

KWALIFICATIEPROFIEL

KNWU Ploegleider

INHOUD

3.1	OVERZICHT PLOEGLEIDER.....	2
3.2	ALGEMENE INFORMATIE OVER DE KWALIFICATIE	3
3.2.1	TYPERING KWALIFICATIE	3
3.2.2	KENMERKEN KWALIFICATIE	3
3.2.3	IN- EN DOORSTROOM	4
2.3	KERNTAKEN EN WERKPROCESSEN	4
3.4	BESCHRIJVING VAN DE KERNTAKEN	5
3.4.2	KERNTAAK 3.2: COACHEN ALS PLOEGLEIDER BIJ WEDSTRIJDEN	5
3.4.3	KERNTAAK 3.4: AANSTUREN ALS PLOEGLEIDER VAN ASSISTEREND SPORTKADER	7

3.1 OVERZICHT PLOEGLEIDER

Kenmerken kwalificatieprofiel	
Sportspecifieke naam van de kwalificatie	KNWU Ploegleider
Kwalificatiestructuur	KSS 2024
Kwalificatielijn	Trainer-coach
Kwalificatieniveau	KSS 3
Verplichte deelskwalificaties	3.1 Geven van trainingen
	3.2 Coachen bij wedstrijden
	3.4 Aansturen van assisterend sportkader
Kwalificatieprofiel conform model KSS	Ja
Afwijkingen van model	Ja, zie verantwoordingsdocument afwijkingen KSS24 TC opleidingen KNWU
Niveau NLQF/EQF	4
Sector (iscod-code)	Sport 1014
Gelegitimeerd	WOS, FNV Sport, NOC*NSF
Datum vaststelling ledenvergadering NOC*NSF	Medio mei 2025
Kenmerken sportbond	
Naam	KNWU
Adres	Papendallaan 49 6816 VD Arnhem
Contactgegevens Toetsingscommissie sportbond	campus@knwu.nl
Datum instelling Toetsingscommissie door bestuur bond	01-09-2026
Datum vaststelling kwalificatieprofiel door Toetsingscommissie	01-09-2026

3.2 ALGEMENE INFORMATIE OVER DE KWALIFICATIE

In deze paragraaf wordt de kwalificatie nader omschreven.

3.2.1 TYPERING KWALIFICATIE

Werkomgeving	De KNWU Ploegleider is werkzaam in de breedtesport met gevorderde en/of meer competitief ingestelde wedstrijdssporters die gemiddeld meer dan vier keer per week trainen en regelmatig deelnemen aan wedstrijden. Meestal zijn het sporters van 17 jaar of ouder, evenals mensen met een beperking. Het werkterrein van de KNWU Trainer 3 is een sportvereniging of (commerciële) sportorganisatie. Het betreft een herkenbare maar wisselende werkomgeving.
Rol en verantwoordelijkheid en	De KNWU Ploegleider voert alle kerntaken zelfstandig uit en is verantwoordelijk voor het eigen handelen en voor het assiserend sportkader dat hij aanstuurt. Het bestuur van de sportvereniging of sportorganisatie is op te vatten als de werk- of opdrachtgever, ook in geval er geen financiële beloning plaatsvindt.
Typerende houding	De KNWU Ploegleider gaat uit van de doelen, wensen en mogelijkheden van de sporters in relatie tot de verenigings- of organisatiedoelen. De KNWU Ploegleider evalueert activiteiten samen met sporters met de intentie deze continu te verbeteren. De KNWU Ploegleider draagt bij aan (de basis voor) een leven lang sporten. De KNWU Ploegleider reflecteert op eigen handelen vanuit de intentie zichzelf continu verder te ontwikkelen.
Complexiteit	De KNWU Ploegleider werkt zelfstandig waarbij hij te maken kan krijgen met onverwachte omstandigheden en tegenstrijdige belangen. De KNWU Ploegleider werkt planmatig en maakt bij het oplossen van problemen vooral gebruik van standaardoplossingen.
Branchevereisten	Bezit geldige VOG Onderschrijft 'Gedragscode trainers/coaches en begeleiders' van de KNWU.

3.2.2 KENMERKEN KWALIFICATIE

Diploma	Als naar oordeel van de Toetsingscommissie van de sportbond voldaan is aan de verplicht gestelde deelkwalificaties ontvangt men het diploma van de sportbond. Op het diploma staan de succesvol afgelegde deelkwalificaties vermeld.
Deelkwalificaties	Als voldaan is aan de door de sportbond facultatief gestelde deelkwalificaties ontvangt men per deelkwalificatie een certificaat van de sportbond.

3.2.3 IN- EN DOORSTROOM

Instroomeisen	Lid van de KNWU Minimaal 18 jaar Bezit van een geldig rijbewijs B
Doorstroomrechten	De KNWU Ploegleider kan zich op basis van ervaring, bijscholing en opleiding specialiseren op hetzelfde niveau of ontwikkelen naar een hoger niveau door bij de UCI de opleiding tot Sports Director Course te volgen. Een verdere ontwikkeling in de richting van een organisatorische of coördinerende functie behoort ook tot de mogelijkheden.

2.3 KERNTAKEN EN WERKPROCESSEN

Deze paragraaf geeft een overzicht van de kerntaken en werkprocessen.

Kerntaken	Werkprocessen
Kerntaak 3.2 Coachen als ploegleider bij wedstrijden	3.2.1 Begeleidt sporters als ploegleider bij wedstrijden
	3.2.2 Bereidt als ploegleider wedstrijden voor
	3.2.3 Geeft als ploegleider aanwijzingen
	3.2.4 Evalueert als ploegleider wedstrijden en reflecteert op eigen handelen
Kerntaak 3.4 Aansturen als ploegleider van assisterend sportkader	3.4.1 Begeleidt als ploegleider assisterend sportkader
	3.4.2 Informeert en geeft opdrachten als ploegleider aan assisterend sportkader
	3.4.3 Evalueert als ploegleider de aansturing en reflecteert op eigen handelen

3.4 BESCHRIJVING VAN DE KERNTAKEN

Deze paragraaf beschrijft de verschillende kerntaken en werkprocessen met de beheersingscriteria.

3.4.2 KERNTAAK 3.2: COACHEN ALS PLOEGLEIDER BIJ WEDSTRIJDEN

Werkprocessen bij kerntaak 3.2	Beheersingscriteria	Resultaten
3.2.1 Begeleidt sporters als ploegleider bij wedstrijden	• Houdt rekening met persoonlijke verwachtingen en motieven van de sporters. • Adviseert de sporters over materiaal, voeding en hygiëne. • Informeert de sporters over gevaren en gevolgen van dopinggebruik. • Stimuleert sportief en respectvol gedrag. • Treedt op als een sporter zich onsportief gedraagt.	• De begeleiding doet recht aan de sportieve mogelijkheden en ambities van de sporters.
3.2.2 Bereidt als ploegleider wedstrijden voor	• Maakt een wedstrijdplan. • Betrekt sporters bij het wedstrijdplan. • Ziet erop toe dat de sporters zich voorbereiden op de wedstrijd. • Houdt een bespreking voor de wedstrijd.	• De sporters zijn op de hoogte van het wedstrijdplan.
3.2.3 Geeft als ploegleider aanwijzingen	• Analyseert tijdens de wedstrijd en neemt op basis hiervan adequate maatregelen. • Coacht positief. • Geeft aanwijzingen gericht op de ontwikkeling van de sporters. • Beheerst wedstrijdreglementen en handelt hiernaar. • Zorgt dat de sporters zich aan de spelregels houden. • Gaat flexibel om met organisatorische	• De aanwijzingen zijn afgestemd op de sporters en passend binnen de wedstrijd.

	veranderingen rond een wedstrijd.	
3.2.4 Evalueert als ploegleider wedstrijden en reflecteert op eigen handelen	• Handelt de wedstrijdformaliteiten af. • Geeft aan de sporters aan wat goed ging en wat beter kan op basis van de doelstellingen. • Reflecteert op het eigen handelen.	• De sporters hebben geleerd van de wedstrijd. • De zelfreflectie leidt tot inzicht in de eigen bekwaamheden en ontwikkelpunten bij het coachen bij wedstrijden.

3.4.3 KERNTAAK 3.4: AANSTUREN ALS PLOEGLEIDER VAN ASSISTEREND SPORTKADER

Werkprocessen bij kerntaak 3.4	Beheersingscriteria	Resultaten
3.4.1 Begeleidt als ploegleider assisterend sportkader	• Motiveert het assisterend sportkader. • Houdt toezicht op de wijze van begeleiden van sporters door het assisterend sportkader.	• Het assisterend sportkader is gemotiveerd.
3.4.2 Informeert en geeft opdrachten als ploegleider aan assisterend sportkader	• Informeert het assisterend sportkader over de inhoud van de training en/of de wedstrijd. • Geeft het assisterend sportkader opdrachten die bij hun taak passen. • Analyseert het handelen van het assisterend sportkader en neemt op basis hiervan adequate maatregelen.	• Het assisterend sportkader is op zijn taak berekend. • Het assisterend sportkader voert de gegeven opdrachten uit.
3.4.3 Evalueert als ploegleider de aansturing en reflecteert op eigen handelen	• Bespreekt met het assisterend sportkader wat er goed ging en wat de verbeterpunten zijn. • Reflecteert op het eigen handelen.	• Complimenten en verbeterpunten zijn verwoord. • De zelfreflectie leidt tot inzicht in de eigen bekwaamheden en ontwikkelpunten bij het aansturen van assisterend sportkader.