



versie 2.0
Datum: 31 maart 2026

Vrijwilligersbeleid NVB

Beleid voor vrijwilligers die zich inzetten voor de Nederlandse Vechtsportbond





INHOUDSOPGAVE

1. Doel en uitgangspunten.....	3
2. Wie is NVB-vrijwilliger?	3
3. Werving en aanname	3
4. Betrokkenheid en voorwaarden.....	3
5. Gedragsregels (kernprincipes).....	4
6. Meldpunt en contactpersoon Veilige Sport.....	4
7. Vrijwilligersovereenkomst.....	4
8. Verantwoordelijkheid en begeleiding.....	4
9. Handhaving.....	5

1. Doel en uitgangspunten

De Nederlandse Vechtsportbond (NVB) werkt met vrijwilligers om een **veilig, verantwoord en plezierig sportklimaat** te waarborgen. Vrijwilligers handelen volgens de gedragsregels van de NVB en zijn gebonden aan het beleid en regelgeving van de NVB bij de uitvoering van hun vrijwilligerswerk. Iedereen die een bijdrage wil leveren is welkom, mits hij/zij zich houdt aan het beleid en de gedragsregels.

2. Wie is NVB-vrijwilliger?

Een vrijwilliger is iemand die **onbetaald** en **uit eigen motivatie** werkzaamheden verricht voor de NVB, zoals onder andere:

- bestuurs-, werkgroep of commissiewerk
- organisatorische ondersteuning
- opleider of evenementenmedewerker
- ondersteuner bij het bondsbureau
- trainer

Iedere vrijwilliger vertegenwoordigt de waarden van de vechtsport en de NVB.

3. Werving en aanname

Voor een veilige sportomgeving hanteert de NVB de volgende procedure:

1. **Vacature en functieprofiel** worden vooraf gecommuniceerd.
2. **Kennismakingsgesprek** met een bestuurslid of verantwoordelijke.
3. **Referentiecheck** (waar nodig).
4. Vrijwilliger meldt zich aan als **persoonlijk lid van de NVB** en committeert zich aan het NVB-beleid.
5. Een **VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag)** is verplicht voor functies waar wordt gewerkt met kwetsbare personen of gevoelige informatie. De NVB faciliteert hierin.

4. Betrokkenheid en voorwaarden

De NVB ondersteunt en waardeert vrijwilligers door:

- **Onkostenvergoedingen** (indien van toepassing).
- **Toegang tot digitale werkomgeving** (indien passend bij de functie).
- **Scholing en applicatiedagen** om bevoegd te blijven.

- **Inspraak** via ALV, commissies en werkgroepen.
- Een open cultuur waarin vrijwilligers gerespecteerd worden en actief kunnen meedenken.

5. Gedragsregels (kernprincipes)

De [gedragscode bestuur](#) is van toepassing voor vrijwilligers van de NVB.

6. Meldpunt en contactpersoon Veilige Sport

1. Sporters, trainers, ouders, vrijwilligers en anderen kunnen altijd terecht bij de **Contactpersoon Veilige Sport (CVS)** van de NVB via het meldpunt bij de NVB (meldpunt@nederlandsevechtsportbond.nl). Je kunt daar melding maken van integriteitsschendingen, zoals:
 - grensoverschrijdend gedrag: machtsmisbruik, intimidatie, agressie, geweld, racisme, discriminatie, pesten, uitsluiting;
 - seksuele intimidatie;
 - matchfixing en ongewenst gokgedrag;
 - dopingovertredingen.

7. Vrijwilligersovereenkomst

Elke vrijwilliger ondertekent een standaard vrijwilligersovereenkomst. Deze bevat:

- **Beschrijving van werkzaamheden of opdracht**
- Regeling van (**onkosten**)vergoeding
- Afspraken over **verhinderings** en **wederzijdse verwachtingen**
- Bevestiging dat **geen arbeidsovereenkomst** ontstaat
- Mogelijkheid tot **beëindiging** door beide partijen met redelijke termijn

Bij minderjarigen tekent ook de wettelijke vertegenwoordiger.

8. Verantwoordelijkheid en begeleiding

Vrijwilligers zijn verantwoordelijk voor de taken die zij op zich nemen en worden zo nodig begeleid door een door de NVB aangewezen contactpersoon of coördinator.



9. Handhaving

Alle vrijwilligers vallen onder het sanctiebeleid van de NVB. Overtreding van de gedragsregels kan leiden tot schorsing of beëindiging van de samenwerking.