo, wielrennen sluiten wij ons aan bij dit Manifest en spreken we hiermee uit naar onszelf, naar onze medesportbestuurders en naar de mensen die bij onze sport zijn betrokken, dat wij ons hard gaan maken voor het thema sportiviteit & respect in onze sport.

Wij erkennen de urgentie van het onderwerp en we committeren onszelf aan de volgende vier onderwerpen:

1. We zorgen, dat sportiviteit & respect op vaste momenten een onderwerp van gesprek is tussen onze medebestuurders en onszelf;
2. We gaan met onze leden de dialoog aan welk sportiviteit- & respect beleid binnen onze sport het beste werkt;
3. We zorgen, dat het beleid wordt uitgevoerd;
4. We zijn hierop aanspreekbaar.

BIJLAGE B: Gedragscode voor Coaches en Spelers

6.

nbb nederlandse basketbal bond

Gedragscodes Coaches en Spelers

WAT HOORT:

1. Sportief gedrag
2. Respect voor elkaar en de scheidsrechters
3. Beslissingen van de scheidsrechter accepteren
4. Correcte kleding
5. Line-up voorafgaand aan en na de wedstrijd en geven elkaar en de scheidsrechters daarbij een hand
6. Scheidsrechter en jury bedanken
7. Spelerskaarten ter inzage op de jurytafel
8. De getekende gedragscode op de wedstrijdtafel
9. Voor en tijdens de wedstrijd, alsmede tijdens de pauzes, wordt geen alcohol door de spelers en coaches gedronken
10. Ook na de wedstrijd correct gedrag
11. Voorbeeldig gedrag t.o.v. publiek
12. Coaches nemen verantwoordelijkheid m.b.t. het gedrag van hun spelers t.o.v. tegenstanders, publiek en scheidsrechters. (Coach heeft opvoedende taak en voorbeeld functie)
13. Coaches en spelers van het bezoekende team nemen hun verantwoordelijkheid m.b.t. het gedrag van hun supporters
14. Spelers en coaches hebben voldoende kennis van de spelregels

WAT HOORT NIET:

1. Dragen van sieraden
2. Schelden, ook niet naar teamgenoten
3. Discriminerende opmerkingen
4. Obscene gebaren

WAAR LIGT DE VERANTWOORDELIJKHEID:

1. Spelers zelf
2. Coach

MAATREGELEN

bij misdragingen speler:

- Coach haalt speler preventief het veld uit

bij misdragingen publiek;

- Coach en/of captain spreekt met behulp spelers, publiek aan op misdragingen, vraagt desnoods een *onbelaste* time-out aan bij de scheidsrechter

Deze gedragscode door spelers en coaches laten ondertekenen voorafgaand aan elk speelseizoen en op een zichtbare plaats ophangen in de sporthal of kantine, of publiceren in het clubblad.

De getekende gedragscode dient ook op verzoek van de scheidsrechters getoond worden voorafgaand, tijdens of na de wedstrijd. Ook kan het rayonbestuur om toezending verzoeken.

Aan de achterzijde van dit formulier dienen alle teamspelers en de coach(es) te tekenen.
(indien deze gedragscode niet wordt getekend, kan het team uit de competitie verwijderd worden)

Gedragscodes coaches en spelers — Versie september 2012

nbb nederlandse basketbal bond

Gedragscodes Coaches en Spelers

HANDTEKENINGEN

Naam vereniging: .....

Team: .....

Naam captain: ..... **Naam head coach:** .....

Naam assistent coach: .....

Namen en handtekeningen van de spelers (bij mini's en jonger volstaat naam)

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Datum:

Gedragscodes coaches en spelers Versie september 2012

7. BIJLAGE C: Gedragsregels Begeleiders in de Sport

nbb

Gedragsregels Begeleiders in de Sport

1. De begeleider dient te zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.

2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.

3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.

4. Seksueel getinte handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter (tot zestien jaar) zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

5. De begeleider mag de sporter niet op zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren.

6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.

7. De begeleider zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden, reis en verblijf gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.

8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie.

9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook aanvaardt de begeleider geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.

10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.

11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

*Deze gedragsregels zijn opgesteld n.a.v. de door de Algemene Vergadering van NOC*NSF goedgekeurde* ***Gedragsregels begeleiders in de sport*** *d.d. 15 november 2011.*

HANDTEKENINGEN

Naam vereniging: .....

Naam vertegenwoordiger vereniging:

.....

Handtekening vereniging:

.....

Naam Vrijwilliger:

.....

Handtekening Vrijwilliger:

.....