

# Taverbo

## BELEIDSPLAN 2025 - 2030



# Inhoudsopgave

**blz**

|                            |            |
|----------------------------|------------|
| <i>Missie</i>              | <b>2.</b>  |
| <i>Visie</i>               | <b>3.</b>  |
| <i>Jeugdbeleid</i>         | <b>4.</b>  |
| <i>Vrijwilligersbeleid</i> | <b>6.</b>  |
| <i>Gedragscode</i>         | <b>7.</b>  |
| <i>Facilitair beleid</i>   | <b>9.</b>  |
| <i>Sportbeleid</i>         | <b>11.</b> |
| <i>Communicatie beleid</i> | <b>13.</b> |
| <i>Sponsorbeleid</i>       | <b>15.</b> |

## Missie

Taverbo is een tafeltennisvereniging geworteld in Boxtel en is een vereniging van voldoende omvang zodat alle doelgroepen in voldoende mate zijn vertegenwoordigd. Taverbo is al meer dan 50 jaar een bloeiende en financieel gezonde vereniging. De binding met de vereniging blijkt uit de grote deelname van de leden aan de diverse (tafeltennis)activiteiten voor de diverse doelgroepen.

De vereniging heeft tot doel het beoefenen en bevorderen van de tafeltennissport.

Taverbo is er voor iedereen met passie voor tafeltennis.

De vereniging wil dit bereiken door:

- Het mogelijk maken van tafeltennissen in recreatief en prestatie gericht in een eigen, speciaal voor tafeltennis ingerichte accommodatie;
- Het verzorgen van trainingen voor alle doelgroepen op verschillende niveaus;
- Het bieden van een veilige en stimulerende omgeving voor de jeugd waarin ze zich sportief, sociaal en mentaal kunnen ontwikkelen;
- Het organiseren van evenementen op gebied van de tafeltennissport;
- Het organiseren van sociale activiteiten;
- Regionaal talentontwikkeling ondersteunen

Dit alles met respect, fair-play en loyaliteit voor de club zodat voor ieder lid de vereniging een leven lang mee kan.

## Visie

Taverbo is een vereniging die ernaar streeft om de vriendelijke en gastvrije tafeltennisvereniging in de regio te zijn voor een breed publiek van tafeltennisliefhebbers. Taverbo heeft de ambitie een vereniging te zijn waarbij iedereen zich thuis voelt en de sportieve en sociale voordelen van tafeltennis kan ervaren. Dit willen we bereiken door een bloeiende en financieel gezonde vereniging te blijven, waarbij alle doelgroepen voldoende vertegenwoordigd zijn. We willen een bruisende en levendige gemeenschap creëren, met plezier, vriendschap en respect, waarin onze leden zich verbonden voelen en elkaar ondersteunen. Er blijven vele vrijwilligers actief die voor de organisatie en activiteiten zorgen van de vereniging.

We willen onze leden uitdagen en hen de mogelijkheid bieden om hun vaardigheden op het gebied van tafeltennis te verbeteren en competitief te spelen op elk niveau dat zij ambiëren. Dit willen we onder ander realiseren door goede trainingen aan te bieden aan onze leden die bijdragen aan hun persoonlijke en sportieve ontwikkeling. We streven naar trainingen van een hoog niveau, verzorgd door een bekwaam, enthousiast en betrokken groep trainers. We willen een innovatieve vereniging zijn die open staat voor nieuwe ideeën en technologieën en de sport toegankelijk maakt voor een brede doelgroep. Taverbo streeft ernaar bij de senioren en de jeugd in competities te blijven spelen op zowel landelijk als op regionaal niveau.

We streven ernaar onze communicatie intern en naar buiten zoveel mogelijk helder en open te laten. We willen graag meer samenwerking met andere sportverenigingen. We houden van een ontspannen en vriendschappelijke sfeer met een open en heldere communicatie. We willen dat de vereniging een aantrekkelijke partner is voor sponsors.

Onze eigen accommodatie is een speciaal voor de tafeltennissport toegeruste sporthal met voldoende capaciteit en faciliteiten met een eigen gezicht die toereikend is om leden en gasten op een nette en gastvrije wijze te ontvangen. In onze kantine in eigen beheer streven we naar een goed aanbod van gezonde voeding.

## Jeugdbeleid

### Inleiding

Dit jeugdbeleidsplan is opgesteld om de tafeltennisvereniging Taverbo te voorzien van een gestructureerde en duurzame aanpak voor de ontwikkeling van jeugdspelers. Ons doel is om de jeugd te enthousiasmeren voor tafeltennis, hen sportieve vaardigheden bij te brengen, en een plezierige en veilige sportomgeving te bieden.

### Doelstellingen

#### 1). **Vergroten van het aantal jeugdleden:**

- Aantrekken van nieuwe jeugdleden door middel van promotieactiviteiten en samenwerkingen met scholen.
- Behouden van bestaande jeugdleden door een aantrekkelijke en uitdagende trainingsomgeving te creëren.

#### 2). **Sportieve Ontwikkeling:**

- Creëren van gestructureerde en leeftijd geschikte trainingsprogramma's gericht op het verbeteren van technische vaardigheden en spelplezier.
- Actieve deelname aan jeugdcompetities om een gezonde competitieve geest te bevorderen.

#### 3). **Sociale Ontwikkeling:**

- Organiseren van sociale evenementen zoals jeugdtoernooien, kampen en thema-avonden om vriendschappen en verbondenheid te stimuleren.
- Oudere jeugd betrekken bij de ontwikkeling van jongere jeugd.

#### 4). **Toegankelijkheid en Diversiteit:**

- Actief streven naar inclusiviteit door de vereniging open te stellen voor jeugd met diverse achtergronden, vaardigheidsniveaus en interesses.
- Bevorderen van gelijke kansen en het creëren van een omgeving waarin iedere jeugdspeler zich welkom voelt.

#### 5). **Educatie en Waarden:**

- Integreren van educatieve elementen in de jeugdprogramma's, zoals workshops over gezondheid, teamwork en fair play.
- Overbrengen van kernwaarden zoals respect, discipline en samenwerking als integraal onderdeel van het jeugdbeleid.

### Strategieën en Acties

#### 1). **Promotie en Werving:**

- Organiseren van open dagen en clinics.
- Samenwerken met basisscholen en middelbare scholen om tafeltennisclinics aan te bieden tijdens gymlessen.
- Actieve promotie via sociale media en lokale kranten.

#### 2). **Kwalitatieve Trainingen:**

- Aanstellen van gediplomeerde en ervaren jeugdtrainers.
- Opstellen van een gestructureerd trainingsprogramma dat aansluit bij de verschillende leeftijds- en niveaugroepen.
- Organiseren van wekelijkse trainingssessies, extra trainingen in de schoolvakanties en zomerkampen.

**3). Competities en Toernooien:**

- Stimuleren van deelname aan regionale en nationale jeugdcompetities.
- Organiseren van interne toernooien en clubkampioenschappen.
- Bieden van ondersteuning en begeleiding tijdens wedstrijden en toernooien.

**4). Sociale Activiteiten en Teambuilding:**

- Regelmatig organiseren van sociale evenementen speciaal voor de jeugd, waaronder thema-avonden, feesten en teambuildingactiviteiten.
- Implementeren van een mentorsysteem waarin oudere spelers als mentoren fungeren voor de jeugd en hen begeleiden in hun sportieve en persoonlijke ontwikkeling.

**5). Veiligheid en Welzijn:**

- Implementeren van een gedragscode voor trainers, vrijwilligers en leden.
- Aanstellen van een vertrouwenspersoon binnen de vereniging.
- Regelmatig evalueren en verbeteren van veiligheidsmaatregelen binnen de sportfaciliteit.
- Trainers en vrijwilligers hebben een VOG aangeboden.

**6). Ouderbetrokkenheid:**

- Betrekken van ouders bij jeugdactiviteiten en stimuleren van hun betrokkenheid bij de sportieve reis van hun kinderen.

## **Vrijwilligersbeleid**

In het hart van Taverbo klopt een gemeenschapsgeest die gedragen wordt door vrijwilligers, de onzichtbare helden van onze vereniging. Dit zijn zowel vrijwilligers zonder- als met een vrijwilligers vergoeding. Bij Taverbo beschouwen we vrijwilligers niet alleen als de ruggengraat van onze activiteiten, maar als de architecten van onze gedeelde visie: een bloeiende en levendige tafeltennisgemeenschap.

### **Persoonlijke Benadering**

Ons vrijwilligersbeleid begint met een persoonlijke benadering. We erkennen en waarderen de tijd en moeite die onze vrijwilligers investeren, en we streven ernaar om een omgeving te creëren waarin hun bijdragen worden gevierd. Dit gaat verder dan formele erkenning; het draait om het creëren van een warme en ondersteunende sfeer waarin vrijwilligers zich gewaardeerd voelen.

### **Vrijwilligerscoördinator**

Om ervoor te zorgen dat het vrijwilligersbeleid niet alleen op papier bestaat maar ook in de praktijk wordt gebracht, hebben we een toegewijde vrijwilligerscoördinator. Deze coördinator fungeert als een brug tussen het bestuur, commissies en de vrijwilligers. De coördinator maakt gebruik van een netwerk van mensen op sleutelposities in de vereniging, voor werving en informatie voorziening. De rol van vrijwilligerscoördinator omvat het begrijpen van de behoeften van vrijwilligers, het aanbieden van ondersteuning en het faciliteren van communicatie. De coördinator is hiermee een steunpunt voor vrijwilligers.

### **Totaaloverzicht van Functies en Taken**

Een sleutelonderdeel van ons vrijwilligersbeleid is het aanbieden van een totaaloverzicht van beschikbare functies en taken. We begrijpen dat iedereen unieke talenten en voorkeuren heeft, dus ons doel is om vrijwilligers de mogelijkheid te bieden taken te kiezen die resoneren met hun interesses en vaardigheden. Of het nu gaat om het organiseren van evenementen, het geven van trainingen of het beheren van communicatie, er is een plek voor iedereen.

### **Kleine Taken die inplanbaar zijn en niet structureel**

We erkennen dat niet alle bijdragen grote verplichtingen hoeven te zijn. Kleine taken, die inplanbaar zijn en niet structureel, zijn net zo waardevol. Of het nu gaat om het helpen bij een eenmalig evenement of het assisteren bij kleine klussen, deze bijdragen dragen bij aan de vitaliteit van onze gemeenschap.

### **Zichtbaarheid en waardering**

We willen de inspanningen van onze vrijwilligers eren en andere leden bewust maken van de kansen om bij te dragen. Hiervoor kan bijvoorbeeld een speciale rubriek in onze nieuwsbrief gewijd worden aan vrijwilligerswerk. Hier delen we verhalen, successen en waarderingen om de zichtbaarheid van vrijwilligerswerk te vergroten.

### **Mensen de vrijheid geven om dingen op hun manier te doen**

Binnen ons vrijwilligersbeleid omarmen we diversiteit in aanpak. We erkennen dat er verschillende manieren zijn om een bijdrage te leveren en we moedigen vrijwilligers aan om hun creativiteit en eigenheid tot uiting te brengen in hun taken.

Ons vrijwilligersbeleid is meer dan slechts een reeks regels; het is een belofte aan onze gemeenschap. Het is een erkenning van het feit dat, hoewel we misschien een tafeltennisvereniging zijn, het de mensen zijn die onze vereniging tot leven brengen.

## **Gedragcode**

### **Gedragcode Tafeltennisvereniging**

#### **Inleiding**

De gedragscode van onze tafeltennisvereniging is opgesteld om een veilige, respectvolle en plezierige omgeving te waarborgen voor al onze leden, vrijwilligers, bezoekers en betrokkenen. Wij verwachten dat iedereen zich aan deze code houdt, zowel binnen als buiten de sportieve activiteiten.

#### **Respect en Fair Play:**

##### **1). Respect voor anderen:**

Behandel medespelers, tegenstanders, scheidsrechters, coaches en toeschouwers met respect. Beledigingen, pesterijen of andere vormen van ongepast gedrag worden niet getolereerd.

##### **2). Sportiviteit:**

Speel eerlijk en respecteer de spelregels. Accepteer beslissingen van scheidsrechters zonder discussie.

##### **3). Teamgeest:**

Ondersteun je teamgenoten en moedig hen aan, zowel tijdens trainingen als wedstrijden.

#### **Veiligheid en Welzijn:**

##### **1). Veiligheid:**

Houd je aan de veiligheidsregels en gebruik de apparatuur op een correcte manier om blessures te voorkomen.

##### **2). Gezondheid:**

Meld blessures of gezondheidsproblemen onmiddellijk bij de coach of een verantwoordelijke.

##### **3). Pesten en Discriminatie:**

Pesten, discriminatie of enige vorm van ongewenst gedrag wordt niet getolereerd. Iedereen moet zich welkom en veilig kunnen voelen binnen de vereniging.

#### **Verantwoordelijkheid en Betrokkenheid:**

##### **1). Tijdigheid:**

Kom op tijd voor trainingen, wedstrijden en andere activiteiten. Afmeldingen dienen tijdig te gebeuren.

##### **2). Netheid:**

Houdt de accommodatie en kleedkamers schoon en netjes. Ruim je eigen afval op.

##### **3). Materiaal:**

Ga zorgvuldig om met het materiaal van de vereniging. Eventuele schade moet direct worden gemeld.

#### **Communicatie:**

##### **1). Open Communicatie:**

Problemen of misverstanden dienen op een respectvolle manier en zo snel mogelijk besproken te worden met betrokkenen of met het bestuur.

##### **2). Social Media:**

Wees verantwoordelijk in het gebruik van social media. Plaats geen negatieve of schadelijke opmerkingen over anderen of over de vereniging.

**Verantwoordelijkheid van Ouders en Verzorgers:****1). Ondersteuning:**

Moedig kinderen aan en geef het goede voorbeeld door respectvol en sportief gedrag te tonen.

**2). Betrokkenheid:**

Wees betrokken bij de vereniging door aanwezig te zijn bij activiteiten en, waar mogelijk, te helpen bij vrijwilligerswerk.

**Handhaving en Consequenties:****1). Naleving:**

Het bestuur ziet toe op de naleving van deze gedragscode. Leden die zich niet aan deze code houden, kunnen worden aangesproken op hun gedrag.

**2). Sancties:**

Bij ernstige of herhaalde overtredingen kan het bestuur sancties opleggen, variërend van een waarschuwing tot schorsing of uitsluiting van de vereniging.

**Slotwoord:**

Wij hopen dat deze gedragscode bijdraagt aan een positieve en plezierige sportervaring voor iedereen binnen onze tafeltennisvereniging. Samen kunnen we zorgen voor een fijne en respectvolle omgeving waarin iedereen zich kan ontwikkelen en genieten van de sport.

## **Facilitair beleid**

### **Gezonde sportkantine**

De kantine is de belangrijkste ontmoetingsplek voor de leden van onze verenigingen en voor de club ook een belangrijke bron van inkomsten. We maken van de kantine het kloppend hart van de club en voldoen aan alle wet- en regelgeving, die daarbij komt kijken.

Een horecaonderneming leiden is echter niet niks en zelden de expertise van clubbestuurders of sportverenigingen. Daarom is het belangrijk dat er voldoende kennis en informatie beschikbaar is om toch een goed beleid te kunnen voeren. Binnen het bestuur hebben we een functionaris die beschikt over de juiste horeca papieren.

### **Alcoholwet**

Bij onze club lopen ook jongeren rond, maar voor de vrijwilliger achter de bar is het goed naleven van de leeftijdsgrens voor alcohol schenken niet altijd makkelijk. Alcohol schenken aan minderjarigen is verboden. Het is schadelijk voor een lichaam in ontwikkeling en kan andere negatieve gevolgen hebben. Wanneer de alcoholwet van toepassing is, moet de vereniging een drank en horecaverunning hebben. Deze vergunning hebben wij als vereniging in huis.

### **Gezonde voeding**

De kantine is ook steeds meer de plek waar sport en gezonde voeding samenkomen. Initiatieven als jongeren op gezond gewicht te krijgen / houden worden door ons aangemoedigd. De centrale boodschap daarbij is dat gezonde snacks heel lekker kunnen zijn en dat ze niet als vervanging van, maar als alternatief naast de bekende snacks kunnen gelden.

### **Warenwet**

De warenwet is bedoeld om te waken over de gezondheid van leden en probeert te voorkomen dat er levensmiddelen worden geproduceerd en verstrekt die schadelijk voor de volksgezondheid zijn. De warenwet is dus ook van toepassing op onze sportclub waar levensmiddelen worden bereid en verkocht. De warenwet verplicht alle clubs zich aan de regels van de hygiënecode te houden.

### **Hygiënecode**

Sinds 1 april 2016 is er een nieuwe hygiënecode voor de horeca van kracht. Deze "code" geldt dus ook voor sportkantines. Volgens de warenwet is immers iedere onderneming waar voedsel wordt bereid of verkocht, verplicht te werken volgens de hygiënecode. Met voedsel moet zeer zorgvuldig worden omgegaan, zodat de gezondheidsrisico's zo klein mogelijk zijn. Je moet er toch niet aan denken dat er een salmonellabacterie alle kans krijgt zich te verspreiden.

### **Regelhulp**

Werken met voedingsmiddelen vraagt om de nodige zorgvuldigheid. Houdbaarheidsdatum checken, de koeling netjes houden en natuurlijk persoonlijke hygiëne: handen wassen! In de horeca zijn deze regels en richtlijnen opgenomen in de hygiënecode. Omdat die regels net zo goed gelden voor sportkantines en goede naleving ervan lang niet altijd eenvoudig is wordt dit door ons serieus genomen.

De regelhulp geeft precies aan wat je moet doen om hygiëne en voedselveiligheid in de keukens te bewaken en leidt bovendien tot advies op maat. Door in de regelhulp een aantal vragen te beantwoorden die betrekking hebben op de situatie in de kantine, krijg je een overzicht van eventueel te nemen maatregelen.

We weten exact wat we in onze kantine moeten doen om aan alle regels te voldoen. Daarnaast moet je de vereiste werkzaamheden ook nog uitvoeren. Daarvoor is tevens een log- en instructieboek beschikbaar,

speciaal voor sportkantines. In dit logboek staan de instructie- en registratieformulieren die nodig zijn voor het uitvoeren van de controles. Dat maakt het een stuk makkelijker om aan alle regels te voldoen.

Voor kantines waarin gewerkt wordt met vers voedsel wordt aangeraden om de hygiënecode aan te schaffen. Deze is bij Taverbo aanwezig.

### **Allergenenwet**

Vanaf 13 december 2014 zijn sportkantines, verplicht allergeneninformatie te geven aan gasten die daarom vragen. De wetgeving allergenen geldt voor alle bedrijven die werken met levensmiddelen (eten & drinken). Belangrijkste verandering is de allergenen informatie bij niet-voorverpakte (onverpakt) producten.

### **Auteursrecht**

In de kantine draait op de achtergrond een lekker muziekje, en als er gefeest wordt, dan zelfs wat luider. Daar zijn ook regels voor. Muziek die op de club wordt gedraaid, tv-uitzendingen voor een groot publiek zoals voetbalwedstrijden en zelfs fotomateriaal dat voor het clubhuis wordt gebruikt: daar moeten rechten over worden betaald. Sinds 1912 bestaat het auteursrecht, dat bedoeld is om het intellectueel eigendom van de makers te beschermen. Het auteursrecht maakt het mogelijk dat makers een vergoeding ontvangen voor het gebruik van datgene zij hebben gemaakt. Taverbo draagt deze vergoedingen dan ook af.

### **Bar beheer**

We willen toewerken naar een structuur waarbij het beheer van de bar in handen is van een klein kernteam dat ook met bardiensten verantwoordelijk is voor de exploitatie van de bar. Uiteraard wel met hulp van diverse (incidentele) vrijwilligers. Met deze constructie waarborgen we de wettelijke vereisten voor het runnen van de bar.

## **Sportbeleid**

### **Inleiding**

Dit onderdeel van het beleidsplan geeft invulling aan het beleid wat betreft sport. In de invulling van het aanbod van training en beleidskeuzes rondom competitie en toernooien.

Wij zijn een club van tafeltennis liefhebbers. Daarom willen we onze leden op alle (amateur) niveaus uitdagen en ondersteunen in de sportieve ontwikkeling binnen ieders individuele mogelijkheden en ambities. Dit willen we binnen een financieel gezond en op lange termijn houdbaar kader organiseren.

### **Passende trainingsmogelijkheden voor alle leden**

We willen onze leden op alle (amateur) niveaus uitdagen en ondersteunen in de sportieve ontwikkeling binnen ieders individuele mogelijkheden en ambities. Daarom is het belangrijk om passende trainingen te organiseren die aansluiten bij de verschillende doelgroepen en niveaus binnen de vereniging. De invulling van deze trainingen zal sterk afhangen van de doelgroep, maar moet wel altijd gericht blijven op het sportief ontwikkelen van alle leden, om zo het plezier en de liefde voor tafeltennis over te brengen op zoveel mogelijk van onze leden. Het werven en behouden van goede trainers is van cruciaal belang om alle leden deze trainingsmogelijkheden te kunnen bieden.

### **Selecties en teamsamenstelling**

Bij zowel de selecties voor de trainingsgroepen als bij de teamsamenstellingen moet er zoveel mogelijk geprobeerd worden iedereen op niveau in te delen. Hierbij moet wel de ruimte bestaan om tegemoet te komen aan persoonlijke wensen en ambitie van leden. Ook moet er rekening gehouden worden met het tempo van sportieve ontwikkeling.

In de selecties voor de verschillende trainingsgroepen moet er een balans gevonden worden tussen het bewaken van het niveau van de groep en het bieden van ruimte aan ambitieuze spelers. Het leveren van maatwerk is hier belangrijk. Enkele erg ambitieuze leden kunnen bijvoorbeeld in twee trainingsgroepen worden ingedeeld om tegemoet te komen aan hun ambitie.

Met name bij de totstandkoming van teamsamenstellingen is het creëren van draagvlak erg belangrijk. Erg vaak zijn er tegengestelde belangen, of wensen. Juist dan is het belangrijk om veel ruimte te maken voor overleg, wat over het algemeen zorgt voor begrip voor keuzes.

### **Financiële ondersteuning van talenten en prestatie gerichte sporters**

Als club van tafeltennis liefhebbers willen we onze sportieve toppers koesteren. Wanneer de prestaties van de hoogste team(s) het mogelijk maken om via sponsoring financiële ruimte te creëren kunnen deze middelen gebruikt worden voor het ondersteunen van talenten en prestatiesporters. Hierbij valt te denken aan een tegemoetkoming voor reiskosten, materiaalkosten en inschrijfgeld.

### **Werving**

Door de omstandigheden te creëren waarbij tafeltennis liefhebbers goed kunnen trainen en wedstrijden kunnen spelen willen we een aantrekkelijke club zijn voor ervaren spelers. Daarnaast willen we de tafeltennissport ook toegankelijk maken voor beginnende spelers. Hierbij willen we ons richten op twee belangrijke doelgroepen: Jonge kinderen en ouderen. Voor beide doelgroepen is ruime ondersteuning beschikbaar door de NTTB in de vorm van lesmateriaal en cursussen. Deze programma's genaamd Table Stars en Old Stars kunnen stap voor stap een plek krijgen binnen onze vereniging.

### **Table Stars**

Table Stars is een lesprogramma van de Tafeltennisbond, waarbij kinderen vanaf 6 jaar de beginselen van tafeltennis leren. Via oefeningen die aansluiten bij wat kinderen motorisch kunnen, maken zij via Table

Stars op een speelse manier kennis met tafeltennisvaardigheden als ooghandcoördinatie, voetenwerk en fijn-motorische bewegingen, zoals mikken, raken en hooghouden. Naast het vinden van een betere aansluiting naar de tafeltennissport is het doel van Table Stars ook dat dit lesprogramma bijdraagt aan de motorische en cognitieve ontwikkeling van jonge kinderen.

### **OldStars**

Met OldStars verbindt het Nationaal Ouderenfonds 65-plussers door samen te (blijven) bewegen. Het uitgangspunt van OldStars is de positieve bijdrage van samen bewegen aan de levenskwaliteit van de deelnemers. Ons beweegaanbod geeft de mogelijkheid om de deelnemers zelf een vorm van bewegen te laten vinden die bij hen past. Zo kan een deelnemer de voordelen van een leven lang bewegen ervaren, een belangrijke doelstelling van het Ouderenfonds en partner Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

## Communicatie beleid

### Communicatiebeleid

Binnen Taverbo zijn diverse groepen actief die elk op een andere manier en op een ander moment de tafeltennis sport uitoefenen. Daarnaast zijn er vele leden die een steentje bijdragen om Taverbo draaiende te houden. Het is daarom essentieel om elkaar op de hoogte te houden van wat er speelt binnen de club. Dit geeft binding tussen de leden en laat de buitenwereld ook zien dat Taverbo een mooie en actieve club is. Binnen Taverbo hebben we diverse kanalen waarover we communiceren over de zaken die spelen binnen de vereniging.

### Nieuwsbrief

Elke 6 weken verschijnt er een nieuwsbrief met de laatste ontwikkelingen binnen de vereniging. Het gaat hierbij om bijvoorbeeld besluiten van het bestuur, sportieve prestaties of een oproep voor activiteiten en andere zaken uit de diverse commissies. Het staat de leden ook vrij om teksten te publiceren over initiatieven binnen de club. Aanleveren bij het bestuur.

Ook openstaande vrijwilligersvacatures zijn te vinden in de nieuwsbrief.

### E-mail

Algemene mededelingen worden via email naar de leden gecommuniceerd. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om de aankondiging van activiteiten of wijzigingen in het beleid.

Vrijwilligers die communiceren namens de club hebben de mogelijkheid een e-mailadres te krijgen (@taverbo.nl). Hiermee wordt voorkomen dat persoonlijke e-mailadressen nodig zijn voor het uitoefenen van vrijwilligers taken. Daarnaast blijft het e-mailadres hetzelfde bij een eventuele overdracht van de vrijwilligersfunctie naar een ander lid.

### Socialmedia

Taverbo is actief op diverse socialmedia platformen: Facebook, Instagram, X en Youtube. Via deze kanalen brengen we nieuws vanuit Taverbo bij de leden en andere geïnteresseerden in onze club. Door regelmatig berichten te plaatsen geven we een inkijkje in de leuke activiteiten van Taverbo en stralen we uit een actieve club te zijn. Dit draagt bij in de promotie van Taverbo voor het werven van nieuwe leden en sponsoren.

### Website

Op de website van Taverbo zijn alle gegevens van de club te vinden. Daarnaast worden hier ook de nieuwsitems en wedstrijdverslagen geplaatst.

Voor diverse commissies is het noodzakelijk een eigen pagina te hebben met informatie of functionaliteiten zoals bijvoorbeeld een inschrijfformulier of dataopslag. Het op maat aanbieden van deze digitale functionaliteiten draagt bij aan de modernisering van informatiestromen. Daarnaast behoudt Taverbo hiermee de mogelijkheid om toezicht te houden op privacygevoelige informatie. Een afgeschermd deel van de website, met exclusieve toegang voor leden geeft de mogelijkheid om intern actualiteit nieuws met de leden te delen.

### Redactie

Om over alle activiteiten binnen de club te communiceren is de bijdrage van leden nodig. Verslagen van wedstrijden of activiteiten kunnen door leden worden ingestuurd. Deze berichten zullen worden geplaatst op de diverse kanalen. Op die manier houden we elkaar op de hoogte van de vele activiteiten binnen de vereniging. Daarnaast is het wenselijk om een redactie te hebben die actief op zoek gaat naar het laatste nieuws binnen de vereniging. Een redactie kan er ook voor zorgen dat de informatie uniform gestructureerd en met regelmaat op de diverse kanalen verschijnt.

### **Externe media**

De nieuwsberichten over activiteiten en sportprestaties zullen ook worden aangeleverd bij de lokale media. Hierdoor krijgt Taverbo exposure binnen de gemeente. Het schrijven van de artikelen gebeurt door de relevante commissies (BRTC, NTTB, activiteiten, PR, ledenwerving).

Een centrale vrijwilliger zal het aanspreek punt zijn voor het contact met de externe media.

### **Live stream wedstrijden**

Door het live uitzenden van wedstrijden op internet kunnen leden elkaars sportprestaties live volgen indien ze niet in de gelegenheid zijn om naar de zaal te komen. Daarnaast kunnen overige geïnteresseerde een kijkje nemen hoe een competitiewedstrijd eraan toe gaat bij Taverbo.

Met name de NTTB-divisiespelers trekken veel bekijks met hun spectaculaire wedstrijden. Het opzetten van een streamingsinfrastructuur voor deze teams heeft de voorkeur.

De live stream zal ten alle tijden in lijn moeten zijn met het algemene- en privacy-regelement van Taverbo.

## Sponsorbeleid

### Herdefiniëren van Sponsorwaarden en Doelstellingen

- **Betrokkenheid en gemeenschap:** Taverbo positioneert sponsoring niet alleen als een marketinginvestering voor bedrijven, maar als een kans om lokaal betrokken te zijn. Benadrukt dat sponsoring bijdraagt aan de groei van de sport en een gezonde leefstijl binnen de gemeenschap.
- **Ondersteuning voor de jeugd:** Veel bedrijven voelen zich aangetrokken tot initiatieven die gericht zijn op de jeugd. Daarom positioneert Taverbo sponsoring als een investering in de lokale jeugd en hun sportieve ontwikkeling.

### Verschillende Sponsorpakketten

- Taverbo beschikt over sponsorpakketten met verschillende prijsniveaus en voordelen. Dit geeft bedrijven de flexibiliteit om te kiezen wat het beste bij hen past en maakt sponsoring toegankelijker.
  - **Basis Sponsorpakket:** Naam op het sponsorbord en vermelding in de nieuwsbrief.
  - **Premium Sponsorpakket:** Sponsorbord in de zaal, vermelding op de website en op sociale media.

### Meer Persoonlijk Contact en Relatiebeheer

- **Regelmatig contactmomenten:** Taverbo zorgt ervoor dat er jaarlijks minimaal één moment is waarop de sponsor persoonlijk wordt benaderd, bijvoorbeeld door een kort bezoek, een telefoontje, of een uitnodiging voor een evenement. Dit helpt om de relatie levendig te houden en sponsors zich gewaardeerd te laten voelen.
- **Evenementen speciaal voor sponsors:** Taverbo organiseert één keer per jaar een "Sponsorborrel" of "Sponsortoernooi" waar sponsors worden uitgenodigd. Dit biedt de kans om te netwerken met andere sponsors en te ervaren hoe hun bijdrage de vereniging ondersteunt.
- **Kleine bedankjes en updates:** Taverbo stuurt sponsors regelmatig een update over wat er bij de vereniging gebeurt. Denk aan een nieuwsbrief of een korte e-mail waarin ze worden geïnformeerd over belangrijke ontwikkelingen en prestaties.

### Zichtbaarheid vergroten

- **Sociale Media en Website:** Taverbo gebruikt de website en sociale mediakanalen om sponsors zichtbaarheid te geven. Regelmatige berichten waarin sponsors worden genoemd of bedankt kunnen veel waarde toevoegen.
- **Sponsorwand en borden in de zaal:** In plaats van alleen een bord in de zaal, denken we aan een speciale "Sponsorwand" die goed zichtbaar is voor bezoekers. Dit maakt de sponsoring prominenter en biedt de mogelijkheid om verschillende bedrijven tegelijk in het zonnetje te zetten.
- **Bedrukking op clubmaterialen:** Taverbo overweegt of het mogelijk is om sponsors een plek te geven op clubmaterialen, zoals shirts, tassen, of bidons. Dit kan vooral interessant zijn voor langdurige partners. In sommige gevallen kunnen we ook gebruikersmateriaal bedrukken met een sponsor zoals bijvoorbeeld bierviltjes.

### Sponsors Betrekken bij de Vereniging

- **Mogelijkheid tot netwerken en kennisdeling:** Taverbo overweegt een paar keer per jaar een informele bijeenkomst, zoals een borrel na een wedstrijd of een lunch, waarbij sponsors in contact kunnen komen met elkaar en met het bestuur. Dit vergroot hun binding met de vereniging en geeft hen ook zakelijke kansen.

- **Sponsor als onderdeel van het team:** Taverbo laat sponsors niet alleen als externe partijen zien, maar integreert ze in de verenigingscultuur. Dit realiseren we door ze bijvoorbeeld uit te nodigen om actief deel te nemen in evenementen of toernooien.

#### **Sponsorcontracten en Evaluatiemomenten**

- **Korte, Flexibele Contracten:** Taverbo overweegt om contracten flexibeler te maken, bijvoorbeeld door eenjarige contracten met een optie tot verlenging. Dit biedt sponsors meer keuzevrijheid en maakt het makkelijker om de samenwerking te evalueren en vernieuwen.
- **Jaarlijkse evaluatiegesprekken:** Taverbo plant jaarlijks een kort evaluatiegesprek met elke sponsor om te bespreken wat goed werkt en waar er verbeteringen mogelijk zijn. Dit helpt om sponsors betrokken te houden en biedt de kans om feedback te verzamelen.
- **Voortgang en Resultaten Delen:** Taverbo informeert sponsors over de impact van hun steun. Dit doen we door updates te geven over specifieke initiatieven of resultaten, zoals het succes van jeugdteams of nieuwe projecten die mede dankzij hun steun zijn gerealiseerd.

#### **Creatieve Initiatieven om Waarde te Bieden**

- **Sponsor van de Maand:** Taverbo overweegt om een "Sponsor van de Maand" in te stellen, waarbij één sponsor extra in het zonnetje wordt gezet op de website, sociale media, en in de nieuwsbrief.
- **Partnerschappen met Lokaal Betrokken Bedrijven:** Taverbo richt zich specifiek op bedrijven die betrokken willen zijn bij de lokale gemeenschap. Bedrijven met een affiniteit voor jeugdontwikkeling of gezonde levensstijl passen goed bij de kernwaarden van onze sportvereniging.
- **Sponsor Challenges of Competities:** Taverbo betreft sponsors door middel van leuke competities of challenges, zoals een bedrijfscompetitie waarbij teams van verschillende sponsoren tegen elkaar spelen. Dit maakt de ervaring voor sponsors interactiever.

#### **Monitoring en Optimalisatie van het Sponsorbeleid**

- Het succes van het sponsorbeleid wordt regelmatig geëvalueerd en waar nodig bijgesteld. We houden bij hoeveel contracten verlengd worden, en monitoren de tevredenheid van sponsoren.
- Het beleid wordt aangepast op basis van feedback en veranderende behoeften van de vereniging en de sponsors.